

长城瞭望

有我与无我：筑梦强军的精神力量

——“牢记初心使命、担当强军重任”系列谈③

■别新宇

“七一”前夕，某部将98年来我党各个时期的部分优秀共产党员事迹发布在公众号上，组织官兵以“他们身上有什么”为题作答。“有理想”“有付出”“有纪律”“有牺牲”“有情怀”“有担当”……近30个“有”，显示着共产党人特殊的“富有”。

无独有偶。前不久，某基地开展大党日活动，活动组织者以“党员无我的表现有哪些”为题组织大家讨论。“大公无私”“任劳任怨”“爱民无疆”“追求无名”“勇敢无畏”“奉献无悔”……这一个个的“无”，彰显着共产党人可贵的“贫穷”。

“一个人所拥有的精神状态和品质，是他价值观的反映，也决定他的行为。”“我将无我，不负人民，我愿意做到一个‘无我’的状态，为中国的发展奉献自己。”这是习总书记的博大情怀；“新时代的中国，更需要使命在肩、奋斗有我的精神。”这是习总书记对广大党员的期望。“有我”与奋斗、使命相连，“无我”与人民、奉献相连，都是心系家国、致力复兴胸襟情怀的体现，都是追逐梦想、凝

聚强军磅礴力量的源泉。

回溯过往不难发现，摆正了“有我”“无我”，拼搏便会激情似火。长征时期，红三军团一个连9名炊事员在“比命还贵”的军粮面前“无我”，换来了全连无一名战斗员因饥饿倒下的奇迹；1998年，李向群4次累倒在大堤仍坚持抗洪“有我”，用身躯在群众心中筑起一座钢铁堤坝；2018年，当战争年代冲锋“有我”的张富清不得不拿出军功章时，人们才发现他几十年来从未向组织开过口……赤子其心、钢铁其身，山川气度、云水襟怀，由这样一群奋斗“有我”，索取“无我”共产党员组成的人民军队，怎能不始终红旗漫卷？怎能不一路豪迈昂扬？

然而现实生活中，也有另一种“有我”“无我”，讲进步“有我”、担责任“无我”；争好处“有我”、遇困难“无我”；私利前“有我”、纪律前“无我”。如此颠倒“有我”“无我”，必食恶果。正如一名落马者在忏悔录中写道：“我的人生之所以发生了逆转，就是因为没有摆正个人

与集体的关系，该有的没有了，不该有的却都有，惨痛呀。”

面对“乱花渐欲迷人眼”的复杂现实和各种诱惑，个别党员“我”字丢了一撇，变成了“找”，找各种对自己有利的东西。这些人其实更应该“找”准人生的坐标，明白何时该“有我”，何时该“无我”。

常对照党章，才能摆正“有我”“无我”。党章是共产党人心中最本真的文字、最神圣的经典。党章如旗，指引前进方向；党章如史，记载前进步伐；党章如尺，规范党员行为。90多岁的老英雄李文祥识字不多，可在他眼里，“党章是教材，让你知道共产党员怎样做”。常对照党章省察和检视一下自己，不断照镜正冠、修剪枝叶，就会自觉遵守“不得谋求任何私利和特权”的规定，自觉践行“坚持党和人民的利益高于一切”“随时准备为党和人民牺牲一切”的誓言。

常对照先烈，才能摆正“有我”“无我”。先烈是“拿出自己的生命去殉我们的事业”的人，他们“有”无怨无悔的

牺牲奉献，“无”一丝一毫的个人私利，以感天动地的牺牲、甘之如饴的奉献，构筑起了人民军队的精神殿堂，照亮了民族精神的璀璨星空。看看先烈的大格局，想想自己的“小九九”；看看先烈的付出贡献，想想自己该有什么样的状态，就能找到差距不足、汲取奋进力量。

常对照官兵，才能摆正“有我”“无我”。不少领导干部有这样的体会，到基层走一圈，牢骚一下子没了；到驻地地看一看，想法一下子少了。“与基层官兵的苦、累、忙相比，自己很‘小’呀。”基层是服务对象，也是学习对象，想想基层的“无”，想想自己的“有”，就能自觉知福知足，讲奉献、讲奋斗、讲责任。

