潜望镜·减负进行时

下发微信通知缘何乐此不疲？

■段开尚 本报实习记者 邓东睿

“你被‘×××’移出群聊”……11月中旬的这两天，眼看着自己接连被“踢”出数个微信群，火箭军某导弹旅发射三营六连指导员吴戈不但没有感到忧伤，反而觉得轻松不少。

前段时间，该旅下大力气为基层减负，一时间机关文电通知精简了、各类检查工作组减少了。可在一次业务集训时，为方便传达最新通知，负责该项工作的机关干部建了个微信群，将他拉了进去。然而这个群，并没有随着集训结束而解散，转而成了这名机关干部与基层交互的“自留地”——发一些不便从官方渠道下发的消息，提个小要求，布置个小工作……

起初吴戈不以为意，可随着类似的微信群渐渐增多，他开始感到不胜其扰，因为一旦被群主“@”，就如同接受了必须执行的命令，扛上了不能推脱的负担。

压减的事务为何换个名目出现反弹？减负咋又“按下葫芦浮起瓢”？到发射三营帮建的旅工作组了解相关情况后，把问题带回了机关，展开进一步调查。一些机关干部坦言：之所以大家都愿意通过微信群下发通知，一方面是因为这省去了下发正式通知要走的必要程序，另一方面，由于这是“非官方行为”，因而不会登记在基层电话通知本上备查。如此一举两得，自然深受青睐。

“看似打开了‘便利之门’，实则让旅里的减负工作大打折扣，也违反了保密规定，留下了失泄密隐患。”旅交班会上，旅领导对这种现象提出严厉批评，并告诫机关人员：那些困扰官兵的“五多”难题，追根溯源，有很多是由于不依法依规办事造成的。今天发一份临时文件、明天下一个临时通知，管得了眼前管不了长远，管得了表面管不了根本，长此以往，只会导致基层更加忙乱。

为此，该旅组织机关加强条令条例、规章制度学习，树牢依法统筹、依法行政、依法指导的思维理念，并围绕训练、工作、生活等方面，制订《旅解决“五多”问题为基层减负的具体措施》，立下19条铁规，其中一条就是禁止用微信下发各种文电通知。

效果好不好，关键看落实。该旅通过遴选基层监督员、设立监督意见箱，对机关计划统筹、工作指导和服务意识等方面进行常态监督，对不落实《措施》要求、随意扰乱基层工作的部门和个人，予以通报批评、追责问责，推动一条条减负措施刚性落实。

控制文电数量咋能顾此失彼？

■郑孝刚 本报特约记者 刘一波

“上报完毕，终于可以休息了！”10月28日深夜，将营里10月份的收文统计表上传至团参谋部网盘后，关上电脑的西宁联勤保障中心某团通信营文书黄炜鹏长舒了一口气。

此时，团机关楼仍灯火通明，参谋部的参谋正抓紧汇总机关与基层单位上报的月收发文数据，准备提报至月办公会进行讨论研究。按照规定，月发文数量超标的机关部门，需在月办公会上向团党委作出检讨说明。

这是该团落实上级通知要求，一心为基层减负的一项具体举措。前段时间，为确保减负措施落地生根，团党委颇费了一番脑筋。其中，针对“压减各类文电数量，机关各部门要较上年度减少发文30%—50%”这一条，他们想到了“逐月数据统计，进行量化通报”的办法。

然而，这项本应让基层单位高兴的“金点子”，在实际落实过程中，官兵却颇有异议——

“原来收到文件只需要落实通知精神，现在还得统计上报收文数量。”天天与文电“作斗争”的文书黄炜鹏有些无奈地说，“文电数量控制住了，登记统计却多出一项，这不是顾此失彼，用‘新五多’解决‘老五多’吗?!”

同样感触颇深的，还有政治工作处干事吴洋涛。“对机关发的文电进行数量统计，本来是一个通过信息化管理、归口统计就可实现的‘简单动作’，现在倒好，每到月底开办公会前，机关各部门、基层各营连拿着与以往格式不一的表格疯狂填写，无疑又增添了工作量，让官兵叫苦不迭。”他说。

10月底的月办公会上，不少机关干部和基层主官如实反映了这个问题，大家都觉得在理。经过讨论，团党委一班人很快形成一致意见：无论制订哪一条减负措施，都要多思考是否可行、会不会产生次生负担，要把目光聚焦到真减上。随后，该团作出规定：由保密室统一负责文电数量统计，基层与机关各部门无需分头上报。

