

深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

联勤保障部队党委以钉钉子精神扎实开展主题教育——

重效果立查立改 全过程抓紧抓实

■唐林辉 马肖辉 本报记者 赖瑜鸿

习主席在内蒙古考察并指导开展“不忘初心、牢记使命”主题教育时强调，在开展主题教育中要注意抓“四个到位”，指出要以解决实际问题的成效为衡量标准，发现问题立行立改，不能拖延，不能虚与应付。主题教育部署开展以来，联勤保障部队党委始终把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿全过程，牢固树立问题牵引、整改落实的鲜明导向，取得了阶段性成果。

关键词找问题

深入调查研究 深刻检视问题

6月底，联勤保障部队党委召开常委会，对一份份调研报告进行专题研讨，梳理总结问题清单。这些报告是前不久党委常委带领机关工作组，指导军级单位党委班子民主生活会和赴基层部队调研时形成的，问题涉及部队建设发展、基层“五多”、野外条件下部队动态抓建、重点行业政治生态等19个方面。

“结合正在开展的工作深入调研，找准找实问题，深挖析透病灶病根，是推动主题教育走深做实的重要举措之一。”该部党委领导介绍，“不忘初心、牢记使命”主题教育部署开展以来，他们结合党委常委专题议训、重点行业领域清理整治、重大演训任务联勤支援保障等时机，聚焦当前部队在备战打

仗、建设发展以及基层官兵反映强烈的问题深入研究，分析问题症结，拿出对策思路。

问题牵引教育，教育解决问题。他们注重发挥党课的教育引领作用，在联勤保障部队党委正副书记、纪委书记集中上党课的基础上，重点围绕军委明确的六个方面专项整治内容，安排军级单位党委书记运用自身学习调研成果，进行专题党课辅导。他们还区分中心组成员和机关干部两个层面，聚焦“四个对照”要求，围绕“四个找一找”检视反思问题。卫勤局负责人在研讨交流时，深刻剖析了卫勤力量建设滞后、战救能力有所弱化、派驻门诊发展受限等方面突出问题，为深入推进行业转型发展提出了思路。

党委研战议训不够深透、部分训练基本制度有待规范、按纲指导抓建基层能力弱……记者在专项整治情况通报上看到，问题清单涵盖聚力备战打仗、推进转型发展、夯实建设基础、建强人才队伍、全面从严治党解决现实问题等多个方面内容，明确努力方向和改进措施，形成具体“路线图”“施工图”。

关键词出重拳

对症精准“抓药方” 持续整改“除病根”

汇总重点工程建设领域问题、规范行业风气建设办法、完善追责问责工作

机制……近日，联勤保障部队军事设施建设局组织召开重点工程建设行业清理整治对口研讨会，集中查摆剖析行业内典型问题，深挖症结根源，筛查定位廉政风险，研究制定对策举措。

“问题找得准，从严整改落实才能有的放矢。”联勤保障部队党委主题教育领导小组负责人向记者介绍，他们结合部队实际，持续深入推进军委主席负责制专项巡视移交问题整改、重点行业领域专项巡视移交问题整改、党委常委议训查找的备战打仗问题整改、指导军级单位党委班子民主生活会时基层反映问题整改等7个方面矛盾问题整改。

针对基层反映让有为者有位、让奉献者不亏的意见建议，部队党委研究提出选人用人标准、态度、底线“三个非常明确”要求，对长期在艰苦偏远单位扎实履职、担当奉献的干部，在同等情况下优先选拔使用，树立了“靠担当立身、凭实绩进步”的鲜明导向。6月底，部队党委研究使用干部，全军践行强军目标标兵个人、某仓库保管队队长倪庆，因长期扎根山沟、工作实绩突出，越级提升使用。

记者翻阅党委常委议训查找的备战打仗问题及整改情况看到，9个问题中，党委对备战打仗实施组织领导不够有力、整肃备战打仗不良作风和风气不深入2个问题已整改完毕，其他7个问题正在按照时限和要求加紧整改。

“像这样的整改情况报告，我们会随着问题解决进行实时更新，不留任何

死角。”参与部队专项整治任务的一名党员干部告诉记者，此次主题教育始终贯穿“改”字，立起了整改落实硬指标，围绕专项整治重点一件件过、一条条改，不断细化问题清单，精准分类挂账销号，能当下改的立即整改到位，一时解决不了的盯住不放，明确时限和要求持续整改，真正做到挖根除弊。

关键词回头看

真查彻改“不反弹” 实绩检验“结果子”

