

关键在提高基层自建能力

——加强新时代军队基层建设系列谈⑦

■王福利

“输血”代替不了“造血”，自建才能自强。基层自建能力的高低，决定着基层建设的质量。建设“三个过硬”基层，关键在提高基层自建能力，这是一个基本规律，也是基层建设的一条成功经验。

指导帮建基层是领导机关的职责所系、价值所在。如何指导帮建？习主席在中央军委基层建设会议上指出：“要把指导帮建的着力点放在提高基层自建能力上。”《关于加强新时代军队基层建设的决定》也明确要求，领导机关要“着力提高基层自建能力”。

建设的质量。可以说，建设“三个过硬”基层，关键在提高基层自建能力，这是一个基本规律，也是基层建设的一条成功经验。

当前，对基层建设不管不顾的情况基本上已经没有了，帮建基层用力过多的现象还有不少；统得过死，每天基层干什么都要上面说了算；管得过宽，没收了不少本属于基层的权力；帮得过多，连接个水龙头这样的小事也要管。如此“勤婆婆”，养出了一些“懒媳妇”，使个别基层干部滋生出“你不放心，我不用心；你不撒手，我就甩手；你要包揽，我就偷懒”的心态，导致基层自建能力弱化。

如何科学帮建基层？一些党委机关给我们提供了经验。原“乌蒙铁军”某炮兵团的帮建诀窍是强化层次指导，实施层级管理；“昆仑铁骑”驻疆某汽车团的帮建门道是强内功、正秩序、严奖惩；“海空雄鹰团”某航空旅的帮建重点是出思路、教方法、传经验……不难看出，这些单位指导帮建基层的共同点是：指导不主导、统揽不包揽、到位不越位、帮建不代建。

缺少自建能力，领导机关再用力，基层也很难有大的发展。凡是基层建设过硬的单位，无不是注重自建的单位。比如，陆军“双大功七连”坚持“自己能办的事情自己办”，空军“甘巴拉英雄雷达站”坚持“什么时候都不忘强筋骨”，火箭军“导弹发射先锋营”激励“每名官兵都当主人翁”，等等。这些基层建设先进单位启示我们，自建才能自强。

由此可见，在抓建基层中，机关科学帮建，基层才能依法运转；机关下放权力，基层才有动力。机关多搞“蹲连住班”式调研，多做“有的放矢”式指导，多给“雪中送炭”式服务，基层多些以我为主、不等不靠、主动作为，基层建设才能在机关帮建和基层自建的良性互动中科学发展。

我军“脖子以下”改革完成后，部队大多是“小机关、大部队”，基层单位范围更广、类型更多，传统意义上的营连比重明显下降，师团级别的基层单位明显增加。这些新情况，更加要求领导机关树立大抓基层的鲜明导向，坚持把工作重心放在激发基层内生动力上，着力提高基层自主自建意识和能力。

有这样一个歌词，“有一种爱叫做放手”。基层官兵处在部队建设的第一线，基层的情况他们最熟悉，基层的特点他们最了解。因而，他们对基层建设最有发言权。投渔鱼满仓。给“拐杖”只能解燃眉之急，强“筋骨”才是治本之策。信任基层、还权基层、支持基层，激励基层以“主人翁”的姿态投身基层建设，把连队当家建，把战友当亲人看，把打贏当事业干，基层才能在强大内生动力的推动下锻造成才尖铁拳。

当然，提高基层自建能力，并不是让领导机关当“甩手掌柜”。在信任放权的同时，对基层遇到的自身难以解决的难题，领导机关还必须“该出手时就出手”，尽心竭力为基层解难，推动基层建设又好又快发展。

（作者单位：空军军医大学）

真正的练兵场是在敌人面前

■刘海波

这段时间，不少部队冬季拉练陆续展开：11月27日午夜，某合成旅拉练在风雪交加的祁连山腹地紧急展开，部队全员全装出动，“车马炮”淬火雪野“大棋盘”；11月30日，武警某部拉练首次在冰湖中进行，面对陌生地域，“特战尖兵”砥砺“火蓝刀锋”……这些部队的拉练新闻播出后，网友们热情点赞、主动转发。

