

潜望镜

证书拿到手软,能力咋没提升?

刘成明 李冀望

硕果盈枝的秋季,武警黑龙江总队大庆支队勤务中队战士刘永明也是收获满满。这不,他刚通过线上军事职业教育考试,拿到了“无人机关战运用”课程的结业证书,喜悦之情溢于言表。

战士的考证之路不容易,支队推广军事职业教育的过程也很曲折。

今年初,为培养新型军事人才,该支队拓宽方法手段,推出“教育在线”小程序和“梦课学堂”APP,并利用强军网军事职业教育平台,让官兵自主学习,线上考取结业证书。

优质的教育资源,多样的学习形式……按理说,官兵们自主“充电”的热情应该不小,事实也印证了这一点:一段时间过后,拿证拿到手软的“小能人”频频冒出;后台数据也显示,官兵

在线学习的时间很饱满。

然而,前不久支队组织地图使用考核,部分《军事地形学》线上考试成绩优异的战士居然都没及格。这一反常结果让支队领导颇为惊讶,他们深入调查发现,军事职业教育在线学习竟被掺杂了不少“水分”。

原来,作为军事职业教育的试点单位,该支队对官兵的学习进度和取得结业证书的数量特别关注,还将其纳入到周交班会的小结讲评里。机关在调研中还发现,为了尽快出成果,基层一些单位选择了走“捷径”:有的选取部分课程,集智攻关出考试答案,方便官兵背记;有的挑选出学历高、记性好的官兵,加班加点看慕课、做习题,充当起考试拿

证的“枪手”。

“数据看上去很漂亮,实际却收效甚微。军事职业教育岂能走形式?”始料未及的该支队党委一班人进行了反思。集纳官兵智慧,重新组织筹划,他们及时作出调整:对在线学习时间和拿证数量不作硬性要求,教育日预留时间,让官兵自主学习并完成考核;遴选优质慕课下发基层,统一组织官兵学习,及时答疑解惑;通过结业考试的人员,支队每季度再组织一次能力测试,确保学习成效。

针对学习的“水分”,证书愈发“过硬”。在不久前支队第三季度实兵对抗演练中,“持证上岗”的刘永明熟练操作无人机组,两次成功侦察出“敌”动向,为联指正确判断情况、定下处置决心提供了重要依据。

值班员讲评

学过了+考过了≠掌握了

值班员:新疆军区某团机动保障营道路连指导员 李 鉴
讲评时间:10月28日

同志们,今天我和连长对军事职业教育学习情况进行了检查。大家都按计划完成所选课程,并且全员通过考试,这点值得肯定。但通过抽问发现,部分通过考试的同志竟然对学

过的知识一问三不知,甚至还听到一些这样的声音:学过了、考过了,终于完事了。

军事职业教育为我们提供了一个学习知识、开拓视野、增长才干的平台,如果抱着应付式的学习态度蒙混过关,不仅违背了开展军事职业教育的初衷,更浪费了宝贵的学习资源和机会。学过了、考过了,不

等于掌握了,还需要我们回过头来多复习,勤联系实际思考,才能让知识入脑入心。

希望同志们珍惜军事职业教育这个平台,往深里学、往实里学、往心里学。为督促大家更好地学习,我和连长还会随机检查大家对知识的真实掌握情况。

(李佳鹏、台 浩整理)

基层之声

“恨”铁难成钢

朱 浩

新兵入伍已有两个月,初始的兴奋逐渐褪去,好奇心和新鲜感慢慢消散。面对训练强度增大、节奏转换加快、标准要求提高的新训生活,我发现支队一些新战友渐露疲态,出现“不良反应”,甚至有人打起了“退堂鼓”。

随着时间推移,个别带兵人也耐心渐无,抱怨“你的适应期咋这么长”,感叹“兵越来越难带”,摆出一副“恨铁不成钢”的样子来。其结果,自然是一些新兵的心门越来越难打开,有的带兵人和新兵渐行渐远。

当前,部队内外环境发生深刻变化,影响新兵思想的社会因素、家庭因素和

心理因素日渐增多,任何一个因素的变化都可能引起新兵思想波动,加上新训时间变长,新兵思想出现问题实属正常情况。带兵人切不可把新兵思想工作当做“一锤子买卖”,更不能自以为是地埋怨战士、打击战士。

好钢是“炼”出来的,不是“恨”出来的。作为带兵人,我们必须清晰地认识到:罗马不是一天建成的,“恨铁不成钢”的抱怨不仅无济于事,而且还会引发新兵反感,精雕细刻、点石成金才是带兵人的本事和责任。

俗话说,欲速则不达。“恨铁不成钢”透露着“爱之深,责之切”的无奈,其出发

点是好的,但如果能对新兵多些耐心的教导和悉心的陪伴,也许结果会有所不同。要知道,“兵之初”可能影响新兵一生,有时候“恨”不仅不能使“铁”变成“钢”,还会给新兵带来情感上的伤害、心理上的挫伤,给官兵关系带来难以消除的障碍。

