



4月18日,春风骀荡。第72集团军某旅为考学战士专设的“周末课堂”如期开课。

“安培定则又叫右手螺旋定则,请大家跟着我伸出右手……”讲台上,教员循循善诱,课堂气氛十分活跃。循着清晰响亮的讲解声,笔者惊奇地发现:台上的文化教员竟是一名列兵!

“像我一样担任文化教员的列兵还有5人。”台上授课的列兵名叫赵文景,入伍前是同济大学土木工程系大三学生。课后,他告诉笔者:“我们6名列兵‘小教员’分别负责不同的文化科目教学,按照课时安排轮流登上‘周末课堂’,助力战友备战军考。”

据了解,“周末课堂”是该旅为帮助考学战士搞好文化复习推出的暖心举措,被大家亲切地称作“军考加油站”。往年,该旅都会邀请驻地的高中教师登台授课,为考学战士答疑解惑。然而,今年受新冠肺炎疫情影响不能外请教师入营,军考又日益临近,战士备考等不得。

正当旅党委为此事犯难时,新兵下连为他们解决问题提供了契机。旅机关在建立新兵个人成长档案时发现,部分大学生新兵来自地方知名高校,文化功底扎实。“老师就在身边,何须寻找外援?”旅党委决定活用身边资源,尝试从大学生士兵中遴选军考文化教员,在不影响日常训练的前提下,利用周末时间为考学战士组织文化复习。

文化教员的“征召帖”一出,旅里不少大学生士兵踊跃报名。经机关统一笔试、面试,最终,曾就读于复旦大学、同济大学等知名高校的6名大学生士兵脱颖而出,分别承担起不同学科的周末教学任务。

对此,“化学教员”霍焕杰坦言:“我从未想到,居然会在部队里兼职当教师。”得知自己入选文化教员后,为达到良好的

教学效果,霍焕杰刻苦钻研辅导资料,不断整理授课思路、归纳解题技巧。一次,霍焕杰授课时碰到一个化学知识难点,面对台下战友渴求的眼神,霍焕杰没有“绕道走”,而是利用课堂间隙查资料,最终找到了解题思路并为战友进行了详细讲解。

如何扩充词汇量、打牢语法基础、提升作文写作技巧……面对战友学英语遇到的各种问题,“英语教员”管乐灵活应对,采取表格、图示、轴线等形式给战友讲解语法知识,同时制作单词小卡片,来教会战友利用词根词缀背记大纲词汇。批改战友们的作文时,他因材施教,认真写下不同的批注和建议,引导战友在写作上进行创新。

“周末课堂”红红火火,考学战士收获满满。笔者在授课现场看到,为让台下战友听得更清楚,列兵周川阳带着随身扩音器为大家讲解答题小技巧;列兵叶小舟总结出一系列经典题型,条分缕析地为战友讲解……“小教员”们不断帮助我们夯实文化基础,攻克知识难点,有他们的帮助,我对军考信心满满。”一名考学战士课后感慨道。

“让列兵文化教员执鞭‘周末课堂’,这一大胆尝试所取得的效果,超出了我们的预期。”该旅领导告诉笔者,群众中间蕴藏着智慧和活力,只有充分信任官兵,依靠官兵,才能激活他们的潜力。

“发挥自己所学,帮助战友提高文化水平,助力部队人才队伍建设,这也是为强军作贡献!”谈及从教以来的心得,赵文景一脸兴奋。

据悉,在该旅近期组织的文化科目普考中,考学战士的文化成绩均有明显提升。得知这一喜讯,列兵教员们很有成就感,以更加饱满的热情投入新一轮备课施教……

上图:列兵教员吴奇键为考学战士讲解数学题。

激活蕴藏在基层的智力资源

■许敏

短评

强军事业需要“聚天下英才而用之”,而丰富的智力资源蕴藏在座座军营中。如何充分挖掘基层的智力资源、激活基层官兵的巨大潜力,是新时期军队基层建设面临的重要课题。第72集团军某旅解放思想,大胆遴选6名新下连的列兵担任战士考学复习的文化教员,他们的这种创新之举和务实做法值得称赞,同时也启示我们:只有真正做到不搞论资排辈、善拜能者为师,让有才者各得其所,基层的人才智慧才能充分迸发。

