

八一时评

呐喊一声，有我在

——写在中国人民解放军建军92周年之际

■桑林峰

“一身男儿血，满腔报国志，战士生来就上战场。砺砺英雄胆，磨磨意志钢，一切只为明天打胜仗。呐喊一声，有我在……”

一首《有我在》，唱出了中国军人的初心、使命、情怀和担当。

战争来临有我在，大厦将倾有我在，危急关头有我在，人民有难有我在……“呐喊一声，有我在”，激活了革命军人的血性、胆魄、忠勇和大义，体现了子弟兵存在的价值和意义。

此时此刻，军旗飘扬，军徽闪耀，军歌嘹亮，军号吹响，人民军队即将迎来92岁生日。

92年砥砺前行，92载浴血荣光。不管在任何时候、任何情况下，人民军队总是挺起胸膛、砥柱中流，与党和人民生死相依、荣辱与共。

在大革命血雨腥风的日子，人民军队应运而生。从1927年8月1日建军的那一天起，人民军队就始终凝聚在党的旗帜下，为我们党完成历史使命而冲锋在前、奋斗不止，前仆后继、无所畏惧。

92年来，我军在党的领导下，历经硝烟战火，一路披荆斩棘，付出巨大牺牲，取得一个又一个辉煌胜利，为党和人民建立了伟大的历史功勋。可以说，人民军队的历史就是不忘初心、牢记使命、永远奋斗的历史，就是勇敢战斗、勇往直前、勇担大任的历史。

92年的军史上，“跟我上”“我在阵地就在”“向我开炮”“铁军来了”“让我

再救一个”“我站立的地方是中国”等铿锵话语，生生不息，绵绵不绝。

“呐喊一声，有我在”，始终回荡在历史深处，践行在每名革命军人身上。

从秦山关、腊子口，到平型关、太行山；从山海关、长江口，到天津湖、上甘岭……党令军令在，子弟兵就在，八一军旗就在，呐喊冲锋就永不停息。

抗日战争时期，八路军129师新编第10旅旅长范子侠对部队讲：“我前进你们跟着我，我停止你们推着，我后退你们箴言，也是革命军人应有的血性担当。

战火纷飞的年代，方志敏、赵一曼、董存瑞、黄继光、邱少云……无数革命军人为了解放、民族独立、人民幸福，战斗在最危险的地方，把自己的身躯铺成新中国的坚实基础。

战斗英雄、人民功臣张富清用突击队精神践行着“有我在”的铮铮誓言。他说：“突击队就是‘敢死队’，是冲入敌阵、消灭敌军火力点的先头部队，伤亡最大。我是一名共产党员，在党需要的时候，越是艰险，越要向前！”生死考验面前，张富清敢于冲锋陷阵，多次争当突击队队员，彰显了革命军人的担当和无畏。

相对和平时期，远离了硝烟战火，但革命军人仍然不能放松，依然需要枕戈待旦、听令出征，依然需要守卫幸福、捍卫和平、保卫安全。地震灾区、抗洪前线、雷场火场、维和战场……革命军人从来没有停止冲锋、停止突击，“呐喊

一声，有我在”的迷彩旋风一直都在激荡。

哪里有危难，哪里就有子弟兵的身影；哪里有需要，哪里就有军旗高高飘扬。在一次次呐喊声中，李向群倒下了，张超倒下了，申亮亮倒下了……人们说，中国无战事，军人有牺牲。我们说，有种大爱需要用青春和生命作答，这是军人对党和人民的庄严承诺。

