

修养过硬的政治品德

■ 邓一非

●有了过硬的政治品德,就有了心明眼亮、担当作为、行稳致远的充足底气,就能在经受斗争考验中交出合格答卷

德不配位,难以致远;德才兼备,方堪大任。“德包括政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德等,干部在这些方面都要过得硬,最重要的是政治品德要过得硬。”习主席这一明确要求,是造就忠诚干净担当的高素质干部队伍的根本所在,为新时代党员干部以德正身、兴德修为提供了遵循。

政治品德是一个人政治品质和政治修为的集中体现,更是共产党人道德品行修养的核心。一方面,德并不是抽象的,而是具体的、有层次的。《尚书·洪范》中讲到三德:“一曰正直,二曰刚克,三曰柔克。”《周礼·地官》中讲到六德:“知、仁、圣、义、中、和。”习主席多次强调要明大德、守公德、严私德。对共产党人来说,加强自身道德修养,最重要的是修养政治品德。另一方面,德既是一种内在

素养,又是一种外在行为规范。从政治品德来说,不仅以政治意识、政治信仰、政治信念为内在支撑,又具体表现在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治自律上。作为党员干部特别是领导干部,只有始终不渝地把政治品德摆在修德立德的首位,切实在内外兼修、表里如一、知行合一上下功夫,才能以过硬的政治品德夯实政治合格、德行高尚的根基,真正立起忠诚干净担当的样子。

自觉锤炼绝对忠诚的政治品格。对党忠诚是党员干部首要的政治品德,铸就唯一的、彻底的、无条件的、不掺杂质和水分的绝对忠诚,是政治品德过得硬的关键。正是有了一代又一代共产党人“吾将吾身献吾党”的忠诚品格和政治担当,我们党形成了强大的凝聚力、向心力、战斗力,汇聚起了战胜一切艰难险阻、不断筑就事业辉煌的力量。新征程上,每名党员干部都要有强化锤炼忠诚品格的高度政治自觉,时刻不忘入党誓言和初心,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路

上同党中央保持高度一致,不折不扣地贯彻执行党中央、中央军委和习主席的决策指示;自觉践行旗帜鲜明讲政治的根本要求,严守党的政治纪律和政治规矩,坚决同背离党的领导和损害党的形象的言行作斗争。

始终坚守信仰信念的政治灵魂。对马克思主义的信仰,对社会主义和共产主义的信念,是共产党人的政治灵魂,是政治品德过硬的思想根基。“砍头不要紧,只要主义真”“敌人只能砍下我们的头颅,决不能动摇我们的信仰”,这些铮铮誓言,就是共产党人对信仰信念坚贞不渝的生动表达。新征程上,每名党员干部都必须把坚定信仰信念作为政治品德的“压舱石”,以理论清醒确保政治坚定,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,把学习成果转化为筑牢信仰信念之基、提升思想道德水平的精神营养;发挥信仰信念的固本培元作用,在改造主观世界、纯洁思想德上下功夫,时刻警觉和防止信仰迷茫、信念动摇、精神迷失现象的侵蚀,补足精神之钙,校准思想之标,把正行为之舵。

勇于经受复杂斗争的政治历练。过硬的政治品德不会自发形成,只能在斗争实践中历练铸就。我们正在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,既对党员干部的政治品德和政治能力提出了更高的标准和要求,又为磨砺过硬政治品德和斗争本领提供了广阔舞台。新征程上,我们要充分认识到伟大斗争的长期性、复杂性、艰巨性,勇于在投身斗争实践中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨,保持共产党人敢于斗争的风骨、气节、操守、胆魄。善于从政治上观察、思考和处理问题,在重大原则问题和大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明,在应对风险挑战和驾驭复杂局面中保持政治定力、把握政治方向;增强政治敏锐性和政治鉴别力,透过现象看本质,不为杂音所扰,不为歪风所惑,不为暗流所动;增强自我革命的政治勇气,敢于刀口向内,严于解剖自己,不断校正正义观、事业观、权力观和政绩观。有了过硬的政治品德,就有了心明眼亮、担当作为、行稳致远的充足底气,就能在经受斗争考验中交出合格答卷。

