

零距离

写在前面

去年1月,我们在本版开设“零距离”专栏,结合部队蹲连住班活动,邀请本报记者、特约记者和各级带兵人、机关干部,以“零距离”的情感融入基层,以“零距离”的观察剖析基层,以“零距离”的本色联通基层,推出了一批泥土味十足的稿件,受到基层官兵欢迎。

“太阳每天都是新的。”当前,国防和军队改革深入推进,无论领导干部或是普通基层带兵人,我们都应常常叩问自己身上是否有“身在兵中不知兵,日常生活避开兵”的现象,是否有拿着过去经验指导今天

工作的惯性思维,是否有“脚不到训练场,耳不闻军号声,鼻不闻硝烟味”的身体惰性。拜群众为师,与官兵交友,把基层情况研究透掌握好,使之成为改进工作的源头活水,这是建强基层的正确选择。

中央军委基层建设会议指出,要搞好基层建设分类指导,狠抓经常性、基础性工作落实。南部战区陆军某旅北尖岛海防连开展经常性思想工作的做法,突出官兵主体地位、深纠矛盾问题、坚持“靶向治疗”,连队建设呈现良好态势。走,我们就跟随着记者去瞧瞧。

蹲连手记

指导员彭潇的官兵“槽语集”

——南部战区陆军某旅北尖岛海防连开展经常性思想工作招法探析之一

■本报记者 陈典宏 通讯员 吴永 曾梓煌

“稍息立正齐步走,队列跑步格斗术,天天训练‘老三样’,啥时能变新花样?”前段时间,南部战区陆军某旅北尖岛海防连刚组织完长跑训练,下士黄鑫就嘟囔着向战友抱怨。

说者无心,听者有意。指导员彭潇悄悄掏出随身携带的黑皮小本,写下几行字。见记者走近,他笑着拍拍本子:“这是连队官兵的‘槽语集’,专记各种‘吐槽’。”

征得同意,记者翻开“槽语集”,只见每页纸左边,密密麻麻地记着各种“槽点”:“班长骨干真能干,疲劳训练加班练,我找军医的次数多过给父母打电话的次数”“炊事班不辣不欢,吃得我火冒三丈”……

“槽点”的右边,对应写着:“提醒组训骨干注意训练方法,要科学施训”“让炊事班调整饮食,兼顾南北口味”……一个“槽点”一个办法,字字句句贴近兵心。

“敢讲真话,是一种勇气;能听真话,是一种胸怀。”说起建立官兵“槽语集”的初衷,彭潇颇为感慨:连队驻守的北尖岛悬悬海上,无居民、无市电、无客船、缺淡水。尤其是到了台风季,断电、停水、得不到补给的情况时有发生,官兵思想波动在所难免,“槽点”也随之而来。

“‘吐槽’里藏着解开官兵思想疙瘩的密码。”彭潇认为,“吐槽”是官兵沟通交流的新方式,既包含诉求又不至于智慧,“吐槽”错了一笑而过,“吐槽”对了必有回响。

“这几年,战士思想越来越活跃,民主意识越来越强。”彭潇坦言,面对这些爱“吐槽”、爱发问的战士,他也会一度困惑:在令行禁止的军营里,“吐槽”多的士兵和“问题士兵”之间,到底有没有必然的联系?

事实上,小李的日常表现可圈可点:军事训练成绩靠前,理论学习积极,在战友中口碑很好。然而,问题也早有苗头,来自大山里的他,不止一次向战友“吐槽”:“老家苦,没想到部队比老家还苦。海岛对面就是改革开放前沿,当兵两年,却从未体验过都市的繁华……”

这件事给彭潇带来很大冲击。他苦苦思索,渐渐领悟:牢骚话换个角度看就是心里话。如果经常性思想工作不能直面“槽点”、顺藤摸瓜,问题就会积少成多、酿成大患。

从那时起,彭潇养成了随身带本子,收集官兵“槽语”的习惯,针对“槽语集”中的诸多问题,按轻重缓急一一做好标记,逐一解决。

有一段时间,连队探索新训法战法,训练强度和训练量陡增。一次,有战士小声发牢骚:“咱们在这,躺着都是奉献,干嘛练这么狠!”“吐槽”声扩散后,不少人抱怨吃不消,精神萎靡。

“躺着是奉献,但奉献大小不同!”那周的政治教育时间,彭潇将课堂摆在海岛上侵略者盗挖矿石的遗址前,带领官兵重温先辈抗击侵略者的辉煌历史;组织大家观看电影《红海行动》,

学习撤侨营救行动中突击队员表现出的血性胆气……上完那堂课,训练场上响亮的喊杀声又回来了。

“有的问题可以‘大锅饭’解决,有的还需要‘开小灶’。”彭潇说,做经常性思想工作就跟炒菜做饭一样,众口难调很正常,但只要找到“槽点”、把准“问号”,就有解决之道。

去年8月,台风“利奇马”汹汹来袭,岛上手机信号一时中断。那段时间,彭潇发现,下士小周表现得格外焦躁,时常端着手机独自跑到山上找信号,又垂头丧气地回来。另一名战士还告诉彭潇,小周曾向他“吐槽”:“这地方再也待不下去了。”

