

长城瞭望

# 让学员一毕业就能上战场

## ——学习贯彻全军院校长集训精神系列谈④

■吴旭

今天,很多军队院校都悬挂着这样的标语:“从这里走向战场”。的确,一所真正的铁血军校,就是一座“胜战熔炉”。从军校走出来的学员,必须能打仗、打胜仗。

军队院校因打仗而生、为打仗而建,必须围绕实战搞教学、着眼打赢育人,使人才培养供给同未来战场需求精准对接。而最好的供给,就是让军校大门对接一线战场,让学员能够“从院校直接走向战场”。

学员的培养,是“最艰巨的战争准备”。之所以艰巨,是因为战争能力的培养是复杂的系统工程,绝非一日之功,必须紧贴时代发展、紧贴战争发展,把学员们打造成德才兼备、智勇双全的“合金钢”。唯有如此,才能让学员一毕业就能走上战场。

我军很多优秀指挥军官,比如王锡民、满广志、蒋佳冀等,他们善于带兵打仗,离不开院校的实战化培育,以及联合作战指挥训练。如果军校学员毕业后还要到部队适应一段时间,甚至在打仗理念、装备运用、技术储备上落后于部队,无疑会影响军事斗争准备,影响新时代强军事业。明天打什么仗,学员

就适应什么战场,这才是军事院校培养人才的根本要求。否则,“从这里走向战场”就仅仅是一句口号。

战争总是不期而遇。我们不能让人才培养经过几个来回,等完全有作战能力再打仗,而要让学员走出军校就能上战场。如果说军校是一个工厂,那么能打仗、打胜仗的学员就是“合格产品”。倘若出不了“合格产品”,军事院校就不配姓军为战。

曾任延安炮兵学校校长的朱瑞提出,“变学校为部队,拿部队当学校”。让军校大门对接营门、对接战场,一直是我军的优良传统。延安时期的我军院校,培养的学员可以直接用于战场,比如抗大毕业的学员,是各个抗日根据地最抢手的人才,因为他们有知识、会打仗、能指挥、善思考,一个抗大学员就是一个小智囊库。1939年9月,深入敌后办学的抗大二分校学员正在河北灵寿县陈庄进行野外训练,突遇日军独立第八混成旅团长水原重德率1500余人实施偷袭。面对敌情,抗大学员迅速按照遭遇战的战法,占领有利地形,先敌展开、先敌开火。最终,日军除少数漏网外,大部被歼。这次

抗大学员参加的战斗,被中共中央称为“模范歼灭战”。

立德树人、为战育人。培养合格学员,对党忠诚是第一位的。我们常讲,德才兼备,德为帅。对军校学员来说,最大的“德”就是听党指挥。著名的阿里巴巴公司,培养人才就很重视团队精神 and 价值观的考核。要想成为真正的“阿里人”,“德绩”要占到50%。阿里巴巴之所以能经受市场经济的洗礼,与他们对价值观的强烈认同是分不开的。我们的军校学员普遍缺乏对马克思主义理论的系统学习,缺乏对我军光荣传统的深入了解,缺乏艰苦环境和复杂斗争的锻炼,要想经得起战场的考验,必须先过忠诚关。军校学员只有对党绝对忠诚,听党话、跟党走,才会让红色基因、血脉魂魄植根内心,在需要的时候冲锋向前、勇敢战斗。

培养合格学员,能打胜仗是立身之本。军校学员,首先是战斗员。如果培养的学员在主责主业上不过硬,就不配称之为战斗员。“善之本在教,教之本在师。”懂打仗、会打仗的教员才能培养出能打仗、打胜仗的学员。当前,我军院校教员参加过战争,懂得现代战争的,

数量还很有限。有的教员思想深处依然追求“以前的仗是怎么打的”“过去的课是怎么上的”“往届的学员是怎么教的”,用旧思维面对新事物,这些都是要不得的。只有充分走开人才交流的路子,大量引进作战部队一线优秀指挥员担任教员,才能培养出既有理论又懂实战的军校学员。

学员直接走向战场,不懂现代装备不行。纵观我军院校使用的装备,很多都落后于作战部队,有的甚至是我军淘汰的装备。对装备而言,原理不同,使用必然不同,学了机械化装备还得从头学习信息化装备。这就需要把现代装备引进院校,引入教学。只有这样,才能实现装备与人才的最佳结合,让学员分到作战部队就能很快驾驭信息化装备,真正实现“不让装备等人才”。

“打仗需要什么就教什么,部队需要什么就练什么,确保培养的人才能打赢现代战争。”我们相信,乘着全面深化我军院校改革的东风,找准面向战场的路径,真正把战斗力标准牢固立起来,就一定能够培养出能打仗、打胜仗的人才,让今天的学员成为明天战场的强将。

八一时评

敢不敢面对首战,能不能打好首战,检验着军人的血性担当,也考验着军人的能力素质。

军人时刻准备上战场。对于每名官兵来说,我们不妨问问自己,“首战用我的能力有没有?”

