

新闻AB面

新闻事实

年终考核多了N道“附加题”

石峰 饶学亮 本报实习记者 邓东睿

冬日的川蜀大地，寒气逼人，第77集团军某旅一场侦察兵年终考核精彩上演。随着导演组下达“概率瞄准器损坏”的特情，各侦察分队纷纷自制简易设备，重新对炸点进行捕捉。

考核结束，几家欢喜几家愁。让人意外的是，负责现场督察的作训科参谋陶涛，并未将各侦察分队的现场表现纳入“年终考核成绩单”，而是冷静盘点分析他们在该特情处置中的对错得失。

实施考核却不计入成绩？见记者满脸疑惑，旅参谋长李鑫一语道破玄机：之所以如此，是因为这个特情并非新大纲要求必须掌握的“基础题”，而是旅里着力提升官兵打仗能力而新设的一道“附加题”。不止于此，在今年旅里“各行各业”的年终考核中，类似的“附加题”比比皆是，数量不等。

原来，部队调整改革后，该旅党委在合编合训中发现，虽然大家来自不同的单位、不同的专业，但对一些克敌制胜的战训法，不少官兵有着独到见解，尤其在技战术运用方面，经过长年累月的摸索，已经掌握了许许多多成熟有用的招法，而这些都是教科书里找不到的。

如何在旅队新质战斗力生成的关键期，引导官兵既按纲施训打牢基础，又丰富发展现有的“胜战之策”而不至于顾此失彼？细致分析旅队战训抓建的现状后，旅党委想出一个“两全之法”，即“基础题+附加题”的考核模式。其中，“基础题”所考

是新大纲规定的必备能力，突出应知应会，成绩纳入年终考核；“附加题”严于大纲、高于大纲，侧重疑难偏怪，旨在锤炼官兵的思辨力、创新力、应变力，不计分数、不搞排名。“全新的考核模式，激发了官兵突破自我、追求卓越的动力。”李鑫告诉记者，近年来，旅队官兵一边紧盯战斗力建设的“四梁八柱”一锤一钉打基础，一边动态分析训练形势，研究创新战训法，不断提升备战打仗本领。

记者了解到，截至目前，该旅不仅在联合实兵演习、网上指挥对抗、高原实弹射击等重大项目任务中次次站排头，还探索总结出16类200余种技战术特情，部队在难局困局局中的应急处置能力显著增强。

新闻点评

“附加题”不能脱离实际

第77集团军某旅参谋长 李鑫

探讨设立“基础题+附加题”的考核模式时，一名作训参谋问过两个问题：其一，为什么不把“附加题”融入“基础题”中一起考？其二，为何“附加题”的考核不计分数、不搞排名？其实答案很简单，就是要防止官兵出现“基础题”还没答好，却在“附加题”上拼尽心力的情况。因为，战斗力生成要遵循由低到高、逐级提升的规律，不能一蹴而就，“一口吃成个胖子”。

而在练兵备战工作中，有的单位喜

欢赶时髦，脱离人员装备实际搞一些华而不实的发明创造，概念虚而又虚，招法玄而又玄，听起来很“高大上”，但往往中看不中用。搞这样的“附加题”是有害的积极性，也是破坏性创新，必须加以纠正。

新闻点评

考场“附加题”，战场“必答题”

第77集团军某旅政委 王学文

有一句谚语：一切都在流动，一切又都碰撞在一起。辩证地看待“基础题+附加题”的考核模式不难发现，无论是“基础题”还是“附加题”，都不是一成不变的。也就是说，今天的“附加题”，很有可能是明天的“必答题”，而这种变化，既来源于军人对未来战争的忧患与前瞻，也伴生于部队备战打仗能力的“水涨船高”。

未来战场，远比我们想象得更复杂，谁也无法辨清哪些是“基础题”，哪些是“附加题”。因此，在平常训练中，我们不妨借助科学的训练手段，构造更加险恶的环境条件，在打牢基础的前提下，尽可能地多出多做“附加题”，居安思危，未雨绸缪。因为，无数战争实践早已表明：敌我双方的对决，更多的是未知因素的较量。

常训练中，我们不妨借助科学的训练手段，构造更加险恶的环境条件，在打牢基础的前提下，尽可能地多出多做“附加题”，居安思危，未雨绸缪。因为，无数战争实践早已表明：敌我双方的对决，更多的是未知因素的较量。

营连日志

“我的心事有你听”

齐忠兵 闫显燃

“‘知兵情’诚然没错，可也不该擅自把我们的个人隐私信息公之于众啊！”12月中旬，北部战区某旅新兵二连第三届新兵恳谈会上，当新兵王磊敞开心扉说出心里话后，当即得到连队带兵骨干的答复：撕掉公示栏上的“知兵表”，尽快把情况记在心里。至此，新兵和带兵骨干心灵间的距离，又拉近了一步。