如果说革命战争年代，革命军人“跟我上”是一种担当；那么在新时代，革命军人“让我来”也是一种担当。

“你退后，让我来”，是杜富国的标志性语言，也是他履行军人使命的自觉行动。无数军人和杜富国一样，是“让我来”的先锋，也是“有我在”的英雄。

在这个如火的日子，放眼全军，铁甲滚滚、战舰驰骋、银鹰出击、长剑昂首……全军官兵正用忠诚和奋斗、牺牲和奉献，忠实履行着党和人民赋予的新时代使命任务。

身后是和平，面前是战争。老百姓常说，哪里有什么岁月静好，只不过是有人在负重前行。“呐喊一声，有我在”，就是要担当重任，挺身而出。

军人生来为战。军人离危险越近，人民离幸福越近。军人的呐喊，响在平时，更应响在战时。

当前，天下还不太平，“丛林法则”还在上演，局部战争还在发生。我国正处于由大向强发展的关键阶段，前景十分光明，挑战也十分严峻。由大向强、

将强未强之际，往往是国家安全的高风险期。强国必须强军，军强才能国安。中华民族实现伟大复兴，中国人民实现更加美好生活，必须加快把人民军队建设成为世界一流军队。

一个强大国家背后必须有一支强大军队。现在，维护国家安全的手段和选择增多了，但军事手段始终是保底手段。面对和平发展合作共赢时代潮流不可逆转但世界并不太平的国际安全形势，中国军人喊出“有我在”，做到召之即来、来之能战、战之必胜，才能让国家底气足、人民腰杆硬。

“呐喊一声，有我在”，绝不是一句口号，必须要有实实在在的能力、有打赢现代化战争的本事。未来战争，是一体化联合作战，彰显的是科技的比拼、智力的对抗。只有始终走在战争前列，懂得现代战争制胜机理，把信息化智能化战争脉搏，才能信心满满地喊出“有我在”。倘若没有一身硬功夫，没有一副铁肩膀，就难以做到能打仗、打胜仗，难以不负党和人民的信任，难以续写革命先烈的荣光。

“有一种穿越大山的目光是战略，有一种夜不能寐的坚守是战备，有一种至高无上的荣誉是战功，有一种艰巨神圣的使命是战胜。”踏着92年厚重的红色历史，赓续着我党我军的红色基因，今天的革命军人当用“有我在”的担当、“打得赢”的行动，在战旗上续写我们的铁血荣光。

基层观澜

现在，少数单位列出问题清单不少，而销号清单纹丝不动。探究起来，一个重要原因就是领导干部不勤于基层实践，不善于拜官兵为师，未能找到解决问题的金钥匙。

在中央和国家机关党的建设工作会议上，习主席强调，“要大力弘扬密切联系群众的优良作风，深入基层一线，增强同人民群众的感情，学会做群众工作的方法，从基层实践找到解决问题的金钥匙。”这一重要论述告诫领导干部，什么时候都不能忘了基层实践，什么时候都不能脱离群众。否则，就无法有效破解改革发展中遇到的难题。

基层是富矿，高手在民间。官兵中蕴藏着丰富的智慧、绝好的点子、科学的办法。领导干部多深入基层，和官兵坐同一条板凳，总能挖到基层的富矿，找到破解难题、化解矛盾的“药方”。也难怪毛泽东同志这样说：“我的经验历来如此，凡是忧愁没有办法的时候，就去调查研究。一经调查研究，办法就出来了，问题就解决了。”

现在，有些单位有一种很不好的现象，就是基层的一些实际问题迟迟得不到解决。分析起来，也不是领导机关不想解决，而是他们提供的方法打不开难题“这把锁”。造成这一问题的症结，就是少数领导干部关起门来研究对策，不勇于开门纳谏、倾听官兵意见建议，也不善于运用基层已经探索出来的好经验、好办法。在他们看来，自己的决策权是与生俱来的，与官兵需求、客观实际无关，既无需见微知著、通盘考虑，也无需深入一线、与官兵商量。如此一来，看似出了不少力，却枉费功夫，造成决策不对头，官兵自然不会有太多获得感。

脚踏板底下出真知，基层实践出金钥匙。有些领导干部整天喊工作难做、问题难解。光喊难有什么用，只有把基层跑遍跑深跑透，做到“山高问樵夫、海深问渔夫”，才能找到解决问题的办法。在党的群众路线教育实践活动中，不少领导干部蹲下去解剖“麻雀”，结果令他们大开眼界，从工作思路到解决办法，官兵的招数多、对策好。事实证明，如果领导干部真正深入群众，甘当小学生，总能找到思路、措施和办法，困难和问题也会迎刃而解。

“拔足再灌，已非前水。”如果说过去凭经验还能作决策、搞指导，在今天这个日新月异的新时期，不深入基层实践，不多作调查研究，领导者很快就会落伍，更别说有什么解决问题的锦囊妙计。一个不可辩驳的事实是，部队改革发展很快，过去的一些经验做法不管用了，过去的一些工作模式“壳”了，过去的一些方法手段“out”了，而要探索新的模式、创造新的经验、开辟新的道路，往往不在“庙堂之高”的机关，而在“江湖之远”的基层。如战胜在卒伍。基层是新体制、新机制、新编制的实践者，他们最能找到科

