



第631期

基层热点话题·如何对接新生代官兵

14年前,一部电视剧《士兵突击》火遍了大江南北,吸引了一批又一批年轻人投身军营。那个憨厚、执着、“一根筋”,又带点“傻气”的许三多,吸引一代士兵去“追星”。那位知兵爱兵的班长史今,也

成为基层带兵人的榜样。如今,大批00后新兵步入军营,迎接他们的是年龄比他们大不了多少的95后新兵班长。“娃娃班长”究竟该如何带好“娃娃兵”?新时代,95后的“史今”

和00后的“许三多”们,正书写着一段新的“士兵突击”。那么,不妨从新兵班长的视角,去观察一下今天的新兵,看看他们究竟“新”在哪里。

当95后的“史今”遇到00后的“许三多”

■本报记者 宋子洵 特约记者 杨国军 通讯员 苑 帅

记者调查

当特长兵成为大多数,没有特长的新兵反而成了“异类”

午饭后,北部战区陆军某旅新兵班长王明玮向全班宣布:国庆节期间,新兵营将组织以新兵为主体的篝火晚会,希望大家踊跃报名参加。

尽管对这批新兵多才多艺的特点早有耳闻,但真到报名时,大家的踊跃程度还是令王明玮大吃一惊。

一个班8个人,竟有7人报了名——“班长,我会武术!”新兵王亚坤掏出一沓证书,举到王明玮面前:澳门国际武术节散打80公斤级亚军、少林寺太祖拳表演冠军……

唱歌、武术表演、相声……仿佛你想到啥就有人会啥。就在大家七嘴八舌讨论节目编排时,在角落里一言不发的新兵操顺楷,显得特别突兀。

“你不报名吗?”王明玮将目光移到操顺楷的身上,轻声问。

一张白净的脸上,明亮的大眼睛闪烁着班长投来的目光。“我……我没有特长,不报名。”操顺楷微微摇头,然后低下了头。

“参加个小合唱也行啊。”王明玮有些不死心。

“班长,我真的啥也不会。”一丝不易察觉的尴尬,从操顺楷脸上划过。

王明玮轻轻叹了口气,这个少言寡语的兵自从来到这个班就是这样,存在感很低。

隔壁班的新兵班长徐顺也遇到了同样的情况,班里一共8个新兵,7个报了名。和王明玮的班级不一样的是,徐顺班里唯一一个没报名的新兵肖益是个“刺头”。

“我没有什么特长,更没兴趣参加什么篝火晚会!”被问及意愿,徐顺班里唯一没报名的新兵肖益脖子一梗,甩出硬邦邦的一句话。

和操顺楷不一样,肖益的存在感极强,显得很“合群”。集合慢,跑步慢,除了休息,无所事事不积极,全身上下透着一股子无所畏惧的劲儿。

该旅的新兵调查报告显示:特尔多,表现欲强是这批新兵的普遍特点。新兵中取得音乐、修理等级证书的占56.8%,有特长的新兵比例更是高达91.6%。

最终,原本设置的12个节目被扩容到18个,晚会时长也大大超出了计划的2小时。

“91.6%,真高啊!”该旅政治工作部主任田忠良手中攥着那份新兵调查报告,不禁想起以前的情景。那时,有特长的新兵就是“香饽饽”。如今,特长似乎成了标配,再无稀奇可言。

然而,品味这一可喜变化,田忠良的脑海里却跳出了另一个数据:“只有8.4%的新兵没有特长。”

当特长兵成为大多数,没有特长的



北部战区陆军某旅组织百余名训练尖子围绕20余个课目展开创纪录比武。比武中,27名新兵踊跃报名,在竞技场上同老兵一较高低,其中5名新兵表现出众,喜获荣誉。图为获奖新兵与战友分享胜利喜悦。张川川摄

新兵反而成了“异类”。那么,这些“少数人”有没有得到带兵人足够的关注呢?

一次新兵骨干交流会上,田忠良带着大家分析了这一现象:这些没有特长的新兵中,大致分为两种类型。一种像操顺楷一样,在班级里沉默寡言,表现平平;另一种和肖益相似,不听招呼,难以管教。

“其实我也曾幻想站上舞台,享受那种备受瞩目的感觉。”一次私下聊天时,操顺楷告诉王明玮,他觉得身边的战友都太优秀了,有时甚至会因为没有特长感到自卑。

“做了那么多‘冒泡’的事,其实就是想吸引班长的注意力。”一个夜晚,肖益也终于打开了心扉。

无论有没有特长,他们都渴望被关注。

一次队列训练时,王明玮有意安排操顺楷指挥全班队列训练。一天早饭后,徐顺突然宣布,由肖益担任全班的内务负责人,负责每天早上离开宿舍前的内务检查。

令人欣喜的变化出现了:操顺楷虽然依旧少言寡语,但在训练场上却多了一份自信。肖益自从肩上压了担子,内务水平也有明显提高。

“网上曾流行一句话:光明的背后是阴影。如果把那些拥有特长、勇于表现的新兵看作向阳的山坡,那些没有特长的新兵似乎就像待在山背的阴影里。”

