

潜望镜

新班长感慨：小小班务会，开好不容易

■李珏宏 刘毅舟

10月27日晚，刚刚当上班长不久的第74集团军某旅高炮连中士王舒宇得知，指导员任智强要来自己的班里参加班务会，特意提前做好了准备，把连务会上提的要求再次进行对照，生怕漏掉一个字。

“下面，我讲评一下本周工作……”班务会开始，在周一讲评全班战友一周的表现后，王班长便照本宣科，将连务会上的指示一字不落进行了传达。

“时间差不多了，班务会到此结束，解散！”班里战士们面面相觑，依旧整齐排列，不情愿离去。当班长以来的首次班务会就遇此情景，王舒宇纳闷之余有点不知所措。看到一旁的指导员脸色凝重，正欲开口询问大家的王班长把一肚子火憋了回去。

“内务条令规定，班务会每周召开1次，由班长主持，星期日晚饭后进行，一般不超过1小时，主要是检查小结一

周的工作。“我就是严格按照条令条例要求召开的班务会，怎么会出现这种情况啊……”王舒宇疑惑之余脑海中迅速回想着刚才班务会上到底是哪个环节出了问题。

“班长，你还没给班里其他同志发言机会，班务会就结束？”眼见情况不对，副班长张飞尝试打破“尴尬”局面。简短的一句话，却让王舒宇内心一惊，握着笔的手抖了抖，额头也不知不觉沁出了汗。

一场“信心满满”的班务会，开得大家都不舒服，指导员见状干脆抛出了问题，“今天我们就来讨论下班务会到底该咋开。”

“班务会不能全盘复制连务会的内容，更不能开成‘班长会’‘传达会’‘批评会’”“一方面是上级减负要求减压会议时间，一方面大家都想发表意见，确实不好把控”“班务会上提出的

问题建议，会后很少整改落实，班务会容易走形式”……大家你一言我一语，问题蜂拥而至，但有一点能够形成共识：班务会虽小，作用却很重要，开好班务会，本身就是改变作风在基层的具体落实。

连队随即针对组织程序不规范、班务会内容把握不精准、会议氛围不活跃、会后落实不到位等问题集思广益，同时采用以老带新的方法，组织班务会示范观摩，充分调动新任班长的主观能动性。

一周后，王班长的第二次班务会如期而至。“针对下一周工作情况，我们首先分析如何缩短与三班的训练差距，大家一起想想办法，注意控制时间……”在王舒宇的主持下，战士们广开言路，积极建言，班务会的氛围也被带动起来。

会后，王舒宇长舒一口气：“班务会，想开好还真不容易！”

新闻连线

老班长坦言：班务会也能这样开

■李传伟 王军杰

把班务会开成座谈会，熄灯前躺在床上安排布置工作，这对于入伍14年的第81集团军某旅舟桥连四班班长周俊来说还是头一回。10月下旬，他组织召开的一次“特殊”班务会引起了不少官兵的热议。

该连的装备保养工作原本已经按计划展开，但由于周日一场不期而至的秋雨，令刚刚打磨光亮的带式舟桥又泛起了一层黄锈。连队官兵为了不就误保养计划，从下午一直工作到晚上，打着手电加班加点除锈、抢进度。

连长黄腾看着战士们浑身铁锈、

刺痒难耐，当即召集全连骨干在装备场区开了一次碰头会，给各班分配完下周工作之后，提了一个要求：“带回后班务会不着急开，先让同志们洗澡！”

等战士们处理完个人事务之后，离熄灯只剩5分钟，班务会也就顺理成章变成了“座谈会”，班长周俊简明扼要地向班内人员讲评了本周工作、明确了下步任务。

“班务会也能这样开！”第二天一早，就有同志把周班长的“特殊”班务会写在了点赞墙上。此番举措在赢得大部分官兵认可的同时也带来了

一些非议：越是身心疲惫的时候，越要锤炼不怕苦不怕累的顽强作风，如果班务会都开得这么随意，优良作风何谈体现？

此番争论引起了营领导的关注。“内务条令并没有明确召开班务会的形式，开会不一定要正襟危坐，只要会议内容能够入心入脑，比什么都重要。”受此启发，营党委一班人带头反思查找平时还有哪些过分强调形式而忽略内容效果的工作安排和规定举措，坚决向空转虚耗开刀，把官兵的时间精力集中到主责主业上。