从基层实践找到解决问题的金钥匙

■邹荔

学的思路、管用的办法。不投身基层实践，不拜官兵为师，总是躲在机关“推锅子”，什么时候也推不出“金钥匙”。特别是现在正处于政策制度改革的重要阶段，更应多到基层调研，多搞开门问政，防止在政策制度上“翻烧饼”。

“涉浅水者见虾，其颇深者察鱼鳖，其尤甚者观蛟龙。”有少数领导干部下了不少次基层，却没有找到什么管用的办法。事实上，这不是基层的问题，而是领导干部作风出了问题，习惯了空调热茶，到了基层不与官兵坐一条板凳，对基层招待不周不满意，对东奔西跑的劳累受不了，对解剖“麻雀”的蹲点蹲不住。如此这般，怎能换来官兵的真心话、基层的好点子？

金钥匙绝不是放在那里让你直接拿走的。领导干部只有扑下身子、放下架子，真正沉到最底层，发“脚”蹲下去看蚂蚁”的精神，不断增强脚力、眼力、脑力、笔力，才能听到原汁原味的声音，寻到实用管用的良策。

长城论坛

纠治形式主义对能力是场大考

■金驰宇

反对形式主义，给基层减负，离不开决心与态度，但如果缺乏与之相应的能力作保证，纠治效果很容易大打折扣。

马克思说过：“如果形式不是内容的形式，那么它就没有任何价值了。”我们都知，形式主义不仅没有价值，还会“害死人”。但为何形式主义就像韭菜一样，割了一茬又长一茬？探究其中原因，一方面，有些领导干部从形式主义中获得好处，不真心纠治；另一方面，有些领导干部能力不强，作风不过硬，战胜不了形式主义这个党性和人民的大敌顽敌。譬如形式主义的主要表现“五多”，自上世纪50年代提出以来，一直没有得到有效遏制。今年是基层减负年，全党全军已经向形式主义发起总攻，没有人再敢包庇它了。对领导干部来说，不怕无策，就怕无心；不怕无招，就怕无能。纠治形式主义，对其能力素质无疑是场大考。

“善除害者察其本，善理疾者绝其源。”形式主义属于疑难杂症，不找到病根解决不了问题。陈云同志说过：“领导机关制定政策，要用百分之九十以上的时间作调查研究工作，最后讨论作决定用不到百分之十的时间就够了。”纠治形式主义，考验着领导干部的调查研究功夫。陈云在上海青浦考察时发现，当地群众把单季稻改成双季稻后，收成并不好。经过深入调查研究后，才发现当地地势低洼，地下水位高，不宜种双季稻，最终改成“种单季稻加蚕豆”。

法除形式主义之弊，是个很复杂的问题，很艰难的任务，没有调查研究，没有解决问题的能力不行。试想，如果我们对于矛盾阻碍始终想不深、理不透；对问题病灶始终弄不准、搞不明，又怎能找到解决问题的良方？面对形式主义问题，急着开药

方不行，深入调研、找到病根后才能对症下药。

形式主义难纠治，还在于它具有顽固性、反复性，治标容易治本不易。从实践看，一些形式主义表面上看似得到治理，实际上只不过换了副“马甲”。据官兵反映，在破解“五多”问题中，有的会议虽被取消，却变成了试点观摩；有的检查评比未获批准，就变身花样繁多的集训；一些需跋山涉水参加的会少了，可依托视频会的会却增加了。类似现象，有关机关的问题，也与领导干部缺乏辨析能力、发现不及时有很大关系。因此，破除形式主义，领导干部需要修炼一双慧眼，练就“火眼金睛”的功夫，做到见微知著、见微知著，也能一针见血地发现和剔除。

当前，随着全面改革的深入推进，一些全局性的工作，不仅需跨部门、跨单位协调，有的还要跨军地统筹，这里面不可避免会产生形式主义问题。这就需要领导干部不仅要有大处着眼、综合用力、体系推进的统筹能力，还要有清“淤点”、通“堵点”、解“难点”的过硬本领。否则，破解不了形式主义，抓不住问题的关键，一些重点环节和程序就容易走过场，就会影响改革效能的释放。