愿把委屈憋在心里。某排排长陈国栋对此深有感触，在他看来，此事的突破口，就是先和大家玩到一块。

能敞开心扉、直言不讳的舞台。对于新兵在会上反映的问题，带兵骨干必须尽快给出答复、作出回应。

新训开训以来，该连带兵骨干除严格落实科学带兵管理规定外，在和新兵谈心交心时还反复叮嘱：训练生活中遇到任何问题，都可以及时反映，我们一定尽力解决。然而一段时间过去了，成效甚微，不少带兵骨干发现：很多新兵明明脸上“愁云惨淡”，却不愿“打开天窗说亮话”，情

心门需要用真心敲开，而不是“撬开”，其中最关键的突破口，就是“信任”。得知事情原委后，该连带兵骨干几经商议，想到一个好办法：定期召开新兵恳谈会，给新兵一个真正

如今，新兵恳谈会已成为该连新兵和带兵骨干之间的沟通纽带。新兵们都说：这是帮助他们迈好军旅路的“连心桥”。

总结无妙笔生花，实在！

本报特约记者 田亮 通讯员 王天林 李政

年终岁尾，火箭军某旅发射五连年终总结报告新鲜出炉。看着简明扼要、全是“干货”的内容，该连连长董家超很是感慨：“如今，全年工作干得风生水起，总结报告写得干净利落。”

“撰写年终工作总结材料，应当深入分析部队建设形势，把制约自身长远发展的问

造假的“妙笔”没了踪影，取而代之的是一个个实打实的问题反思以及来年工作打算。旅组织科干事张海杰介绍，今年基层单位上交的40余份年终总结报告皆是如此，篇篇新风扑面。此外，旅里还将这40余份年终总结报告通过办公网与广大官兵见面，让广大官兵监督，确保材料中的“干货”都是“真料”。

“总结工作其实并不难，难就难在遣词造句和寻找亮点上……”谈起往年撰写年终总结报告的经历，董家超深有感触：为了能在工作汇报会上脱颖而出，不少基层单位把大量精力耗费在笔墨上，甚至对简单的工作，也要挖空心思列出个“一二三”，绞尽脑汁套用华丽的辞藻加以粉饰。在这种情况下，点灯熬油把一份材料打磨个十来遍，并不鲜见。

没了“咬文嚼字”的压力，董家超和指导员带领连队骨干深入分析一年工作得失，很快便将一份年终总结报告撰写完毕。翻看报告，穿靴戴帽的“套路”、遣词

“一枝枝蔓”少了，官兵练兵备战的动力更足了。连日来，该旅官兵在训练场上虎气充盈，不断淬炼“大国长剑”剑锋。

流动红旗为啥被提前收回？

李佳鹏 陆文山

潜望镜

前不久，新疆军区某团参加上级考核时，被寄予厚望的机动保障营道路一连在考核中接连败走麦城，最终无缘优秀。偏偏在此时，营里又作出一个火上浇油的决定：提前收回一连的月军事训练流动红旗。

此事一出，在该营掀起轩然大波，不少官兵认为此举有些草率，因为这面流动红旗是他们在上个月凭实力得来的，纵然连队在年终考核中没有取得好成绩，也不该提前收回。

“事实上，我们这么做，并不是为了

惩罚一连。”营年终总结大会上，营长苏鹏告诉全营官兵，这段时间，营党委认真反思了一连年终考核败北之事——一个几乎月月拿军事训练流动红旗的连队，为何会在关键时刻掉链子？

这绝非意外。该营党委通过细致分析，发现了问题的根源：此次年终大考，上级将重点放在了部队整体军事训练水平的检验上，重在考核技战术能力，反观营里军事训练流动红旗的评选标准，主要以基础课目为主。为了尽可能拿下月军事训练流动红旗，在年底双争评比中脱颖而出，一年来，一连把大量的抓训精力放在了基础课目上，而对技战术运用放松了要求。

对于营党委的分析，一连连长祁加

和深以为然，他在连年终工作总结时作出检讨：作为连长，没有按照打仗要求抓连队战斗力建设，而被锦标主义迷住了双眼，把心思花在了出名挂号上……

“俗话说‘一个巴掌拍不响’，责任不全在一连。”对于祁连长的检讨，营年终总结大会上，营长苏鹏以自我反思作出回应：归根结底，还是营里在制订荣誉激励措施时瞄偏了靶心。下一步，营里将改进军事训练流动红旗评选标准，时时与对战斗力贡献率挂钩，确保评出实绩、评出战斗力。

