

★ 记者探究

考差了,也开“庆功”会

■钟志光 本报特约记者 周钰淦

7月底,第74集团军某旅防空营高炮连赴某地参加实弹射击考核前,该连指导员孙坡作动员时说:“这次如果打了胜仗,返营后组织烧烤晚会给大家庆功!”一时间官兵热情高涨。

然而,由于个别官兵发挥失常,这次考核该连总成绩并不理想。“每个人都要好好检讨反思。”总结讲评时,孙坡与连长安继明不约而同选择“唱黑脸”。返营后,也没人再提及烧烤晚会的事。

可不久后,连队的一些现象引起孙坡注意。吃饭时,有的战士总是草草扒拉几口就走了;组织文体活动,响应者寥寥无几;到了周末,以前俱乐部里总有人排着队一展歌喉,现在却变得有些冷清……连队似乎被压抑、沉闷、失落的气氛笼罩着。

对此,孙坡心里很不是滋味。最

让他触动的还是与上士周军平的一段谈话。服役期将满12年的周军平,专业技术过硬、带兵经验丰富、群众威信较高,是连队名副其实的“老黄牛”。一天,他敲开孙坡的房门汇报了个情况:班里的上等兵小李在经历考核失利后,思想包袱很重,本来一心想留队的他,最近也打起了退堂鼓。周军平诚恳地说:“指导员,这次没考好大家心里都很难过。检讨反思固然重要,但如果一味苛责官兵,不仅影响连队士气,还会伤害官兵关系。”

与周军平的促膝长谈让孙坡心里充满内疚,更引起他反思——一次考核失利事小,把连队士气搞凉了就大了。思来想去,他和连长安商定烧烤晚会照常组织,借此给大家鼓鼓劲。

烧烤晚会如期举行,官兵们也不

知道连长指导员葫芦里卖的什么药,刚开始气氛有些尴尬。见此,孙坡作了一个简短动员:“同志们,前阵子大家训练非常辛苦,我和连长安商定组织这次烧烤晚会让大家放松放松。上次没考好没关系,接下来我们把训练水平提上去,下次争取打个翻身仗,大家有没有信心?”

“有!有!有!”官兵们的回应声震耳欲聋。随后,安继明与孙坡挨个班给战士们“打气”。官兵们脸上的阴霾渐渐散去,全连官兵在烧烤晚会后的连歌合唱中把士气推向高潮。

次日,各班排主动上交检讨反思和问题清单,每名官兵还自发上交了“誓打翻身仗”的决心书。没过多久,该连迎来又一次实弹射击考核。这次,大家心往一处想,劲往一处使,高标准完成考核,获得上级表扬。

打胜仗,召开反思会

■第74集团军某旅榴炮二连指导员 余慧松

“今天检查内务,被子质量有所下降;部队往返训练场路上,队列动作不整齐……”一天晚点名讲评工作时,连队值班员点出的几个问题看似不大,却引起我的警觉。

前不久,连队在旅组织的对抗演练中表现突出,打了一个大胜仗。本想着等回营恢复秩序后,开个总结讲评会,好好表扬一下大家。可是返营没多久,我却发现不少反常现象:队列行进中,“唰唰”的擦裤缝声没了,摇头晃脑的多了;体能训练时,比拼的劲头弱了,玩耍应付的多了;新闻点评时,主动发言的少了,交头接耳的多了……

“指导员,你说的这些情况我也注意到了,是不是因为打了胜仗官兵们内

心有点‘膨胀’?”和连长杨兵聊起这事,他也感到返营后不少官兵明显放松了要求。

“不能再这样下去,得给大家浮躁的情绪‘降降温’。”与连长商量后,我们决定开个反思会,把最近出现的问题点一点,把官兵的思想发条拧紧处拧一拧。

“打了胜仗,咋还反思?”正如我和连长所料,刚开始有的官兵对此很不理解。我耐心地解释:“对抗演练,同志们打得很漂亮,给连队争得了荣誉,值得表扬。”随后我话锋一转,“但我和连长发现,当前连队露出了骄傲自满的苗头。”

一些党员骨干很快领会了我的意

图,他们带头检讨反思起来。“凯旋后,滋生出‘歇口气’的思想”“想着自己军事素质过硬,作风上不自觉有些稀拉”“演练时个人受到营长表扬,回来后存在优越感”……官兵你一言我一语检讨着自身存在问题。

听着大家检讨,我感同身受地说:“对照大家所讲,我身上也存在不足,刚回来那几天,寻思着任务完成不错,也放松了对大家的要求……”