最近一段时间，供应局助理员王湛文和同事很是忙碌，他参与的军需能源行业清理整治工作进入整肃治理和建章立制阶段，将形成一系列成果：汇编一套教育丛书，汇总一本问题总账，规范一套行业风气建设措施办法和完善追责问责工作机制。

“主题教育重在抓整改落实到位，具体来说就是完善好体制机制，堵塞好制度漏洞，并用解决实际问题的成效来检验。”部队党委领导介绍，开展重点行业领域整肃治理“回头看”，就是要全行业覆盖、全领域筛查、全方位清查、全流程检视，全面彻底整肃行业问题乱象。

他们按照“把握根本遵循、坚持问题导向、着眼源头治理、纯正行业生态”的思路要求，下大力抓好重点行业领域清理整治成果巩固深化，从思想、

组织、制度和责任源头入手，加强综合整治，构建“责任清晰、公开透明、相互制衡、全程监督、终身问责”的长效机制。

制度管长远，制度管根本，解决具有反复性和顽固性的作风问题，需要靠刚性的制度约束，真正把权力关进制度的笼子里。6月下旬，部队党委机关结合重点行业领域整治整训，组织召开行业对口检讨反思会，研究讨论6个行业领域168条负面清单，修订完善《加强党委管财的决定》《医疗机构药品耗材管理规范》《工程建设管理暂行办法》等19项制度规定。此外，他们还突出需求、计划、立项、审价、合同、执行、评估等重要环节，研究制定针对性操作性强的规章制度；盯紧权力运行关键点，突出规范用权、分段制权、公开晒权、全程监权，对各行业各领域重要权力进行流程规范，建立行业活动全程追溯和敏感事项通报机制；加快引入第三方保障机制，推进行业领域人才培养管控机制。

重点行业领域监管要求高、落实难。部队党委要求全系统对军委巡视反馈问题整改情况进行“回头看”，对不作为、慢作为、假作为的，严查严办问责，强化各级解决问题、推动整改的责任担当，以整改的实际成效，推动行业领域问题有效解决。

结合主题教育开展，该部在住房保障、探亲休假、伙食保障、家属就业、子女入学入托等方面，健全完善相应的制度规定和措施办法，并不折不扣按法规制度办，部队官兵获得感不断提升。

第78集团军某旅加强党员督导管理 让不过硬的上“曝光台”

■王 鹏

“作为一名党员，只满足于成绩合格，没有发挥应有模范作用，我在此做出深刻检讨……”7月初，第78集团军某旅党员彭燕青由于在侦毒专业考核中未按要求配齐侦毒管，在党小组会上对表党员标准，针对存在的漏洞问题展开自我批评。这是该旅常态开设“党员曝光台”，有效激发党员动力的一个缩影。

旅组织科科长师洋介绍，前不久，机关在检查中发现，部分干部党员在夜查时只在岗上简要登记，并未按要求落实查铺查哨制度；个人入党介绍人教育帮带不及时，导致预备党员工作标准不高，成绩只求过得去、不求过得硬；翻看党员的思想汇报，部分党员谈个人成绩多、讲存在问题少，并未对照岗位实际进行深入剖析……

“让曝光成为常态，时刻提醒督导问题所在，才能使支部堡垒更加坚强。”

这个旅机关基层双向发力，为每名党员建立成长档案，对党员形象进行精准画像，并将档案作为士官选取、干部选拔的重要依据；基层营连建立“党员曝光台”，针对党员存在问题拉单列表，区分存在问题、整改措施、帮扶责任人、整改时限等4个模块进行常态“曝光”；营连党委支部常态开展“我心目中的党员”“群众吐槽大会”“晒晒党员自画像”等配合活动，激发党员先锋模范意识。同时，该旅还利用强军网开设“党员之家”专栏，让党员时刻接受群众监督，实时更新“党员示范岗”“党员先锋队”风采展，提升党员的荣誉意识。

多措并举激发党员动力，演训一线擦亮先锋名片。在刚刚结束的陆军“工程奇兵-2019”等系列比武竞赛中，该旅取得优异成绩的人员中九成以上是党员。



在7月12日举行的“弘扬革命传统、坚守初心使命”主题党日活动中，武警安徽总队数百名党员来到合肥市渡江战役纪念馆，聆听战斗故事，缅怀革命先辈，重温入党誓词，接受革命传统教育。

徐伟摄

第75集团军某旅二营建立党员表现“纪实卡” 让吃“老本”的吃“红牌”

■尹弘泽 李文宗

“卓小强同志上半年的履职情况总体趋势良好，但驻训期间学习热情有所降低，该项分值偏低……”6月28日，第75集团军某旅二营一连党小组会上，党小组组长和丽华正对小组成员上半年综合表现进行讲评。和丽华说：“能对小组成员作出如此客观准确地评价，得益于营里建立的‘纪实卡’——党员信息数据库。”

