

增强基层党组织的领导力组织力执行力

■黄天信

党组织，为部队作好表率；也要彰显个体能力，每名班子成员在履职尽责中要做好样子、争当模范，真正让官兵佩服信服。守纪上，牢记身份地位，常怀律己之心，常思违纪之害，坚持正人先正己，恕己先恕人，要求他人做到的，自己首先做到，时刻维护基层党组织的良好形象。

做好“主心骨”。抓中心工作，坚持上下一条心、聚力抓中心，教育引导官兵牢记使命任务，围绕打赢急难和备战必需，紧盯战场抓建，瞄准强敌训练，把主要时间和精力汇聚到谋战备战上。完成大项工作，要加强科学统筹，周密部署协调，带领官兵靠前准备、精心组织，确保各项工作有计划有步骤保质保量完成。在为兵服务上，脚多往兵中间走，身多往兵堆里扎，心多往兵上想，想兵之所急，帮兵之所需，解兵之所难，以最大诚意和爱心做官兵的贴心人，依靠自身或协调上级努力为官兵办实事，使他们真正感受到组织的温暖。

着力增强组织力，有效提升基层党组织的组织功能

党的力量来自组织，组织强则基层强。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。只有把基层党组织建过硬，把组织制度落实好，把组织监管抓到位，才能不断提升组织力，充分发挥党组织的功能作用，基层建设才有坚实的保障。

夯实组织基础。新一轮国防和军队改革，使基层党组织的体系结构、类型设置、职能配置等均发生一定变化，必须作相应的调整完善，才能适应新的体制要求。按照着眼精干合成、便于集中统管、利于发挥作用的原则，合理确定基层党委、党总支、党支部等组织设置，确保党的组织领导覆盖全员、贯通全程。设好组织是基础，用好人才是关键。新体制下一些基层单位干部编配员额减少、士官代替干部岗位增多、文职人员定编上岗，使基层党组织在人员构成上呈现新情况。这要求基层党组织必须在人员选拔上把好关口，坚持优中选优，真正把优秀人员选出来、使用好，打牢基层党组织建设的人才基础。针对基层人员流动快、自训能力不强等实际，分级开展基层党委(支部)书记培训、党员“一带一”等活动，多措并举培养一批党务工作“明白人”，全面提高基层党组织建设水平和党员队伍能力素质。

规范组织运行。依据党章党规党

纪，结合各级实际，研究制定不同类型基层党组织抓建标准，拉出经常性工作规范和常态化落实清单，做到建有标准、学有标杆。落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，定期组织党建工作检查、党员履职互评，开展“支部书记讲党日”“精品党日”“优质党课”评选等活动，常态化过好组织生活，把各项组织制度落到实处。结合半年和年终总结，加强对基层党组织的阶段性考评，重点查看遵守政治纪律和政治规矩、履职尽责、制度落实和作用发挥等情况，对官兵反映强烈的或基层建设持续落后的基层党组织，要认真查找原因，有效实施帮带，确保发挥应有的组织功能。

严格组织监管。上级党组织对基层党组织，或基层党组织对自身成员及党员要加大监管力度。贯彻遵守民主集中制，在事关单位建设发展的重大问题上，坚持事前调研、科学论证、集体研究、集思广益，坚决防止“一言堂、权力一把抓、用人一句话”等个人凌驾于组织之上的现象。把管党党员、管干部的功夫发挥出来，加强对党员、干部的“两个以外”管理和全过程管理，构建全域全时的管控网络，确保每名党员时时在制度约束下、处处在组织监管中。深化拓展基层风气监察联系点制度，加强对基层风气的检查监督，站在一线担主责、刀口向内抓整治，在战士考学、入党提干、士官选晋、评优评奖、探亲休假等关系官兵切身利益的敏感问题上，坚决防控“微腐败”问题发生，切实发挥好基层党组织监督管理职责。

着力增强执行力，不断提高基层党组织抓落实本领

为政之要，贵在落实；落实之要，重在执行。基层党组织作为上级党委指示精神的具体执行者、落实者，唯有有实而又实地抓好贯彻执行，而又实地地抓好末端落实，才能不断增强执行力，把工作落到实处，抓出成效。

