

潜望镜

集体外出就诊为何遇冷

徐明章 饶逸君

“就诊申请不再限制人数,机关不得随意干扰官兵就诊,接送车辆返回时间视病情确定……”看着旅里作出的新规定,第73集团军某旅战士小李倍感惊喜之余,再次向连队申请外出就诊。

前不久,该旅机关调查发现,不少基层官兵生了病却不愿去医院,甚至坚持带病训练。深受感动的同时,该旅领导决定,每月抽出两天时间,统一安排有需要的官兵去医院就诊。患有慢性疾病的小李需定期到医院检查和理疗,规定的出台,让他省去了找军医开具转诊单和正课时间逐级请假等步骤,对此,小李满心欢喜。

然而,一段时间过后,当机关再次通知基层上报就诊人员名单时,细心的卫生科助理员黄艺超注意到,不仅上报的人数寥寥,而且小李等几名需要去医院复查的病号也都没有申请就诊。

意在暖兵心、解兵难的集体就诊缘何遇冷?黄艺超找来小李等战士深入了解情况,他发现官兵们不愿意提出申请,跟集体就诊时的尴尬遭遇不无关系。原来,为提前做好外出看病期间人员管控,该旅专门指派一名机关干部带车,督促官兵在外看病时维护好军人良好形象。不定期组织集合,检查官兵在位情况;集体带入带出,保持整齐划一的队列……一系列举措让战士们感到十分不便。



“外出看病时间本来就紧张,还要浪费精力应付管理,实在是头疼。”战士们坦言,与其跟随大部队“坐2小时车,看5分钟病”,不如周末请假自己去医院。

外出看病是官兵的正常诉求,抓好人员管控是维护军人良好形象的必然要求,到底该如何平衡?

“我们要用信任的眼光看待基层官兵,组织集体就诊本意是为官兵提供便利,在外维护良好形象没有错,但不能让过度管理影响看病效率。”了解到这一情况后,旅机关随即展开调研,根据官兵意见建议对就诊时间、管理要求等进行了调整,让官兵外出看病更从容。

基层之声

战士遗憾退伍谁之过?

马荣根

前不久,某部官兵公认的优秀班长代某因为考核时30×2蛇形跑差了0.1秒没及格,在士官选晋时被“卡了脖子”。无奈之下,代班长只好含泪退伍。

按理说,这应该是单位树立练兵打仗导向、刚性执行制度规定的一个典型案例。然而,深究事件始末,令人颇感唏嘘。原来,考核前,代班长还在参加旅里组织的教学法集训,积极准备示范观摩的教案;考核当天,他才接到连队的考核通知,匆忙归队参考;考核结束后,机关既没有及时通报成绩,连队也没有跟踪查询结果。

当然,我们可以理直气壮地说:“训练课目不及格,自身军事素质存在短板弱项,没能正常晋晋怨不得别人。”可是,由于考核的不确定因素很多、偶然性较大,“一考定终身”的晋选排名方式显然尚欠科学。倘若准备时间和其他人一样充分,抑或当场依规补考,代班长的命运或许就会截然不同。

和这次遗憾落选相比,更可怕的是背后折射出的冷漠。事后,连队主官惋惜道:“平时代班长干啥都让人很放心,本以为他转士官是板上钉钉的事儿,没想到出了意外。”感到放心就漠不关心,有人代管就撒手不管,在关系到战士切身利益的事情上想当然、出错情,这不是一种失职?

这些年,虽然信奉“巴掌底下出好兵”的带兵人没有了,但“身在兵中不知兵,日常生活避开兵”的现象却时有发生。随着智能手机使用的放开和军营娱乐生活方式的转变,官兵之间“键对键”“屏对屏”的时间多了,有的干部干脆懒得“面对面”,乐得“躲进小楼成一统,管他欢乐与哀愁”,对战士缺乏感情,很少关心体贴。

强军之道,要在得人;带兵之道,贵在带心。战士干事尽心,我们更需主动关心贴心。俗话说:锅不热,饼不贴。希望我们的基层带兵人对战士都能像火一样热,带着同志情、兄长爱关心爱护战士,对涉及战士利益的具体问题积极出主意、想办法,帮人难处,成人之美。如此,强军人才必能充分涌流,强军事业方能薪火旺盛。



Mark 军营

“满环射手”