倚剑长啸强军梦，勠力同心向复兴。新时代的强军之路上，广大党员摆正“有我”“无我”，就一定能够魂不变、宗旨不忘、本色不褪，激发出强军兴军的强大精神力量。

(作者单位：31654部队)



内容更丰富 下载更方便

欢迎关注“八一评论”微信公众号

长城论坛

走出「开会才重要」的认识误区

■樊博

“给养过期了为啥不更换？电子地图老化了为啥不更新？一些岗位上的人员去厂家学习了为啥不补缺？”7月4日，面对检查组对备战工作存在问题原因的质询，某团团长说：“以前战备检查前战区和军里都要开大会小会，今年一个会没开，我们以为这项工作暂时不那么重要，所以就没上心。”

在部队，像这名团长这样，用是否开了会、是不是主官在会上讲了话等标准衡量工作是否重要的情况，并不鲜见。去年3月，某部调研显示，不少官兵认为“没开会部署的工作一般都不怎么重要”。在这些人看来，专门开会是一项工作重要的体现，会开得越密、与会者越多、会时越长，会上部署的工作就越重要。反之，就可以计划上放一放，落实上拖一拖，标准上降一降。

诚然，开会是为作决策、抓落实的重要方法。通过开会，可以统一思想、明确方向、凝聚力量。实践也证明，对一些重大工作启动会、促进会、总结会，确实有利于推动工作落实。但这并不代表那些没开会部署的工作就不重要。“军中无小事，事事连打赢。”部队工作千头万绪，每一项都与战斗力建设紧密相连。如果对开过会的工作主抓、狠抓、持续抓，而对没开会的工作轻抓、弱抓、随意抓，就不是全面抓建设，也就难以全面发展。

前不久，中共中央办公厅《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》下发后，各级开会明显少了。但须知，各级减少会议的目的是为了让基层有更多精力抓落实，决不是表示对某项工作不重视。再说，一项工作重要不重要，并不是由是否开过会决定的，而是由它本身在全局中的地位决定的。就拿军事训练来说，无论开不开会，它在部队工作中的中心地位都不会改变。现在，军事训练的目标、方向和具体要求都明确了，重要的已不再是通过开会明确怎么抓，而在于真抓实干、落地见效。试想，如果凡事都开会，领导机关又怎能跳出“开会和准备开会”的会海？如果机关不开会、基层不开始，领导不开腔、工作不开干，又怎能推动练兵备战全面进步？

按理说，不开会并不代表不重要，这个道理并不深奥。个别干部之所以对不开会的事不重视，根子在于功利心作怪。在他们看来，上级没有专门开会强调的工作，难出名、难挂号，“抓了也白抓，谁抓谁傻瓜”。只有把精力用在领导大会小会强调的事上，才是“巧抓”“会抓”，也才能抓出甜头。殊不知，只抓开会强调的事，短期可能会有甜头，长此以往必吃苦头。比如，某部为了在各级会议强调的比武中取得好成绩，对如何能摘金夺银格外重视，忽视了基层经常性工作，结果部队不

断冒泡，基层建设大滑坡，在半年综合考评中成绩垫底。

有这样一个公式经常被人们提起，“开会+不落实=〇”，主要是讲只开会不落实的危害性。当前，各级转变作风，力求“不开会、开短会，开管用的会”，对会议或取消，或压缩，或合并，就是为了让基层有更多时间抓落实。走出“开会才重要”的认识误区，不但是否开会论重要性，按照职责使命、条令条例，既定计划，以燕子垒窝的恒劲、蚂蚁啃骨的韧劲、老牛爬坡的拼劲，把每一项工作抓实抓到位，一张蓝图绘到底，部队建设才能全面发展。

(作者单位：国防大学政治学院)

基层观澜

检查少搞“预约式”

■李勇

某地环保局不打招呼到一治污工程现场检查，结果“看了3小时，衣服臭3天”。这种突然袭击式的检查，查到了实情，发现了问题，收到了“预约式”检查所不可能实现的效果。

检查作为推动工作、督促落实的重要手段，是改进党的作风、激励广大干部担当作为的重要举措。然而，个别单位在检查工作之前，总要先给下面打招呼，“人马未动，电话先通”；领导到基层，又往往是前呼后拥，走马观花，不