以往再苦再累,他从未听小周抱怨过,这次是咋了?彭潇多方查探,方知事情原委:小周谈了3年的对象小李,前不久和他闹分手,他心急如焚极力挽回,却碰上台风,手机没信号。眼看“台风季”就要变成“分手季”,急得他一时慌了神。

“放心吧,交给我,这个我在行!”别看彭潇平时大大咧咧,心思却十分细腻。他首先以组织的名义,将小周在部队的表现、取得的荣誉,通过信件郑重向小李介绍;接着带着小周,写了一封情真意切的信,并寄去相思豆、干纸鹤……结局皆大欢喜:台风走了,小周的“爱情鸟”又飞回来了。

“真心面对‘吐槽’,真情为官兵解难,才能走到战士心里,和他们成为朋友,带领他们一起往前走。”合上“槽语集”,细品彭潇的话,记者眼前的这方小天地似乎也变得宽阔起来。

官兵心语

某旅教导员 李继承:一位知名心理学教授提出了著名的“牢骚效应”理论。他认为:和没有人发牢骚的企业相比,有人发牢骚的企业会更成功,因为牢骚是改变不合理现状的催化剂。牢骚虽然不都是正确的,但认真对待牢骚却总是正确的。同理,面对紧张的军营生活,逐渐加大的训练强度,官兵能“吐槽”,说明他们对未来满怀期待。

某旅政治工作部主任 黄惠钟:换个角度看,“牢骚话”就是“心里话”。“吐槽”就像一面镜子,既照出了官兵内心的真实想法,也照出了官兵关系的和谐度、亲密度。对带兵人而言,能听善听、不抓辫子、不打棍子,才能营造宽容包容的环境、畅所欲言的氛围,才能走到战士心里,摸清官兵思想底数,从而让经常性思想工作发挥出应有威力。

某旅政委 刘月勤:当前,进入军营的“网生代”普遍有爱“吐槽”的特点。俗话说得好:“锣鼓听声,听话听音。”那些无意或有心的“吐槽”,潜藏着官兵的活思想,映射着期待与诉求。带兵人通过“吐槽”,探寻问题根源,顺着“槽点”摸清思想藤蔓上的“瓜”,经常性思想工作才能有的放矢、直击靶心。



Mark军营 加油鼓劲

岁末年初,武警甘肃总队新训三大队组织新兵冬季野营拉练。在行军途中,他们通过开展简洁明快的文化娱乐活动鼓舞官兵士气。图为排长洛桑扎西(持喇叭者)在人群中演唱歌曲,为战友们加油鼓劲。

侯崇慧摄影报道

上等兵担任新装备教练员

■臧一飞 本报特约记者 张石水

潜望镜

“当小组长选定射击位置后,下达口令:筒位在此,跪姿装筒……”寒冬时节,第76集团军某旅训练场上,某型火箭筒专业骨干正在向小组成员授课,让记者感到意外的是,担任教练员的竟然是一名上等兵。

这批上等兵下连时间不长,凭什么可以担任教练员?别说记者想不通,之前,连队的班长骨干也经历了一番“思想斗争”,这才扭转了认识。

原来,由于岗位专业调整,装备换代升级,不少连队出现了某型火箭筒专业骨干人才缺失的情况,虽然营连主官想了不少办法,但是短期培养出来的专业骨干基础明显不牢固。恰逢2018年陆军新兵训练推行“先训后补”模式,在基地的系统培训下,这批上等兵早已熟练掌握该型火箭筒的操作技能。

于是,在平时训练中,新老同志难免发生“碰撞”。有上等兵反映:“班长教的不对,无论是战斗口令还是战术动作都不符合训练要求。”班长骨干不以为然:虽然火箭筒型号变了,但是训练都是相通的,这分明是在“挑剔”。

此事很快引起了营主官的注意,他们知道:老骨干并不能完全胜任该型火箭筒专业的教练员,在“先训后补”模式下,经历过三个月专业培训的上等兵或



何绵绵绘

许更胜一筹。但是,能否让上等兵担任教练员?营里谁也拿不准。

“是骡子是马总得拉出来遛遛,只要对战斗力建设有益,不妨让年轻同志‘挑大梁’。”经过一番讨论,营党委研究决定:举办一次该型火箭筒专业的PK赛,无论兵龄长短,得分高者担纲教练员。

