

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

某信息通信旅总结疫情防控期间管建创新方式——减负有了新思路 增效有了新抓手

■本报记者 梁蓬飞 特约记者 张能华

优化流程、制订规范、征求意见……这几天,某信息通信旅政治工作部干事李纯清“累并快乐着”。他正忙着梳理总结旅机关和所属部队疫情防控期间的好做法,准备提交党委。

突如其来的新冠肺炎疫情,让一些工作按下了“暂停键”:一般性的工作不派了,有的会议不开了,一些检查取消了……少了常规工作抓手,倒逼旅旅党委机关创新出台一系列“应急举措”。

组织视频座谈便是其中之一。该旅所属部队分布在多个省市,点多线长,以往搞调研总是派人下部队,耗时费力,还给基层增加不少负担。李纯清说,抗疫期间,机关通过接入各营连的远程会议系统,可以把官兵直接“拉”到眼前讨论交流,既方便又高效。

从“面对面”到“屏对屏”,一些机关干部感慨:利用信息化手段提高工作效率和质量,各种硬件都具备,以往也不是没想过,但大家习惯了传统的工作方法,不愿去尝试和改变。

更深刻的总结反思,在全旅展开。旅政委李克亮向记者分享了他的心得:疫情发生后,平战“一键转换”,以打仗的视角观察,平时习以为常的形式主义就会凸显出来。举个例子,在平时,为了体现尊重,机关干部大事小情都要向领导当面汇报,还经常排不上队。疫情期间,旅里规定:除重要事项当面请示外,一般事宜电话报告,机关的工作效率大大提高。

疫情防控关上了“一扇门”,同时给该旅反思自省、改进工作打开了“一扇窗”。官兵的认识越来越统一:要勇于打破开展工作的传统路径依赖,切实把领导方式和工作方法转到科学和法治的轨道上来。

春节过后,尽管已下发通知,明确要求各单位防疫不忘练兵备战,但旅旅

主管训练的参谋王阿成还是担心驻武汉某营的训练进度。往年这个时候,他早就随工作组到该营靠前督导了。前不久,该营上报第一季度训练考核成绩,竟比去年同期有所提高,这让王阿成有些意外。细问才知,该营根据疫情防控要求,打破以往按建制集中组训的模式,创新开展分类错峰训练,既避免人员扎堆,又有针对性地对每名官兵进行固强补弱,提升了训练质效。

“以前机关总对基层不放心、不托底,经常组织各种检查、考核、评比‘赶着走’,无形中滋生了‘五多’问题。”事后反思,王阿成深刻认识到,部队抓训练有大纲、抓管理有条令、抓建设有纲要,各领域各方面都有章可循、有法可依,很多工作任务即使没有机关插手,基层照样干得有声有色。

“原来该摒弃的东西这么多”“事情还能这样办”……从非常时期的非常之举,旅党委一班人看到了自身差距,也

尝到了改革的甜头,决定把经过“战时”检验的好做法固化下来,形成常态化机制化成果。

翻开李纯清整理的材料,记者随手摘录了几条:简化再造机关办事程序,引入无纸化办公系统,让数据多“跑腿”,让官兵少“跑路”,提高工作效率;搭建完善“云视频系统”远程工作平台,将摄像头、麦克风连接到基层训练场、会议室,大幅压减下派工作组数量;转变领导和机关工作指导方式,突出部署和督导“两头”,减少过程干预,叫停争彩头的现场会、观摩会,代之以党委机关分片对口帮带,把着力点放在提高基层自建能力上……

疫情防控形势持续向好,该旅的盘点总结仍在继续。一名旅领导对记者表达了他的愿望:“都说打一仗进一步,相信通过疫情之下的反思改进,我们旅党委机关的工作能更好地拥抱新时代,产生质的飞跃。”