编者感言

小班会连着大风气

■张旭

新上任的王班长把班务会开成了应时应景的“一言堂”，只顾传达上级指示和发表自己的观点，却忽略了战士的感受；入伍14年的周班长不拘一格、灵活机动，利用就寝前时间组织召开班务会，收获了官兵点赞，这一反一正，令人深思，给人启迪。

在我军行政会议的序列里，班务会可谓是最基层的会，看似时间不长、

规模很小，却在统一思想认识、形成重要决策、教育引导官兵方面发挥着不可或缺的重要作用。正因如此，像班务会这样的基层小会就像一面镜子，照出的不只是基层干部骨干的能力水平，更折射出基层的工作状态和风气建设成效。

好的会风连着战斗力。各级机关在平时工作中，应把指导帮建的着力

点放在提高基层自建能力上，尊重基层工作安排权，引导大家把开会的重点聚焦到解决制约战斗力生成的具体问题上、与官兵切身利益相关的矛盾困难上、了解掌握普通一兵的真实思想上，端正会风提实情，脚踏实地解难题，按照中央军委基层建设会议要求落实“四个坚持扭住”，全面锻造过硬基层。



徐伟、周瑞博摄影报道

Mark军营

武警某部特战中队彝族战士尔只伍甲与曲么称火，2012年一同从四川大凉山入伍来到军营，训练中互相较劲，你追我赶，生活上互帮互助亲如兄弟，前不久两人双双被中队评为“训练标兵”。图为训练间隙尔只伍甲(右)在给好搭档曲么称火涂抹迷彩油。

小号迷彩服，难倒高大汉

■东部战区陆军某旅筑城伪装营下士 边亮



阴雨连绵，衣物难干。这不，战备包里的作训服都被我换上了。为此，我及时向战友小余借了一套塞进了战备包里。

没过多久，营里组织临机战备拉动演练，程序一清二楚，物资装备齐全……轻车熟路的任务，我说什么也不会掉“链子”，然而，“剧情”分分钟就上演了反转，“导演”正是营长洪仁飞。

“前方通过染毒地带，自行处置！”营长发出指令，大伙儿熟练地穿戴好防护装备，迅速通过了染毒区域。就在我松了口气，心中感慨“战备检查不过如此”时，营长的第二道指令却让我傻了眼。

“作训服受到严重沾染，自行处置！”虽然是头一回听到这种指令，但我知道只要从战备包里取出作训服换上就能轻松完成。然而，打开战备包的那一刻，我陡然想起，战友小余身形瘦小，而我可是个壮实大汉，这不是要考验一下我的缩骨功么？

“处置情况优先，紧一紧应该问题不大！”我二话不说，硬着头皮迅速换上了小余的作训服。

“边亮，出列！”“是！”听到营长点名，我红着脸跑步离开了队伍。我1米8的大个子穿着一身1米6的衣服，手臂



吴奕照绘

和小腿都扎眼地裸露在光天化日之下，看着队伍里的战友全都憋着笑，我恨不得找个地缝钻进去。

“现在不暴露问题，打仗就有可能丢命。表面上是没准备好作训服，实则是我们部分官兵头脑中练兵打仗的弦还没有绷紧。”面朝队伍，营长语重心长的话，让在场的每一名官兵都陷入了思考。

“我们是军人，身体的每一项素质都要接受战场的检验，携带的每一件物资都要生成战斗力，细节决定成败，大家千万不要小看平时例行的战备拉动，否则‘狼来了’的故事就会上演。”在营长的进一步教育引导下，我们纷纷端正了思想认识。

“为了少带一点水，故意把水壶压扁”“急救盒从未拆封使用，里面的药品早已过期”……演练过后，战备训练中的“小猫腻”和司空见惯的问题被战士们挨个揪出。对此，营党委立即展开“四个一”活动，即进行一次战备形势教育，开展一次和平积弊讨论，组织一次战备秩序规范，落实一次临机拉动检验，促进问题整改。

近日，我们营接受上级作战能力检验评估，面对复杂多变战场环境，战友们表现更加灵活自如，顺利通过各项考核，取得了可喜成绩。（徐浩、姚远整理）

营连日志 走进新兵连 走好兵之初

这个区队长爱收小纸条

■赵文晗 胡永强

带兵40多天，海军潜艇学院某训练基地新兵八队区队长张岳最期待的就是新兵们匿名写来的“情感小纸条”。用他自己的话说，“短短的几行字总能给我莫大的鼓励和深深的感动”。