部队的中心工作是军事训练。拉练既是部队的经常活动，也是提高练兵备战质量的基本途径。各部队在拉练中瞄准补齐短板、着眼实战，凸向实战为战的鲜明导向。

顾名思义，拉练，即拉出去训练之意。回看以往的拉练，一些部队做得还不够好：有的认为拉练就是“拉出去活动筋骨”，思想上不重视，组织上不严密；有的在拉练中偷工减料，只重视练“走”，而忽视练“打吃住藏”。诸如此类，既脱离了训练要求，更远离实战标准，实不应该。

恩格斯说，真正的练兵场是在敌人面前。这个“敌人”，不仅指武装到牙齿的敌人，也包括变化无常的天候。部队在严寒条件下拉动与作战，从装备性能到训法战法，都会遇到许多新情况新问题。不摸透严寒条件下怎么打仗，真打起仗来就会吃大亏。1941年的苏德战争，当纳粹德国百万大军围攻莫斯科时，寒流突袭，毫无准备的德军被大量冻伤，而且坦克的发动机无法启动，火炮的瞄准镜失去效能，自动武器不听使唤，人员和装备当了严寒的“手下败将”。由此可见，战斗力的提升，既需要“血雨腥风”的砥砺，也需要“寒风裂征衣”的磨练。

1970年2月，毛泽东在两份有关部队冬季拉练的报告上先后批示：“这样训练好”“如再这样训练，部队就变成老爷兵了”。寒冬不猫冬，全面练硬功。克服“猫冬”或“歇歇脚”的想法，推动拉练从“走起来”向“打起来”、从单纯人员拉动向全要素体系拉动、从适应性训练向实战化训练转变，拉练才能真正促进战斗力提升。

“军队平时环境离战场越近越能打仗。”抓好拉练，必须严格按照习主席“大抓复杂环境下训练，大抓极限条件下训练”的要求，按照整建制参训、全要素训练、实战化演习、大数据采集的思路，全面锻炼信息化条件下走、打、吃、住、藏、联、供、管、救、修等能力。拉练中，要把战场设真、对手设强、情况设险、困难设足，让官兵“走”得不顺、“吃”得不香、“住”得不安。如此，方能在一番番如火如荼的鏖战中，一轮轮惊心动魄的攻防中、一次次雷霆万钧的突击中，锻造出一支支能打胜仗的精英劲旅。

（作者单位：32102部队）

多些“敢射门”的血性担当

■朱刚

传球和射门是足球运动中的术语，传球服务射门，射门为了进球、赢得胜利，但如果满场都是传球员，没人愿意射门，胜利便无从谈起。现实生活中，少数同志只愿当传球员、秀球技，不愿踢出“临门一脚”，结果看似事半功倍，实则“事从手中过，片刻不劳神”。

只想“传球”，不愿“射门”的党员干部信奉“明哲保身，但求无过”“干事越多、责任越重、风险越大”等庸俗哲学。于是乎，这些人见事不干事、干活不出活，相互推诿、各自扯皮；遇到问题抢着干，碰上难事绕道走，干工作挑肥拣瘦，习惯于问题上交、难事推他人、责任向下移；喜欢用部署来推动部署，以文件落实文件，照搬上级方案，照抄传统经验，落实工作仅满足于“安排了”“通知了”；对基层反映强烈的问题，不敢拍板做决断，只画圈不表态，秉持放放再说、等等再办、拖拖再看的工作心态。

