

深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神·聚焦基层党组织建设⑧

党员是党的肌体细胞,党员的素质和作用决定着党组织的整体素质和形象。党的纯洁性,归根到底要靠每名党员的纯洁性来保证。

严肃处理不合格党员是增强党组织凝聚力、战斗力的有效举措,也是保持党员队伍先进性、纯洁性的管用招

法。第80集团军某旅党委认真落实党章党规,增强党员教育管理监督质效,稳妥有序开展不合格党员组织处置工作,督促和鞭策广大党员在强军兴军实践中更好发挥先锋模范作用。他们的探索与实践有一定借鉴意义。

——编者

持续激发每个肌体细胞的活力

——第80集团军某旅党委按照党章党规处置不合格党员的一段经历

■本报记者 宋子洵 通讯员 姜宽泽 王磊

党员身份不是“保险箱”,入党前后为何“两张皮”

党员的好样子去哪了

“党员无‘后进’,评定不合格党员给全连党员都上了一堂警示课。”12月上旬,记者来到第80集团军某旅采访,提起两年前被处置的一名党员,旅作战支援营营长连党支部书记李珂神情十分严肃。

那时,这名上士党员想成为炊事班长的愿望十分强烈,因未能如愿把失望情绪带到了工作中,多次找借口不参加连队训练和集体活动,甚至出现不如实报告请假外出原因的情况。

自我懈怠,终酿苦果。由于模范带头作用差,群众基础薄弱,那年年终总结,在支部党员大会的党员民主评议环节,这名党员评议结果很差。结合其日常表现,党支部确定他为“不合格党员”,并将其调离原工作岗位。

无独有偶,某营一名下士党员在面临退伍时,放松了对自我的要求。去年10月份一天深夜,这名党员违反规定使用手机被查纠。事后,他不仅没有认识到错误,反而常常抱怨:“我马上就要离开部队了,用得着这么较真吗?”民主评议中,连队党支部根据其平时的较差表现,把他评定为“不合格党员”,并责令其限期改正。

“不合格党员不仅损害党员队伍的整体形象,还会削弱部队战斗力建设基础,必须坚决纠正。”旅党委对此认识清醒而深刻。他们对照党章党规

有关要求,对全体党员进行党性“体检”,把做人做事的红线划出来;对照党章党规中“先进性”这把尺子,对每名党员身后的党员进行党性“丈量”,把整改的标准立起来。

经过梳理筛查,该旅先后对5名表现差的党员进行了严肃处理。

及时处置不合格党员,增强党员队伍生机活力

每名党员都要经受住“门内考验”

“党员骆捷在进攻受阻时主动请缨开辟通路,赢得了重要战机……”前不久,该旅组织专题党员讲评会,某营班长骆捷和其他9名党员受到旅党委的点名表扬。

“能有今天的进步,得益于党组织对我的不抛弃、不放弃,但对照先进性标准要求,我还有很大的差距,我有信心再接再厉。”与战友交流时,骆捷言语间流露着由衷的感激和满满的干劲。

骆捷坦言,受到表扬并不是因为自己始终优秀,而是官兵公认他进步幅度大。原来,一年前在党员民主评议时,他排名靠后,差点进入处置范围。“说实话,那时的样子连我自己都不喜欢。”骆捷感慨道。

据了解,尽管以往每年营连党委(支部)都会进行民主评议党员工作,但在具体工作中,由于个别组织和党员“怕”得罪人,致使一些表现较差的党员不能得到及时处置。个别党员面对“差评”无动于衷,整改动力不足,影响了党

员队伍的整体素质。

“对于个别不能发挥模范带头作用甚至带了‘坏头’的党员,应该及时采取措施,这样才能保证党员队伍的先进性。”该旅党委常委邹连锋说,2017年以来他们针对“个别党员模范作用不强,甚至成为‘群众尾巴’”的问题探索实施了不合格党员的处置办法。结合岗位实际,该旅根据“四个合格”标准细化为理想信念缺失、政治立场动摇、宗旨观念淡薄、工作消极懈怠、组织纪律散漫、道德行为不端等6类27种情形,每半年开展一次民主评议党员活动,结合半年和年终工作总结一并进行。

该旅严格按照评定不合格党员的民主评议、初步认定、支部核实、逐级审查、组织决定、按级审批6个程序步骤实施。同时,结合认定和处置不合格党员工作,进一步严格落实党内组织生活制度、严格党员教育管理,不断提升基层党组织建设的整体水平,持续激发党员队伍的活力。

四平八稳“过日子”“混日子”的思想不能有

“在我迷茫的时候组织没有放弃我,感谢组织长期以来对我的教育帮助。我一定会自我加压,时刻珍惜组织的培养。”前不久,曾被评定为“不合格党员”的那名警卫勤务连士官党员因为表现出色,重新回到炊事班。

为了帮助这名不合格党员整改转

变,该旅党委对照党章党规要求对他强化管理,还安排支部书记和1名优秀党员骨干与其结对互助对子,进行挂钩帮带,督促他定期汇报思想,平时压任务、工作有监督,定期搞讲评,并结合党日活动,对他的现实表现进行量化打分。