取基层官兵的意见。这样的“预约式”检查，不仅助长了弄虚作假的风气，而且给基层增加了负担。

检查何必搞预约。各级领导机关在组织检查时，应尽量减少对部队正常工作秩序的干扰，多些不打招呼、直奔现场的检查。受检单位也应坚持“素面迎检”，不得以迎检为名停训、停课、停休，不得层层组织预检预查，不得专门安排检查路线、挑选座谈人员，确保基层官兵把心思和精力聚焦到备战打仗上来。

集合少打“提前量”

■王者论

某旅组织一次集合，旅里要求提前10分钟，营里则要求提前20分钟，到了连里则要求提前30分钟。这种层层加码、级级提前做法，让基层官兵颇有怨言。

对于参加人数较多、组织难度较大的集合，适当提前一点时间无可厚非。但是，过度打“提前量”就不合适了。它看似态度积极，实则是工作作风不实、时间观念不强的表现。对于军队来说，时间就是纪律，时间关乎胜利，赢得时间就是赢得主动。如果说挥霍部队的钱物是一种渎职，那么浪费官兵的时间

就是一种失职。这种过度打“提前量”的做法，不仅扰乱了基层正常秩序，打乱了原有工作计划，而且不利于培养官兵雷厉风行的作风和树立讲究效益的观念。

因此，改进会风需要控制会议的数量、规模和时长，也需要重视一下候会时间。鲁迅先生说过，无端的空耗别人的时间，其实是无异于谋财害命。各级领导机关应珍惜和节约基层官兵的时间，让官兵的每一秒时间、每一滴汗水都凝结为战斗力。

谈训论战

谨防训练时间“隐性流失”

■杨玉瑶 刘含钰

人们常说，时间就是效率，时间就是财富。对战斗力建设来说，合理有效的训练时间是战斗力生成的基本条件。训练时间不落实，战斗力就难提升；训练时间利用得好，战斗力就会加速生成。

现在，挤占训练时间，把训练时间当“唐僧肉”的现象很少有了。然而在一些部队，真正用来训练的时间不足的现象还不少。比如某连，8时整出发去训练场，8时20分到达训练场，下达课目、提出要求，当战士们的手摸到装备时，时间已经到了8时30分左右。随后，该连组织了两次各15分钟的课间休息，11时30分训练讲评，而后返回连队吃午饭。掐头去尾一细算，上午8时至12时4个小时的训练时间，实际训练时间仅为2小时30分钟左右。

当然，让在训练场的时间都是训练时间，既不现实，也不科学。就拿组织训练间隙的休息来说，如果活动组织得好，不仅调节身心，还对后续训练有益。但像把训练时间浪费在来回路上、途中呼号声音不响亮就停下来反复练、相同训练课目每天都下这等情况，就不应该了。

培根有句名言：“如果说金钱是商品的价值尺度，那么时间就是效率的价值尺度。因此对于一个办事缺乏效率者，必将为此付出高昂代价。”训练是为了打仗，“利用寸阴是在任何种类的战斗中博得胜利的秘诀”，能否高效利用训练时

间，与战斗力强弱密切相关。事实告诉我们，凡是训练成绩好的单位，都是能充分利用训练时间的单位。越注重在训练时间内要效益，部队的作风就越过硬，战斗力就越强。

训练时间珍贵，理应倍加珍惜。能否珍惜，既体现使命担当，又考验能力水平。同样是来去训练场的时间，某部四连把佩戴防毒面具、操作流程结对互考、动中变型等内容安排在这期间组织，不仅没有使训练时间缩水，还因途中“情况”不断而使训练时间实现“增值”。同样是组织训练间隙的休息活动，某旅二连改变以往拉歌、猜谜、打快板的“老三样”放松模式，而是根据不同的训练内容采取不同的放松模式，“让休息也是一种训练”。由此可见，时间是一个常数，但安排使用好了，又是一个变数。真正珍惜训练时间、向时间要训练效益，在训练场的时间就会更多是实打实的训练时间。