宿舍里,一边帮着新兵规整内务,

王明玮一边跟记者聊天,“其实每个人都渴望被关注,山背的阴影里,其实更需要光和热。”

曾经并不认可老班长的带兵方式,如今却面临和老班长一样的带兵难题

食堂里,班长王鹏和新兵白海洋的矛盾终于爆发了。

“你凭啥不让我吃完饭!”白海洋瞪着王鹏,眼睛溜圆。

“部队有部队的规定,行军打仗容不得你拖拖拉拉,吃得这么慢!”面对质疑,王鹏恼火极了。

“饿着肚子咋打仗,你凭啥来说我?”白海洋紧接着的回应让王鹏更上火。

据调查显示,某旅新兵班长大多是95后。当年,这些迎着质疑目光步入军营的“网生代”青年,如今不少人已经成为独当一面的班长,王鹏就是其中之一。

他训练成绩优异、日常表现突出,和班里的老同志相处得也十分融洽。就是这么优秀的一个年轻班长,竟然会在几个新兵身上栽了跟头。这也是不少新兵班长的困境:年纪较轻,难有威信。

这是王鹏第一次带新兵,他暗下决心:“一定得带出个样子来”。新兵骨干动员大会结束后,王鹏专门给父亲打了

一通电话。父亲嘱咐他:“多向你们领导和老班长们请教。”

新训开始快一个月了,王鹏遇到了难题:班里有一半的新兵无法跑完3000米全程。看着其他班级的新兵成绩越来越好,王鹏心急如焚。

“跑不下来就加班练啊!”隔壁班班长韩虎根不经意间的一句话点醒了王鹏。

王鹏立刻为几名体能较差的同志制订了训练计划:每天早上提前起床,跑2000米;每天晚上点名后,加练3000米。

计划刚刚实施1天便“卡了壳”——“班长,这样下去会跑出训练伤。”晚上点名完后,白海洋说出了自己的想法,并得到了班里其他新兵的一致认同。

这让王鹏一时没了主意。

回想起自己刚刚踏入军营时,也时常会抱怨训练量太大、休息时间太少、生活节奏太紧张。一次连队组织5公里武装越野考核,王鹏为了能够减轻自己身上的重量,特意把水壶砸扁,试图少装一点水,结果被班长发现,加罚了5公里。

曾经并不认可老班长的带兵方式,可如今却面临和老班长一样的带兵难题。

“怎么才能轻松愉快地提高训练成绩?”这是王鹏从当新兵时就常思考的问题。可那时候,老班长总是告诉他,成功没有捷径,想要提高成绩只有一个字:“练!”

过去的钥匙已经打不开今天的锁。他开始重新思考这个问题。通过查资

料,请教旅里的军体骨干,他了解到诸如“法特莱克跑”“金字塔间歇性训练”等先进的训练方法。

他开始带着班里的新兵做拉伸、提高腿部力量、锻炼肺活量,像玩游戏一样训练……奇迹发生了,半个月之后,班里所有人都能跑完3000米全程,就连他自己的成绩也比之前提高了不少。

“行啊,王鹏成熟了,兵越带越像样!”听到其他经验丰富的老班长夸自己,王鹏总是笑着摇摇头:“啥成熟啊,先从感同身受做起吧。”

钢枪与使命,赋予了这段3000米的距离不一样的意义

“班长,能不能增加一下训练的强度?”

这天下午,某旅新兵连刚刚组织完体能训练,新兵邓鹏有些意犹未尽,要求加练。

从高中到大学,邓鹏一直是学校足球队的主力队员。“在部队每天只跑3000米,这强度还赶不上我在足球队热身训练的一半呢。”邓鹏说,每次足球队组织训练,都要完成一个万米跑,组合训练的强度也大于现在的体能训练。

在新兵阶段性考核中,邓鹏获得100米、400米、3000米跑第一名,成绩比

不少新兵班长还好。加练一段时间下来,陪着他训练的新兵班长宋俊臣渐渐有些吃不消。邓鹏开始有些飘飘然,觉得自己的体能水平已经很不错了,甚至觉得“部队也不过如此”。

无独有偶。这天上午,新兵李宇哲因为个人物品摆放不整齐拖了班级内务评比的后腿。新兵班长万海峰找他谈心,结果两个人闹了个“大红脸”。李宇哲怎么也别不过来这个劲,要求和班长万海峰比比长跑。

结果,高中时就是国家二级运动员的李宇哲真的跑赢了,这让万海峰感到很尴尬。

体能比班长还好,这样的新兵该咋教?

对此,班长宋俊臣有自己的见解。在一次3000米武装越野训练前,他连续问了班里的新兵3个问题:“为啥跑步还要背装具?”“你们身上的装具有什么作用?”“这些装具应该怎么使用?”