11月底,东部战区海军某训练基地组织实弹射击,新兵王权雨用5发子弹打出50环,指导员当场为他颁发荣誉证书、佩戴大红花,战友们纷纷称呼他为“满环射手”。

杨帆、孙阳摄影报道

加强新时代军队基层建设 立起“三个过硬”新标准

留队指标有限,谁走谁留该如何抉择?第79集团军某旅党委学习贯彻中央军委基层建设会议精神,树立聚焦打仗的选人用人导向——

晒一晒对战斗力的贡献率

冯立文 本报记者 宋子涛

隆冬时节,第79集团军某旅多功能厅内,100多名符合选晋条件的士官手握个人档案、正襟危坐。在风气监督员的全程监督下,机关干部和营主官正逐一审核他们的个人情况并进行现场打分。

轮到一营火炮技师高峰,只见大屏幕上,陆军“砺装-2019·维修能手”比武履带装甲底盘修理班组赛第一名和单兵赛第二名、跨区演习“五虎精兵”奖章等个人荣誉悉数闪过,士官选晋考核成绩、年度军事训练考核成绩等数据一一公布。经过综合评定,他以95分的成绩高居榜首。

“不是在修火炮,就是在修火炮的路上。”细数一年来的经历,高峰告诉记者,今年为了备战上级比武竞赛,他在连队待的时间加起来还不到半年,本来自己心里还有点忐忑,担心离队太久会影响加分,如今顺利选晋四级军士长,更坚定了他靠素质立身,凭实绩进步的信念。

微议录

用制度划出走留的硬杠杠

第79集团军某旅政治工作部主任 田忠良

老士官,大多是对部队建设有益的骨干人才,他们经验丰富、带兵有方,加之在部队奉献多年,谁走谁留对基层带兵人来说,是一个艰难的抉择。

艰难势必夹杂感情,而感情有时会左右决定。古语有云:门内之治,恩掩义;门外之治,义断恩。在士官选晋这一基层敏感事务上,我们必须克服情感的羁绊,自觉站在部队建设发展全局考虑,按照“三个过硬”的新标准谋划,用制度划出决定走留的那道硬杠杠。

军人天生为战,第一身份永远是战斗员,第一职责永远是备战打仗。这本领,那本领,能打胜仗才是真本领。有的战士迎检有一套,迎战不合格;有的士官保障信手拈来,越障难如登天;有的老班长打脾气很足,打仗畏首畏尾……如此表现,焉能逢敌亮剑、克敌制胜?

“晒练兵备战的成绩,看当兵打仗的素质。”士官选晋的硬标准清晰地立在全旅官兵的面前,谁上谁下一比就知、一目了然。然而前不久,士官选晋工作可把人力资源科干事王子政愁坏了:全旅160余名老兵涉及复转,绝大多数有选晋意愿,可依据编制实力,上级只给了不到一半的留队名额。在交班会上,为了多争取一个名额,不少营主官争执不下。

这也难怪,老士官带兵能力强、管理经验多,有他们在,连队工作开展起来将更加高效顺畅。老兵浑身都是宝,不论是班排骨干还是保障技师,作用都很大,谁留谁走,手心手背都是肉,到底该如何抉择?

“选人用人要坚持战斗力标准。”几经研讨,该旅党委决定:严格对照中央军委基层建设会议上提出的“三个过硬”新标准,用“对战斗力的贡献率”量化考评,统筹士官选晋工作,在基层牢固树立打仗的鲜明导向。

打仗本领不强,考核评比见分晓。该旅严格士官选晋考核,将战斗力标准贯穿考核全程,通过电子计时计数、全程录像、现场评分归档等方式确保公平、公正、公开。此外,他们还对战训情况、获奖数目、重大任务完成情况等进行量化评分,力求士官选晋工作让落选的服气、选上的硬气。运输连班长李帅虽然处在常用车驾驶员这个关键岗位,但在考核中评分靠后,最终遗憾落选。

风清气正的选晋氛围、聚焦打仗的用人导向,激起官兵强军精武的热情。日前,该旅展开岗位练兵比武活动,利用训练预备期补齐差距短板,营区到处是龙腾虎跃的新气象。

班长是军中之母,士官是基层骨干力量。留下一个爱军精武、本领过硬的老兵,会带动一群战士热衷训练、奋勇争先;留下一群心系打赢的老兵,部队能打仗、打胜仗的底气就足。功名只应马上取。坚持用战斗力标准选人,用对战斗力的贡献率择人,完善好、坚持好这样的考评制度,基层战斗力建设必将硕果累累。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz

玩有新去处,军娃笑了

孙钦帅 周振国

“军娃们再也不用‘宅’在家里了!”11月上旬的一个周末,第71集团军某旅新建的“淘气堡儿童乐园”内一片欢声笑语,正陪着女儿玩耍的警卫勤务营副教导员王鹏脸上满是笑意。

