

长城瞭望

# 基层有活力，才有战斗力

## ——加强新时代军队基层建设系列谈⑥

■马涛

官兵胜兄弟，人人争上游，上下齐努力，团结共奋斗……这是很多“老基层”经常自豪地谈论的连队充满活力的样子。

习主席在前不久的中央军委基层建设会议上指出，要把官兵带得很有血性，把部队带得虎虎生威。不管是血性胆魄，还是虎虎生威，一个重要前提就是让基层充满活力，有股热乎劲，保持持久不息的内生动力。

基层有活力，才有战斗力；官兵嗷嗷叫，才能打胜仗。这是我军的宝贵经验和传统优势。我军历史上很多著名的连队，比如“硬骨头六连”“大功三连”“南京路上好八连”等，他们的一个共同的鲜明特征就是充满激情、充满活力，官兵一致、上下同心。这样的基层单位，难关能攻克、难题能攻破、难仗能打赢。反之，如果机关为基层服务不到位，把基层管得过死，给基层太多负担，就会导致基层失去活力。而没有了活力和动力，发展就会停滞不前，就会出现这样那样的问题。

无论干什么事情，人都是决定因素。马克思认为，一个社会里，如果没有个人的活力，没有个人的满足，那这个社会就只是一个躯壳，而不是一个

“有机体”。基层建设同样离不开活力，离不开官兵的积极性主动性创造性。

军队这几年深化改革，一个重要目的就是解放和发展战斗力，激发官兵活力。随着全面改革、转型建设的深入推进，随着各项政策制度的出台完善，有力激发了基层官兵的创新锐气、创造活力，极大提振了官兵的精气神。然而，也有一些诸如和平积弊、管理过死、指导不科学等方面的问题，一定程度上削弱了基层活力。譬如，有的机关游离中心做虚功，给基层层层加码增负担；有的领导干部一事当前，只考虑个人风险，不考虑基层实事实事，让上下关系冷淡、感情淡化；还有的不考虑基层承受能力，轮番检查，追责泛化，只刷个人存在感，让官兵感到很烦。这些问题，正在侵蚀和削弱着基层活力，造成的危害不容忽视、不可低估。

基层稳则军队稳，基层强则军队强，基层有活力则军队有活力。加强新

时代我军基层建设，锻造“三个过硬”基层，必须增强基层活力，充分调动广大官兵工作的内生动力。倘若基层活力上不来，改革效能就难以充分释放，官兵的获得感、幸福感也难以得到提升。

胜战导向激活活力。军人是为打仗而存在的，对胜战的追求是最大的动力源泉，也是最内在的职业精神。党委机关抓建基层，必须坚持训战和平时，把那些与备战打仗关系不大的事情减下来，切实把精力集中在练兵备战为中心的基层工作秩序。只有树好重心在战、一心向战的鲜明导向，充分激发官兵想战、敢战、善战的使命感责任感，才能把基层搞得生龙活虎，全面夯实战斗力的根基。

依法抓建激活活力。我们常讲，法无授权不可为。现在让基层乱忙乱乱，让基层不堪重负，让基层深受“五多四过”之害的，恰恰不是机关的依法抓建，而是少数机关干部盲目抓建。很多官兵反映，什么时候基层最有活力，往往

是上级干扰较少，单位按纲抓建、依法运行的时候。事实证明，一个充满活力的军营，必然是一个法治化的军营。这就要求党委机关抓建基层，必须树牢法治思维，带头遵守各种法规制度，真正实现“三个根本性”转变，努力使党委依法决策、机关依法指导、基层依法运转、官兵依法履职。

革命情谊激活活力。上下同欲，不仅能打胜仗，而且能增活力。过去很多基层部队，经过血与火的历练，官兵亲如兄弟，上阵同仇敌忾，单位活力迸发，拥有一往无前、所向披靡的战斗力。这告诉我们，革命情谊本身就是活力，就是战斗力。现在官兵关系、兵兵关系，与过去相比确实淡了许多。这是个大问题，要高度重视，认真加以解决。带兵人应从自身找原因，努力把自己锻造成让战士信任、信服的人。只要带兵人把官兵放在心上，知兵、懂兵、爱兵，深入开展“尊干爱兵、兵兵友爱”活动，培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊，必定能激起单位建设的一池春水和一派活力，形成“与之赴深溪、与之共生死”的强大凝聚力战斗力。

(作者单位：湖北省军区)