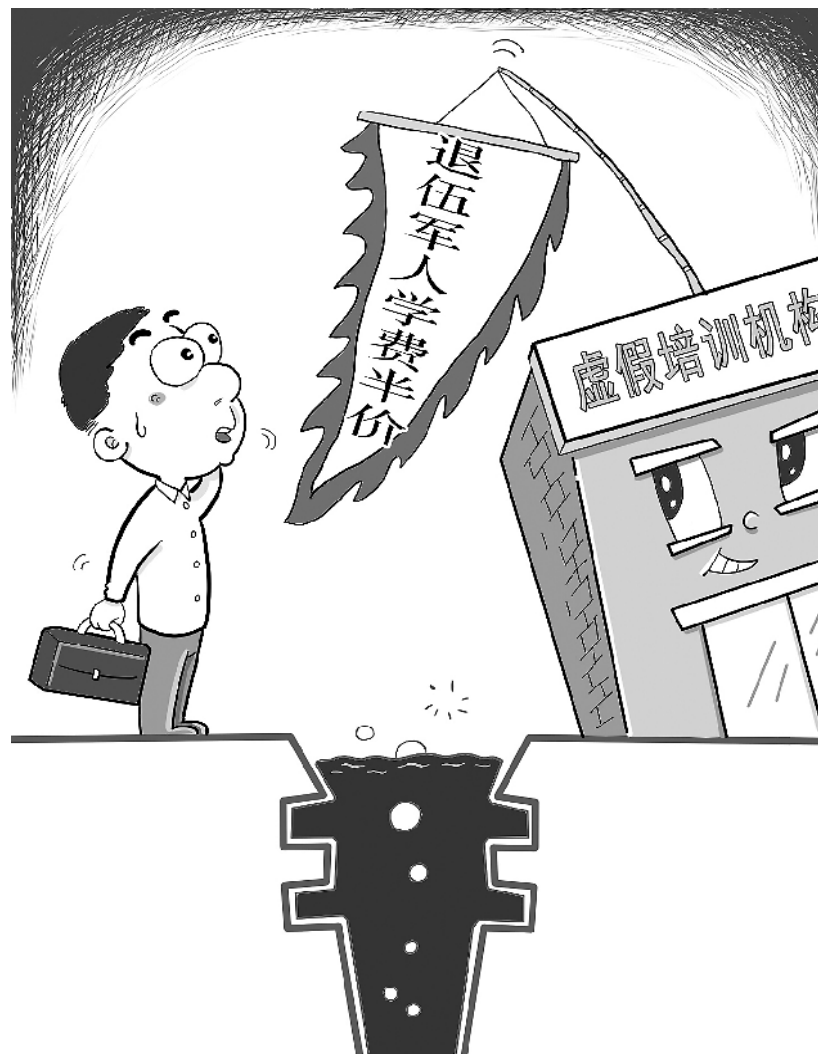
“传球”不“射门”的现象，历来有之。明末清初，东晋古狂生在《醉醒石》中写道：“国事之败，只缘推诿者多，担当者少。居尊位者，以地方之事委之下僚；为下僚者，又遣官卑职小，事不由己。”从历史教训中可以看

到，当前，在我们遇到各种事情需要滚石上山的关键时刻，更需要坚决杜绝推诿行为，让“皮球健将”“太极高手”彻底没有“生存空间”。

分析各类推诿扯皮现象背后的原因，不难发现根源还是少数党员干部政治觉悟不高、宗旨意识大局意识不强，对自己的职责不明，对抓落实的重要性认识不清，把请示报告、按章办事当作“挡箭牌”，唯恐担责负责。

不沉下心来抓落实，再好的目标，再好的蓝图，也只是镜中花、水中月。广大党员干部要把落实作为推动事业发展的动力，培养令出即行的号令意识、紧迫意识，坚决果断、毫不含糊地执行上级的决策指示，以“等不起、慢不得、坐不住”的危机感推进工作落地落实。应提高抓落实的能力，解决本领上的短板、能力上的不足、知识上的欠缺，掌握落实工作的方式方法，在落实工作、解决难题中找到信心；擦亮党员的担当底色，自觉把党的事业扛在肩上，坚持党性原则、坚守党员本分，拿出“十八般武艺”狠抓落实，以实战论英雄，用实绩赢口碑，夯实“射门门”的思想觉悟，锤炼“能射门”的能力素质，培塑“敢射门”的血性胆气。

