

2019年度,国防科技大学274名现役干部申请转改文职人员,占干部退役计划人数的近一半。其中,拥有博士学历的占73%,拥有高级专业技术职务的占16%。请看——

强军路上,他们逐梦如初

■本报记者 王振文 通讯员 雷雯 孙程浩

转改进行时

新学期开学,校园里到处生机勃勃。国防科技大学第二批274名申请转改文职人员,一如既往地投入到教学和科研工作中,课堂和实验室里到处是他们忙碌的身影。

记者了解到,在第二批转改文职工作中,该校一批高学历、高层次人才踊跃递交转改申请,出现了“专家教授带头、夫妻同时申请、青年博士相约转改”的生动局面。他们中,既有获得国家和军队科技进步一等奖的知名专家、长江学者,又有入选国家自然科学基金青年基金项目攻关人才;既有获得国家教学成果奖的教学名师,又有头顶德国“洪堡”学者光环的“海归”博士。其中,拥有博士学历的占73%,拥有高级专业技术职务的占16%。

该校政治工作处领导说,一大批知名专家、教学名师和年轻博士申请转改文职人员,保留了人才,稳定了队伍,对进一步提高人才培养质量、增强国防科技自主创新力起到了积极推动作用。

“既然已经出发,就心无旁骛跑到底”

春节前夕,一封来自国际大学生物理竞赛组委会发来的邮件,让文理学院副教授、物理系青年博士刘永录喜上眉梢:2个金奖、6个银奖和13个铜奖。

国际大学生物理竞赛被誉为物理学界的“奥运会”,学员来自美国、英国等世界知名高校的281支参赛队伍同场竞技,拿下5个金奖中的2个,总成绩居全球参赛高校榜首。

学员摘金夺银,指导老师功不可没。“指导团队中,物理系副主任彭刚是去年全校第一个递交转改申请的首批文职人员,刘永录与余同普教授、钟鸣副教授今年都已递交转改申请。”该院政委徐晓林说,他们虽然身份转换,工作却始终保持了一流标准。

谈到转改文职,2007年从清华大学完成博士后研究的钟鸣告诉记者,当初选择到军校工作,就是为了献身国防科技事业,现在转改文职,更利于凭借已有

的基础和良好的平台,实现自己的理想。

与钟鸣一样,担任教研室主任的余同普所看重的,也是良好事业平台。作为团队核心成员、国家自然科学基金青年基金项目支持者,余同普先后参与承担多项国家和军队重点科研项目,发表SCI论文近70篇。2017年,他所在团队完成的科研项目入选“全国辐射物理领域十大科技创新进展”,他被破格晋升为教授。“转改文职,岗位不变,待遇基本不变,参与国际交流更方便,发展前景将更为广阔。”余同普说,国外军队中,前沿科技领域的佼佼者,大部分是文职人员。

在申请转改人员中,军事外语系讲师彭天笑的经历颇有些传奇。高考时,彭天笑与自己向往的军校擦肩而过,2006年大学毕业,恰逢军队招收文职人员,他放弃进入外事部门工作的机会,选择成为国防科技大学一名教员。4年后,他因教学业绩突出被特招入伍,终于穿上了梦寐以求的军装。近年来,彭天笑多次在“外教社杯”全国高校外语教学大赛等教学竞赛中获得一等奖,讲授的大学英语综合课程入选国家精品在线开放课程,所在团队获国家教学成果奖二等奖。今年1月,彭天笑毅然申请转改文职。

从军队首批招录的文职人员、特招入伍,到再次转改文职人员,彭天笑依然笑容灿烂。“虽然身份多次转换,目标却只有一个,就是为军队培养军事外语人才,既然已经出发,就心无旁骛跑到底!”

继续行进在强军路上,该校文理学院人文科学系主任秦文佳、电子对抗学院目标侦察系主任王海等多名系(所)领导,如今同样主动申请转改,准备加入到文职人员队伍中。

“继续奔跑追梦,必须甩开膀子跑出新速度”

1月8日,在国家科学技术奖励大会上,该校计算机学院研究员吴庆波作为项目第一完成人,从北京捧回国家科技进步一等奖。他把喜悦藏在心中,回到学校又率领团队打响了一场新的攻关战斗。