敢于打破开展工作的路径依赖

短评

新冠肺炎疫情,影响人们的身体健康和生命安全,也改变着大家的工作生活方式。

曾几何时,有的部队领导和机关干部身子进入新时代,思想还留在旧体制,跳不出传统的思维定势、固有模式、路径依赖,导致“上面忙乱、下面忙乱”的现象屡禁不止。

日前,中办印发通知,明确要求总结疫情防控工作中的好做法,充分利

用大数据、云计算等信息化手段提高督查效率和质量,强调各级领导机关要打破开展工作的传统路径依赖,切实把领导方式和工作方法转到现代、科学、法治的轨道上来。

在疫情防控非常时期,各单位迫不得已采取了一些非常措施,无形中促进了转变部队建设管理方式方法的有益探索。这种探索坚持打仗标准,围绕平战一体,推进依法治军,着眼提高效率,克服形式主义官僚主义,形成了一批创新成果。各级要把这些做法和成果总结好固化好,加以推广应用、常态落实,努力提高部队建设水平。

4月29日,东部战区陆军某陆航旅联合某特战部队开展低空跳伞训练。
孙明建摄

第72集团军“点赞战友”融洽官兵关系

本报讯 张勇、特约通讯员黄远辉报道:“我要点赞连长郝凯,去年对抗演,是他第一个冲进泥沼抢修‘趴窝’坦克,并最终带领我们攻占蓝军阵地。”4月底,第72集团军某旅合成一营组织“点赞身边战友”分享交流活动,下士傅丽兵自告奋勇率先发言,真情讲述那段难忘经历,赢得官兵阵阵掌声。

“密切内部关系是抓好经常性工作的切入点。”该旅领导介绍说,为融洽官兵关系,营造良好的交流氛围,他们精心组织教育活动,鼓励官兵走上

讲台,通过“点赞”的方式,分享身边战友的故事,在增强彼此认同感中传递正能量。

越是身边人、身边事,越能感染人、激励人。笔者在该旅炮兵营的活动现场看到,营长陈玉军说起近期组织的一场新装备协同课目示范演示,称赞班长李璞克服教材资料不全等难题,精心打磨授课内容。随后,李璞也走上讲台,接力点赞:“炮手范伟康加班加点训练,及时弥补了操作上的短板,并最终在示范演示中发挥出色,真是好样的!”

北京卫戍区“情景短剧”触动官兵心灵

本报讯 张津桥、特约通讯员胡屹东报道:“你再克服一下……”“老是我‘克服’,其实我也有难处……”4月下旬,北京卫戍区某团开展密切内部关系教育,一场由士兵自编自演的情景剧《多当“客服”少讲“克服”》代替了传统的说教,赢得官兵点赞。这是该团创新教育形式,增强教育吸引力、感染力的一个缩影。

“教育要取得实效,首先要让官兵听得进去。”该团领导在基层调研时发现,一些政治教员不注重教育创新,授

课时照本宣科念教案,“台上滔滔不绝,台下昏昏欲睡”。通过征集官兵意见建议,他们探索将情景短剧、短视频等元素引入教育课堂,让“听众”变身“演员”,将教育内容以生动直观的方式呈现在官兵面前。

又到教育日,某连3名战士表演的情景短剧,演绎了一段由班级讲评引发新兵与骨干间矛盾的故事。“面对新兵,应该少讲我们‘那时候’,多想他们‘这时候’”“其实班长也是为我们好,我们也应该换位思考”……短剧结束后,大

西藏军区某合成旅创新训练模式提高人才使用效益 士官参谋纳入合成营指挥编组作业

掀起练兵备战热潮

本报讯 特约记者晏良、特约通讯员刘大辉报道:4月底,在西藏军区某合成旅组织的合成营指挥编组作业中,几名士官参谋提出的专业性意见被指挥员纳入作战方案,并在演练场上经受了考验。

士官参谋嵌入合成营指挥链条,是该旅提高人才使用效益,推动备战打仗能力不断提升的有益探索。据旅领导介绍,以往,士官的作用局限于训练管理,指挥决策层面介入较少。随着部队信息化、合成化程度越来越高,营级单位兵种专业类型、武器装备种类增多,要求力量

编配、火力运用、战术协同更加精准,指挥决策的专业支撑、技术含量日益凸显。该旅党委一班人研究认为,士官队伍具备专业优势和实践经验,他们既是备战打仗具体行动的的实施者,也成为排兵布阵的“智囊团”。