影中哲思

并肩战斗——信任配合才能赢

■许登亮/摄影 朱家辉/撰文

执行任务中,两名战士背靠背进行警戒观察,双方都把自己最薄弱的部位交给对方去守护,最终共同完成任务。

战友并肩投入战斗,就要毫不犹豫地把自己的生命托付给彼此。亲密的战友关系,需要建立在彼此绝对信任的基础之上。彼此信任,才能配合默契。就如图中两名战士,其中一人变换动作,轻触一下另一人后背,对方就知道随之调整方位,把背靠背变成了战斗的艺术。

通过信任与配合建立起来的关系能经得起任何考验。无论遇到什么困难、面对任何阻碍,都要“背靠背”地去



拼搏。彼此团结如一人,才能闯关夺隘取得胜利。

方法谈

●战场上,雷厉风行是制胜法宝,在平时工作中同样应当保持战斗姿态,闻令而动、立行立果

有这样一种现象值得注意:日常工作中,一些同志被“拖延症”所困扰,手头的工作不在第一时间完成,一拖再拖,直到“火烧眉毛”了,才“奋起直追”。如此仓促应对工作,把自己搞得焦头烂额不说,还容易出现纰漏,被“拖延症”所拖累。

对于这些同志来说,能力素质欠缺带来的不自信,以及自我控制和调节能力弱,是“拖延症”的根本病因。不自信产

生“逃”和“拖”的畏难情绪,导致工作被堆积在一个时间段内,使自己承受不能按时完成的压力和焦虑。加之欠缺自我控制和调节能力,调整不好工作节奏,结果各项工作交织叠加,最后只能草草了事。长此以往,会导致能力提高缓慢,工作质量不高,自责、焦虑等负面情绪不断积累,形成恶性循环,直到斗志被拖垮。

比尔·盖茨曾告诫年轻人:“很多人喜欢拖延,他们对手头的事情不是

说说我的获得感

改革开放再出发

从“爬格子”到发送“E-mail”

■ 门建新

上个世纪80年代末,自幼酷爱文学的我带着对军营的憧憬与向往,离开家乡那片贫瘠的土地,踏入了直线方块绿的绿色方阵,成为人民空军的一员。

三个月的新兵集训结束后,我被分配到东北边陲一座海拔千余米的高山雷达站工作。那里自然环境恶劣,工作生活条件艰苦,但官兵们始终保持的以苦为乐、牺牲奉献精神,时时激荡着我的内心。每逢闲暇,我就铺开稿纸记录军营生活。当时的稿纸每页由300个小方格组成,一个方格一个字,一个标点一个格,出于对编辑的尊重和对写作的负责,我从不让一个错别字“入格”,即使一页稿纸写完最后一个字时出错了,也要把全篇撕掉重写,绝不让勾勾划划现象出现在稿纸上。有时一篇千把字的小稿,我要反复写上多遍、花费几个小时。时

间久了,握笔的手指被磨出一层厚厚的茧子。战友们只要见我埋头写稿,就会调侃一句:“嘿,又爬格子呢!”

稿子写完只是第一步,然后就有下山办事的战友帮忙投寄。有时一篇稿子写好后三四天才能寄出,寄到报社最快也要一周时间。因此,发生在部队的新鲜事尽管当天采写完成,但寄到报社后早已变成了“旧闻”。但丝毫没有影响到我的写作热情,因为我坚信,寄出的是一份希望,勤奋终会有收获。

上个世纪90年代初期,我被调到团政治处任新闻报道员。虽然工作生活条件好了许多,但那时团部也只有打字机才配有一台老式电脑和打印机。各科室需要上报或下发的材料,统一交打印室由打字员处理,赶上材料多时,各科室人员只得排队等候打印。又过了

