

记者探营

传承红色基因 担当强军重任

第77集团军某旅开展主题教育三部曲之“谱新”——

一部新连史，你我来开篇

刘群芳 本报记者 李佳豪 通讯员 王鹏

第77集团军某旅侦察连上等兵梁文康做梦也没有想到，自己有幸成为被载入连史的“第一人”。

“梁文康，因在庆祝新中国成立70周年阅兵中表现优异，被上级表彰为先进个人……”在这本今年2月修订的《侦察连连史》上，关于梁文康的记录，虽然只有短短百余字，但在侦察连官兵看来，每个字都重若千钧。

谈及为新组建单位谱写连史的初衷，该旅副政委贾树鹏告诉记者，这一切，都跟一场活动中出现的尴尬有关。

去年底，旅里结合“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，举办“连史大家讲”故事会。

在其他连队，官兵们从抗日战争讲到抗震救灾，活动进行得有声有色，可在侦察营，却是另一种冷清的局面。

“组建两年来，我们一直在打基础，哪有可讲的？”追问之下，侦察营的几名连主官道出苦衷，“好歹其他连队还有些‘红色家底’，我们却是白纸一张。”

原来，作为新组建单位，侦察营既没有前身部队，官兵中也以新兵、新干部居多。这样看来，让他们讲连史，确实有些强人所难。

“真的没东西可讲吗？”贾树鹏在蹲点中了解到，组建以来，在侦察营发生过许多感人的“拓荒”故事——

比如刚搬进新营区，侦察营负责全旅训练场地平整工作。高原杂石多、土质硬，一躺下去冒火花、三辆敲得虎口疼，半个月下来全营官兵用坏了一大半，可即便如此，官兵们仍干劲十足，毫无怨言。

又比如滑降训练，许多官兵起初登上十几米高的“反恐楼”都心慌腿抖。为尽快形成战斗力，官兵们用安全绳将自己悬吊在楼顶，以这种“吊大钟”的方式克服恐高心理。不仅如此，官兵们还以苦为乐，经常比试看谁吊得时间长。不久后，连队“吊钟王”吴志高在集团军组织的比武中，一举夺得冠军……

这些好故事，咋就没人讲？座谈中，许多官兵坦言：“传承红色基因，自然是讲过去的事，这些发生在‘今天’的事情，咋能进连史？”“别的连队官兵讲的都是英雄前辈出生入死的大事，我们这些‘芝麻绿豆’的事压根儿够不上格……”

经过更深层次的调研，贾树鹏发现，对红色基因的“认知失重”，同样也出现在一些老牌连队：许多连队的连史中，关于过去的记录浩如烟海，而“当代史”却只有寥寥数言，甚至近乎空白。

“传承红色基因，不应厚古薄今。调整组建、转移防本本就是重大历史事件，官兵们开荒拓荒的奋斗史同样值得铭记！”基于这一认识，该旅在筹划今年主题教育时，将调子定为“谱新”，以开展“官兵进连史”活动为载体，引导官兵以实际行动延续历史、创造历史。

就这样，一场别开生面的“拓荒行动”，在侦察营上演。

在施工中累倒的王小鑫……不久后，一本本崭新的营史、连史相继出炉，组建以来的重大事件和先进个人都被载入其中。一名今年将满服役期的老兵，看到自己被写入连史后，激动地说：“以后再回到连队，我也能拿着

连史骄傲地对别人说：‘瞧，我是本连的第一代官兵！’”

在全旅层面，他们明确规定：凡是受到集团军以上表彰奖励，在军种以上比武竞赛中取得名次，以及荣立二等功以上的官兵，其事迹要在连史灯箱上体现；凡在演习演练和大项任务中取得优异成绩、做出突出贡献的单位，都有资格进入连史年鉴。

采访中，作为首批被载入连史的官兵代表，连长陈乐乐告诉记者：“每次路过挂有自己照片的灯箱时，他都会提醒自己，要把连队带好，绝不能给

上了连史的自己丢人。”正在备战上级比武的下士郭梦祖露心声：“我一定要夺取冠军，把自己的名字写入连史。”某新组建连队上等兵杨连旭则说：“每当捧读连队的‘当代史’，总能想到后人以我们这代官兵为教材，讲述连队艰苦创业优良作风的场景，怎会不斗志昂扬、热血沸腾？”