（作者单位：32145部队）



12月1日，某地警方查封一家打着“关爱退伍军人”旗号的虚假培训机构。该机构以“退伍军人家学费半价”为诱饵欺骗退伍军人，其名称、教材、结业证书都是伪造的。警方提醒广大退伍军人，报名参加技能培训时，最好先甄别培训机构的真伪，防止上当受骗。

这正是：退伍返乡，受辱理应当。防范有陷阱，眼睛要擦亮。

周 洁图 周瑞博文

感悟“永远向前”

■刘春江

【新闻】这几天，两段有关杜富国的视频在网上广泛传播。一段是他面带微笑，带着义肢熟练洗脸刷牙的场景；另一段是在接受央视记者采访时，写下了“永远向前”4个字。一名网友跟帖：“这4个字尽管不那么工整，却让人感动、震撼。”

【点评】“我要不要继续活下去？”刚受重伤时，杜富国常默问自己。幸运的是，杜富国并没有让消极的状态持续太久，受伤半个月后，当他扶着墙可以挪动时，他鼓励自己，“我要振作起来”。

为什么要写“永远前进”4个字？杜富国回答：“因为我要向前看，我不向后看。”在杜富国看来，自己虽然失去了双手和双眼，但还有一双健全的腿，还有一双耳朵，还能说话，还有很多战友、朋友，“我只看我拥有的，不看我没有的”。

著名残疾人励志演讲家尼克·胡哲在其自传《人生不设限》中写道，“真正改变

命运的，并不是灾难，而是我们的态度”。每个人的一生，都会遇到挫折苦难。事在人人为，境由心造。人不怕痛苦，就怕丢掉坚强；人不怕磨难，就怕放弃希望。我们为杜富国失去双手而悲痛，更为他乐观向上的精神而震撼。从两段视频里，我们感受到的是一种自强不息的力量。杜富国用他的乐观坚强告诉我们，只有那些在挫折中不畏艰险、勇于搏击的人，才能成为命运的强者。

（作者单位：武警安阳支队）
（扫描下方二维码，可观看杜富国最新视频）



读懂“最美的云”

■朱卫华

【新闻】普次，57岁；德吉，62岁；次仁曲珍，64岁。这3位藏族阿妈，给海拔4655米的西藏军区鲁娘舍边防哨所送了37年给养。近日，一部反映3位阿妈拥军爱军故事的电视纪录片刷屏网络。屏幕上，看着阿妈们肩扛蔬菜爬上雪山之巅的背影，鲁娘舍边防哨所一名战士说：“我们每天在云的怀抱里，而阿妈们的身影，才是我们心中‘最美的云’。”

【点评】鲁娘舍边防哨所，远、高、冷、险，令很多年轻人都望而却步。3位老阿妈为什么一次次去哨所？普次阿妈说：“我们给官兵送菜，就是为了感谢共产党、感谢金珠玛米。”

军队打胜仗，归根到底取决于人民群众对其认可程度。“最后一碗米用来做军粮，最后一尺布用来缝军装，最后的老棉被盖在担架上，最后的亲骨肉送到战场上。”这首当年的歌谣，连同如林的担架、如流的推车，一起见证亿万人民是如何拥军爱军，铸就民族的新生、国家的诞生。

今天，形势在变，人民对于子弟兵的爱没有变。这种爱，过去是千千万万线的布鞋，是带着体温的炒面，是起起“还有很多拥军的事要赶紧去做”的执着，现在是在3位阿妈年复一年给边防哨所官兵送给养的坚持……这是一脉相承的爱，一如既往的爱，一刻也不曾中断的爱。正是有了这种爱，人民军队才一路闯关夺隘，不断向前。读懂“最美的云”里的拥军情怀，将感动转化为行动，就应履行使命、不辱使命，用忠诚、担当为祖国竖起坚不可摧的钢铁长城。