在基层战斗力建设中,人始终是最活跃、最重要的因素。当前,越来越多的高学历人才携笔从戎、建功军营,他们的聪明才智是军队战斗力建设的宝贵财富。汇聚英才更要善用英才,开发好人才“智力富矿”既检验机关的识才能力,也考验着领导干部的用人智慧。只有做到人尽其才、才尽其用,充分发挥高学历人才的辐射效应,才能带动并激发基层建设的活力。

用欣赏的眼光去看待基层官兵,发现人才、搭建舞台,挖掘潜力、正向激励,汇聚每一粒火种、凝聚每一粒星光,就能形成璀璨夺目的智慧光芒,照亮我们的强军征程。

六名列兵教员执鞭『周末课堂』

第七十二集团军某旅创新方式助力考学战士文化复习

■本报特约通讯员 臧朔阳

第83集团军某旅锤炼部队机动保障硬功 冒着炮火快速开设野战机场



本报讯 任帆、特约记者康克报道:铺设起落坪、搭建模拟油库、布置灯光导航设备……近日,第83集团军某旅机动保障营组织野战机场开设演练,检验部队实战条件下机动保障能力。演练中,场务、通信导航、油料等多

个保障要素快速筹措编组,摩托化机动至某任务地域。官兵立足未稳,“敌情”通报便接踵而至。警卫分队迅速前出侦察,实施烟雾遮蔽,场务分队冒着炮火,利用工程机械快速铺设起落坪……“敌情”解除后,各保障要素争分夺秒配齐满足直升机起降条件的设施。

“野战机场快速开设,既锤炼官兵战场观念和协同意识,又考验部队机动保障能力。从起落坪选址到机场构筑,再到机场防护,每一个环节都必须练过硬。”据该旅领导介绍,为适应未来作战依托野战机场实施行动的

求,他们利用驻训、演训等时机,组织野战机场开设常态化演练,开展不同场地环境下保障方案推演,强化机动保障、战时保障能力。他们破除以往“直升机围着机场转”理念,力争做到“机场跟着直升机跑”,确保即使远离本场,也能顺利完成作战任务。

演练结束,该旅组织复盘检讨,对“敌”炮火袭击、抢救装备故障时各分队如何协同等问题进行剖析。据悉,该旅连续3年实现本场飞行保障安全无事故,先后10余次圆满完成保障任务。

海军某总站借助网络平台创新组训模式

伴随训练精准展开远程点评

本报讯 赵言、李叶鑫报道:前不久,海军某总站组织自主攻防对抗训练,与以往不同的是,评估组的远程点评伴随训练同步展开。借助试验指挥专网,评估组人员在点评,及时指出舰手的操作问题,并提出改进建议,助推部队实战化训练水平提升。

“发现疑似目标信号,释放噪声压制干扰”“受到三级干扰,通信中断”……训练中,舰手巴恩东在评估组

指导下,成功实施干扰。令他没想到的是,接下来“敌人”更换通信体制,释放佯动信号。巴恩东迅速调整操作方式,实施目标筛选判别,但操作中的细小误差还是被“眼尖”的远程评估组发现。

据该总站领导介绍,今年以来,面对营区部署分散、人员无法集中训练的实际,他们创新推出“以远程交流互动为主、人员接触为辅,以单兵操作装备为主、班排行动为辅;以营区相互