以此为契机，该团迅速掀起“减负工作回头看”活动，从压减文电、精简会议、规范活动等方面，深入查摆纠治类似问题，有效防止“五多”问题反弹，得到团里官兵一致好评。

有话想说·给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

走进新兵连 走好兵之初

用信任和欣赏的眼光看待新兵

■王晨辉 刘 环

“加油，穿越这片麦田地，前方就是目标点！”11月上旬，第73集团军某旅新兵营一场定向越野如火如荼展开，只见一名名新兵上下跃动、奋力奔跑。而一旁的新训班长们，手持相机为他们记录下精彩瞬间。这是该旅鼓励带兵骨干用欣赏的眼光看待新兵带来的新变化。

“不少新战友步入军营后，紧张严肃的氛围让他们感觉格格不入，有些人甚至出现事事自我否定的倾向。”该旅领导告诉笔者，他们在前期的心理摸排中发现：个别带兵人的带兵理念与新兵的活跃思想交织碰撞，致使一些新兵对军营缺乏归属感、认同感，开始“迷失自我”、找不到前进的方向。为解决这个问题，前不久，他们在新兵营展开“赏识教育”，引导全体带兵骨干在训练、生活中转变视角，用信任与欣赏的眼光看待新兵。

新兵刘上斌在学校里学的是体育教育专业。教育活动开展以来，班长吴开东不仅耐心疏导他心中的困惑，还在体能训练时间，放心大胆地让他带队训练。“许多骨干不懂的知识点，刘上斌都知道。”看着大家沉浸在热火朝天的训练氛围中，新兵连连长谢建超说，此举不仅使刘上斌个人变得更加自信，连里也多了一名体能小教员，真是两全其美，个人与单位双丰收。

“换个视角看，新兵可能比你想象的更优秀。”据悉，新训以来，该旅通过“记录你最美的样子”“点赞新兵”、邀请受阅官兵帮带等一系列活动，助力新兵不断突破自我、拔节成长。

值班员讲评

每个花骨朵都有绽放的心

值班员：中部战区陆军某团新兵六连连长 袁 雷

讲评时间：11月13日

这段时间，连队新训骨干尽心尽责帮助新兵们在军营里茁壮成长、全面发展，值得表扬。但我发现部分新训骨干对新兵并非抱着欣赏和发展的眼光，总觉得一些新兵难以成器。

其实，来到军营的每名新兵，心里都怀揣着一个梦想，或向往军人神圣的职业，立志保家卫国；或想考军校、选取士官，在军营挥洒青春……然而有时候理想与现实终有差距，由于学历结构、家庭背景、成长环境有所不同，新兵们对军营的适应各有差异，成长进步的步调也就难以一致。但这绝非我们新训骨干抱以异样眼光的理由。

鲁迅先生曾说：“即使是天才，生下来的第一声啼哭也绝不会是一首好诗。”作为新兵的“第一任老师”，不管新兵有什么样的缺点，新训骨干都不能放任不管，而应该像园丁一样用剪刀把花草剪精美、用锄头把杂草锄干净，让新兵们像《士兵突击》中的许三多一样，在带兵骨干的关爱下成长为优秀的士兵。千万别忘了，每一个花骨朵，都有一颗绽放的心。

（徐 蕊、郑岳明整理）

七连有棵“团结树”

■本报特约记者 徐 鹏 赵 欣 通讯员 林 彤

记者探营

第73集团军某旅装步七连中士杨成军想不明白：作为连队屈指可数的“老士官”，晚上熄灯后，自己没有及时交手机，就跟家人在微信上多聊了一会儿，为啥指导员朱亚强的反应会这么大。

个人素质过硬，为连队奉献了这么多，难道这一点点小小的过错都不能被原谅吗？当着排房里那么多战友被批评，自己这个老班长的面子往哪儿搁？

躺在床上，杨成军辗转反侧，怎么也睡不着。他起身下楼来到营房屋后的小路上闲逛解闷，一抬头却看见了连队的那棵团结树。

尽管在夜里，但就着点点星光，杨成军依然能够清晰地看到它的茁壮茂盛。一阵微风吹拂而过，大树发出沙沙的声响。

杨成军想起了入伍之初，老指导员讲的故事。上世纪80年代，连队党支部成员在后勤生产规划上意见不一，内部关系一度僵化。时任团领导来到连队与连队骨干召开了一次支委会，及时化解了分歧和矛盾。为铭记教训、增进团结，会后，连队官兵一道栽下榕树、枫树和三角梅，以此警醒自身。后来，这三种植物的根长到了一起，叶连着叶，枝缠着枝，成了如今的团结树。

也是从那时起，连队逐渐形成这样一个传统：每逢支部班子成员更换，他们都会在团结树下召开一次支委会；每当官兵之间出现矛盾，都要在团结树下面“树”思过；遇有个人利益难以取舍，他们也会自发来到团结树下，坦然地走进自己的内心世界。