比理论,年轻同志头脑灵活,反应迅速;拼操作,年轻同志动作娴熟、配

合默契;搞教学,老同志经验丰富、台风稳健……一番激烈的比拼后,营主官当场宣布,几名脱颖而出的上等兵担任该专业的教练员。同时,举办上等兵骨干集训班,由优秀的班长骨干传授教学经验,帮助他们实现能力素质的“换挡提速”。一名士官由衷感慨:“江山代有才人出,咱得抓紧时间补齐训练短板、提升能力素质,争当经得起挑战考验的老兵。”

营连日志

“√”出战士追梦的足迹

■赵超 肖曲林

“恭喜你实现‘枪王’梦!”前不久,第75集团军某旅中士梁其汉在南部战区陆军狙击手比武中夺得冠军。荣耀归来,在全连官兵的见证下,指导员邓喜喜拿出一本“追梦路线图”,用红笔在“梦想成真”一栏中打上了“√”。

“‘追梦路线图’好似一份引导战士成长成才的军旅指南。”路线图的设计者、侦察营教导员曾伟介绍,如今的战士个性鲜明,诉求各异,为了让战士的目标追求和强军梦同频共振,他们在综合分析战士的人伍动机、军旅心愿、

兴趣爱好等具体要素的基础上,推出为个人量身定制的“追梦路线图”,划分阶段目标,设置进步奖励,并指定干部骨干担任“追梦导师”,提供精准指导帮助。

“达到良好水平,我又可以打‘√’了!”周体能考核结束,尚未拭去额头上的汗水,大学生士兵陈宝华就兴奋地跑到连部汇报。在陈宝华的“追梦路线图”上,笔者看到,在其综合素质达到优秀后,连队还将为他提供代职副班长的机会。陈宝华感慨,有了“追

梦路线图”,工作训练如同“升级闯关”,他和战友们都乐在其中。

“√”出战士追梦的足迹。去年以来,侦察营涌现出10余名精武标兵,多名官兵在比武考核中打破训练纪录,6名班长获评“金牌教练员”……年终总结时,他们组织“我的追梦之路”成长经验分享活动,实现梦想的官兵们纷纷登上讲台,结合自身经历向身边战友分享进步感悟,饱含奋斗精神的故事点燃了一颗颗渴望荣光的心。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

技能培训增添就业自信

■王宗洋 赵欣

近日,东部战区海军某基地四级军士长冯涛的家属李现辉喜笑颜开:“我一直想学习一门实用技术,参加完这次职业技能培训,以后找工作更有信心了!”她的一番话,道出了一同参加培训班的38名随军家属的心声。

该基地地处偏远海岛,条件艰苦,不少官兵家属随军后面临着“就业难”的问题:有的从“白领”直接变成了待业人员;

有的因专业不对口找不到合适工作……随军家属就业问题牵扯了官兵大量精力。

“军嫂是部队稳固坚实的‘大后方’,做好随军家属就业工作,事关官兵切身利益。”为此,该基地党委积极作为,在走访调研驻地家属就业服务中心、人力资源和社会保障局等相关部门的基础上,充分征求随军家属的意见建议,重点围绕烹饪、园艺、电子商务和酒

店管理等行业,专门开办职业技能培训班,邀请行业精英来基地授课,为军嫂们增添就业自信。

同时,为改善以往随军家属“零散性、作坊式”的培训状况,该基地还积极探索构建“部队牵头组织、地方有关部门督导、专业机构培训认证”的规范化培训模式,不断提高培训质量,促进随军家属培训与就业无缝衔接。

新闻前哨

文化墙绘装点温馨家园

■张震 唐瑞杰

“妈妈,你看,这个穿红裙子的像你,穿军装的像爸爸……”去年12月下旬,在海军陆战队某旅随军家属茶余饭后的“打卡圣地”——一面绘满“家庭和睦、邻里团结”等传统美德主题画的文化墙前,军嫂们正带着孩子玩耍,一名小军娃的话惹得大家会心微笑。

由于使命任务特殊,该旅每年大半时间在外驻训,不少家属随军后仍与丈夫聚少离多,加之平时文化活动匮乏,随

军家属们普遍反映对部队缺少归属感。“家属院里面那么多光秃秃的墙面,我们不能借鉴社区文化的好做法,将其制作成内容丰富的文化墙,这样既能美化环境又能给家属业余文化生活场所增添氛围。”在该旅家属委员会的一次讨论会上,一名委员的建议得到了大家的支持。

刮墙粉、刷白灰、调颜料……从设计到喷绘,家属与官兵们齐动手,光秃秃的

墙面喜换“新颜”。文化墙前组织亲子游戏、歌曲合唱、舞蹈教学……家属院俨然成了随军家属和军娃们的温馨家园。

受此启发,他们还举一反三组织家属参观旅行社,学习老一辈的奋斗精神;邀请家属为旅队“感动人物”颁奖,共享荣光一刻;让家属一同参加运动会,增强凝聚力。不少官兵坦言:“后方”的幸福增强了,咱们“前方”谋打赢的专注力更集中了。