“天下事，在局外呐喊议论，总是无益，必须躬身入局、挺膺负责，乃有成事之可冀。”纠治形式主义需要的能力还有不一种担当，更是一种素养。领导干部唯有具备较强的能力素质，始终保持真抓的实劲、敢抓的狠劲、常抓的韧劲、善抓的巧劲，日日为继、久久为功，才能彻底打败形式主义这一大敌，以良好的作风助推新时代强军事业。

(作者单位：武警嘉兴支队)

跨界思维

催一催不如推一推

■陈辉

某地群众中流传着一则“干部推板车”的故事。一天，有两位农民兄弟拉着两辆满载农产品的板车在爬坡，后面来了一辆小轿车，当司机准备按喇叭催促时，车上一位官员说：“不要催，下去推一把。”于是，干部和司机下车协力把前方两辆板车推上了坡，前后也不过十多分钟，这两位农民十分高兴地与他们握手言谢。

生活不易。老百姓居家过日子，难免遇到这样那样的难题。这时，上级选择“催”还是“推”，不仅反映出干部的主动，更照见领导机关的作风。如果不主动排忧解难，担责尽责，而是搞命令式的提要求、压担子那一套，势必会挫伤群众干事创业的积极性，令人反感。“催一催不如推一推。”只有坚持想群众之所想、谋群众之所急，多做扶危济困、雪中送炭的好事，真正同群众干在一起、苦在一起、累在一起，才能赢得群众点赞。

同样，部队党委机关指导基层也应如此。基层工作千头万绪，并非每项任务都有现成经验可循，开展工作需要机关适时理思路、解难题。唯有如此，才能达到事半功倍的效果。倘若领导机关总是高高在上、发号施令，今天要材料，明天要情况，甚至搞无休止的督导检查，无异于虚功内耗、变相加压，不仅损害了机关形象，还会造成基层忙乱

忙、效率低下等问题。

“袖手旁观式催促”实质是一种官僚主义，是工作不务实、作风不扎实的体现。现实中，有的领导机关落实上级指示要求仅满足于压担子、甩包袱，后续工作既不跟踪，也不解难，目标要求远超出基层承受能力；有的为了体现重视程度和工作力度，层层加码、级级提前，让基层一天到晚像陀螺一样忙个不停，等等。类似于这样只讲速度不讲质量、只讲进度不讲实际的官僚作风，是“啃食”基层满意度最直接的体现。

当前，国防和军队改革向纵深推进，政策制度改革进入攻坚阶段。无论是新质战斗力生成，还是新装备作战效能释放；无论是到治备战打仗中的顽瘴痼疾，还是提高管理指挥效能，都需要党委机关融入基层、深入战位，在实实在在的助力帮困中推动基层建设发展进步。

深接地气，才能汇聚人气；打成一片，才能干出实绩。站在强军事业新起点上，只要各级领导机关坚持转变工作方式，始终保持清醒头脑和务实作风，少一些隔岸观火的无动于衷，多一些挺身而出的热情帮助，担当作为、务实尽责，一级带着一级干，一级做给一级看，忧基层之艰辛，乐官兵之收获，定能协力开创强军兴军新局面。

玉渊潭

善下者，人恒敬之

■马家兴

善下斯为大，能虚自有容。

善下是一种人格的修养，一种领导魅力，更是一种无形的财富。古往今来，凡善下者，人恒敬之。

北宋名将、魏国公韩琦统帅军队时，一次夜间伏案办公，为其持蜡照明的侍卫走了神，蜡烛烧了他鬓角的头发，韩琦用衣袖蹭了蹭又继续办公。过了一会，发现侍卫卫换了。韩琦怕侍卫长责罚那名侍卫，就把侍卫长召来说：“不要替他，因为他已经知道怎样持蜡了。”将士闻之，无不以韩琦的举动而感动。