第80集团军某旅侦察营营长李庆昆有!

李庆昆在马里维和期间,当地武装矛盾突然激化。面对不断升级的局势,指挥部决定举行一场实弹战术演习,以武慑敌,以慑止战。“谁来打响第一枪?”演习前一天,指挥长的发问,使现场瞬间安静下来。大家都知道这“第一枪”的重要性:打好了,扬我军威,不战而屈人之兵;打不好,长敌气焰,局势或会发生突变。关键时刻,李庆昆挺身而出。演习开始,李庆昆一枪击中目标。随后,战友们火力齐开,各种武器喷吐着火舌,靶标被打得千疮百孔。看到这一场景,不明身份的武装人员相继离开。

李庆昆的这一枪,是我军赴马里维和的第一枪,打出了国威军威,有力震慑了武装冲突人员。

战争关乎国家安全、人民幸福。要想取得胜利,首战至关重要。兵法上有一个重要法则,那就是争取首战胜利。首战取得胜利能极大地鼓舞军心士气,为后续胜利打下坚实基础。敢不敢面对首战,能不能打好首战,检验着军人的血性担当,也考验着军人的能力素质。

因此,“首战用我,用我必胜”绝不是说说而已,也不是喊口号那么简单,真正要把誓言落地,是需要下一番功夫的。“首战用我,用你能胜任吗?如果平时温吞无数,肯定不敢站出来;如果平时搞假把式,也肯定打不赢。要想做到“用我必胜”,不轻真刀真枪的实练不行,没有一枪毙敌的本领也不行。

李庆昆为何敢打“第一枪”?他的回答是:“这些年的苦练,那么多子弹不是白打的。”手榴弹投准,他坚持练同一个动作上千次;攀登训练,他“承包”了一条攀登绳,一爬就是十几趟;手榴弹投准,他练得吃饭时连筷子都拿不稳……14年的军旅生涯,17处伤疤伴着李庆昆从普通一兵到特战精英,从精武标兵到基层优秀指挥员。

今天,一体化联合作战已成为战争

# 首战用我的能力有没有

■张勃

的主要形态。首战不再是传统意义上的“第一枪”,可能是飞机的第一次攻击、导弹的第一次发射、舰艇的第一次出击,等等。打赢“首战”,对广大官兵提出了新的更高要求:不仅要具备过硬的军事素质,还要具备良好的政治素养;不仅要懂得本兵种专业,还要精通联合作战技能;不仅要能打敢拼,还要具备技术理性。

李庆昆为打赢“第一枪”?他的回答是:“这些年的苦练,那么多子弹不是白打的。”手榴弹投准,他坚持练同一个动作上千次;攀登训练,他“承包”了一条攀登绳,一爬就是十几趟;手榴弹投准,他练得吃饭时连筷子都拿不稳……14年的军旅生涯,17处伤疤伴着李庆昆从普通一兵到特战精英,从精武标兵到基层优秀指挥员。

(作者单位:75180部队)

集思广益

## 涉密隐患“撤不回”

■巫照参

调查了解,部分官兵盲目迷信于微信撤回功能,把撤回键当作保密锁。殊不知,微信消息撤回后,涉密隐患“撤不回”。

谋成于密而败于泄。涉密信息发送之后马上撤回,看似只在软件上走了一遭,好像“了无痕迹”,实则早已被后台拓下备份,涉密隐患由此而生。涉密信息一经触网,往往会在当事人毫无察觉中,就被他人从途中窃走。任何时候,保密就是保安全、保发展、保战斗力。倘若我军的军事行动、决策部署被

提前泄出,那么战场上便如同“透明人”,又何谈胜战?

