

基层面面观

聚焦基层减负②

# 请给在外人员“松松绑”

■赵欣 袁德坤 本报特约记者 赖文涛

“唉，这个假休得真累！”3月中旬，刚刚休假归队的东部战区陆军某旅战士小李长叹一口气。原来，休假在家的他时不时会接到连队干部打来的电话，要求其背记近期下发的各项通知规定，以备上级抽查。翻看手机通话记录，一个来月的假期小李接到单位各类抽查电话就有10多次。

和小李有着同样经历的官兵不在少数，每每提及，大家都忍不住“吐槽”一番。有的单位对休假人员实行“一日双查、一日两报”管理，要求休假人员每天两次向单位汇报情况，要求干部骨干每天两次询问休假人员情况，每次都要叮嘱安全注意事项，同时机关还要时不时对休假人员进行视频抽查。

更让人烦恼的是，休假期间若没有第一时间接到抽查电话或者没有正确回答抽查者提出的问题，还会被机关通报批评。对此，有的官兵抱怨道：“一个大活人休假在家哪有那么多不安全？”有的战士家长甚至怀疑自己的孩子是不是在部队犯了什么错，怎么让单位如此不放心？

苦恼的不只是休假的官兵。前段

时间某连战士小郑腿部受伤到体系医院住院，单位安排战士小郭陪护。几天时间里，小郭和小郑不断接到各级机关、所在营连的检查抽问。小郭反问道：“我一个腿部受伤住院的人，能跑到哪去？怎么就这么不信任？”

相比之下，在外学习集训人员对此类检查更是怨言满腹。“学习集训本来任务就重，还要应对单位的各类电话抽查检查，真是令人身心疲惫。”前不久，排长小林被推荐到上级某业务单位学习，他本想利用这次机会全面提升自身素质，不承想却被单位各种“临时来电”绑住了手脚。

刚到目的地没多久，小林所在单位便打来电话，要求他通过微信发送实时位置。然而受网络信号影响，手机定位发生偏移，最后小林解释了好半天才勉强过关。不久后的一天，正在上自习的小林又突然接到指导员来电，电话一接通就听到指导员小声对他说：“机关安全督导组对在外人员例行抽查……”话还没说完，一个陌生的声音让小林现场背诵在外人员安

全管理规定。

没办法，小林只能对着电话筒背了一遍。“这样的检查意义何在？”机关给出的解释是，为了防止在外人员思想“抛锚”。对此，小林只能摇头苦笑。

采访多个旅级单位，记者了解到，对在外人员的管理，大都采用收紧从严手段。如何科学合理地加强在外人员管理，既让官兵踏实休假、安心学习，又确保不出安全问题？第73集团军某旅党委依据“启发自觉、建章立制、扭住重点、联防联控”的思路，做了一些探索。

——在官兵离队前，一方面集中进行安全教育，另一方面与其亲属或临时所在单位取得联系，形成共管机制；

——定期发送温馨提醒，提醒大家遵纪守法、注意人身安全，以短消息为主，避免使用电话；

——遇有重要通知，由连主官一次性电话传达到位，确定本人熟悉内容、明确要求即可；

——机关抽查在外人员情况要合理选择时间，严格控制次数……

## 官兵恳谈：怎么看？如何办？

东部战区陆军某旅合成二营装备三连下士**肖毅辉**：休假本来就是为放松心情、充电蓄能，以便更好地投入到下一阶段训练工作中。可现实中，背记各项通知规定以备抽查，走亲访友外出游玩还得上报路线，感觉时时刻刻处于远程监控之下，怎么能休息好？各种无休止无厘头的检查，让大家感觉休假比不休假还累。真心希望能少一点折腾、多一些信任，还休假人员一个轻松愉快的假期。

武警山东总队临沂支队供应保障中队指导员**陈波**：对于官兵的抱怨，作为连队主官，我都很理解，但也很无奈。上级下发通知通报时，往往会要求传达至每名官兵，机关到基层检查工作，在外人员也总是被列为抽查重点。为了确保单位检查不出问题，每次自查也只能将在外人员列为重点。再者，在外人员不像在营区里那样能天天看到，多一点叮嘱、多一点强调也在情理之中。

时单位的管理，并通过加强与临时单位的沟通，掌握所属人员状况。多人在外的还可指定临时负责人，建立临时党组织，通过加强与临时负责人的沟通而加强管理，没必要一一联系到个人。

第73集团军某工化旅政治工作部主任**汤彬**：在外人员管理，难就难在管理思维方式的转变，像文中这样不论场合不分时间更不管效果，只管一股脑儿把通知通报“抛过去”，再用各种检查督导抓落实，最终的结果往往是“上级忙传达，下级难消化”，表面上是对工作认真负责，实则成了官兵的包袱，让在外官兵不堪重负。对在外人员的管理重在教育引导，想方设法帮助他们解决工作和生活遇到的矛盾困难，让他们感受到组织的关怀，从而使严格自我约束自我管理成为一种自觉，“不用扬鞭自奋蹄”。

