

编者按 一堂入脑入心的教育课往往能够起到事半功倍的效果,如何在时间有限的教育课堂上达到最大效果,教育者至关重要。近日,记者走进第81集团军某旅,采访他们鼓励脱稿授课,增强教育实效的探索。敬请关注!

夏排长的“脱口秀”为何凉了?

——第81集团军某旅鼓励脱稿授课增强教育实效的探索系列报道之一

■王忠 本报实习记者 张旭



入秋之后,天气逐渐转凉,排长夏一鸣没有想到自己的“脱口秀”也渐渐转“凉”了。

夏一鸣是国防科技大学毕业的高材生,在学校时就多次参加演讲比赛。刚来到机动保障二营时,他就以其出色的表现和出众的才华征服了连队的官兵,很快在第一批排长中脱颖而出,不少战士点赞:夏排长真了不起,和他在一起,聊天都能长知识!

这么有发展潜力的一个排长,营里自然会重点培养。教导员高恒介绍,营里有意识给夏排长提供机会和平台,通过“新闻点评”“军营故事会”“课目示范解说”等活动,夏排长很快

小有名气。

3个月前,旅里开始探索创新教育模式,鼓励干部和理论骨干在授课期间全程脱稿。“这是个展现自我的绝佳机会,我一定得抓住。”平日侃侃而谈的夏排长主动向营里提出申请,要求讲一课。

试讲没有主题,但站在讲台前的夏一鸣完全没有违和感,课上既有结合自身经历的感受,也有大家感兴趣的国际形势,中间还时不时穿插一些当下流行的“段子”,逗得大家捧腹大笑,现场氛围热烈,教育课活脱脱变成了一场“脱口秀”,感到耳目一新的战士们听后直呼“解渴”“过瘾”。

然而就是这样的“脱口秀”,却在后来的一次授课中被叫停了。8月底的一堂以“牢记职责使命,做遵规守纪模范”为主题的教育课上,夏一鸣还像往常一样在讲台上沉醉在自我的世界里,不仅讲到了自己的经历、当下最流行的抖音片段,甚至还引述了不少国内外经典战例……

眼看着教育课迟迟结束不了,炊事班长突然站起来:“夏排长,再这样讲下去就耽误开饭了,我们得先回去做饭了。”这时的夏一鸣才下意识看了一下时间,讲课已经超时了近1个小时。渐渐地,愿意听他讲课的战士越来越少,不少战士虽然坐得笔直,但两只眼睛却在“你打你的鼓,我敲我的

锣”。有的甚至直接向指导员抱怨,不管什么主题,夏排长都经常“跑题”,每次讲课都要结合自身经历,讲的都是那些“老三样”,时间还那么长,耳朵听得都起老茧了。

“每次授课虽然都有主题,但一讲起来就容易发散开来,一不注意就容易讲偏……”发现问题的夏一鸣开始回头梳理自己讲过的每节课,发现脱稿授课并没有自己想象的那么简单,并不是自己毫无准备想讲什么就讲什么。如果把授课搞成了侃大山,时间久了,不仅战士们不买账,教育效果也会大打折扣。随后,找到症结的夏排长在指导员的帮助下开始了系统的备课准备……

微议录

脱稿授课并不是无稿授课

■第81集团军某旅政治委员 潘高峰

教育效果的好坏与教育者有很大关系,我们之所以探索鼓励脱稿授课,就是要通过这种形式让广大政治教员认识到自己的差距和不足,倒逼他们不断提高自身的授课能力和水平。

然而在教育课上,我们发现,有的授课人以时间紧张、资源较少、任务冲突等各种理由忽视课前的备课示教这一重要环节,不搞调查、不做准备、不看反馈,认为凭借着自

己的能力素质“简单讲两句”“随便说一讲”就能达到教育效果,结果往往是讲起课来天马行空、不切实际,大道理讲不少,有用的没几句。

脱稿授课并不等同于无稿授课。作为授课人要想讲好一堂课,只有在对官兵思想状况如数家珍、对部队当前情况如指掌、对存在问题洞若观火、对努力方向清晰明了的基础上有针对性地做好授课准备,才能够讲出官兵们愿意听、乐意听的教育课来。

常态考评“准军官”

■赵飞 叶梓

新闻前哨

“嗖!”陆军步兵学院本部训练场上,八大队学员刘子泰扭腰挺胸、挥臂扣腕,手榴弹在空中划出一道抛物线。

“两投两中!优秀!”成绩一出来,不少学员惊讶不已。为啥?一个月前的考核,刘子泰刚拿了个“零蛋”。

“大队常态化组织考评,倒逼着我不断强化能力素质。”刘子泰掰着手指头介绍:基础训练每周一考风雨无阻,单兵擂台赛每月一比雷打不动……大队常态化考评比武细则出台后,让不少学员有了强烈的危机感。