前不久,细心的王鹏发现,女儿经常一个人闷闷不乐,仔细一问,原来是部队儿童娱乐设施不足,加上他和妻子常常不能在身边陪伴,女儿就有了情绪,这让他十分内疚。

与王鹏感同身受的还有勤务连四级军士长高峰。前段时间,妻子王水利带着女儿从老家陕西来到部队探亲。一天,女儿闹着想出去玩。“这么冷的天,咱能去哪啊?”王水利的一句话,让高峰有些难过:家属孩子第一次来部队,却只能每天待在家里。

“我们的目光不能只盯着解决大人的生活困难,来队官兵子女的困难同样值得我们关注。”随着时代发展,军营儿童娱乐设施也该“升级换代”了……了解到军娃们的“难处”后,该旅领导在碰头会上研究决定:建设“室内儿童乐园”,给军娃添置一个“新家”。

接下来,机关一边指定人员对文化活动中心内的场地进行清理,一边安排采购儿童游乐设施。不久,一个功能齐全、深受孩子们喜爱的“淘气堡儿童乐园”正式在该旅“安家落户”。

新闻前哨

学有好师资,军人安心

本报特约记者 吴晓峰 张石水

“请于本月11日持户口本等材料到我园领取录取通知书,并按规定时间报名注册。”近日,收到原驻地某幼儿园发来的短信,第76集团军某旅连长刘光普心里的石头终于落了地。

改革调整后,刘连长跟随旅队移防到了上千公里之外的新营区,由于种种原因,家属和孩子并没有选择随迁,而是留在了原驻地。今年,眼瞅着孩子长大,入学问题渐渐成了刘连长的心头事。经调查,在这个集团军,跟刘连长情形一样的官兵还有不少。

“部队移防了,关爱不能断线。”为此,该集团军对适龄入学的军人子女进行了情况摸底,一人一表列出详细清单,并积极协调原驻地双拥部门和教育部门,确保每名孩子都能到师资力量较好的学校就读。除此之外,他们还指定专人挨家挨户走访,收集矛盾困难,持续抓好跟踪服务。

关爱军娃,就是关爱战斗力。连日来,该集团军部队组织冬季大练兵活动,官兵们心无旁骛矢志精武,纷纷表示要练就过硬本领回报组织的关心关爱。

“部队移防了,关爱不能断线。”为此,该集团军对适龄入学的军人子女进行了情况摸底,一人一表列出详细清单,并积极协调原驻地双拥部门和教育部门,确保每名孩子都能到师资力量较好的学校就读。除此之外,他们还指定专人挨家挨户走访,收集矛盾困难,持续抓好跟踪服务。

关爱军娃,就是关爱战斗力。连日来,该集团军部队组织冬季大练兵活动,官兵们心无旁骛矢志精武,纷纷表示要练就过硬本领回报组织的关心关爱。

每名孩子都能到师资力量较好的学校就读。除此之外,他们还指定专人挨家挨户走访,收集矛盾困难,持续抓好跟踪服务。

关爱军娃,就是关爱战斗力。连日来,该集团军部队组织冬季大练兵活动,官兵们心无旁骛矢志精武,纷纷表示要练就过硬本领回报组织的关心关爱。

关爱军娃,就是关爱战斗力。连日来,该集团军部队组织冬季大练兵活动,官兵们心无旁骛矢志精武,纷纷表示要练就过硬本领回报组织的关心关爱。

关爱军娃,就是关爱战斗力。连日来,该集团军部队组织冬季大练兵活动,官兵们心无旁骛矢志精武,纷纷表示要练就过硬本领回报组织的关心关爱。

关爱军娃,就是关爱战斗力。连日来,该集团军部队组织冬季大练兵活动,官兵们心无旁骛矢志精武,纷纷表示要练就过硬本领回报组织的关心关爱。

关爱军娃,就是关爱战斗力。连日来,该集团军部队组织冬季大练兵活动,官兵们心无旁骛矢志精武,纷纷表示要练就过硬本领回报组织的关心关爱。

衔高一级,责重一分

是一级军士长,有的是“八一勋章”获得者,有的是全国人大代表,但他们仍然以普通一兵严格要求自己,在本职岗位上敬业奉献,从没因为自己的军衔升高了、荣誉增多了而放松懈怠。大家要多向他们学习,争做一名像他们那样的老兵。

（姚 远整理）