几天后,吴庆波做出一项重要决定:申请转改文职。他的这一举动,刚

开始让人有些诧异,随后赢得诸多点赞:科技创新争先,转改文职带头,吴研究员不愧是楷模。

作为著名计算机系统软件专家,吴庆波有许多令人羡慕的光环,担任“核高基”国家科技重大专项常务副总师、高性能仿真计算机系统副总师、高可信操作系统国家地方联合工程中心副主任,863高端容错计算机重点项目专家组成员,入选教育部新世纪优秀人才支持计划、全军第一批学科拔尖人才及培养对象,荣立二等功……

力源于志,行源于心。对于转改文职,吴庆波考虑更多的是计算机事业的发展和团队人才队伍的稳定,矢志强军必须支持改革,以身作则。在他的影响下,该院一批创新拔尖人才积极申请转改,先后有34人递交申请,大大超过转改指标,有效稳定了队伍。

长江学者肖俊教授,是计算机专业系统结构学术带头人,先后参与承担国家863重大项目、自然科学基金重点项目、973计划项目等10多个国家和军队重点科研项目,多项成果获国家和军队科技进步奖,并获得国家自然科学基金杰出青年基金项目支持。他说,“在科技迅猛发展的今天,科技创新如同赛跑,转改文职继续奔跑追梦,必须甩开膀子跑出新速度,为科技强军做出新贡献。”

“中国杰出开路人”、计算机学院基础软件研究中心终端操作系统研究室主任余杰,一如既往奋战在科研一线,牵头承担的国家“核高基”重大专项、863重大项目、国家自然科学基金等重点项目研究,不断取得进展;拥有德国“洪堡”学者头衔的文理学院数学系“海归”博士周悦,不为地方高薪所动,婉言谢绝地方知名高校伸出的“橄榄枝”,决心扎根军营,心无旁骛踏上新的征程。

像余杰、周悦一样,空天科学学院陈丁丁、前交叉学院张仁彦和杨镭等一批“身怀绝技”的年轻博士,转改文职不改初心,努力奔跑在强军路上,向着世界科技高峰攀登。

“强军路上,我们继续携手一路同行”

“转改文职,我支持你。”1月中旬的

一天,该校电子对抗学院作战指挥系青年讲师郭航行,听到同在学院任教的妻子陈璇准备转改文职,立即表态支持。

让郭航行没有想到的是,刚刚协助妻子填好《转改文职协议书》,就接到系主任征求他转改文职的意见。

“夫妻俩都转改吗?”郭航行一时有些犹豫,表示要征求一下家人的意见。岳父是名退休军人,得知组织上征求女婿转改文职意见,他拍着郭航行的肩膀说:“转改是大势所趋,我支持你,大家都要支持军队改革。”岳母则说:“你们夫妻同为军人,还是先转改一个比较好。”

两位老人意见不太一致,妻子的态度就成了关键。郭航行与陈璇结婚9年来,夫妻俩互相勉励,在教学岗位上比翼齐飞。陈璇是最了解丈夫的,丈夫把教书育人看得比什么都重。她对郭航行说,转改文职我们还是军校教员,夫妻同时“换装”,这不更能显示我们永结同心、一路同行吗?妻子的一席话,让郭航行坚定了决心:“好!强军路上,我们继续携手一路同行!”第二天,他递交了转改申请。“决定了转改,心也就安定了,继续干自己心爱的事业,与心爱的人同为红烛育英才,没有什么比这更幸福了。”郭航行说。

夫妻同时申请转改传佳话,同窗博士相互砥砺、相约转改更感人。该校计算机学院青年科技专家唐晋福、徐凯是同窗好友,2011年同时博士毕业留校,2017年同时晋升为副教授,又同时被任命为人工智能与大数据教研室副主任。唐晋福负责教学工作,徐凯分管科研,昔日同窗成了工作中的好搭档。

留校以来,两名青年博士在教学科研中脱颖而出。唐晋福成为人工智能专业教学负责人,国家精品课程主讲教师,承担自然语言处理相关课题研究,成果获得军队科技进步二等奖。徐凯从事图形学研究,获得国家自然科学基金优秀青年基金项目支持,如今已是国际图形学领域的知名专家。这次,他们相约同时转改文职,决心继续配合,开拓创新,推动教学工作再上新台阶。

在强军路上继续奔跑追梦,该校第二批申请转改文职人员的家国情怀,展现了他们不忘初心、继续前进的别样风采。

聚才当为战 选才应有方

■夏方明 卢杰

国以才立,军以才强。新的文职人员政策制度实施以来,一大批优秀青年踊跃报考军队文职人员岗位,向着强军兴军的伟大事业集结,成为投身国防和军队建设的新生力量。与地方公务员和企业事业单位人员不同,军队文职人员虽然不穿军装,但直接服务军队建设,并担负一定的作战支援保障职能,这就要求军队文职人员招考工作必须紧紧围绕战斗力建设需要,不断探索创新模式机制和方法手段,切实提升延揽社会优秀人才的质量。