新大纲施行以来,原本只在军官范围内开展的很多指挥技能训练被纳入士官队伍训练范畴。在此基础上,他们按照指挥编组作业规定灵活调整策略,综合采取增设席位、一席多人等方式,将优秀士官纳入作业人员编成,参与合成营作战行动方案制订、协同推演,在作战精算、量化分析、数据提供等方面一展所长,为指挥员科学指挥提供了专业支撑。此举也使士官指挥训练有了常态化、高层次的实践平台。

为推动“勇卒”向“高参”的能力升级,他们拟制配套训练计划,帮助士官

参编补齐指挥能力短板。从分队战术、兵种知识到要图标绘、沙盘制作,分类规划教学训练,并采取技能培训、网上对抗、复盘总结等方式,帮助他们拓展战术视野。面对差距,士官参谋们主动审视能力短板,积极练指挥、研战法。二营火力连中士邓杰,围绕火器协同课题向连队干部请教,一起破解精确打击难点;三营无人机操作手杨亮城和导弹射手石兆红携手检验武器装备极限性能,尝试探索新战法新训法。

“中军帐”里显身手,士官参谋成为助力打赢的重要力量。在前不久该旅组织的合成营进攻战斗演练中,面对导调组设置的难题,士官参谋就如何打击纵深配置的“敌”目标、怎样穿插迂回奇袭“敌”要害提出建议、贡献智慧,在演练中取得良好效果。



5月1日,武警广东总队某支队开展主题团日活动,邀请第23届“中国青年五四奖章”获得者彭星与官兵交流成长感悟、共话强军使命。
唐凌云摄

新疆军区进一步解决高海拔部队新鲜蔬菜供应难题 海拔5000米以上连队自产多种蔬菜

本报讯 特约记者黄宗兴、通讯员蒲阳报道:油菜翠绿欲滴,青椒长势喜人……4月28日,记者来到海拔5380米的新疆军区神仙湾边防连日光温室,连队指导员徐岩欣喜地告诉记者:“经过多年试种,我们已实现自产香菜、韭菜、生菜、青椒、芹菜、上海青和油菜7种新鲜蔬菜,进一步丰富了高原哨所‘菜篮子’。”

近年来,新疆军区持续抓好高原边防部队农副业生产,探索高海拔低温地

区蔬菜栽培技术。他们积极探索解决部队新鲜蔬菜供应难题,在新建改造温室大棚、田园化菜地的基础上,运用蓄热保温缓释放技术,解决冬季生产温度过低难题;优化结构设计,运用特殊材料,提高新型生产设施抗风能力;运用耐用薄膜,降低辐射强度,延长使用寿命;运用植物生长补光技术,解决光照不足难题。

去年,他们引进多种技术,在部分高海拔边防连队试点建设3种类型“蔬

菜工厂”,探索无土洁净栽培技术。他们利用人工光源、调温调湿等控制系统,实时对蔬菜生长的温度、湿度、光照、二氧化碳浓度等环境要素进行监控调节,确保蔬菜生产不受极端恶劣天气影响。

截至目前,该军区驻守海拔3000米以上连队四季可以吃上自产蔬菜,驻守海拔5000米以上连队成功产出7种蔬菜,确保了在极端天气时高原一线连队蔬菜供应不间断。

八一锐评

挑刺之后要拔刺

■李天亮

“从一味挑毛病、随意发号施令向既发现问题又帮助解决问题转变。”某部党委机关科学改进检查考核方式,为基层减负减压,受到官兵欢迎。

有官兵反映,少数机关干部到基层检查指导工作,只会挑刺,不会拔刺。言下之意,只注重发现问题,不想办法解决问题。帮助基层把转型建设中的问题挑出来,是机关干部的职责所在。然而,挑刺只是工作的第一步,把刺拔掉才是根本。机关干部既挑刺、又拔刺,才能真正帮助基层清除建设发展的障碍,打通堵点、开辟新路。

检查考核的目的是推动问题解决、工作落实,而不是为了挑毛病、打板子。机关干部深入基层,坚持问题导向和靶向治疗,不仅要剖析短板,更要理清思路;不仅要提出问题,更要帮助整改。如此,才能推动基层建设“芝麻开花节节高”。