近日，该旅新建连史馆破土动工。该旅宣传科科长王祖俊告诉记者，他们在设计连史馆布局时，专门留出了一间空白展厅，虚位以待更多的“拓荒者”将自己的名字载入其中。

微议录

写好自己的“奋进史”

第77集团军某旅政治工作部主任 彭云

历史学家克罗齐曾言：“一切历史都是当代史。”透过时光的剖面，我们不难发现，每一部厚重的历史，无不是由彼时的“当代人”谱写并向前推进的。从这个角度而言，我们每个人，都是历史的创造者、书写者。

传承红色基因，不仅是“旧址的守护”，而是“火焰的传递”。用怎样的眼光打量历史，所影响的绝不仅仅是对过去的定义，更是对未来的开创。因此，只有用历史照亮现在，才

能做到在继承中发展，在发展中继承，让优良传统始终不断线、持续焕发新活力。

开拓者是自豪的，创业者是光荣的。作为一支新组建部队，我们在主题教育中大力开展“官兵进连史”活动，引导官兵写好自己“奋进史”，一方面体现出对优秀官兵的表彰激励；另一方面也是超越局限、在更大的范围传承红色基因，促进优良传统在这支新组建部队中更好地发扬光大。

这回，咱光明正大拿第一

新疆军区某团下士 郑梦柯



4月13日，连队打背包比赛成绩公布，我取得了第一名。看着评比栏上的光荣榜，我不禁又想起了那件“糗事”。

一个多月前，团里下发组织打背包比赛的通知，要求各连派一名战士参赛。当连长宣读通知时，站在队伍里的我暗想机会来了，只要能在比赛中拿到名次，这个月的训练标兵就非我莫属了。

为了能参加团里比赛并拿到名次，我每天只要有空闲时间就加练练习，打背包的速度也显著提升。可是，连队连续组织几次打背包比赛，我总是输给同班战友小李。

离连队选拔参赛人员的日子越来越近，可不管我怎么努力，都赶不上小李的速度。如果任凭这样下去，连队肯定派他去参加比赛，我急得像热锅上的蚂蚁，有什么办法能打败他呢？

团里比赛前一天晚上，连队组织选拔赛。赛前，我做了件见不得光的事：瞅了个空，我把小李压在裤子下的背包绳藏在自己作训服的口袋内。当连长吹响紧急集合哨时，我快速打好背包第一个冲到了操场上，而小李却因找不到背包绳没能完成比赛。比赛结束时，连长当场宣布由我代表连队参赛。

第二天一大早，随着裁判员一声令下，团里的比赛开始，可意外情况出现

了：我的口袋里装着小李的背包绳与自己的背包绳，两根绳子不知什么时候缠在了一起。我顿时慌了神，等将背包绳准备打背包时，我已经被很多战友甩在了后面。

事情暴露后，连队对我进行了严厉批评。全连军人大会上，我深刻检讨了自己的错误，并诚恳地向小李道歉，请求原谅。

“争当训练标兵、渴望进步是有进取心的表现，但绝不能‘玩猫腻’。”指导员的话说得很严肃，“搞歪门邪道不但得不到尊重，还会让自己付出惨重的代价，希望你引以为戒、不能再犯。”

“玩猫腻”让我丢人又丢分，教训刻骨铭心。经过连队干部骨干的帮助，我下决心在哪里跌倒就从哪里爬起。打这以后，我在训练中更加刻苦努力，各课目成绩得到快速提高。这不，连里又一次组织打背包比赛，我凭实力光明正大赢得了第一名。

(梁晨、高翔整理)



营连日志

暖心采购为何遭埋怨

田楷 李成杰

新冠肺炎疫情发生以来，南部战区空军雷达某旅十三站严格落实上级要求，对营区实施封闭式管理，后勤保障实行配送制。为解决大家的日常生活需求，站支部指定司务长通过配送司机代购官兵个人生活物资。

到货当天，司务长把采购物资搬到俱乐部组织分发。“我的快递前天就到了怎么还没拿呀？”“这瓶洗发水不是我买的牌子！”“为什么运费这么贵？”听到大家你一言我一语的埋怨，司务长气不打一处来，自己辛辛苦苦统计信息，联系对接，最后却费力不讨好。

原来，配送司机根据快递单上的备注姓名领取包裹，个别官兵没有备注导致包裹遗漏未取；一些商品超市库存不

足，无奈只能选择其他品牌；营区地处高山之中，防疫期间雇车费用比平时要高……

针对这些问题，指导员伍一帆立即组织召开连务会。通过分析讨论，大家一致认为：特殊时期特事特办，不可能尽善尽美，官兵要多谅解。他们一方面组织思想教育，进行形势分析，争取官兵的理解；另一方面完善采购办法，通过统一收件人名称避免快递接收遗漏，提前联系超市预订避免采购缺货。