坚持统筹兼顾。“上面千条线，下面一根针”。基层党组织必须善于统筹协调，妥善处理各种关系，有效应对各方面工作，避免出现任务一多就懵、工作一杂就乱的现象。对年度工作安排、上

级有关指示和临时性工作，区分轻重缓急，把握特点规律，科学制定工作计划，统筹人力物力财力，合理分配时间，谋求最佳工作效果。执行中遇到困难要及时报告沟通，注重协调解决，不能擅自作主张。重点难点问题定期汇报进展情况，防止出现偏差。对下部署工作要讲清要旨，跟踪问效，防止上下衔接出现“空档”。按照责权一致原则，对每名班子成员明确分工、细化责任，通过分工协作、通力配合，形成“众人划桨开大船、各负其责勇争先”的良好工作局面。

强化责任担当。执行需要担当，没有担当，执行力就会大打折扣，更谈不上工作质效。要勇挑重担干大事，发扬大无畏精神，面对急难险重任务敢于迎难而上，敢接“烫手山芋”，敢啃硬骨头。要主动作为不推事，“志不求易者成，事不避难者进”。遇到困难不推诿、不绕行、不躲闪、不拖沓，勇于逢山开路、遇水搭桥，以自己的担当作为带领官兵破障闯关、砥砺前行。要敢于负责能担事，基层党委(支部)作为一级党组织，必须有一级党组织的担当，要多些推功揽过，少些邀功请赏。工作出现差错，既不能一味抱怨上级，也不能过多指责下级，应多从自身找原因，采取有效措施，努力加以改进，以便更好地尽责干事。

狠抓末端落实。一分部署，九分落实。落实与否，全在末端。基层党组织在抓落实过程中，要突出末端环节，既不能当传话筒，也不能做甩手掌柜，做到眼到、口到、耳到、心到，确保真正落地生根。态度上要端正。受领任务时听令景从、愉悦接受，既不挑三拣四、横攀竖比，更不说三道四、阳奉阴违，以好心态展示好状态，带领官兵坚决完成任务。执行上要坚决。在抓具体落实中不打折扣、不搞变通，保持一丝不苟的严劲、持之以恒的韧劲、一抓到底的狠劲，多为抓好落实想办法，不为执行不力找理由。无论遇到什么困难，碰到什么挫折，都不能半途而废，必须一以贯之地执行。效果上要保证。说而不做，不如不说；做而不实，不如不做。把精益求精的标准和精雕细刻的作风贯穿工作始终，谋打赢、抓建设、搞服务、促发展，不达标准不放手，不按要求不罢休，以严格的执行力推动部队建设各项工作高质量落实。

(作者单位：沈阳联勤保障中心)



论苑漫笔

古往今来，第一名始终具有独特的影响作用。第一名是一面旗帜，其攻坚克难、力争上游的感人事迹和成功经验具有强大的号召力感染力，能激励带动更多的人向高标准看齐，向优秀努力，不断追赶先进，不断超越自己。第一名是一个标杆，他们以一丝不苟、认真严谨的学习和工作精神，以骄人业绩和行业成就为世人树立了榜样，让人们学有动力、干有目标。第一名是一面镜子，其耀人的光彩往往能使人产生心理上的触动，人们常常借其剖析检视自己，自警自省、修身养德，从而达到净化心灵、塑造人格、教育自我的作用，激发学习知识、干事创业、奋勇争先的热情。

在强军兴军征程中，一个又一个第一名如雨后春笋般涌现出来，他们有的是比武状元、竞赛冠军、擂台胜者，有的是训练尖子中的翘楚、技术能手中的头牌、专业领域稳坐第一的标兵，还有的是首席士官、学科带头人、行业领军者……“人才强则事业强，人才兴则军队兴。”第一名是人才队伍中的领头羊，有着光荣和聚合效应。用好第一名，体现了人才强军的鲜明导向，对锻造坚强有力的人才方阵具有重要积极作用。各级党委领导要进一步提高认识，着眼为强军兴军提供智力支撑和人才保证，注重发挥第一名的作用，在实际工作中真正用好第一名。