两三年,部队各科室就配备上了电脑和打印机,这无疑为我创造了良好的工作条件。只要有好的新闻素材,我再也不用一个字一个字手写了,而是坐在电脑前,边构思边敲字边修改,真是方便至极。待稿件反复修改后打印出来,拿到传真室传真至报社,当天发生的新闻,当天就能摆在编辑的案头。由于传稿便捷,确保了新闻的时效性,发稿几率大为提升。这种以前连做梦都不敢想像的事情,终于变成了现实。

进入新世纪后,随着社会的发展和科技的进步,互联网进入普通百姓家,部队内部的局域网也在各部队广泛应用,官兵只需打开网页,就可浏览到发生在军内外的重大新闻,学习到各类文化知识,既丰富了头脑又开阔了视野。网络的普及,对于我这个新闻爱好者而

言,无异于天大的便利,凡得到新闻素材,必第一时间坐于电脑前进行创作,反复修改定型后发送到报社提供的电子邮箱,只需轻点鼠标瞬间便到了编辑部。再后来,智能手机普及,发送“E-mail”随时随地都能进行,其方便、快捷程度更令人惊叹!

从“爬格子”到打印、传真,再到无纸写稿发送“E-mail”,虽只是时代变迁中的一个缩影,只是改革开放大潮中的沧海一粟,但能让人切身感受到科技进步带来的社会生活巨变,让人切身体感到时代的飞速发展。我坚信,踏着新时代的节拍,我国科技将会变得越来越发达;我同样坚信,在实现中国梦、强军梦的伟大征程中,祖国一定会更加繁荣富强,人民一定会共享更多更好的科技成果,生活一定会更加幸福美好。

谈心录

●作为管全局、负总责、谋大事的主官,要有干事的力量,聚人的雅量,过人的胆量

主官是一个单位的“领头雁”“带头人”,担子重、作用大,其能力的强弱往往关系到事业全局,影响到单位发展。那么,主官如何更好地开展工作,充分发挥示范带动作用,为单位建设作出贡献呢?关键是要有“量”。

有干事的力量。作为管全局、负总责、谋大事的主官,能不能干事、会不会干事,干部群众心中有杆秤,自己心中有面镜,只有自身有真本事、硬本领,才能树立威信,干成事情。干事的力量,首先来自政治过硬,把得住方向,在大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明,经得起大风大浪考验。干事的力量,还体现在集中精力谋全局、抓大事,从宏观上、战略上、整体上思考问题,纵观整体、俯瞰全盘,运用马克思主义基本原理分析问题,把握事物发展的正确方向,抓住主要矛盾与矛盾的主要方面。只有把重点和关键性的大事抓好了,才能推动各项工作顺利开展,才能确保工作落实见底见效。主官作为领导班子中的“班长”,只有把班子带好、带强,充分发挥战斗堡垒作用,才能产生更大的力量。要当“班长”不当“家长”,坚决贯彻民主集中制原则,尊重班组成员的意见和建议,营造有话敢说、有话愿说的氛围;要善于授权,摒弃“事必躬亲”的领导方式和“一竿子插到底”的工作方法,凡事注重发挥班子成员作用,齐心协力把工作干好。

有聚人的雅量。主官是管部队、带队伍的人,既要有宽广的视野识人才、用人才,又要有宽广的胸襟聚人缘、得人心。只有这样,才能团结带领官兵齐心协力干事业。知人善用、唯才是举是主官的必备素质。主官要善于选用人才,确保用当其时、用其所长;注重培养人才,压担子、交任务,促进人才能力素质不断提高;创造成才环境,鼓励大家迈开步子大胆探索,营造干事创业、创先争优氛围。对待上级,要虚怀若谷,多沟通协调,多请示汇报,当好参谋,出好主意;对待同级,要互谅互让,互相补台搭台,唱好“同心曲”;对待下级,要以诚待人,公道正派,不分亲疏,不谋私利。主官要能够宽容人,及时关心人,积极帮助人。只有以宽广胸怀和公正处事得人心,才能攥指成拳,凝聚起干事创业的强大力量。