（作者单位：山西省吕梁军分区）
（扫描下方二维码，可观看3位阿妈给边防哨所送给养的最近视频）



提倡“同坐板凳”的谈心

■樊博

年终岁尾，不少部队都开展谈心谈心活动。如何在谈心交心中摸到实情、增进感情，找到破解基层难题的良方？12月2日，火箭军某旅组织领导干部下基层谈心交心前，播放了一段杨业功的生前视频。视频中，杨业功叮嘱即将下连蹲点的机关干部：“跟基层官兵谈心时，千万不要坐在高椅子上，要同坐在板凳上。”

看到这则新闻，笔者不禁想到一个故事。上世纪50年代，彭德怀在基层调研参加一个班的讨论会时，陪同的干部给他搬来一把椅子，还拉开一张床被子坐在上面让他坐。彭德怀将椅子，坐在战士的板凳上跟大家聊起来。“他自然地坐在凳子上，说话随和，没一点架子，战士们都抢着跟他说话。”调研结束前，彭德怀在分析当时

一些新独立国家政局不稳的原因时说，“就是他们的领导不愿意和大家一样坐矮板凳、硬板凳”，并借此告诫领导干部：“那些坐在很高的板凳上的人，看不到士兵了。”

板凳，又称条凳。这种凳子没有靠背，没有扶手，只用四条腿支撑着一块木板，结构简单，样子“寒碜”。然而，当官兵们坐在同样的板凳上，围在一起，却能让人有说心里话的冲动。

一本有关如何交流的书中写道，当与交流对象坐在同一高度的位置时，人们更愿意打开话匣子，掏心窝子。对这一说法，国外一名心理学家用实验做了证明。1982年9月，当这心理学家让一个公司高管坐在前排的高沙发上跟员工交流时，有发言欲的员工仅占27%。而当他让这些高管与员工坐在相

同的凳子交流时，有发言欲的员工猛增到84%。

从古至今，很多成大事者，多是谦恭待下者。比如，刘备屈膝求贤，三顾茅庐，连张飞也看不惯，但实现了政治抱负。再如，唐宰相姜德思尊重，即便遭人排挤，依然“恭勤接下，孜孜不息”为官兵守节，得以功名始终。

官兵平等是我军的政治优势，和官兵同坐一条板凳是我军的优良传统。

埃德加·斯诺在《西行漫记》中写道：“我曾几次同毛泽东一起去参加村民和红军学员的群众大会，去过红色剧院。他毫不惹眼地坐在观众的中间，玩得最高兴。”习主席每次到基层时，也都是跟基层官兵围坐在一起倾心交谈。领导干部的“坐风”一变，看上去好像矮了，但离官兵更近了。当官兵之间心贴得近了，许多问题就会迎刃而解。

今天，军营条件发生了很大变化，一些部队可能已经没有板凳了，但跟官兵谈心交心时的“低姿态”不能变。提倡这种低姿态，并不是要求领导和机关干部在基层官兵面前前三下四、点头哈腰，而是要求领导和机关干部在谈心交心时不要高高在上，坚持与官兵平等地探讨问题。因此，谈心交心时能否与官兵平起平坐，看似小问题，实则反映着思想觉悟，检验着群众观念，反映出与基层、与士兵的思想距离。

坐在同一条板凳上，体现的是平等的态度和真挚的感情。原辽宁省军区外长山要塞区委杨建立跟基层官兵聊天时给自己约法三章：不生沙发、不坐高椅子、不坐主席台。他一到基层，官兵们都把他当亲人、知己，争着跟他谈心交心。由于杨建立聊天时总坐在马扎上，战士们亲切地称他为“马扎政委”。

周恩来说：“要了解真实情况，就要与老百姓平等相待。”功成理定何神速，贵在推心置人腹。谈心需要技巧、方法，更需要平等相待的态度、真心实意的情感。在与基层官兵谈心交心时，俯下身，放下架子，坐同一条板凳，以“空杯”的心理，“小学生”的姿态向官兵请教，官兵才会对你知无不言、言无不尽。

（作者单位：国防大学政治学院）