# 爱国就要敢于斗争

■周平飞

爱国既是一种本分，更是一种责任；既是一种情怀，更是一种行动。爱国是光荣的事，不仅要大声说出来、高调干起来，还要发扬斗争精神，增强斗争本领，理直气壮地同违背爱国主义的言行作斗争。

爱国，一个重要方面就是捍卫国家利益。表达爱国主义，彰显爱国意志，少不了斗争精神。

《新时代爱国主义教育实施纲要》指出：“要发扬斗争精神，增强斗争本领，引导人们充分认识伟大斗争的长期性、复杂性、艰巨性，敢于直面风险挑战，以坚忍不拔的意志和无私无畏的勇气战胜前进道路上的一切艰难险阻，在进行伟大斗争中更好弘扬爱国主义精神。”对党员干部来说，做爱国主义的坚定弘扬者和实践者，一刻也离不开斗争精神。

爱国既是一种本分，更是一种责任；既是一种情怀，更是一种行动。爱国，体现在为党分忧、为国奉献、为民服务上，也体现在维护国家安全和利益、捍卫国家荣誉和尊严上。这就要求党员干部不仅要做好自己的事，还要敢于亮剑，发扬斗争精神，坚决同违背爱国主义的言行作斗争。

“雄赳赳，气昂昂，跨过鸭绿江，保和平，卫祖国，就是保家乡。”新中国成立初期，无数革命军人扛起钢枪，同以美国为首的“联合国军”，进行了一场你死我活的斗争。在抗美援朝这场军事斗争中，我们取得了伟大胜利，维护了国家安全，也挺直了共和国脊梁，为国家发展赢得了良好的和平环境。实践证明，捍卫国家利益面前，没有斗争精神万万不行。

今天，我们正行进在实现中国梦强军梦的伟大征程上，除了真刀真枪的军事斗争，是否就没有其他方面的斗争了？答案是否定的。当有人亵渎英雄、戏说经典、恶搞领袖、大搞历史虚无主义时，我们要站出来反对；当有人传播小道消息、散布灰色文化时，我们要大声说“不”；当有人破坏爱国主义场所，从事分裂祖国、危害国家的活动时，我们要义无反顾地进行制止……各种挑战考验面前，党员干部敢于发扬斗争精神，敢于争取胜利，才能让爱国主义旗帜高高飘扬。

大事难事看担当。实际生活中，仍有少数党员干部缺乏斗争历练，缺少斗争经验，缺失斗争精神。他们面对一些

违背爱国主义的行为，面对一些灰色论调，不是坚决斗争、主动选择做“战士”，而是甘愿做“绅士”，搞“爱惜羽毛”那一套。殊不知，爱国绝不能“和稀泥”，不去斗争、不敢亮剑就是放任危险发生。如此行为，与党员干部身份严重不符，也与法规制度对党员爱党爱国的要求格格不入。

爱国是光荣的事，不仅要大声说出来、高调干起来，还要发扬斗争精神，增强斗争本领。我们共产党人的斗争从来都是奔着矛盾问题、风险挑战去的。党员干部只有主动投身到各种斗争中去，在大大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面前敢于坚决斗争，才能充分彰显爱国之情、砥砺强国之志、实践报国之行，在斗争中展示新担当、实现新作为、创造新业绩。

(作者单位：92330部队)

八一时评

# 纠“四风”不能有疲劳综合征

■周军华

2012年12月4日，中共中央政治局会议审议通过《十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》，即“中央八项规定”。

中央八项规定作为全面从严治党的“第一刀”，已经成为作风建设的代名词，成为全面从严治党的亮丽名片，成为改变中国政治生态和社会面貌的标志性话语，成为实现中国梦强军梦的强劲引擎。

7年来，全党认真贯彻落实中央八项规定精神，以严的态度、严的措施纠治“四风”问题，紧盯重要时间节点，抓住一件件实事，取得显著效果，风清气正的政治生态正在形成。成果值得肯定，但这绝不意味着可以停一停、歇歇脚的理由。纠“四风”、正作风万万不能有疲劳综合征。

据报道，2019年以来，截至10月31

日，全国共查处违反中央八项规定精神问题45369起，处理63831人，给予党纪政务处分45386人。这些醒目的数字警示我们，纠“四风”要坚决防止疲劳综合征，必须坚决把刹住不正之风作为执行党的政治纪律的重要内容。