“没有网络安全就没有国家安全。”网络泄密已成为影响军事安全的重大隐患。当前,我们所面临的最尖锐的斗争来自网上,最直接的泄密途径也在网上,过不了网络关就做不到防微杜渐。作为一名军人,必须始终绷紧保密这根弦,摒弃图省事、存侥幸的心理,培养守纪律、不盲目的自觉,真正做到涉密信息不上网,切实从源头上杜绝泄密风险,牢牢守住保密安全红线。

## 敏感事务“桌面讲”

■周道海

火箭军某部专门制定了基层敏感事务工作“流程图”,严格按照程序和要求处理敏感事务,公开名额、条件、标准、过程和结果,纯正了基层风气,凝聚了兵心士气。这一做法,值得借鉴。

我们常说,有话放到桌面上,敏感事务也应该放到“桌面讲”。立功受奖、战士考学、选改士官、入党提干等基层敏感事务,事关官兵切身利益,捂不得、躲不得。如果搞“暗箱操作”,不仅违反军规军纪,

还会疏远官兵关系、影响风气建设。

敢交“明白账”,好事不背人。在全面从严治党、全面从严治军的今天,带兵人要敢于接受“日光灯”照射,学会在“玻璃房”里工作。事实证明,与其摆弄拳头让人猜,不如摊开手掌让人看。带兵人勇于把敏感问题放到“桌面讲”,让权力在阳光下运行,让官兵拥有知情权、参与权、建议权和监督权,才能建设法纪严、风气正的过硬基层,赢得官兵“心上的任命”。

■陈所峰

“网红”战舰临沂舰舰长张广耀说:“没有负重,怎么可能有很多机遇?你看许多机遇都在等着有能力、有定力的人呢。”年轻干部只有勇于在艰苦中磨砺、在负重中成长,才能书写出璀璨的青春诗篇。

今天的军营,迷彩渐成“正装”,穿着常服的时间比以往大大减少。这充分说明,现在部队练兵备战的节奏很紧、强度很大,刻苦训练、精武强能已成为军营的主基调。在这种情况下,最需要年轻干部吃苦耐劳、敢于负重,自觉接受淬火

和锤炼。只有不怕风雨、不怕苦累,摸爬滚打、层层历练,才能做疾风劲草、当烈火真金。

部队工作苦、任务重,塑造人,也挑选人。少数年轻干部经不住改革转型时期的“阵痛”,打起了退堂鼓,或者信奉“不做不错”,不可避免会被时代淘汰。习主席讲:“要用如重负重、攻坚克难的实际行动,诠释对党的忠诚,对人民的赤诚。”在这大浪淘沙的时代,谁敢于负重前行,谁真心热爱军人职业,谁就能经受住考验,挺立时代潮头,锻造出彩人生。

(作者单位:95112部队)

## 治兵之道贵在从简

■文/陈渝丰 图/洛兵

前不久,曾听闻某部一名机关干部抱怨,单位为加人、车、枪、弹、密管理,出台的规章制度过于繁琐。比如申请一辆公车赴县城办事,为落实车辆审批制度,需要到所属部门备案、业务股长承办、值班常委签字。一些时候,拿派车单四处找上级签字的时间比处理业务的时间还长。所以,为提高工作效率他索性不坐公车,直接自费打车外出办事。

类似这样的事例在基层并不鲜见。一些管理者为了不出问题,对制度的制定格外上心,常常绞尽脑汁把制度设计得又全又细,唯恐考虑不周到、不细致。但这样制定出来的制度,往往很繁琐,操作性差,执行效果也不好。相反,当年的“三大纪律、八项注意”,至今仍在发挥强大效力,其中一个重要原因就是简单易行。实践证明,一项好的制度,应当确保好用实用。如果详略失度,无法落实,制度也就失去了意义。

非易不可以治大,非简不可以合众。晚清名臣张之洞曾在《筹改营制折并单》中论道:“大率参制兵勇营之制而

用之,取勇营之简易,参以制兵之持久,化饥为饱,化繁为简,化散为整,化板为活。”文中务求简易的治军之道值得今天的带兵人反思。

奥卡姆剃刀原理也告诉我们:“如无必要,勿增实体。”其意为做事追求简单高效,减少层级,直达目的。这一理念在军事管理领域同样适用。如果部队管理程序繁杂,凡事多头传达,计划随意变动,权力随意上收,必然会造成基层工作忙乱,学习生活无序。唯有加大“简”的力度,尽量删减重叠交叉的制度,才能为各战争取时间,为打赢腾出精力。

当然,管理制度务求简易不是盲目追求粗糙简化,命令指示简明扼要也不是削足适履。只有树牢精细化、精准化理念,确立集约高效的工作指导,善于将繁琐问题简单化、抽象问题具体化,真正“以胜战之心,行简政之道”,才能更好地适应改革强军快节奏、高效率的标准要求,真正提升部队工作效能和实际战斗力。



长城论坛

## 用制度守护初心使命

■李晓武

制度具有根本性、全局性、稳定性、长期性。不忘初心、牢记使命,离不开良好的制度保障。

习主席在上海考察时强调,要“通过健全制度、完善机制,使‘不忘初心、牢记使命’这个党的建设的永恒课题、党员干部的终身课题常抓常新”。党的十九届四中全会也指出,“要建立不忘初心、牢记使命的制度”。这些都清晰地告诉我们,守护初心使命,需要制度的力量、制度的作用。