把第一名放到最能发挥作用的岗位上。“好马配好鞍，快舟挂好帆。”第一名是从实践中干出来、比出来、拼出来的，具有比其他人更强的良好素质和超群能力。好钢要用在刀刃上。必须打破论资排辈、轮流坐庄、迁就照顾等错误做法，切实把第一名用到重要关键岗位、吃劲紧要岗位、领导管理岗位等合适的位置上，以充分发挥他们的专长。必须当好“伯乐”，摸清每一匹“千里马”的专业类别、技术特长、兴趣爱好、性格特点等，坚持按编配备、对口使用的原则，将其分配到部队最需要、个人最适合的岗位上，做到“因岗选人、人事相宜，人尽其才、才尽其用”，更好地发挥人才使用效益。

让第一名发挥好示范带动作用。俗话说：“高于人，才能教育人；先于人，才能引导人；率于人，才能感召人。”第一名是块“金字招牌”，自带光环属性，具有令人信服的力量和威望，能让人产生敬仰、效仿的心理趋向。要把第一名的过硬业绩、崇高精神、成功经验宣扬好，拉近与其他官兵的距离，增强第一名的亲和力感召力。充分用好政工网、手机APP等新载体，开设“龙虎榜”“红旗谱”“先锋墙”等相关主页专栏，把第一名最能鼓舞人心、

切实用好第一名

■余康康

最能激励士气的典型事迹和成功经验充分挖掘出来，使第一名真正“香”起来，形成“比学赶超”的良好氛围，让“抢红旗、争第一”成为广大官兵的自觉行动和追求目标。

为第一名搭建更好的发展平台。当今世界新军事革命迅猛发展，军事领域知识更新、能力提升的周期不断缩短，持续学习、终身学习成为必然选择。无论第一名如何优秀，也难免会有知识能力的“半衰期”。第一名普遍具有奋斗精神、相应天赋和良好潜质，必须注重他们的长远发展，为他们成长进步提供更好的环境和条件，避免陷入“伤仲永”式的悲剧。要将眼光放长远一些，舍得把第一名送出去学习深造，进一步“充电”“加油”“健脑”“增值”。要以实战任务、重大演习、战备训练等重大活动为依托，给第一名搭平台、交任务、压担子，让他们在一次次次的排打磨砺中擦亮底色，进而为强军兴军事业更好地贡献聪明才智。

(作者单位：92529部队)

强军要论

习主席强调，加强我军党的组织体系建设，增强各级党组织的领导力、组织力、执行力。部队基层党组织是党在军队组织体系的前沿，是抓好基层一切工作的组织基础和领导保证，地位重要、任务艰巨、责任重大。因此，贯彻落实习主席的重要指示，提高基层建设水平，打牢军队建设基础，保证各级指示精神有效贯彻执行，必须着力增强基层党组织的领导力、组织力、执行力，切实把基层党组织建设得坚强有力、牢固可靠。

着力增强领导力，充分发挥基层党组织的领导作用

基层党组织的领导力，主要体现在能够从思想上政治上组织上掌控和建设部队，确保基层建设有序进行、健康发展。只有不断增强领导力，才能充分发挥基层党组织的领导作用，凝聚起完成各项任务、推动建设发展的强大合力。

把好“方向盘”。作为基层党组织，首要的领导力就是把关定向能力，尤其是正副书记，虽然干的是基层的事，面对的是基层官兵，但眼界一定要宽，站位一定要高，务必把正基层建设的正确方向。认真贯彻执行党的理论和路线方针政策，始终保持清醒头脑，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制，在大是大非面前始终旗帜鲜明、立场坚定，坚决听从主席指挥、对习主席负责、让习主席放心。对上级指示精神和工作部署，认真学习、深刻领会，注重从思想层面领悟上级意图，加深消理解，把准工作基调，确保工作方向对头、少走弯路、不找错路。严格遵守条令条例、《军队基层建设纲要》等法规，坚持依法抓建、按纲抓建、科学抓建，不搞土政策、不搞想当然，谋事做事实注重听取官兵意见，坚持与法规制度对标，确保部队建设始终沿着正确轨道前进。