新兵刚入营时，为了及时掌握大家的思想状况，张岳萌生一个大胆的想法：新兵们可以将不方便问的问题和想说的话用匿名的方式写下来，塞到他桌子上的笔记本里。本想用纸条传递情感，拉近彼此之间的距离，可过了一段时间，不仅收到的纸条寥寥无几，即使有也大多写着“区队长，辛苦了！”“区队长，加油！”“谢谢区队长为我们的付出！”……看着这些留言，张岳陷入了沉思。

“难道这个想法行不通？这些新兵心里到底在想啥？”张岳带着这些疑惑找队里的老骨干虚心取经。

“几张纸条就想读懂兵心？恐怕没那么容易……”“带兵先交心，人家对你都不了解凭什么对你说真话。”“不要想着自己是管理者，言传身教比什么都重要！”几句看似调侃的话让张岳醍醐灌顶、豁然开朗。

接下来的日子里，张岳不仅在训练场上处处作示范，生活中利用年龄相近、爱好相似等优势与新战友打成一片。新战友们想说的话越来越多，纸条上的内容也越写越多。

“区队长，我学习效率不高，总记不住，我也想考好，你能不能帮帮我？”“区队长，我以前在大学生学习成

绩数一数二，来到部队体能总垫底，好难过！”……字里行间真挚的情感，让张岳对新同志的内心世界更加关注，也为他坚信带好这批兵打了“强心剂”。

随后，他把收集上来的小纸条认真梳理，结合带兵实际有针对性开好“药方”，并把处理矛盾问题的心得附在后面，整理成为《匿名的心声》小册子。

随手一翻小册子，一张张信纸记录了新兵们的成长心路，一条条留言建起了沟通的桥梁，一篇篇“匿名的心声”让带兵骨干和新兵在相互理解支持中共同成长。前不久，基地在征得张岳本人同意后，把这本《匿名的心声》推广到所有新训骨干当中。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz

基层之声

一诺千金莫轻许

■戴泽琛 韩会兵

“指导员说话一点都不算数，我感觉像是被忽悠了！”前几日，在基层检查调研时，一名战士向笔者“吐槽”，颇感委屈。原来，上个季度连队发展党员，该战士没能入围而情绪低落，指导员见状非但没帮助他端正入党动机，反而向他许诺“只要好好工作，下个季度保证你入党”。听了指导员信誓旦旦的许诺，这名战士不仅在接下来的工作中积极主动，还在上级组织的比武中拿了名次。但到这季度发展党员时，因入党名额有限，指导员此前的承诺并没有兑现。

通过了解笔者发现，类似现象在基层连队有不同程度存在。有些带兵人经常性思想工作开展不扎实，认为走进官兵内心、触碰思想问题、解决实际难题耗时费力，习惯用简单粗暴的方式应景救急，认为只要能够一时解开官兵思想疙瘩、满足他们的要求，点头承诺也未尝不可。但到头来由于种种原因，承诺却迟迟得不到兑现，成了“空头支票”。这样开展思想工作、解决问题的方式，不仅伤害了战友感情、疏远了官兵距离，更严重影响了带兵人的威信。

“用兵之道，托士贵诚。”对带兵人的信任往往是部属服从命令听指挥的重要感情基础，更是克敌制胜、完成任务的关键。倘若离战士们最近的基层带兵人在解决问题时轻易许诺，又转而食言，很难相信这些战士们会跟着你冲锋陷阵甚至以死相托。

经常性思想工作贵在真诚以待，一线带兵人要善于研究和掌握官兵思想动态，在工作方法上要晓之以理、动之以情、导之以行，以潜移默化之功，收防微杜渐、激励担当作为之效。

值班员讲评

值班员:陆军某旅一连指导员 王伟 讲评时间:2019年11月8日

今天发放手机时，我发现几名准备休假的同志向身边的战友们群发抢火车票“加速”的链接，大家看到这类链接住住都会热点击，帮战友提升抢票成功率。

但通过进一步了解后我发现，有些“加速”抢票链接，还附带推送其他不明来源的应用程序甚至是木马程序，如果

操作不当，我们手机上的通讯录、照片以及个人信息就会在不经意间泄露，绑定的银行卡也有被盗刷的危险。

同志们，帮助战友“加速”抢票是体现战友情谊的好事，但我们在享受网络便利的同时，更要提高安全上网意识，购买车票时一定要擦亮眼睛认准官方

软件，及时关注抢票过程中出现的异常情况，不给不法分子留下可乘之机。此外，大家应根据自己的休假计划和行程提早订票，确因执行任务需要紧急乘车的可以到车站军代表处说明情况，请他们给予必要协助。

(叶津华、周强整理)

盲目抢票有隐患