很快,全连官兵在检讨反思中凝聚共识:部队是个特殊集体,任何时候都不能有丝毫懈怠。没多久,连队便恢复秩序,队列行进时,那熟悉而利落的“唰唰”擦裤缝声又回来了。

(黄战整理)

微议录

思想工作重在见微知著

■第74集团军某旅政委 陈震宇

两名指导员看似不按套路出牌,却达到了异曲同工的效果——都将问题隐患扼杀在萌芽状态。诀窍何在?归根结底,他们把握了官兵的现实思想动态,扭住了矛盾症结。

一名合格的带兵人,必须具备见微知著的本领,对官兵言行举止、情

绪状态等变化了然于胸。同时,善于透过现象看本质,及时发现倾向性、隐蔽性思想问题苗头。

季节变了要及时增减衣裳,思想工作也一样。这就要求一线带兵人紧密结合官兵性格脾气、训练状态、工作劲头、生活规律等特点,既要认识

矛盾的普遍性,又要坚持具体问题具体分析,从官兵的关注点、敏感点和困惑点入手,让官兵敞开心扉、吐露心声。同时,把解决思想问题与解决现实问题结合起来,真心实意地解兵忧、释兵惑,把经常性思想工作做到官兵心坎里。



Mark军营

传承

8月下旬,北部战区陆军某旅五营十八连连队荣誉室里,即将退役的该连老司号员、上等兵乐垒(右)将陪伴自己两年的军号郑重地交给新任司号员刘思源,并现场教授心得技巧。

张裕怀摄

精彩,留给有准备的“黑马”

■第73集团军某旅勤务保障营上士 杨宇

“什么?参加‘一堂课’评比?不行不行,教导员,您还是另请高明吧。”7月上旬,当得知营里打算推荐我去参加旅“一堂课”评比时,我连忙拒绝。

虽说我是营里官兵公认的小“演说家”,多次在营里组织的演讲比赛比赛中拔得头筹,但这不代表能上好教育课啊。且不说我的理论功底和授课水平还有很大差距,更何况“一堂课”评比从来都是政治工作干部切磋的擂台,我一个战士去参加不是闹笑话吗?

“相信自己,你会是一匹‘黑马’!”教导员拍了拍我的肩膀,鼓励道。同时,他在全营集合时宣布:这个月底,杨宇同志将代表营里参加旅“一堂课”评比,请大家多给予支持。

“骑虎难下”的我,只能硬着头皮上。我先从强军网下载了一份关于“坚守岗位、敬业奉献”的授课教案,作适当修改后再一字一句地把内容背

下来。然后,我对照着以往一些政治

教员授课录像,一板一眼地学起来。为了检验备课效果,我请班里几名战友前来试听。不承想,我刚开讲不到10分钟,就被他们打断——“你这个内容太大,不接地气”“讲课时太紧张,一点都不自然”“课件制作太花哨”……战友们不留情面的点评,给我浇了一盆冷水。可转念一想,他们的点评,不就代表了基层官兵对教育授课最真实、最热切的期盼么?

思路一变天地宽。随后,我跑遍全营,分别找干部、骨干和普通战士代表,就授课内容向他们请教,请他们提建议。除此之外,我也抓住一切锻炼的机会,从刚开始面对三五个人试讲一讲,到几十个人面前讲一讲,最后给全营官兵上大课,我逐渐克服了怯场,找到了在讲台上收放自如的感觉。

“一堂课”评比这天,作为唯一一

名士兵选手,我成为全场焦点。轮到我上场时,我深吸一口气,然后自信地走上讲台。一句句兵言兵语,一个个兵情兵事,我娓娓道来。授课结束,台下爆发出热烈掌声。旅政治工作部主任张谦点评时说:“我们就需要多一点这样有土味有兵味有汗味的教育课。”

功夫不负有心人。首次登台的我,以“黑马”姿态勇夺旅“一堂课”评比第三名。站上领奖台,回想近一个月来为此所作的准备,我终于明白教导员常常跟我们提起的那句话:精彩,是留给有准备的“黑马”的!

(王路加、林形整理)



★ 带兵人手记

经常“催催”不如帮忙“推推”

■东部战区陆军某旅八营教导员 林琼勇

8月下旬,旅机关在我营做了一场关于官兵对营连政治教育课满意度的问卷调查,结果显示第三季度满意度较第二季度有大幅度提升。营里几名指导员都说,这得益于我这个教导员的手把手帮带。对此,我却悟出一个带兵之道:经常“催催”不如帮忙“推推”。

6月底,营里接到机关通知:安排一名指导员准备一堂关于“传承优良传统、激发强军动力”的教育课,10天后试讲验收,7月中旬在全旅政工会上作示范授课。经研究,营里决定把这个任务交给指挥通信连指导员庄毅飞。