任何人的“兵之初”都不可能一帆风顺,肯定会遭遇失意和挫折。此时,新兵最需要的是带兵人的指点,而不是指指点点。苔花如米小,也学牡丹开。带兵人对新兵要多些循循善诱,少些批评指责,把“恨铁”变为“炼铁”,一定能锻造出更多的钢铁战士。



晒晒换季保养那些事

时,在演训场纵横驰骋近一年的装备大多已是“一身疲惫”,不少单位正紧锣密鼓地开展装备换季保养,以使其恢复技术性能,保持“随时待战、持续能战”的最佳状态。

但在实际工作中,一些单位存在重场面轻实效、重表面轻整体、重硬件轻软件等现象。比如,有的单位抽人将保养场面装点得热火朝天,而用于保养的人手却捉襟见肘;有的单位为争“红旗

车”“红旗炮”等称号,将人力物力向少数装备倾斜,对其他装备“低看一眼”;有的单位满足于“把螺丝拧紧、把表面擦净”,对保养相对复杂的部位“选择性放弃”;有的单位列装新装备,保养方式却是老一套,对信息化软件系统的检修维护敷衍了事……如此这般,经过保养的装备看似“焕然一新”,但能不能随时拉得出、用得上,发挥出最佳效能,官兵心中并不托底。

装备状态是影响战斗力的重要因素。保持和提升战斗力,必须像爱护自己的眼睛一样把装备保养好、维护好。那小兵呼吁各单位要利用好换季保养时机,强化保养意识、更新保养理念、创新保养方法、注重保养实效,让装备达到最优状态,确保能够随时出动,否则到了演训场上,最后吃亏的只能是自己。

文/刘葆旭、杨孟德 图/吴奕照、周 强



融媒在线

摘自解放军新闻传播中心融媒体



更多精彩请扫一扫

写总结只需列干条

刘其鑫

“单连长,把连队这次演习中好的经验做法和存在问题总结一下!”10月下旬,对抗演习刚结束,听到营长王晓正安排的总结任务,第81集团军某旅作训支营指挥通信连连长单笑寒并未感到丝毫压力。

然而,就在前不久,演习总结还曾让单连长感到头疼。

该旅常年驻扎在某训练基地,经常参与红蓝对抗演习,配套的演习总结当然少不了。“不仅要对付工

整,还要突出文采,每次都要到网上搜罗词句材料、熬夜加班。写总结大部分时间都浪费在了遣词造句上,哪还有时间深入查找问题。”谈起以往写总结的经历,单连长连倒苦水。

“写演习总结,目的是查找问题、反思不足,与其费心堆砌华而不实的材料,不如列几个干条实在。”在演习总结讲评会上,该旅领导对照减负规定,明确提出:写总结材料要破除沉

痼陋习,把精力放在查找问题和整改提高上;机关不得随意向基层索要各种文字材料,确实需要基层提供的,也要以“列干条”为主,杜绝做官样文章、搞花架子。

减的是负担,加的是干劲。日前,对照演习中总结查找出的问题,该旅官兵把全部心思投入到完善预案、研究战法、练精技能中,战斗力实现了新的跃升。

(原文有删改)

取通知不用跑机关

孔令全 王彭东

“现在不用去机关取下发的通知了,省了不少冤枉路。”深秋时节,谈起旅里出台的减负举措,火箭军某旅综合保障营文书王健不由竖起了大拇指。以前,跑机关取通知的事可没少让他折腾。

一次,王健刚从机关打印完训练计划回到营里,脸上的汗还没干,就接到机关的电话:“有一个重要通知,赶紧再过来取一下。”无奈,王健只好再次折返。该旅营区面积大,综合保

障营距离机关楼有2公里远,往返一趟光路上就要耗费30多分钟,类似的经历让王健甚是苦恼。

在机关基层双向讲评会上,该营干部将“基层文书频繁跑机关取通知”作为“五多”问题提了出来,这个话题引起不少基层官兵共鸣。有些基层官兵反映,机关下发文件动辄卡时间、提要求,有些并不紧急的通知也反复催促,导致文书一天内往返机关多次,严重打击工作积极性。

“减负必须踏踏实实,多听基层心声,多做上门服务,机关的工作作风必须转变!”对此,该旅领导当场明确提出:以后机关下发的通知交到保密室,由保密员统一派送到各营,各科室不再要求基层文书去机关领取通知。

前几天,从保密员彭靖手中接过作训科的一份通知,王健的脸上露出灿烂的笑容。

(原文有删改)



Mark军营

大强好样的!

10月29日,第72集团军某旅新兵二营组织第一次实弹射击考核。“5发,50环,大强好样的!”在战友们的掌声中,连长亲手为刚刚打出满堂彩的五班新战士黎大强戴上大红花。

刘自华摄影报道

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com

强军网网盘:bjjccz