抚摸着团结树，杨成军还想起了连队老班长曾海龙讲的道理：军营凡事都有规矩，每个人必须自觉接受条令条例的约束；如果人人都想着个人第一，那势必会削弱整个集体。

想到这些，杨成军羞愧地低下了头，他明白了：晚上熄灯后玩手机愉悦了自己，破坏的却是整个连队团结一致的氛围。转身上楼，杨成军敲开指导员的房门，两人开诚布公地聊了很久。

其实，七连的干部也都知道，偌大一个连队，官兵总有意见不一的时候。

“我们一班不服！”这天，一班班长王祖君找到连长王若愚对连队组织的小比武小竞赛提出抗议——一班的战士参加过阅兵的多，队列才是他们的强项。但是小比武小竞赛都是基础体能和战术训练，连续好几次输给别的班，他们心里憋屈啊！

王连长没有说话，他带着王祖君来到团结树下，“那咱们明天就比队列！”一句话让王祖君沉默了，他的心里翻江倒海：“是啊，拿自己的强项比别人的弱项，算什么本事？如果大家都想着用这样的方式争第一，还能是一个团结的集体吗？”

哪里跌倒就在哪里爬起来！回到班里，王祖君带着战士们埋头苦练，终于补齐了短板。

“团结就是力量，这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强……”11月的一个清晨，团结树上四季常开的三角梅沾着尚未散尽的露水，在阳光的照耀下熠熠闪光。迈着整齐的步伐、高唱着《团结就是力量》，装步七连的官兵开始了新的一天。

Mark军营

连日来，在野外驻训间隙，武警玉林支队特战分队利用现有条件组织开展丰富多彩的互动游戏，让特战队员在训练之余放松身心，以愉悦的心情和昂扬的斗志投入接下来的训练。图为上等兵徐中强（右三）和班长雷耀华进行“看看谁是‘臂力王’”趣味对抗的场景。 **余海洋**摄影报道

小咖秀

这名女指导员爱论武

■李海燕 张继文

11月初的陕北大地，武警陕西总队“魔鬼周”极限训练雷霆上演。训练场一隅，一名沉着冷静的女子格外显眼，在她的一道道指令下，保障官兵紧张有序地朝着训练“峰值”发起冲击。

华晨阳，榆林支队供应保障中队指导员，身负“总队十佳参谋”“军事训练尖子”等一箩筐荣誉，用火红青春在铁血军营演绎着别样的芳华。

2016年，从军校毕业的华晨阳，只身来到地处黄土高原与毛乌素沙漠交界的榆林支队。在路上，望向茫茫沙尘，华晨阳内心无比笃定：你的心情是什么颜色，你看到的世界就是什么颜色；所谓的成功，不过是朝着梦想的方向砥砺前进。

说到做到。新学员岗前集训结束，因工作需要，华晨阳被分配到支队参谋部通信岗位任职。看着眼前几十条五颜六色的通信电缆，华晨阳觉得从书本上学到的知识是那么无力。“不管什么困难，我都能克服。”带着“干就干出彩”的斗志，华晨阳与密密麻麻的通信线路展开了一场“较量”——她经常一个人钻到闷热的机柜下面，一条一条试线；她每天从早到晚都在背记线路和代码，甚至连晚上做梦都在连接线路。

付出就有回报。有一年，华晨阳所在单位临危受命，担负抢险救援通信保障任务。在5天5夜的战斗中，华晨阳始终坚守岗位，检修线路、排除故障，不间断地为指挥所传输清晰流畅的画面。

2018年，华晨阳主动请缨参加总队参谋业务比武。考虑到通信保障工作与摆兵布阵相距甚远，支队领导婉拒了她的请求。没承想，几天后总队随机抽点比武选手时，意外地抽到了华晨阳。“能不能吃得消？”为了回击质疑，华晨阳经常练到汗湿衣背、练到满手血口子。功夫不负有心人，当华晨阳在一众男兵中斩获个人第6名的成绩时，全场叹服。

今年初，华晨阳调任供应保障中队指导员岗位。为提高中队实战化保障能力，华晨阳摸索出一套“联合闯关”的训练方法，将物资快速收发、油料快速补给、装备快速维修与机动演练捆在一起训练，极大调动了官兵的参训热情。前不久，在支队举行的后勤专业比武中，一位支队领导指着一堆后勤装备向华晨阳“发难”，华晨阳对答如流、全部正确。她说：“我是中队指挥员，了解掌握装备基本性能和操作方法是分内事，没啥可惊讶的。”如今，在华晨阳的带领下，中队各项建设蒸蒸日上。官兵都说，别看我们指导员是女的，可打仗本领一点儿也不差。

一句话颁奖辞：今日军中“花木兰”，带兵打仗响当当。“指导员更是指挥员”，你让这句话更有分量。