经过党组织持续不懈帮带,这名士官党员的思想逐渐得到扭转,得到各级党组织和连队官兵的认可。如今,他在工作中处处争先,以党员标准严格要求自己,在教育训练和平时生活中能主动帮助身边战友。前不久,他郑重向连队递交了当炊事班长的申请书。

“连队如果没有让我当班长,说明我的能力素质还不够,需要进一步加强。”这名士官党员态度十分端正。

“每一名党员都应该是一面旗帜,四平八稳‘过日子’‘混日子’的思想不能有。”该旅党委书记卢新锋告诉记者。这些不合格党员所在党组织逐一为他们明确整改时间,并安排优秀党员与其结对帮带。同时,旅党委及时开展回访工作,了解受批评党员对错误的认识和改正情况,掌握帮带情况,合力做好工作。

认账更要销账,掉队就要赶队。记者了解到,在最近一次党员民主评议中,自去年来被处置的5名党员除一名退役外,其余同志全部重新成为合格党员,2名同志还被评为先进党员。不少党员表示,党员身份至高荣光,要时刻不忘入党初心,从一言一行中立起党员先进性标准。前不久,该旅连队完成建制战备拉动、实兵战术演习等任务,党员骨干冲锋在前,积极主动克服不利因素,起到了模范带头作用。

党建论坛

不忘初心、牢记使命,关键是要有正视问题的自觉和刀刃向内的勇气。

《资治通鉴》有言:“惟以改过为能,不以无过为贵。”意思是说,有了错误能够改正才最为重要,不要把不犯错误当成可贵的事情。“凡是有利于党和人民事业的,就坚决干、加油干、一刻不停歇地干;凡是不利于党和人民事业的,就坚决改、彻底改、一刻不耽误地改。”敢于直面问题、勇于修正错误是我们党的显著特点和优势。我们党正是一次次拿起“手术刀”来革除自身的病症,才能一次次解决自身问题,从而在总结经验、知错改过中日臻成熟、不断前进。

作为主题教育的重要抓手,开展专项整治紧盯矛盾最突出、意见最集中的问题,找准切入点和突破口,动真碰硬、一抓到底,才能真正“整”到关键处、“治”在点子上。

专项整治,关键在“整”,就是要坚持问题导向,持续精准发力。同第一批相比,第二批主题教育层级下移,参加的单位和人员范围广、类型多、数量大,同官兵的联系更直接,面对的矛盾问题更复杂,官兵期待解决的问题更具体。要自觉运用党的创新理论,对照党章党规,对照官兵期待,对照典型榜样,认真查找存在哪些差距,有的放矢进行整改。专项整治任务重、要求高,要坚持“速度”与“质量”相统一,不回避问题,不掩盖问题,问题要见人见事,该完善的体制机制要完善起来,该堵塞的漏洞要堵塞好,该批评的要认真批评,该处理的要严肃处理。切实将主题教育成果转化为推动国防和军队建设的强大力量,使官兵真切感受到主题教育带来的新变化新成效。

专项整治,要点在“治”,就是要动真碰硬、真抓实改。“掘井及泉,视为废井。”专项整治更要发扬“钉钉子精神”。以“一锤接着一锤敲”的坚持和执着,发现问题立行立改,不能消极拖延、虚以应付。以解决实际问题成效为衡量标准,自觉接受官兵监督,主动请官兵来评判,用官兵的获得感来检验主题教育的成效。各级领导干部要带头转变作风,强化担当意识,加强督促检查,对尚未整改到位的、一时难以解决

惟以改过为能

刘石燕

的问题“回头看”,需要承接落实的整改任务,要加强衔接,联动整改,对官兵不满意不认可的,要及时“返工”“补课”,决不能草草收场、蒙混过关。

敲钟就要问响。不忘初心、牢记使命,是加强党的建设的永恒课题,是全体党员的终身课题。每一名党员特别是领导干部必须常怀忧党之心、为党之责,保持强烈的自我革命精神,有的放矢、标本兼治,不掩饰缺点,不文过饰非,确保主题教育善始善终、善作善成。

(作者单位:31646部队)

第72集团军某新兵旅

擦亮新兵党员的“名片”

■杨智超 陈冠勇

“新兵训练已经进入最后补差阶段,但新兵之间体能的差距依然存在,要注意科学施训,防止出现训练伤,影响考核成绩……”12月上旬,第72集团军某新兵旅邀请多名新兵党员列席支委会,与支委一起建言献策。

“新兵党员最了解新兵,认真听取他们的建议,有助于党支部工作提质增效。”新兵旅领导介绍说,今年新兵党员数量相比于前几年有所增加,一些大学生士兵入伍前就入了党,他们学历高、思维活、创新力强。让他们在兵之初就发挥模范带头作用,不仅有利于个人成长进步,还能促进新训水平提升。

带着组织关系入伍的新兵党员多了,怎样让他们在兵之初就擦亮党员“名片”?新兵旅党委经过调研,要求各新兵连采取“进入各级组织、进入帮带范围、进入实践活动、进入骨干队伍”的方式加强新兵党员的教育管