据载，唐代天德军判官任迪简一日赴宴，倒酒的侍卫一时马虎，误把醋壶作酒壶，给任迪简斟了一大盅醋。任迪

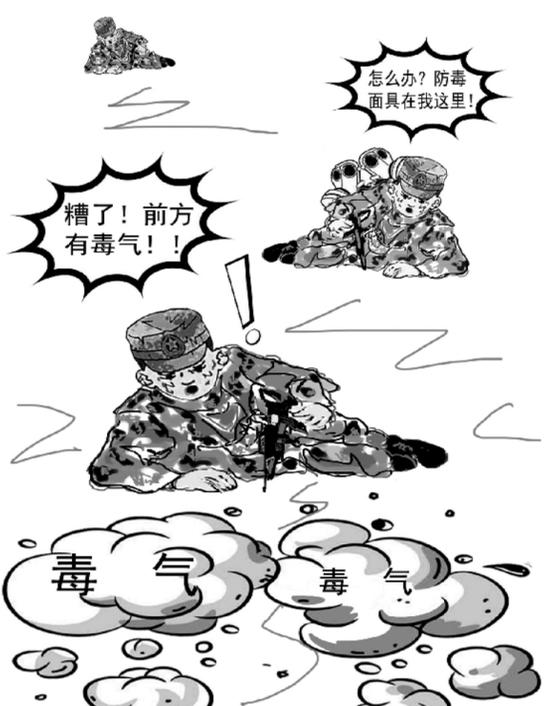
简一喝，酸不可耐，但他知道军使李景略治军极严，部下稍有过失便遭重咎。于是，他咬牙饮尽，结果“吐血而归”。这件事情传出去后，“军中闻者皆为感泣”，任迪简也日益受到官兵爱戴。因崇敬他宽厚仁恕、与人为善的人格魅力，后人誉之为“甲醋节帅”。《旧唐书》亦为他作良吏传。

善下，实则是一种人格魅力、一种非权力影响力。将帅们带兵打仗，靠权力，也靠权威。如果一名指挥官注重善下，有容人之量，就会产生“不令而行、不严自威”的人格魅力，部队也会产生“上下同心，其利断金”的战斗力。反之，那些不善下的将军，则很难喝到“祝

捷的美酒”。

我军的征战史上，很多将帅之所以多打胜仗，一个重要原因就是他们一直有着善下的优良传统。朱德元帅，对士兵极其温和，曾多次替士兵站岗；贺龙元帅，坚持“有益同咸，无益同淡”，始终与将士们共甘苦、共患难；彭德怀元帅非常体恤下属，特别关心官兵冷暖，曾把手插进战士的鞋子里感受温度……正是他们的善下，激发部属英勇作战，所向披靡。

军队讲铁血，也重柔肠；重法治，也重感情。指挥员善下，官兵就愿跟他上战场，为他挡子弹。否则，官兵之间就容易产生隔阂，失去信任，甚至影响战斗力的巩固和提升。



某部为使单位整体成绩排名靠前，经常让身体素质好的官兵帮助体能较弱的战友背枪和装具。然而，在一次训练考核中，突遇通过“染毒地域”，个别官兵因为装具被战友背着，直至终点也没能带上防毒面具，导致整体成绩被判不合格。之后他们举一反三分析问题，强化实战意识，坚持让训练与战场贴得近些再近些。

这正是：战友互助分时机，不可片面求成绩。考核打仗要对标，贴近实战有底气。

胥萌萌图 高旭尧文

进入新时代，善下的内涵也在发生着变化。对指挥员来说，做到善下，既要关注官兵的生活问题，也要关注官兵的成长需求、心理诉求、进步渴求、人格追求，让他们拥有获得感、幸福感、成就感。

领导干部是否做到善下，检验的尺子摆在官兵手中。实际生活中，有些指挥员自认为把官兵生活“照顾”得很好，但官兵仍不满意，其中一个重要原因就是未能真正把准时代脉搏，未能在解决官兵痛点上下功夫。当前，官兵最痛恨的就是“五多”，以及这样那样的负担。一个领导干部真正善下，就应该千方百计为基层减负、为官兵减压，让官兵集中心思和精力练兵备战。可以说，那些为了个人政绩反复折腾基层，为了面子工程浪费官兵心血，为了出名挂号无休止地考核检查的领导干部，其内心就没有把官兵放在心上，也不可能做到善下。正所谓，“服其心方得其力”。一个不善下的领导干部，很难带领官兵打胜仗。

“不爱红妆，岂可执帅印。”无数事实证明，领导把官兵放在心上，官兵才会把事业放在心上；领导把官兵当亲人，官兵就会把使命高高举过头顶。

(作者单位：96743部队)