为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴,是共产党人的初心和使命。制度如梁,行为如水。不忘初心、牢记使命,既要教育引导、文化熏陶、典型示范,也要健全机制、完善制度。一切法规和一切制度,都离不开为谁服务、为何奋斗的问题。有了制度的守护,党员干部才能更好地按照初心使命的规范要求担当作为、干事创业。反之,如果没有制度约束,党员干部就可能脱轨越界、脱纲离谱,违背我们党的初心使命。

初心和使命虽然只有短短的“两句话”,却包含着极其丰富的内涵,宣示着我们的理想信念、性质宗旨、党性原则、作风纪律等。这一切大都体现在我们党的制度规定中,譬如《党章》《中国共产党廉洁自律准则》《新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》,等等。可以说,严格遵守党的法规制度,就是不忘初心使命,也是在

践行初心使命。

事必有法,然后可成。对党员干部来说,不遵守制度机制,不执行党规党纪,就是对初心的背离、对使命的丢弃。从那些被查被训的官员来看,他们都有一个共同的特点,就是无视制度规定,肆意违反党规党纪。探究起来,其背后深层次的是价值观的丧失,也是初心和使命的失守。也难怪,很多违反党规党纪的党员干部,面对《党章》反思时,往往痛哭流涕、悔恨不已。

“君子检身,常若有过。”发挥制度威力,践行初心使命,就要经常对照党章党规找差距。党章党规明确规定了党员干部的责任义务、行为规范。党员干部只有以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气,逐一对照党章党规,全面查找各种违背初心和使命的问题,真刀真枪解决问题,才能擦亮初心、强化使命,在为党分忧、为国干事、为民谋利中实现新的更大作为。

守护初心使命,除了遵守党章党规外,还要不断健全制度、完善机制。各级党组织要认真贯彻党的十九届四中全会精神,全面梳理两批“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题,努力形成长效机制,坚持不懈锤炼党员干部忠诚、干净、担当的政治品格。

(作者单位:32653部队)

基层观澜

## 能完成硬任务才叫过硬基层

■邓开明

中央军委基层建设会议指出,全面锻造听党话、跟党走的过硬基层,能打仗、打胜仗的过硬基层,法纪严、风气正的过硬基层。怎样才算“三个过硬”基层?一个重要的检验标准就是看能否完成硬任务。

基层单位存在的价值,就是要听党指挥,决战决胜。凡是过得硬的基层,从来都是难关能闯、难题能解、难仗能打,也就是说关键时刻上得去,没有完不成的任务。如果一个基层单位整天喊着“能打仗、打胜仗”,一遇到大项任务却完不成,一遇到棘手问题就往上推,这不叫过硬基层。

1958年成立的空军地空导弹第二营,取得多次击落敌高空侦察机的战绩,开创了世界防空史上用地空导弹击落敌机的先例,被国防部授予“英雄营”荣誉称号。后来,毛泽东指示把“英雄营”全体官兵接到北京,在人民大会堂亲切接见了他们。不仅这个单位,我军许多基层单位,比如进藏先遣英雄连、黄继光英雄连、杨根思连、新兴里战斗模范连等,都因善攻坚、敢冲锋,能圆满完成任务而在军中熠熠闪光。

今天,比起那些获得荣誉称号的基层单位,少数基层单位完成任务的能力有所下降。有的平时工作这也行

那也行,一接受硬任务这也不行那也不行;有的完成一般性工作还行,一遇到急难险重任务就“掉链子”;还有的依靠自身很难完成大项任务,不是要上级机关加强力量,就是要技术单位提供保障。诸如此类的基层单位,经受不住各种任务的检验,就很难称之为过硬基层。

完成硬任务,最重要的是能完成战斗任务,具备新时代打赢能力。基层战斗力过硬,我军才能克敌制胜。打仗主要靠基层官兵冲锋陷阵,关键时刻上不去,再高明的指挥员也束手无策。尤其是现代战争战略决策、战役指挥、战术行动高度一体,更强调精兵作战、精兵制胜。作为遂行战斗任务的基层单位,只有随时能上得去、扛得住、打得赢,才可以说是过硬用的“刀尖子”。

全面锻造过硬基层是带兵人的重要职责。只有下大力解决好基层建设中战斗堡垒作用、练兵备战、思想教育、部队管理、作风建设等“跟不上”的问题,努力做到政治上过硬、战斗力过硬、各项带兵过硬,才能圆满完成各项任务,真正做到召之即来、来之能战、战之必胜,为推进新时代强军事业提供坚实基础和支撑。

(作者单位:95112部队)