该大队学员均为“3+1”模式分流转轨学员,不少学员的体能、军事技能较为薄弱,许多课目存在明显短板。为此,大队党委决定大力开展基础训练考评,以考促训、训考结合,夯实学员能力根基,打牢

战斗力形成链路的“最初一公里”。翻开该大队的常态化考评比武方案,笔者看到,考核内容包含基础体能和专业技能,要求每次考核人人进行排名,并纳入各学员队评先和个人量化考评,学员风气监督员全程参与监督。此前,学员杨世家因为连续两周考评成绩不理想,被编入“训练强化组”,他深有感触地说:“常态化评比考核,让我们不敢有一丝懈怠。”

树荫下、操场前,早操前、晚点名后……学员们的训练热情被充分调动起来,大家纷纷趁着空闲时间查漏补缺。

为了进一步激发学员训练潜能,大队每月组织擂台赛,比武课目以基础体能和当前训练内容为主,比武背景紧贴实战要求。百米冲刺携带装具、战术场地布满泥坑、五公里武装越野设置多项“敌情”……充满“硝烟味”的比武别开生面,学员们专攻精练的热情持续高涨。

营连日志

“专职哨兵”露了馅

■新疆军区某旅指导员 刘轩博

“指导员,您这是有心事啊?”

不久前,上级通知进行五公里武装越野比武,要求全员参加,赶上连长假,连队几个“老大难”一时成了我的心病。唉声叹气时,正巧被班长王晓东撞上了。

“指导员,稍安勿躁,咱们不是担负大门岗哨任务吗?把他们几个安排去站哨不就能‘逃过一劫’了?”王晓东的话突然“点醒”了我,“是啊,我咋没想到这好主意呢?”

果然奏效,比武当天全连成绩名列前茅,被各级领导当场表扬。打那起,我就沿用此法应对对各级的考核和比武,“老大难”们因此成了“专职哨兵”。

前些天,群众性岗位练兵比武竞赛的通知下到了连里,虽说此次比武肯定相当激烈,但有“妙招”在手,又何必愁拿不到名次呢?

“这次是随机抽点人员,只要是在位

的都有可能上场,让大伙做好准备!”高兴劲儿还没过,营长的电话让我一下子蒙了:“这下要出丑!”

“现在开始强化,有点临时抱佛脚了!”得知我的跑偏做法之后,连长在电话那头先是委婉地批评了我,接着就一个劲地叮嘱,“不抱也得抱啊!”

虽然历经一周的强化训练,比武的成绩没有想的那么糟糕,但是摆在台面上的中游水准,让营长脸上多少有些挂不住,“你们怎么搞的,关键时刻掉链子。”

痛定思痛,责任在我。全连军人大会上,我怀着十分愧疚的心情作了检讨,表示不该为了一时成绩迷失了正确的带兵思路,练兵备战必须要实打实。

“指导员,不能全怪您,我们也有责任,我们几个一定会赶上来的!”当晚,一份联合签名的承诺书塞进了连部。读完,泪水模糊了我的眼眶。

(赵新宇,本报记者 颜士强整理)

潜望镜

水壶里灌饮料,行吗?

■张永岳

空降兵某旅下士小孙怎么也没想到,发生在自己身上的一件“小事”竟在全旅掀起了一场“不实训风大清扫”活动。

前不久,在该旅组织的跨昼夜徒步步拉练中,训练督导组利用部队休息间隙,随机对各单位官兵携行情况进行检查,小孙因为水壶装了饮料被批评。

“饮料是自己买的,这也有错吗?”面对他的极力申辩,训练督导组的回答更直接:“打仗时有饮料喝吗?”该旅参谋长陈瑞鹏了解情况后说:“水壶里灌饮料,是不实训风、和平积弊的表现,‘小事’不小!”

随后,小孙所在连队对此进行了整改。没想到,此举引起了一些官兵热议:“考核前连队给官兵发红牛饮料是老规矩了,不很正常吗?”“自己掏钱买瓶饮料,给单位拿个好成绩,有何不妥?”