中部战区陆军某信息保障旅宣传科干事**杨琪**：在外人员脱离单位的集体生活和教育管理，思想容易放松麻痹，甚至违规违纪，这就需要严格的管理规定来进行刚性约束，但方式方法可以灵活多样，同时以不干扰他们正常的学习生活工作生活，不增加额外负担为前提。对于在外学习集训人员，原单位要信任临

## 山东省淄博军分区拉单列表明晰人员权责

# 一图统揽年度工作落实

本报讯 李强、李振游报道：每周一交班会组织集中学习教育，每月召开一次党小组会、每季度组织一次党委议战议训会……2月下旬，山东省淄博军分区正式印发《2019年度工作清单统筹图》，他们将全年需要落实的工作，按日、周、月、季等时间节点拉单列表，各项工作任务井井有条、一目了然。

单位看重年度大项任务，对经常性工作落实不够经常，存在检查前“临时抱佛脚”现象。此外，由于人员调整，许多职工和新交流人员走上当参谋、提建议的“前台”，可他们对什么时候该干啥、怎么干、干到啥标准还理解不清、掌握不全，经常顾此失彼。

项内容，区分每日、每周、每月等不同阶段，汇成一张年度工作清单统筹图。“一份清单一张图，拎起了全年工作的‘纲’，让人看了一清二楚、干得明明白白。”该图一经印发，便受到基层官兵一致认可。

“年初下达清单，季度核减清单，年底验收清单。”王培泉介绍说，军分区年度各项工作正按这“三步走”有序推开。他告诉笔者，为督导各级对照清单担当作为、抓好落实，军分区机关每季度组织一次巡回检查，进行问效追责。

为此，该军分区对症下药，在查阅文件规定、对上级要求的基础上，认真梳理出学习教育、战备训练、国防动员、综合保障等领域需要常态落实的4大类104

潜望镜

# “诸葛亮会”为何冷场了？

■周天宇 许浩杰

“上周营里刚开完‘诸葛亮会’，提出的问题还没解决，建议也没见落实，为啥连队又要开‘诸葛亮会’？”3月初，第74集团军某旅指挥勤务营无人机连战士吴致雄在连队“诸葛亮会”上的这句发言，让原本火热的讨论顿时陷入冷场。

吴致雄何出此言？原来，指挥勤务营党委为了群策群力抓好营队建设，于2月底组织全营官兵召开了一次“诸葛亮会”。会上，全营官兵畅所欲言，提出不少“金点子”。吴致雄提出的几条关于训练方面的建议，也当场被营长教导员点赞。

或许是受到营党委启发，没过多久无人机连继续召开“诸葛亮会”，让官兵聚在一块，集智攻关连队建设发展中的难题。可不想，吴致雄在会上“不按套路出牌”，令主持会议的连队干部颇为尴尬。

“每次参加‘诸葛亮会’前都精心准备意见建议，与会领导也都答应得很爽快，可就是不见行动”“会上讨论‘热热闹闹’，会后落实‘静悄悄’，这样的‘诸葛亮会’开得真没意思”……短暂冷场后，官兵们接过吴致雄的话茬，竟然围绕会后落实这个话题热议起来。

听闻此事，正在营里蹲连连班的该旅政治工作部主任陈重随即带机关人员到其他营连调研，发现此种情况并非个例：开训之初立起的龙虎榜，坚持不到一个月便再无更新；开展党员承诺践诺活动，官兵在《党员承诺书》上写的目标很明确，但落实起来很模糊；各

项绩效考评搞得轰轰烈烈，考评结束后便无人问津……

为此，旅党委组织机关各部门和营连主官围绕“如何做好抓建工作的‘下篇文章’”进行检讨反思，旅党委常委就如何防止抓工作“虎头蛇尾”问题谈方法、讲对策。同时规定，结合每周一大交班，由机关各部门和营主官对各单位主要工作开展情况及

后续举措进行汇报，党委机关定期走访监督检查。

“上次‘诸葛亮会’结束后，指导员不但收集整理出我们在会上提出的意见建议，还积极跟营党委和旅机关对接，推动问题解决。”吴致雄欣喜地告诉笔者，虽然他们下个月还要召开“诸葛亮会”，但他打心底里欢迎它的到来。

微议录

## 开展工作切莫“虎头蛇尾”

■第74集团军某旅政治工作部主任 陈重

营连党委支部发动官兵群策群力抓单位建设，本来是件好事，但因为没有抓好“落实”，导致“好事”成了“半截子工程”。其实，这种情况在我们身边并非个例。有的单位筹划工作“喜新厌旧”，老问题没有解决，又热衷于“上马”新项目；有的单位开展工作“务虚功”，只有计划却不见行动，不仅“劳兵费时”，还不见实效，引起官兵反感。