从生理角度看，一个人长期工作，会产生一定的疲劳。但抓作风，必须始终绷紧弦，不松劲、不停步、不放手，决不能有丝毫麻痹思想。我们常讲，作风建设“如挽上滩之舟，停一样而退千寻”。特别是“四风”问题，具有顽固性、反复性，极易反弹回潮。只有对“四风”问题及其各种变异表现保持高度警惕，保持高压态势，坚持寸步不让、一抓到底，才能使之失去回潮空间，没有反弹之力。一旦产生疲劳综合征，在抓作风上“不敬畏、不在乎、喊口号、装样子”，

就可能让“四风”得以滋长，发生变异，导致旧弊未除、新弊又生。

作风建设永远在路上。现实生活中，仍有少数领导干部对纠“四风”、正作风有所懈怠，甚至有点提不起精神，产生了疲劳综合征。有的认为，已经查纠了很多党员干部，“四风”问题纠治得差不多了，可以不必太较真了；有的认为，现在党纪党规这么多这么严，很多人都能按规矩办，可以不必盯得太紧了；还有的认为，监督的触角越来越多，党员干部都不敢触碰“四风”了，可以不必太用力了。诸如此类，很容易让“四风”问题乘虚而入、趁机作乱，从而消减作风建设已经取得的实际成效。

防止疲劳综合征，贵在让状态满弓、激情满格。中央八项规定和军委十项规定不是五年、十年规定，而是长期有效的

铁规矩、硬杠杠。纠“四风”、正作风也不是一时之计，而是需要长期坚持的攻坚战，必须保持清醒头脑，采取有力措施，驰而不息、久久为功抓下去。只有对歪风陋习露头就打，对“四风”隐形变异新动向时时防范，才能抓出好作风，带来好风气，净化一方政治生态。

注重“靶向治疗”。纠“四风”、正作风也要与时俱进，把握阶段性特点，找准“靶向治疗”的靶子。有些人之所以产生疲劳综合征，一个重要原因就是找不到抓作风的靶子。从目前来看，享乐主义、奢靡之风得到较好治理，而形式主义、官僚主义变异变种不断，仍要集中力量、下大功夫予以祛除。如此，才能以好的作风成效保证练兵备战走深走实。

严厉惩处尺度不能松。有人认为，纠“四风”已经处理了很多人，惩戒的尺子可以松动一下。这一思想是要不得的！纠“四风”是一场严肃的斗争，惩处力度不够，就可能败下阵来。对那些刀悬头而手不停的党员干部，就要毫不手软、严格问责，真正使“不敢”“不能”“不想”一体推进。

毛泽东同志说过：“一件事不做则已，做则必做到底，做到最后胜利。”正风肃纪也应如此。只有以永远在路上的执着和韧劲，坚持严字当头、全面从严、一严到底，才能把作风建设向纵深推进，更好地促进新时代强国强军事业发展进步。

新闻连连看

# 唯有坚持，才能攀上高峰

■王朝闻 潘 振

【新闻】前不久，中国工程院公布的2019年院士增选结果中，阿里云创始人王坚成功当选，成为我国民企院士第一人。当年，在一片质疑声中，王坚不懈奋斗，创新不止，经过5年攻关，实现了我国云计算技术从0到1的历史性突破。他曾说：“香山是一定上得去的，但是珠峰是你再怎么准备，也没有人说可以一定上得去，唯有坚持。”

【点评】

王坚的事迹告诉我们，创新之路决不是一条平坦之路。只有认准目标，不惧人言，执着坚守，方得金石之功。正如马克思所言：“在科学上没有平坦的大道，只有不畏劳苦沿着陡峭山路攀登的人，才有希望达到光辉的顶点。”王坚的成功，就在于笃定和坚持。

在今天这个创新时代，小发明、小创新可能不需要花费太多功夫，但要打造

出关键核心技术、拥有颠覆性技术，就需要投入很大精力，付出几年甚至几十年的辛劳。为了研发新型核潜艇，黄旭华隐姓埋名30年；为了国家核试验，林俊德52年奔跑在创新路上……他们的铿锵人生，在于长久的坚守。如果总想创新成果，而不甘于忍受寂寞的付出和艰苦，那只能是异想天开。

锲而不舍，金石可镂。在创新这场寂寞的长跑中，需要“板凳坐一十年冷”的毅力，也需要“不破楼兰终不还”的执著。

每个人都有一座自己的珠峰，唯有积累跬步、勇敢攀登，才能领略峰顶的旖旎风光。军队科技工作者要紧盯科技前沿，积极投身军事变革，敢于走别人没有走过的路，坚持在独创新有上下功夫，努力攀上科技高峰，为建设世界一流军队提供科技支撑。