“给任务就是给机会、给荣誉,要珍惜啊”“一定要按照最高标准去准备,拿出精品中的精品”……我找到庄毅飞,给他交代任务的同时,反复强调此次任务的重要性。

5天后,我查看庄毅飞备课进度,结果大失所望。优良传统阐释不够全面、教案缺少鲜活事例、课件版式过于单调……时间过半,问题一大堆。我看在眼里,急在心里。

“我给你讲的几个问题改了没有”“有没有多加几个亮点”“什么时候可以试讲”……接下来几天,我一有空就给庄毅飞打电话或者发信息,催问备课进展情况。然而,我的催促并没有让他加快速度、提高质量,反而给他造成很大压力。

“教导员,我也想早点拿出高质量的教案,可能上确实有差距,要不你带着我一起推推?”庄毅飞谈起我的多次催促,表示自己也是干着急却没有办法。

想想庄毅飞的话,我觉得不无道理。当天,我便来到指挥通信连,拉着板凳坐在庄毅飞旁边,带着他一起

理思路、做准备。从官兵思想调查到教案内容,从课件风格把握到照片视频选用,从呈现形式到互动环节设计,我既教方法、也传技巧,既当授课对象、又当评委。

3天后,庄毅飞的试讲顺利通过机关验收。“形式有新意、内容接地气、课件有创意……”政工会上,庄毅飞的示范授课受到旅领导和其他政治工作干部一致认可。会后,庄毅飞激动地向我表达感激之情。

经过这件事,我懂得了给部属安排任务,不能一味地提要求、压担子、催进度,这样只会给他们制造更大压力,甚至挫伤其积极性。只有想部属之所想,急部属之所急,多一些解难帮困,多些手把手帮带,才能推动工作更好更快完成,才能让他们在完成工作中提升自身能力素质。

(朱艺森、杨孟德整理)

★ 潜望镜

敬礼后咋感觉不自在

■高巍 李海明

“班长,刚才我们向出入机关大楼的干部敬礼,他们咋爱答不理的,难道是因为我们敬礼动作不标准?”从机关楼哨台下哨返回连队途中,第78集团军某旅四营列兵封力谷向班长白杨吐露心中疑惑。对此,白杨心里也不是滋味,不知如何作答。

为了树立良好形象,在担负机关楼执勤任务前,封力谷所在连队多次利用队列训练时间,对官兵敬礼动作进行严抠细训。连队还反复强调,执勤哨兵要注意礼节礼貌,见到机关干部要主动敬礼。

“敬礼!”每次看到干部进出机关楼,白杨都会清晰洪亮地下达口令,与另一名哨兵一起敬上标准的举手礼。然而令白杨不解的是,每天选出机关楼的干部不少,可回礼的却少之又少。许多干部要么挥挥手,要么点点头,最让他感到失落的是,个别干部竟然不理不睬,径直而去。

“咱们看重的事,机关干部根本不放在心上。”一段时间后,连队战士们开始对机关干部的敬礼情况进行“吐槽”,并对原本正常的军人礼节心生芥蒂。不少战士在敬礼时也

变得漫不经心,见到不经常回礼的机关干部干脆不敬礼。个别战士在机关楼里看到机关干部迎面走来,宁愿掉头绕远路,也不愿经历“敬礼无回应”的尴尬。

“机关楼岗哨礼节礼貌不佳……”令战士们没想到的是,没多久一纸通报下发到连队。连长指导员把大家批评一通,战士们倍感委屈:“我们认真敬礼,机关干部很少回应”“官兵之间不是应该互相尊重吗,何况条令明确要求敬礼要回礼”“干部不按规定回礼是否也该

被通报批评”……

营里将这一现象反映给机关,引起旅旅党委高度重视。在一次交班会上,旅领导指出,个别机关干部无视哨兵的敬礼,就是对哨兵的不尊重,也是官僚主义的一种表现。这种细节看似“小事”,却是影响官兵团结的“腐蚀剂”。

经过整改,如今,战士向干部敬礼,干部不再摆手、点头敷衍,而是认真地回敬军礼,营区内秩序更加规范,官兵关系也更加融洽了。

| 三两语

“礼”尚往来莫随意

■冯善良

对于战士的敬礼,干部回礼随意,甚至不愿回礼,究其原因往往是官僚主义作祟,损害的是官兵关系,消磨的是部队士气。标准的敬礼,体现着一名军人对领导、对工作、对职业尊

重的精神状态,标准的回礼则反映了官兵平等、官兵一致、官兵友爱的深厚感情。敬礼与回礼,这看似简单的“抬臂”,抬起的是良好的作风养成,抬起的是巩固的官兵关系。