连珠炮般的问题一出,班里所有的新兵都懵了。

“刚入伍的新兵很容易产生一个认识误区,以为把新训课目完成好,就是一名合格的军人了。殊不知,他们距离一名真正的军人还有很大差距。”一位带兵人如是说。

一次休息时间,宋俊臣把全班带到了旅史馆。驻足于一张张照片、一篇篇文章前,宋俊臣讲起一个个战斗故事,借着这个机会告诉大家:“绑在背包上的迷彩鞋,之所以内侧朝下,是为了防止雨天积水。”“背包绳为何三横压两竖,挎包为何非要装上牙膏牙刷……这些规定,都是革命先烈用鲜血换来的教训。”

又一次3000米武装越野训练前,担任连值班员的宋俊臣向全班新兵介绍了一套全新的跑法:在全副武装的情况下,完成1500米奔袭、450米戴防毒面具跑、50米匍匐前进以及1000米扛圆木跑,最后进行手榴弹掷掷。

“有谁想试一试?”宋俊臣环顾全连。“报告!”几名体能素质比较好的新兵应声而出,邓鹏也站了出来。

半程过后的戴防毒面具跑让战士们很不适应,开始有人停下来整理防毒面具。到1000米扛圆木跑时,邓鹏和另外一名战友也歇了下来……不久,大家都在跑道上停了下来。

见新兵的脸上写满了疑惑,似乎不知道一个3000米为啥设置这么多名堂,宋俊臣解释道:“我们今天所做的一切,都是为了日后能够更好地适应战场。”

“和专业运动员比,一名普通的军人跑完3000米的成绩并不快。可是军人在这3000米的距离上,还要扣扳机、装炮弹、接线路、防炮火……这些都是战斗力的一部分,光是腿脚快可不行。”宋俊臣的话让新兵们明白了许多。

随后的日子里,这群新兵像变了一个人似的。曾经志得意满的邓鹏,开始认真对待每一次训练,每一项训练课目。这些变化让宋俊臣欣慰不已。因为这些年轻士兵已经开始明白,钢枪与使命,赋予了这段3000米的距离不一样的意义。

版式设计:梁 晨

锐观点

带出引以为豪的兵

■闫雪华

喜看军营添新绿,一枝一叶总关情。

习主席在北京大学考察时强调,青年的价值取向决定了未来整个社会的价值取向,而青年又处在价值观形成和确立的时期,抓好这一时期的价值观养成十分重要。这就像穿衣服扣扣子一样,如果第一粒扣子扣错了,剩余的扣子都会扣错。人生的扣子从一开始就要扣好。

苗非者,起于三寸之坎,以就万仞之深。大批00后新兵的入营,为部队注入富有青春活力的新鲜血液,他们有

着“游一代”“微一代”“抖一代”“拍一代”的称谓,思想多元、个性鲜明,精神需求趋于多样。要想成为他们信得过的第一任老师,新训骨干就要着眼新情况、研究新问题、探索新方法;就要抓住关键环节,找准具体部位,有针对性地下功夫;就要针对具体对象特点,形成具体化的带兵思维,切实摸清新兵思想

脉络和表情符号,这样才能把新训工作做细做实。

00后新兵社会经历单一,多数是出了校门进营门。带兵人要善于聆听新兵的新声音,既要像一团火关心爱护他们,更要像一盏灯照亮他们前行的路。要寻秘探微,带着真心去懂、带着感情去说、带着温度去做。要将心比心,从

不起眼的的事情做起,在生活上融入、在情感上贴切、在心理上关怀,时刻强化自己作为领路人的职责。要坚持做好一人一事思想工作,帮助新兵解开思想疙瘩,轻装上阵;建立通畅的诉求表达途径,帮助带兵人看懂“网生代”的“自画像”。

浇树要浇根,带兵要带心。当前,

有的新训骨干身在兵中不知兵,对新兵思想、家庭、心理等底数掌握不清,知之不深,开展工作靠猜靠想;有的不闻不问也不爱,与新兵玩不到一起、打不成一片,单纯依靠命令条例抓管理;有的用“微信圈”代替“战友圈”,面对面交流的少,网络上热络、现实中生冷。彭德怀元帅在长期的带兵实践中,有一个重

要的心得:你越是放下架子,部属对你越亲切、越敬重。带兵不可自说自话,要想切实摸透“网生代”,先要融进“网生代”,与新兵处在同一频道。只有怀着感情带兵,倾注真情带兵,才能不断增强新兵集体的凝聚力、向心力。

古往今来,凡为将者,莫不用情,凡带兵者,无不用心。新时代新兵性格鲜明、自尊心强,渴望得到认可,希望在军营实现自我价值。带兵人要顺势而为、因势利导,真情投入、真心付出,做新战士军旅路上信得过的良师益友,带出引以为豪的兵。

(作者系北部战区陆军兵员和文职人员处处长)