姓“军”为战,就要向战而行。对于文职人员来说,忠诚尚战的意志品质,是个人发展的根和魂。选拔文职人员,必须从政治表现、职业道德、既要用好实地走访、电话函调和网上信息核查等传统政治考核手段,也要积极探索依托心理测试等现代科技手段辅助政治考核的方法路子,把以往政治考核容易走虚脱空的环节落位;从专业素养识战之能,把适岗能力和专业特长作为人才招录重要指标,细化创新思维、实践技能、应急处置等测评要素,把招考对象能力素质与支撑服务打仗的岗位匹配度考察精准;从求职意愿看向战之志,通过现场提问、座谈交流、家校联访等方式,广泛了解招考对象职业规划、价值取向、事业追求和性格气质等情况,分析探究是否具备强军报国的情怀、为战向战的职业追求,切实把志在军营的优秀人才选出来。

事作于细,功成于严。文职人员招考选拔工作政策性、敏感性、专业性很强,社会关注度高,必须从严执行军委决策指示和部署要求,从严执行招考政策纪律和规定程序。坚持程序一步不落,严格对表程序步骤,细化面试、体检和政审考察等各阶段的具体步骤,明确责任主体、方式方法和完成时限,把规定动作不折不扣做到位,把终端落实一步一动抓到底;坚持红线一寸不越,突出考官、命题人员、考务人员等重点对象,以及保密管理、安全警卫、新闻宣传等重点环节,明确行为规范,严明纪律规矩,杜绝任何违纪违规的人和事;坚持监察一环不少,综合相关业务部门力量,对资格审查、试题命制、考官遴选、面试测评、政审考察等工作全程监督检查,及时发现纠正问题,维护招考工作严肃性。

公开促公平,公平树公信。公平公正的选拔模式是文职人员政策制度一大优势,提高文职人员招考选拔的公信力,首要的就是让公平公正“触手可及”。信息要更加公开,充分利用军地报刊和微博、微信公众号等新兴传媒,公开参加面试人员和岗位信息,设立举报电话、公布举报电话,接受信访投诉,提供服务咨询,认真答疑解惑,接受群众监督;标准要更加科学,根据招考岗位特点和用人单位需求,统一打分原则和量化权重,让竞争同一岗位考生对应同一考评小组、采用同一考试题目、执行同一评判体系,尽可能消除主观因素造成的偏差;操作要更加阳光,通过网络公示、推送短信、印发手册等形式,公开考评流程、评定规则、考试成绩、

录用对象以及相关注意事项等,以公开透明赢得考生信服、公众信任。

不以规矩,难成方圆。文职人员公开招聘工作是全新实践,每一项操作都是“样板”,每一条经验都是“首创”,必须强化标准意识,确保各项工作一开始就很正规、一起步就高质量。考务培训要很扎实,在认真学习上级规定精神和实施方案内容的基础上,加强模拟突发情况处置演练,提高考官和保障人员组考能力;考题命制要很严肃,对命题人员实行封闭式管理,试题形成后严格落实加密封存、警卫值班制度,保证试题安全;考场设置要很规范,统一候考室、面试室、心理测量室、休息室等场地布局,确保考场适宜、功能合理;面试流程要很严密,把考前准备、现场测评、评定成绩、公布结果、考生离场等各个环节工作预想充分,形成无缝衔接的闭合回路,确保考评现场秩序井然;评分体系要很科学,分专业、分岗位细化评判标准,合理设定面试测评量化档次,逐人逐项实名打分,增强评分科学性精确性。

(作者单位:南部战区政治工作部兵员和文职人员局)

谈文论武

抓好岗前培训 实现角色转变

连日来,武警重庆总队组织12名首批面向社会公开招聘文职人员进行岗前培训,旨在让他们快速转变角色,顺利度过适应期。图为他们正在进行军事训练。

周宇航摄



妇产科里的“暖男”大夫

——记沈阳联勤保障中心第969医院心理医师裴佳伟

■丁福辉 陈晨 本报特约通讯员 刘振宇

护士,拜托她帮自己送进病房。而这一幕恰巧被主任看到,主任没说话,只是跟着他走进病房,看着主任满脸笑容地问候产妇,平和自如地与家属交流,裴佳伟脸红了。

“既来之,则安之。不要因为产妇或家属的几句话就动摇自己当初的选择,医生不讲究性别,关键看你能否为这个岗位倾注所有。”主任的一席话解开了裴佳伟的心结。

从那时起,他不断巩固提高所学知识,细心观察每一位“准妈妈”的心理状态,耐心地给她们讲解个人情绪对胎儿的影响、产前后注意事项等常识。沟通中,他发现很多产妇在生产前后都会因身体不适、照顾不周等因素产生焦虑、烦躁、不安甚至抑郁等症,如不及