# 功夫不到，灵感不会自来

■张颖科 银 昊

【新闻】最近出版的《勋章》一书，讲述了我国著名数学家、“人民科学家”国家荣誉称号获得者吴文俊的先进事迹。他生前说过的一句话发人深省：“功夫不到，哪里会有什么灵感？”他强调，“做研究不要自以为聪明，总是想些怪招，要实事求是，踏踏实实。”

【点评】

有位哲人说过，灵感是一个不喜欢拜访懒人的客人。很多时候，灵感不是坐享其成、空想出来的，而是在长久学习、反复实践、深入思考后擦出的火花。离开了这些，灵感是断然不会自来的。

灵感，“得之在俄顷，积之在平时”。想要获得灵感，就要不断丰富自己的知识体系，完善自己的思维模式，增强自己的实践锻炼。“我是数学家、科学家，不想当社会活动家。”吴文俊一辈子沉浸于数

学王国，刻苦勤奋、淡泊纯粹，屡获大奖却从不停止步伐。上世纪80年代，他的一名学生在中科院图书馆和国家图书馆借了大量数学专业书，发现几乎每一本书的借书卡后面，都留有吴文俊的名字。正如爱迪生所言，“所谓天才，那就是假话，勤奋的工作才是实在的。”

搞科研不下功夫，便难有灵感；备战打仗不下功夫，更不可能出奇制胜。驰名中外的常胜将军刘伯承元帅，连敌人也承认他“用兵神妙”，这和他善于研究战争，字斟句酌地翻译多部国外军事论著不无关系。

灵感从来都是心血和汗水的馈赠。没有久久为功、日日为继的勤学苦练，怎有打贏底气？何来出奇制胜？奋进新时代，最好的通行证就是永远奋斗、持之以恒，真正把功夫练到家。

画里有话

# 纠治特权从小事抓起

“行军就餐，带兵人和战士同吃自助餐，不再加餐‘开小灶’。”近段时间，某部党委从官兵身边的一件件小事抓起，持续纠治个别基层带兵人的“特权”行为，帮助他们树立官兵一致的良好形象，纯正了内部风气，凝聚了兵心士气。

基层带兵人与官兵接触最多，受到上级监督有限，很容易滋生特权思想。个别带兵人把加个餐、用点公物，让官兵代劳等行为视为一种应有的“权力”，不知不觉享受着特权。锻造法纪严、风气正的过硬基层，不允许有任何特权存在。纠治特权，建设清清爽爽的基层，就要从小事小处抓起，从一言一行严起，让广大官兵感受到新变化新气象。

党的十八大以来，军队各级党组织大力纠治发生在官兵身边的“微腐败”和“不正之风”，净化了基层政治生态，激发了基层官兵干事创业热情，汇聚起强军兴军强大正能量。

然而，从现实情况看，少数基层带兵人身上的特权思想还没有根除，搞“小特权”的现象还未彻底销声匿迹。有的在训练上习惯把自己“边缘化”，以“工作任务没做完”为由在训练时间上打折扣；有的在制度执行上严格要求别人，不严格要求自己，要求战士做到的自己不做，落实请销假制度战士一套、自己一套；还有

的习惯让他人跑腿代购、撰写材料，不坐车也总坐驾驶室不坐大厢板，就连驻训机动也让战士帮自己准备好餐食……诸如此类问题，看似小问题，却影响官兵团结，降低个人威信。

有公心便不会有特权。改革调整搬进新营区后，中部战区陆军某部“红一连”坚持“把好房间让战士们先住，剩下的房间再分配给连部”。该连带兵人始终注重官兵一致、官兵平等，不搞特权、不搞特殊，总是“把困难留给干部，把方便留给战士”。“红一连”带兵人的行为告诉我们，当干部就没有什么特权，必须公权为公、公权为兵，带头冲锋、带头干事，廉洁自律、关爱官兵。正如彭德怀元帅所说：“党给我唯一的‘特权’，就是带头吃苦。”相反，个别基层带兵人的一个个“小特权”，说到底是在官僚主义思想在作祟，削弱的是官兵之间的革命友谊，侵蚀的是基层的战斗力基础。

严于律己树形象，纪律严明打胜仗。带兵人作为基层一线的领导者、管理者，作为冲锋陷阵的战斗员、排头兵，必须自觉抵制特权、立起威信。只有慎独慎微，时时处处规范自身言行，加强自我约束，为官兵树好形象、立起标杆，才能赢得官兵“心上的任命”，形成“上下同心、其利断金”的凝聚力战斗力。



杨波 汪泽仁/文 洛兵/图