水壶里能不能灌饮料?在军事民主会上,该连专门组织了一场讨论。“哪天考场变战场,会让我们带着红牛、乐虎等功能饮料冲锋陷阵吗?更何况,水

壶里装水不仅仅是为了解渴问题,还可以用来急救、冲洗伤口。”连长带头反思和检讨了以前的错误做法。战士小何也有感而发,讲述了一名同年兵参加篮球赛时,喝饮料引起腹部绞痛不得不下场的案例。

随着讨论深入,大家很快便统一了认识:日常训练虽然可以提前购买饮料,但上了战场可不是随处都有饮料提供,哪怕是对运动有一定帮助的功能饮料,在战场上也很难得到保障。按照训战一致的要求,水壶里灌饮料的事就不能干。

其实,像小孙这种在水壶里装饮料的事并非个例。在考核、演习时,有的连队还主动购买提供功能饮料。为更好聚焦实战,剔除不实训风,该旅向各单位转发了这个连队的讨论结果,并将搜集到的“五公里武装越野背包反捆”“考核前发功能饮料”等10余项与实战不符的做法、歪招,整理成《不实训风曝光手册》下发各连队,明确责任人和整改时限,切实清除不实训风。

短评

治小节之虚,求训风之实

■空降兵某旅政治工作部主任 邱彦军

类似该连的现象在训练、演习中并不鲜见,有的战士挎包中装零食,背囊里少装或“简配”几样东西,有的单位携行物资“偷工减料”等,看似无伤大局,实则反映了训风不实、真抓实备意识不牢。

训风直接影响训练质量,事关战场打赢。只有坚决克服和纠正衡量训练质效的“假标准”“空标准”,坚持把

各项训练指标细化量化具体化,用实战标尺丈量评判,以零容忍的态度清理训练场上的虚、假、松问题,才能使训练向实战聚焦、向打赢靠攏。

细节决定成败,端正训风,提升实战化水平,必须从一人一事做起,硬起手腕抓细抓小抓常抓长,真正做到治训先治虚、求胜先求实,才能真正夯实战斗力的根基。



带兵人手记

多一点等待,也许鲜花自开

■第73集团军某旅四级军士长 张冬冬

秋去秋又来,退伍季的离愁别意,总叫人思绪万千。目送当年带的兵退伍返乡,我不由得想起了一件记忆深刻的往事。

战士小陈来自山东临沂,跟我同乡,是我挑到班里的。起初,他工作训练积极主动,让我倍感欣慰。可好景不长,一次谈心会上,他的一番话让我顿时语塞。

“班长,我最近天天梦到家乡的那条河……”刚开始我还有些纳闷,不一会儿,那几个让我最为担心的字眼还是从他口中迸了出来——“我,我想回家!”

第一次带新兵就遇上闹情绪的,我如临大敌。我一方面向指导员汇报,共同研究对策;另一方面,查阅相关政策法规,想从思想上进行引导;甚至,我还带他找过心理医生。不知多少个夜晚,我偷偷爬起来,就是生怕会出现什么意外情况,每当看见他枕边的泪渍,我的心里就不禁五味杂陈。

虽然我做了不少工作,但小陈态度不见多少改变,事情最终惊动了新兵团领导。后面一段时间,各级频频来到班里调查了解情况,搅得我心烦意乱。一次送走调查组后,我再也忍不住,往

狠狠摔了杯子,对着他大声呵斥道:“别说是来自沂蒙革命老区的兵,咱丢不起那人……行,你现在就把报告写好,我马上递交。想回家,成全你!”

随后我摔门而去。出来散心的路上,小陈忧郁的神情在脑海里挥之不去,我在心里不断地问自己:“难道自己的努力就这样白费了?”回头细想,新兵入伍这几周,我自以为是靠着班长身份、老乡关系,他会紧跟我、理解我,快点适应、快点成长,但还是操之过急了。可无论如何,他是我带的兵,如果我先放弃了,他就彻底无望了!

Mark军营

新兵来了!

9月10日,第73集团军某新兵团迎来首批新兵,早已等候多时的新训骨干热情相迎,帮助新战友提行李,介绍新环境。瞧!来自福建三明的新兵郭隆钱(左二)在班长陈登刚(左一)和副班长蒋港伟(右一)的引导下,昂首阔步地走向新兵连,准备开启新的征程。

林彤、许晓军摄影报道

我必须转变方式,慢慢感染他。当晚,我再次与小陈家人联系,详细说明了情况。往后的工作谈心,虽然进展缓慢,但我的耐心等待渐渐有了效果。终于有一天,我等来了他的转变。那晚已是凌晨两点多,我习惯性地爬起来看看小陈,没想到他也没有睡着。他坐起来说:“班长我想和你聊聊。”

那一夜,我俩聊了很多,也聊得很深。原来,他心里还装着许多我完全没想到的事情,而我也毫无保留地向他透露了自己的苦衷和心愿。

这一次深聊,对我俩的触动非常大。接下来的两年,小陈再也没有提过“回家”二字,而是刻苦训练、主动加压,成绩稳步提升,还被评为了“优秀义务兵”。退伍人员名单宣布那天,他流着热泪抱住我说:“班长,感谢你当时的等待,让我走完了军旅路。”

许多战士不善言辞,要多一点耐心用心沟通、真情帮带。因为我知道,多一点等待,也许鲜花自开。

(付孟哲、周日晖整理)