找准问题，各自“揽责”，是为走好前路。这些天，得知团里冬季专业技能比武临近，该营官兵个个摩拳擦掌，瞄准能力短板弱项展开专攻精练。



Mark军营

“班长，来一个！”

连日来，青藏高原气温骤降，第76集团军某骑兵团在训练间隙开展娱乐活动，调动官兵的训练积极性。这不，在一片欢呼声中，班长丁冬明为大家展示骑兵的立马动作。

文明摄影报道

半小时的“姜汤”

姜宁 杨振兴

“最近训练任务不重，晚上休息时间也比较充裕，按理说战士们不应该这么累，怎么一到搞教育就犯困呢？”

最近，第83集团军某旅炮兵营教导员曹志强感到很困惑，为了弄清是咋回事儿，他专门组织了一次“我最渴望的一堂课”问卷调查。

调查中，战士们普遍反映教育课提纲、记重点、写心得的模式太过乏味，违背了思想政治教育初衷。针对这种情况，该营党委广泛征求意见，紧贴官兵思想实际，创新教育形式，最终决定每周二晚上抽出半小时，开展“士兵大讲堂”活动，遴选各个岗位表现突出的战士走上讲台，分享个人成长经历、带兵育人方法、追求梦想历程，从而达到兵教兵、

兵育兵的自我教育目的。

“这个课堂很实在，讲的都是身边人身边事，不唱高调，浅显易懂。”战士丁超说，之前的基层干部搞教育，动不动端上来一锅“心灵鸡汤”，喝多了就觉得腻。现在，别看只有半小时，但官兵唱主角，说的问题很对症，打盹厌学的现象自然少了，大家都说这“姜汤”真带劲，提神醒脑，沁人心脾。

火箭炮连战士小李，军事素质拔尖，平时表现不错，可就是缺少军人的荣誉感，每次比武竞赛都不想参加，私下里还说风凉话：“比武那么累，拿个名次也没啥用，还不如多休息一会儿！”那天，老班长常强的一碗“姜汤”让他幡然悔悟——“什么对军人最重要？荣誉！如果

一名军人对荣誉不感兴趣、丧失追求，那么他就不配叫军人……”听到这里，小李心里一颤：“自己配叫军人吗？”正思忖间，老班长继续讲道：“当兵9年，我9次获评优秀士兵，虽然奖项不大，但每次看到这些证书都倍感骄傲，因为它们记录和见证了我9年的成长，而且证明我还算一名合格的军人。”

老班长的话，深深触动了小李的内心。在那之后，小李不再安于现状，而是处处冲在前面，而他的转变也最终有了回报——被评为优秀士兵。

据指导员王松介绍，大家都像过节一样。这里或许没有那么多“高大上”，但每人一碗“姜汤”，总会心里暖暖的。

有话想说：给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com 强军网网盘：jbjccz

转诊有人为设障，纠正！

俞博 李峰 本报特约记者 康克

“如今看病不再需要转诊单，真是方便又快捷！”12月上旬，走出某军队医院的第83集团军某旅下士侯旭龙发出一声感叹。而就在不久前，因为一张小小的转诊单，侯旭龙还经历了不少麻烦。

9月初，侯旭龙与战友一起前往野外驻训地展开强化训练。一次连贯考核，侯旭龙在翻越障碍时不慎扭伤。担心伤情可能会影响下一步训练，侯旭龙随即请假前往某军队医院检查治疗。

没承想，到了医院的侯旭龙却被告知：旅里前期已

与医院进行过沟通，官兵必须出示旅卫生连开具的转诊证明，方能在医院挂号就诊。无奈之下，侯旭龙只得先返回驻地营区，按“流程”办事。经过一番折腾，侯旭龙虽然最终挂上了号，但由于收假时间临近，只得简单开点药快快而回。

“按照最新规定，官兵前往军队医院挂号就诊，只需携带军人保障卡即可。既然如此，旅里缘何还增设一张‘转诊单’？”回到驻训地，越想越憋屈的侯旭龙决定把亲身经历通过首长信箱向旅领导反映。

“之所以人为‘布关设卡’，让官兵开具‘转诊单’后再去挂号就诊，主要是为了加强部队管理。”旅交班会上，相关机

关科室给出的理由看似合理，却遭到旅领导的否定：且不说这条规定给官兵看病带来了不便，光从情感上看，如此加强部队管理必然伤透官兵的心。

经过讨论以及综合权衡，该旅领导当场拍板取消了“转诊规定”，并举一反三解决官兵看病难的问题：邀请驻地医院知名医师定期来旅队为官兵巡诊；增派就诊专车，让官兵告别看病“人在困途”……

此外，该旅认真梳理“基层权力清单”和“机关服务清单”，对机关的工作安排、计划打算逐条逐项“过筛子”，确保不再出现脱离实际的规定和举措。

新闻前哨