兵家之事，失之于粗、败之于虚。靠一时兴起、心血来潮抓部队建设，这种工作作风看似激情澎湃，实则危害

甚多。长此以往，不仅不利于部队工作开展，还会让官兵失去对党委机关的信任。

务虚的目的在于务实，抓工作关键在于抓落实。要少一点“轰轰烈烈”，多一些“踏踏实实”；少一点“虎头蛇尾”，多一点“烂尾工程”。一方面，各级党委要科学统筹安排，避免工作交叉、自乱阵脚，引起官兵反感；另一方面，各级机关要强化执纪监督，确保各项工作走深走实，真正把工作做到官兵心坎里、落到备战打仗要紧处。



Mark 军营

## 盲辨

3月上旬，中部战区空军某部开展群众性岗位练兵比武活动，全面检验官兵业务能力。看，中士都能成蒙住双眼，通过闻气味分辨油品。

曾奇泉摄

# 我“教”班长谈恋爱

■新疆军区某团列兵 汤雄峰

“我们变成了世上最熟悉的陌生人……”周末，听着这熟悉的旋律，我心里很不是滋味。几天前的一个上午我还在“教”班长怎么谈恋爱，不承想当天下午自己却成了单身汉，真是打脸。

然而讽刺人的是，上周末“教”完班长怎么谈恋爱，下午我就接到媛媛的“分手”电话。她告诉我她有男朋友了，还说第一时间跟我分享喜讯。怎么回事？我不是她男朋友吗？我一怒之下便挂了电话。之后的几天里，我干啥都无精打采。

班长见我状态不对，询问我情况，我只好硬着头皮把实情告诉了他。“把女朋友的电话给我。”班长要了电话便离开了。晚上，班长把我单独叫到水房，直截了当地说：“醒醒啊！人家只是把你当好朋友，是你自己自作多情罢了。”

见班长听得认真，我又立即掏出手机打开相册，“班长，你看这是我女朋友媛媛，认识不到一个月就追到手了。”班长没接话，我又继续说道：“班长你是不是没有合适人选，我认识的

女孩子多。来，你看，你上看哪个我给你介绍。”我一边滑动着相册，一边一个劲地劝道：“班长你这么优秀，按我教你的来，肯定没问题的。”

上周末，我们班一群人围坐在一起吹牛，得知班长还没有女朋友，我瞬间来了劲头。“班长你这么优秀，怎么会没有女朋友呢，肯定是你不懂追女孩子的技巧”“首先你得经常陪她聊天，多嘘寒问暖；其次，得随时关心注意她的身体状况和情绪；再者……”我有权有眼地教起来。

重心上地跟我说：“当你喜欢一个人的时候，潜意识里也会希望对方喜欢你，于是会去寻找一些蛛丝马迹来‘证明’她也喜欢你，以此来鼓励自己。所以，首先要分清是友情还是爱情，同时我们要慎重对待爱情，也要尊重对方。”

班长的一席话，让我自愧不如，想起几天前还“教”他怎么谈恋爱，脸刷的一下红了。当天晚上，躺在床上想着班长的话，我决定先安心干好本职工作，让自己变得更加优秀，相信在不久的将来一定能遇见更好的自己。

班长也没有过多批评我，而是语

(梁晨、王克飞整理)



新闻前哨

## 北京卫戍区某警卫团提升人员分散状态下教育质效 “五维教育”激发官兵强军热情

本报讯 李代军、王一鹏报道：“从特战战位到执勤哨所，从普通战士成长为陆军首届优秀指挥军官，胡智慧连长好样的！”3月初，北京卫戍区某警卫团开展“忠诚卫士微故事”大家谈活动，激发广大官兵投身强军实践热情。团领导介绍，这是他们打造教育阵地地活动之一。

阵地的基础上，区分干部、战士两个层次，在各执勤点位广泛开办“干部小讲堂”“士兵微课堂”，通过讲述身边人身边事帮助官兵解困惑、明职责。

评，每月开展文体联赛评比、每年开展“团忠诚卫士”评选，树立争先创优的鲜明导向；宣，利用板报橱窗、信息平台、强军网等媒介，开设“我心中的站岗”“最美的瞬间”专栏，营造比学赶超氛围。

点位分散，教育质效不减。对于教育阵地取得的效果，八连指导员马小磊深有感触：这种潜移默化、耳濡目染的教育深受官兵喜爱，在上一轮政治教育检查中，官兵对教育的满意度再度提升。

他们着力打造“警、解、比、评、宣”五维教育阵地：警，开设法治微课，提升官兵知法懂法守法能力；解，持续开展“官兵友爱、团结一心”互帮互助活动，在解决现实困难中融洽内部关系；比，利用训练、执勤间隙，开展小比武、小竞赛、小动员，让官兵在比拼中提升军事素质；