“大家根据采购需求找到自己的商品，并做好登记。”再一次组织分发时，战士们井然有序地领取所购物资，司务长没有听到有人抱怨。

Mark军营

传承

4月4日，第75集团军某旅“大华山英雄连”在主题教育中重温连史，缅怀革命先烈、牢记初心使命。图为指导员黄封寅(右一)讲解连队荣誉称号由来。本报特约通讯员 黄远利摄



一味训斥带不出好兵

武警福州支队某中队排长 林艺伟

是你们没学好……”晚点名时，我对全排的同志进行了严厉批评，要求大家训练时把动作做到位。

可此后几天的训练，大家的问题仍然没有得到改观，而且战士们见了我都躲着走。骨干们探讨行动方案时心不在焉，连最活跃的上等兵小钱也变得闷声不语。眼看考核验收的日子将近，我如坐针毡却又无计可施。

没想到，中队长主动找到我说：“林排长，组训施教要科学、精准，对症下药才能药到病除。训练中你一味地批评，对问题的纠正却没有讲到点子上，战士们自然就会越挨批越士气低落、越不知所措。”

原来，我的窘况都被中队长看在眼里，他帮我分析组训任教中存在的问题，指导我如何有针对性地纠正战士们的动作。最后，中队长又反复交代我：“好兵是教出来的，不是训斥出来的！”

这天课余时间，我又单独找到排里的部分战士谈心，听取他们的意见。战士小钱对我说：“排长，我没做好被你批评也能理解，但你一上来就劈头盖脸地训斥，让我紧张得不得了，越紧张动作就越不到位。”听到这里，我不禁面红耳赤。

接下来的训练中，战士们出现问题后我不再一味地训斥，而是耐心细致地讲解，一遍遍做示范、手把手地教要领。我的改变很快得到了回报，大家的训练有了起色，士气重新高涨起来……

4月上旬，在大队考核防冲闯处置行动时，我们排取得了优秀的成绩。大队领导现场讲评时还对全排提出了表扬：“人员到位快，携带装备齐全，职责分工明确。”

这件事让我更加明白，一味训斥带不出好兵，带兵人以身作则，远胜过以“声”作则。

“辣味”班务会怎么开砸了

姬鹏飞 肖雨轩

“好的方面就不说了，主要讲讲存在的问题。”4月初，在第72集团军某旅三营坦克六连的班务会上，班长张书行一脸严肃地进行讲评，“高栋本周引体向上考核没有达到优秀，拖了全班的后腿，下周由我负责帮带……”

这是一个有“辣味”的班务会，张班长指出了不少问题、批评了不少同志、分析了深层原因、制订了整改措施……但班务会的效果却与张班长的期望大相径庭：一连好几天，在班务会上被严厉批评的战士总不在状态。

“辣味”十足的班务会怎么开砸了？张书行私下打听，原来是在班务会上“火力”太猛，把大家的工作积极性都批没了。“这点儿批评都禁不住，也太脆弱了吧。”得知原因，张班长心里直嘀咕。

教导员宋成雷了解到这一情况后，发现个别班长在完成传达上级指示、安排下周工作这些“规定动作”后，往往就宣布班务会结束，不少战士有疑惑、有困难想发言却没有机会，班务会无

技巧的骨干还有不少，他们批评多、表扬少，讲评问题时喜欢扩大化，表扬先进时又泛泛而谈，使战士们的积极性很受打击。

随后，他组织全营骨干进行了一次学习教育，再次重温了共同条令，并

班务会不能唱“独角戏”

值班员：南部战区陆军某旅排长 叶星国 讲评时间：4月13日

形中开成了“班长会”。

班务会主要任务是检查小结一周工作，要充分发扬民主，让大家畅所欲言，不能搞成班长的“一言堂”“独角戏”。特别是疫情防控期间，有的战士出现焦虑心理，思想产生波动，班长要发挥好班务会“小门诊”作用，积极引导大家多发言、多交流，解开思想疙瘩，相互加油鼓劲。

同志们，尤其是各位班长，要发挥好琢磨如何开好班务会，掌握好班长和战士发言的时间比例，把班务会开出高质量、好效果。(周宇鹏、许生军整理)