时采取心理干预进行化解,就会危害产妇及婴儿的身心健康。

通过反复查找资料,裴佳伟拟制了一套调查问卷,每当“准妈妈”入院时就主动凑上去了解情况,根据问卷回馈的内容进行研究分类,制订出不同的心理干预方案。渐渐地,裴佳伟成了妇产科的“暖男”大夫,心理疏导也成了“准妈妈”们的必修课,不少产妇都喜欢主动找他聊天,一套“话疗”下来,病房里经常是笑声连连。

来到妇产科的产妇有不少是军人家属,很多军人因为执行任务没能陪伴孩子出生。裴佳伟看在眼里,感动在心里。虽然脱下了军装,但他从来都没有忘记自己姓“军”为兵的本色。

一次,他遇到一位刚入院就极其紧

张的高龄产妇。由于预产期已过一周还没“动静”,加上丈夫因执行任务不在身边,产妇每天都在紧张焦虑中度过。裴佳伟发现情况后,并没有第一时间进行“话疗”,而是默默地把产妇喜欢的卡通人物贴纸贴满了她的病房。在耐心的疏导和体贴的关怀下,26个小时后,产妇顺利产下一名男婴。“她竟然主动让我抱抱刚出生的孩子,一点儿都不把我当外人。”裴佳伟回忆起当时的场景依旧激动不已。

“没有边缘的岗位,只有边缘的态度。作为一名转改的文职医生,爱岗敬业的初心任何时候都不能变,我坚信文职人员将来的发展道路一定会越走越宽广。”如今,“暖男”大夫裴佳伟每次走进病房都信心满满、工作劲头十足。

郑州联勤保障中心第980医院 选派两名文职干部出国深造

■刘会宾 本报记者 周运

前不久,郑州联勤保障中心第980医院接到上级批复:同意烧伤整形科主任李晓东、消化内科主任靳海峰出国深造。大家为医院党委培养人才、储备人才的做法拍手叫好的同时,深知医院党委为此付出了很多努力。

事情要从去年初说起。当时该院先后收到国外两所权威医疗机构的邀请函,正式邀请两名科主任进行为期两个月的学习深造。

这个邀请来之不易。这两所国际权威医疗机构的门槛非常高,每年各国有很多专家提交学习申请,但受培训机构名额、报名专家条件等因素影响,最终通过的并不多。只有在学术、技能、科研等方面具备相当水平的专家,才有机会申请成功。令医院领导没想到的是,两家医疗机构竟然主动发来邀请,这不仅是对医院人才的认可,也反映了医院较高的医疗建设水平。

这个邀请恰逢其时。改革之年任务繁多,正是各行各业呼唤专业高端人才的关键时刻。医院领导介绍,这两名主任研究的都是国际顶尖的技术,跟随的也是国际权威导师,特别是李晓东学习的重度烧伤救治技术、靳海峰学习的内镜下微创治疗技术,都是面向战场不可或缺的技能,学成归来能更好地服务部队、服务官兵。

然而,这次邀请也给医院党委出了难题。有人说,军队人员出境审批条件严、手续多、周期长,批下来很难;有人认为,改革当下医疗骨干人才十分紧张,一下派出两名科主任外出学习,医院会面临很大压力。也有人担心,当前官兵思想活跃,很多地方医疗机构想方设法挖军队医疗骨干,万一送出去被挖了“墙角”,那就得不偿失了……

“放飞,是为了让医院走得更远。”医院党委研究认为,“纵有千难万难,也要以医院长远发展为重。面对人才培养,医院党委既要勇于担当,又要大胆相信身边同志。”很快,医院同意了两位文职干部出国深造的申请,并安排专人与上级沟通,协助办理出境手续。

技术强则事业强,人才兴则医院兴。医院以此为契机,聚焦强军目标认真梳理人才培养方面的得与失,他们重点保留执行过重大卫勤保障任务的科室骨干,选送多名医、技人员攻读博士学位,确保人才不断层;建设卫勤训练基地,组建战创伤中心,为医护人员成长成才搭建有力平台。

改革潮头