有过人的胆量。邓小平同志说:“没有一点闯的精神,没有一点‘冒’

的精神,没有一股气呀、劲呀,就走不出一条好路,走不出一条新路,就干不出新的事业。”在一个单位,作为谋全局、促发展的主官,更需要具备敢闯敢干的魄力,带领官兵投身部队建设,不断开创工作新局面。要善于用发展的眼光审时度势,一切从实际出发,自觉地摆脱陈旧思想观念的束缚,拿出符合实际情况、具有时代特色和立足长远发展的新思路、新举措、新办法,找到提高工作质量效益的源头活水;要根据不同时期各个阶段的形势任务,把握工作重点,找准工作难点,理顺工作思路,分清轻重缓急,对于重难点问题开展集智攻关,坚决完成攻坚任务;还要敢于刮歪风,特别是对一些官兵反映强烈的突出问题,主官要拿出抓铁有痕的铁腕力度,对违反纪律规定、触碰红线的人和事,松口不松手,让各种歪风邪气彻底失去市场。

(作者单位:31644部队)

言简意赅

“小节”当拘则拘

■武警阳江支队 张成龙

常听有人说:“成大事者,不拘小节。”意思是成就大事的人不必被小节琐事所拘束,蕴含着一种舍小就大的智慧,本无可厚非。然而,对“小节”也当区分情况看待。如果小事不注意、小节不检点,久之则一处松弛百处懈,小节失守,大节难保。

平常注意“拘小节”,是成就大事的基础。朱德同志说:“给战士站岗、盖被子,这些不起眼的事情包含着中国革命的成功。”小事和小节,往往会将对事物发展产生重要影响,任何细节上的偏差经过日积月累,都会在结果上相差甚远。古人讲:“不积跬步,无以至千里;不积小流,

无以成江海。”平时重视小事小节,多积尺寸之功,在小处和细节上精益求精,就会产生滴水穿石、聚沙成塔的功效。

习主席指出:“于细微处见精神,于细微处也见品德。小事小节是一面镜子,能够反映人品,反映作风。”小事小节抓紧抓好,一个人的修养水平就会提高。小事小节不能小看,这是每个人都应牢固树立的观念,尤其是党员干部,更要把重视小事小节当成树立好形象的关键。处处重视小节,规范自己的一言一行、一举一动,才能立好样子、打好基础,让组织放心,让官兵满意。

靠干事推出自己

■73123部队 朱明瑞

《平凡的世界》中有句话:“无论什么人,最终还是要崇尚那些能用双手创造生活的劳动者。”诠释了简单而又深刻的干事哲学。不管在任何环境、任何岗位,都要依靠自己的辛勤付出,实干实绩来获得认可,进而成就自我。

细察当下,并非所有人都能够沉下心来,勤勤恳恳、踏踏实实地投入工作。有的热衷于经营人脉,把本职工作当成“副业”,搞庸俗的人际关系;有的眼高手低、急功近利,这山望着那山高,觉得单位“庙小”“屈才”,朝秦暮楚,心猿意马;有的精于自我包装,投

机取巧、拈轻怕重……人生没有捷径,有的看似“最佳路径”,走起来却是弯路,本以为近乎完美的自我设计,最终却导致“发育不良”。

品牌靠质量赢得口碑,推出自己要树立“品牌意识”。只有扎扎实实做事,把每件事都当成精品来做,争当“行家里手”、形成“比较优势”,打造核心竞争力,才能在激烈的竞争中立于不败之地。同时,也要本着相信组织、相信群众的态度,打牢靠素质立身的思想基础,以求真务实的作风踏踏实实工作,不驰于空想,不骛于虚声,努力赢得干事创业的广阔空间。