当好“领头雁”。学习上，坚持先学深学多学，以本领恐慌意识和笨鸟先飞精神狠抓自身建设，以表率作用带动激发官兵学习热情，引导官兵竞相学习、刻苦学习，不断提升能力素质。工作上，树立站排头、创一流意识，既要彰显基层党组织的整体合力，争创先进基层

“正在办”要“真在办”

■李佳 姚景虎

工作研究

反映问题“正在整改”、交办事项“正在处理”、现实诉求“正在研究”……“正在办”，作为工作办事的必经阶段，谋求问题真研究真解决，推进工作真整改真落实，是其固有之义和必然要求。

然而，现实工作中有些“正在办”却没有“真在办”，而是一种令人心急如焚却又替之无由的托词。在全军上下“撸起袖子加油干”的常态下，用“正在办”的托词掩盖“没真办”“真没办”的状态，与时代要求格格不入，与正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育的要求背道而驰。必须坚决摒弃形式主义、官僚主义的做派，主动作为、勇于担当，将“正在办”切实变为“真在办”。

“真在办”就要按照程序抓落实。万物有理，四季有序。部队每项工作都有严格规范的落实程序。这些程序，是办事经验的深刻总结，是抓好落实的行为规范，是具有刚性约束的法规制度，也是确保不跑偏出错的的安全阀。任意删减环节、随意省略步骤、故意规避约束，想怎么办就怎么办，都不是真正意义上的“真在办”，而是不负责任、不讲规矩的“瞎胡办”，很容易打乱仗、走弯路、出差错。因此，无论是处理基层事务、回应问题诉求，还是完成上级下达的任务，该

请示的必须请示，该汇报的务必汇报。越是复杂的事越要沟通，越是敏感或紧急的事越要谨慎。但按程序循序渐近办，并不意味着慢慢吞吞，稳步落实亦不是干干歇歇。“抓而不紧，等于不抓。”只有把“抓”与“紧”紧密结合起来，“办”才是真办、才会有效果。必须以时不我待、只争朝夕的办事作风，以文不过夜、事不隔天、案不积卷的标准要求，逐个环节依序推进，每个细节抓好落实，把正在办的事情抓紧办好。

“真在办”就要克服因难坚决心。“看见汪洋就认为没有陆地的人，不过是拙劣的探索者。”同样，一遇困难就认为“办不成”“没办法办”，能拖则拖、能绕则绕的人，亦不过是懒惰且不负责任的尸位素餐者。现实工作中，并不是所有的事都是“轻轻松松、敲锣打鼓”就能完成的，有些工作的推进和落实必须要有敢啃“硬骨头”的精神。面对困难和阻力，必须有迎难而上坚决办的毅力。“天下难事必作于易，天下大事必作于细。”必须深入研究该办的事到难在哪里，解决的方法途径又在哪里，分门别类地寻找解决的对策举措。对于头绪特别繁多、“剪不断理还乱”需要多方协调的工作，需保持足够的耐心和顽强的韧性，在环环相扣、步步落实中见底见效。对于涉及单位和个人切身利益的，需有敢抓敢管、敢于碰硬的勇气，也要有情理并举、稳中求进的方法，切实维护好官兵的合法权益和合理诉求。对于综合性复杂性的大项工作，需克服“老虎

吃天、无处下嘴”的畏难情绪，发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，直到把钉子钉牢钉实，把事情分系统、分层次、分环节一个个办好，最后必有大成效。

“真在办”就要开拓创新努力办。“苟利于民，不必法古；苟周于事，不必循俗。”强军兴军进程中，必然会出现许多新情况新问题。对这些新情况新问题是“等着办”“坐着看”，还是以高度负责的态度，开拓创新努力办，是检验工作是否“真在办”的“试金石”。必须发扬改革创新精神，借助深化改革的契机和东风，既坚持原则又科学探索，拓宽思路、创新办法，努力把需要办的事情办好。对那些上级已有文件指示，而本级在工作标准要求方面尚未配套更新的问题，要认真对照上级指示精神，提出建设性意见和可操作性措施提交本级党委研究决策，抓紧落实。对于那些既没“石头”可摸，又没路径可循，更没模式可套，但又为基层官兵所急盼的“刚需”问题，要本着“士兵至上、基层第一”的理念，以敢于“第一个吃螃蟹”的勇气和担当，在调查研究、请示报告的基础上，合规合情地解决好官兵合理的诉求。总之，只有“真在办”，才能使官兵通过领导和机关办事的态度、成效，感受组织的温暖和领导的关怀，增强官兵的获得感、幸福感、安全感，从而激励广大官兵自觉投身到实现中国梦强军梦的伟大实践中。