理。据了解,这些新兵党员有的被选为支部委员,有的被推选为党小组长,有的进入新兵连团支部或军人委员会。各新兵连党支部也采取多种举措让新兵党员发挥专长,通过以点带面、以一帮多,激发广大新兵的新训热情。

激发新兵党员内在动力,带来了新兵旅党组织建设和个人成长进步的双赢。新兵党员曾圣贤,入伍前是个拥有数万粉丝的“博主”,当选支委后他发挥个人特长,利用课余时间教新战友如何利用新媒体学习党的创新理论,成为新兵连小有名气的理论小教员;新兵党员袁振在支委会上积极建言献策,多条建议被党支部采纳,激发了新兵训练热情。在新兵党员模范作用带动下,新兵旅先后有300余名新兵被表彰为训练标兵、内务标兵和作风纪律标兵。

东部战区空军组织基层党组织书记示范性培训

井冈山下续星火

■李映辉 田秋实 本报特约记者 迟玉光

“井冈山是革命的山、战斗的山,也是英雄的山、光荣的山”。

循着红色的足迹,追寻初心的根脉。前不久,东部战区空军组织基层党组织书记培训。来自基层一线的百余名“党代表”,齐聚革命摇篮井冈山,接受思想和能力的双重淬炼,在一次头脑风暴中,努力破解基层政治工作时代课题。

突出“强化事业心责任感、提升党务工作能力”两个重点,帮助基层党组织书记解决思想困惑,补齐能力短板。作为第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育的一项重要举措,这次培训主题指向鲜明,牢记初心使命,传承红色基因,当好新时代的基层党组织书记。

开班动员上,一张张年轻的面孔洋溢着朝气和干劲。战区空军一位领导娓娓道来,以“过来人”的身份讲述相隔32年两代指导员的“异与同”;台下的学员侧耳倾听,感触颇深——形势任务在变,但“党代表”的初心不改、使命不变。

翻看培训学员的第一次讨论发言,不论是战区空军“擎天东南感动人物”莫伟担任“党代表”扎根海岛苦干实干的心路历程,还是先辈们在革命低谷坚持斗争的红色故事,都令他们由衷感动。感动过后,是对内心的叩问。正如当天大家讨论的题目“‘党代表’样子是什么,从哪里来,现在身处何处,往哪里走?”

中国革命历史是最好的营养剂,蕴藏着启迪思想的瑰宝,散发着映照未来的光芒。学员们带着问题,走先烈走过的路,看前辈坚守的地方,在历史与现实的交汇中读懂“我是谁”。

来到“三湾改编”的枫树坪,红军后代何继明老将军为大家讲起了“支部建在连上”的伟大创举,从一盘散沙到团结如钢的巨变,向在场的每位学员发问——“党代表”的职责使命是什么、神奇魔力在哪里?

走近一段历史,组织一次活动,营造一种氛围,受到一次启迪……学员们上北岩峰、走黄洋界、访三湾乡,与红军精神相遇在连绵的红色山峦中,在沉浸于峥嵘岁月里,追根溯源洗礼思想,越觉责任重大。“我志愿加入中国共产党……”三湾改编纪念馆内,新时代的“党代表”庄严肃立,重温入党誓词。

日常党务工作遇到的难题就是培训的重点课题。筹划培训时,战区空军党委机关就立起了聚焦问题的鲜明导向,先后调研征求11个不同类型团旅单位150余名党组织书记的意见建议,归纳筛选出36个具有代表性、普遍性的疑难困惑,针对性设置了“贯彻落实民主集中制”“加强党员教育管理”等4个强训专题,确保培训有的放矢、对症下药。

问题导向越鲜明,培训的实践特点也就越突出。战区空军领导向记者介绍,不同于过去大水漫灌,我讲你听

的习惯做法,这次授课开小口挖深井,用实践中遇到的问题启发思考,引导学员共同研究法规、探讨方法,让他们带着问题来培训,带上答案回营连。此次培训,他们还采取专家理论引领与主官实践传授相结合、课堂互动与课后交流相衔接、案例解析与答疑释惑相融合的方式,多方位多层次开展教学活动。

集众智、破难题、汇良策。战区空军党委机关前期调研所属部队党建工作情况时发现,基层党建出现诸多新情况新问题的同时,也形成了很多实用管用的破解之道,关键是要积极挖掘基层潜力、善于汇聚群众智慧。为了畅通学员之间的交流,他们打破人员编组的传统模式,按照新老结合、兵种相近的原则划设班排,提高单位类型的相似度,人员交流的契合度,构建起了同类型单位互帮互助、集智攻关的立体学习交流链路。

“大家讲自己经历的事,讲自己总结的话,从实践中来,到实践中去,帮我摸到了干好党务工作的‘门道’,回到连队,我有信心把这些贴近实际、好用管用的方法付诸实践。”刚上任不久的某场站导航连党支部书记蒋易宸这样说。

党建视野



王宁川摄