“党员信息数据库主要用来记载每名党员参加党内活动、承诺践诺、岗位表现、表彰奖励、民主评议等情况，对党员实施量化评分，形成党员成长曲线，谁表现好坏一目了然，让大家都不敢懈怠。”二营党委书记刘光镇介绍说，他们营是新调整组建单位，党员来自“四面八方”，有的认为在原单位表现再优秀，到了新单

位也是“一切归零”，因此有了“歇口气”的想法。为激励转隶后党员再立新功，营党委决定给每名党员配发一张“纪实卡”，定期记录大家的点滴表现。营党委一班人还通过面对面找老战友了解、电话询问老书记等办法，收集记录每名党员的过往表现情况，定期分析、比较党员过去和现在的状态差异。党员信息数据库让党员综合表现可视化，党员履职情况、思想动态一目了然，连支部、营党委开展工作更加科学高效，评价更客观，管理更精确。

有了“纪实卡”这面镜子，谁吃“老本”就让谁吃“红牌”。自组建以来，该营党员充分发挥先锋模范带头作用，刻苦钻研新装备操作，新装备列装不久便探索出10多种组训方法。

如何把中央军委党的建设会议精神落到实处？如何破解新体制下基层党组织建设存在的矛盾问题？如何当好新时代基层党支部书记？紧紧围绕一系列现实问题，战略支援部队某部科学设计培训内容，积极创新培训模式，采取现地教学与理论灌输相结合、课堂辅导与课后研讨相衔接、示范观摩与模拟演练相补充、线上互动与线下交流相融合等形式，组织了一期基层党支部书记培训班。

井冈山是中国革命的摇篮，也是“支部建在连上”制度的诞生地，蕴藏着人民军队星火燎原的制胜基因。该部第一堂课就在这片红色圣地，教学组和参训学员代表共23人，先期赴江西井冈山、永新和湖南炎陵开展现地教学。

“三湾改编”“水口连队建党”情景教学、“红军的一天”体验教学、“祭奠井冈山英烈”仪式教学、“学编红军草鞋”实践教学、“革命后代话初心讲家风”互动教学……参训党支部书记深深地汲取着历史营养，在追根溯源中感受“支部建在连上”的神奇伟力，在精神洗礼中领悟“听党指挥”的真谛要义。

培养基层党建明白人

——战略支援部队某部组织基层党支部书记培训侧记

■张洪林 本报记者 邹维荣

的建设会议精神作了专题辅导，帮助学员深化认识、理清思路、明确方向；开班第一周，就组织观看《支部建在连上》大型话剧，开展“支部建在连上的历史”专题授课，“部队整编—组织建设—思想建党”的发展脉络在学员头脑中更加明晰。

“请大家把对支部工作和思想中存在的疑点、难点、痛点、堵点进行梳理，把困扰和问题抛出来。”培训开始之前，他们就立起了以问题为靶标的鲜明导向，广泛收集大家的意见建议。

“基层党支部在开展工作的过程中如何发挥好团支部和军人委员会的作用？”学员程康君提问。“我认为，一要抓学习，二要交任务，三要常督导……大家你一言、我一语地交流起来。培训中，课后、线上线下，这样的场景十分常见。

新老同志之间，不同单位之间，学员和教员、领导之间，针对工作中遇到的难题困惑踊跃发言、热烈讨论。不同思想互动交流、引发共鸣。通过全方位多角度的辅导授课、答疑解惑，培养了一批基层党建明白人，为各级搞好办班培训提供了示范借鉴。

基层党支部书记是单位建设的“主心骨”“领头雁”，不仅要政治过硬，还要业务过硬。为增强学员能力，他们邀请基层工作经历丰富的部队领导、院校专家传经送宝、教授经验，并组织学员到基层分类规范建设试点单位参观学习。

——针对学员普遍党内任职时间短、工作经验缺乏的实际，围绕“三会一课”和党员教育管理等内容，开展示范教学、模拟演练，让学员在逼真真实的场景

中领悟要领、掌握方法。

——针对基层党支部日常工作中容易出现的问题，系统梳理近几年巡视巡察和检查调研情况，从议事决策、组织生活、党员发展、纪律规矩等9方面列举36个典型案例，帮助大家认识问题、引以为戒。

“越学心里越亮堂，越学责任越重大。对如何当好书记、干好工作，思路更清晰、标准更明确。”大家纷纷表示，一定要把学到的思想、观点、方法运用到支部工作中，融入到生动实践中，履行好新时代基层“党代表”的使命责任。