(作者单位：陆军步兵学院石家庄校区)



群言集

一个人行为上的懒惰很容易被发现，如工作偷懒、生活懒散、反应迟缓、不讲卫生等。而思想上的懒惰，就具有一定的隐蔽性，但时间久了，也会慢慢地显现出来：懒得学习知识、懒得思考问题、对新事物不敏感，遇到矛盾明哲保身躲得远，碰到困难不思破解绕着走，长期处于“饱食终日、无所用心”的状态。

当今社会发展日新月异，新思想、新观念、新技术层出不穷，行进的步伐、思想脚步稍一迟疑，就会让人有“落伍”之感。思想上的懒惰，久而久之必成大患。轻者，思想僵化，因循守旧，墨守成规，遇到新情况新问题想不出新方法、拿不出新点子，工作中容易生搬硬套、得过且过，往往被人视为不可理喻的“老古板”，容易陷入“人际孤岛”；重者，对外界对社会丧失敏锐性，缺乏思想政治上的正确判断力，容易丧

道阻且长，行则将至

释义：2019年4月28日，习主席在北京世界园艺博览会开幕式致辞中引用。“道阻且长”出自《诗经》，意思是前行的道路充满阻碍，并且又远又长；“行则将至”出自《荀子·修身》，意思是只要坚持不懈走下去，就一定能够抵达目的地。

解析：习主席引用此句，旨在强调建设生态文明，我们既要有只争朝夕的

精神，更要有持之以恒的坚守。只有并肩同行，才能让绿色发展理念深入人心、全球生态文明之路行稳致远。

(李献利、任增荣辑)



思想懒惰要不得

■黄玉绍

失独立思考能力，容易被歪风邪气所侵蚀，体现在工作中就容易走极端、长歪风、生邪气，形式主义、官僚主义之类的错误在所难免；更严重者，由于长期缺乏党的创新理论滋养，缺乏党性锤炼，缺乏思想洗礼，极易出现思想滑坡，甚至精神支柱动摇、理想信念缺失。

克服思想上的懒惰，务必勤于学习。始终保持一颗好学的上进心，认真学习新理论、积极追踪新知识、主动吸纳新观点、热情接受新事物。须知，世情、国情、军情总是在不断变化，保持思想上的鲜活、高度、灵敏度，除了学习别无他法。列宁说过：“只有用人类创造的全部知识财富来丰富自己的头脑，才能成为共产主义者。”要读好“有字之书”，主动加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界视野。注重学习马克思主义理论，重点学好党的创新理论最新成果，掌握辩证唯物主义和历史唯物主义的思想方法和工作方法。注重学习掌握新科技新知识，紧跟时代发展步伐，拓展自己的知识面，使自己的思想认识更

有时代性，更加充满活力。还要读好“无字之书”，经常深入基层、深入社会，与人民群众保持零距离接触，紧扣时代的脉搏、感悟实践的魅力、聆听群众的心声，让火热的实践、丰富的生活、鲜活的经验拓展思想空间。

克服思想上的懒惰，必须在结合实践勤于思考上下功夫。邓小平同志曾指出，肯动脑筋、肯想问题的人愈多，对我们的事业就愈有利。对工作中的问题要勤于思考，遵循客观规律，结合岗位职责切实理清工作思路，着力破解遇到的矛盾问题，善于总结经验教训，努力为强军兴军事业作出自己应有的贡献。对生活中的问题要勤于思考，切实认清生命的价值和人生的意义，积极规划好职业发展路径，妥善处理好事业、婚姻、家庭等关系，努力谱写精彩的人生乐章。只有勤于思考、善于思考，不断解放思想更新观念，坚决摒弃那些不合时宜的陈旧观念、思维方法和习惯做法，才能使自己的思想始终充满活力、实践更富有效。

(作者单位：南部战区海军保障部)