曾有一首歌叫《时间都去哪儿了》，里面一句“转眼就只剩下满脸的皱纹了”的歌词，唱出了人们对时间流逝的感叹。当前，部队训练任务重、时间紧，不少单位深感训练时间不够用。因此，只有周密计划，精准施训，让训练器材、设备、场地“满负荷”运行，才能有效防止训练时间“隐性流失”，提高训练效益，让“时间都去训练了”。



某连组织班队列训练时，一名班长要求所有人必须做到动作整齐一致才可以休息。而一名战士因为领悟动作要领慢，跑步立定总比别人慢半拍，结果高温天气下该班比其他班足足多练了半个小时。连队干部了解情况后，立刻纠正了这一做法，并在讲评时强调，训练不得搞“连坐”，要耐心帮

扶、循序渐进。这正是：战士素质有差异，齐头并进不可期。“连坐”不是好办法，固强补弱莫心急。

周洁图 刘丸文

玉渊潭

戒“目食”

■杨天芳

饿着肚子去吃大餐，宴会结束却饿着回家，这样的经历，曾发生在清代文人袁枚身上。

事情是这样的：一次，袁枚在赴一个富商的宴会时，主人给他“肴菜三次撤席、点心十六种、盘碗三十六个”，并以数量之巨而欣欣有得意之色”。然而袁枚挨个品尝这些饭后失望了，“席虽丰而菜不洁，几无可食，苦也。”

回家熬粥充饥后，袁枚在其《随园食单》中记下这样一条：戒“目食”。何为“目食”？满眼望去很多却没有多少能吃的食物也。

对于“目食”，我党历来是坚决反对的。毛泽东吃饭以能吃、够吃为标准，从不讲究排场。进入北京城的第三天晚上，食堂为庆祝搬迁胜利要加餐，毛泽东听了后说，碗里吃饭，不能光往自己嘴里扒拉。如果这样吃下去，不用多久，我们餐桌上的饭菜就会摆满，“到那时，我们把‘为人民服务’喊得越响，人

民群众就越恨我们。”1962年夏，周恩来到辽宁视察，刚住下，他就把“禁吃菜单”交给负责接待的同志说：“上面写的东西都不能做。”原来这张单子开着20多种禁吃的菜名，鸡、鸭、鱼、肉之类都包括在内。1975年，邓小平在一次高级干部会议上指出，像我们这样的人，到下面去调查研究，不要给地方干部增加负担，不要搞什么招待，生活方面特别是在吃的问题上，工作餐，我看西红柿炒鸡蛋就不错了。党的十八大以来，我们也持续开展群众性的反对“舌尖上的浪费”活动。

其实，排场而不实用的“目食”之病，早已从餐桌蔓延到各个领域。比如在写作领域，明明能短下來的文章，有的人非得堆砌辞藻、长篇大论，以“书必卷帙浩繁”显示水平。在工作筹划方面，明明能简明扼要，有的人非得“复杂化”，一幅“清明上河图”般的工作安排，搞得基层不胜其烦。在成果展示方面，

有的人非得搞“系列工程”，一串演示、一组展板、一部录像、一套书籍、一台节目……似乎不安排得满满当当，就体现不出“成果”和“声势”。

个别人之所以喜欢搞“目食”之类的事情，是因为“场面、画面，都是为了自己的脸面”。在这些人的看来，“目食”显“威风”、“有派头”，“目食”越大，越有面子，愈显身份。于是，吃饭讲究菜多酒好，调研喜欢前呼后拥，汇报大搞叠床架屋。殊不知，这样的“目食”，不仅“吃”不出壮身板，还会败作风、毁形象。

1959年，王震将军回到阔别30年的家乡湖南浏阳县时，湖南省委安排了3辆小车接待。王震知道后，对省委负责接待的同志说：“我有几个请求，一是请省委的领导同志忙自己的工作，不要陪同；二是请不要派跟班保卫人员，不要闹得鸡飞狗跳猫跳墙；三是请你们将3辆小车改为派一辆旅行车。”王震将军就这样穿着一套泛白的旧军装，乘坐省