对抗为主、装备合练为辅”组训模式,挑选舰手进行整合(套)装备操演训练,着力提升训练质效。笔者在训练现场看到,评估组不预设脚本、不明确协同计划,随机抽点分队开展雷达对空海目标探测等多项课目训练。据了解,新组训模式开展以来,评估组远程进行训练点评和技术指导,通畅的评价反馈和指导帮带机制,让该总站的实战化通信保障能力得到巩固提升。



四月十五日,武警青海总队某支队组织擒拿格斗训练。罗元凯摄

联勤保障部队某储备资产管理局完善评估管理机制

现地指导部队开展军产评估

本报讯 张建国、记者李建国报道:“我部与地方政府置换土地扩建训练场项目通过专家评审了!”4月24日,联勤保障部队某储备资产管理局收到来自武警吉林总队的感谢信。据了解,得益于该储备资产管理局提供的专业化指导,武警吉林总队依法依规实现了军用地资源置换,破解了制约部队练兵备战的现实难题。

锻造“金刚钻”,方揽“瓷器活”。据该储备资产管理局负责人介绍,他们紧紧扭

住联勤储备资产评估管理这条职能主线,从人才建设、专业规范、服务保障等方面下功夫,不断完善评估管理机制。为增强评估管理人员履职能力,他们组织专业化培训,为专职人员考取执业资格证创造条件;建立专家提前介入机制,借助专家的专业优势为部队做好服务保障。与此同时,他们健全规章制度、理顺运行机制,不断探索适合部队的军产评估流程,依法依规开展估价指导,为土地、房产等资源的军地置换提供基本遵循和参考。他们以

需求为牵引,注重做好上门服务,按照“机构遴选、环节协同、化解矛盾”机制,形成对区域部队“闭环反馈式”跟踪服务。

前不久,该储备资产管理局初审某占地项目估价报告时,相关业务人员严格按照军地现行规范和标准与委托评估机构对接思路,及时调整估价技术路线,避免军产权益受损。据悉,自建以来,他们区分资产、房产、土地3个类别对区域部队进行现地指导,提供技术咨询百余次。



四月十九日,第七十三集团军某旅组织装甲分队开展战斗射击考核,检验部队训练水平。本报特约通讯员 刘志勇摄

北京卫戍区某团聚力破解分散条件下抓建难题 组织营级党委下沉帮带活动

本报讯 石雪峰、宫进报道:“去年获评‘标兵连队’后,连队党支部不骄不躁,但还需再接再厉,解决分散点位建设不均衡、骨干能力素质不过硬等问题。”4月下旬,在北京卫戍区某团二营八连党支部按照连队形势分析会上,二营党委副书记刘永奇结合10天蹲连中发现的问题,为连队支委成员理思路、讲方法。这是该团围绕学习贯彻新修订的《军队基层建设纲要》,组织营级党委下沉帮带活动的一个缩影。

该团部队驻地分散,思想教育难以集中组织、军事训练难以统一开展等问题一度制约着部队的建设发展。“新修订的《纲要》明确了营连和分散执勤点各自的建设标准和具体工作,为解决‘老大难’问题指明了方向、提供了抓手。”该团领导告诉笔者,他们通过学习新修订的《纲要》认识到,提高驻地分散单位的自建能力,必须充分发挥营级党委承上启下的作用,为基层建设疏通网络、明目壮骨。

为此,该团组织营级党委下沉帮带活动,安排所属各营主官住班排,既当监督员,又当教练员、更当示范员,打出帮建基层的组合拳:解剖各执勤点建设面临的现实矛盾和具体问题,召开研讨会集思广益寻求解决办法;逐点逐人谈心交心,疏导官兵现实困惑;围绕组训组训、教育管理等方面,对一线带兵人进行一对一评指导、手把手言传身教。

帮到关键处,带出新气象。下沉帮带活动开展以来,该团各营党委梳理上报需上级帮助解决的问题数十个,党小组长作用发挥、分散条件下教练员队伍建设等4个方面的基层自主建设经验做法在全团推广。