

调查与思考

立好引领精力投向的评价导向

新疆军区某师党委加强干部考核评议工作的新实践

唐继光 李晓泽 范俊

结束。

贴近实战的考核让那些作战本领强的干部脱颖而出,也让少数素质不过硬的干部看到了差距。

加强日常考核

创先争优不能只在“关键时刻”

前不久,该师宣布新调整的一批基层干部命令,一名“关键时刻”表现不错的连长落选,引发党员干部的反思。

这名连长军事素质比较过硬,去年曾带领连队官兵参加所在团组织的群众性练兵比武,取得较好成绩。

衡量党员干部的能力素质,既要看关键时刻能否顶得上,又要看平时工作做得咋样。

选人用人就是最鲜明导向。不少党员干部从这名连长的经历中受到触动,纷纷表示:干事创业不能重实绩轻潜绩,不但关键时刻要顶得上,平时也要过得硬。

加强分类考核

“一张考卷”考不出“百官”素质

“是骡子是马,拉到考核场上遛一遛。”

去年12月底,这个师将选拔正营职和副团职后备干部的考场摆到了练兵场,将全师符合条件的45名入选集中起来,组织多课目连贯考核。

这次考核着眼后备干部担任新岗位能力素质要求,专项定制考核计划,量身设置考核内容,涉及思想政治素质、指挥技能和共同基础训练等3个方面12个具体课目,通过答辩面试、理论测试和训练比武相结合的办法,全面考察和检验后备干部预备对象的军政素质。

延伸思考

张发成

为求胜战择良才

“会来事的”等现象并没有完全杜绝,如果不能硬起手腕整治,就会严重挫伤党员干部的工作积极性。

部队是要打仗的,离开打仗谈干部选拔任用无异于空谈。虽然现在不打仗,但我们在选人用人上绝不能犯“和平病”,绝不能等上了战场无人可用再去“求贤若渴”。

解放军总医院第一医学中心肝胆外科党支部

建立“党性+业务”考核标准

唐浩文 李炳昊

“胡班长,最近恢复得怎么样?有没有定期复查?”……2018年12月中旬,陆军某部士官小胡没有想到,自己接到了解放军总医院第一医学中心肝胆外科党支部书记、主任卢实春从北京打来的电话。

综合征,病情骤然恶化。在辗转兰州、石家庄等多家军内诊疗机构求医、效果不佳后,被转至解放军总医院第一医学中心肝胆外科。

次考核中成绩不达标不得列为后备干部资格,考核成绩优异的将优先列为后备干部。

共同基础一同考、不同干部分类考、贴近专业岗位考……在干部选拔任用中加强分类考核,才能考出各层级干部的真实能力素质。

2018年初,该师炮兵指挥部主任、作训科科长等多个指挥和专业岗位出现空缺。为搞好干部调整配备,师党委根据不同层级和岗位,及时组织预任对象进行分类考核,最终选拔出了素质过硬、官兵服气的人选。

加强“近距离”考核

实地实绩才能考出真实形象

风雪高原,战旗猎猎,某团一场高寒条件下的反击战斗行动演练紧张展开。时任团参谋长的朱斌不等不靠迎难而上,带领几名参谋骨干,冒着高原缺氧和极端低温的恶劣环境,连续几昼夜加班加点研究攻关,最终制定出全新的方案并成功实施,使演练达到了提升高原实战能力的预期目的。

近水知鱼性,近山识鸟音。朱斌在高原演练中敬业精业的点滴表现,被队队前来进行干部近距离考核的师政治部考察组一一记录,成为他后来晋升为师副参谋长的重要参照。

党员干部能力素质、人品官德到底怎么样,官兵最清楚、最明白。该师以往曾发生过识人不深、察人不细导致用人失误的情况。师党委从中认真总结深刻反思,其中最深刻的一条教训是对党员干部进行考核考察的“距离”拉得太远,没有近距离接触感受,导致出现看不清、摸不准等问题,为干部任用埋下了隐患。

前车之鉴,后事之师。师党委由此探索完善党员干部“近距离”考核的方法路子,要求师团领导干部和有关部门在考察考核干部时,必须沉到训练演习现场、沉到重大任务中、沉到干部身边和基层官兵中,实地查看、实地调查和实绩评价,深查细看党员干部对官兵的感情、对工作的态度、处理热点敏感问题能力等,确保选出政治上无“瑕疵”、廉洁上无“污点”、作风上无“毛病”、业绩上无“水分”的过硬人选。

这些年,该师结合高原演训、比武竞赛等大项任务,依据严密、全面、细致的近距离考核结果,优先提升使用20余名全面过硬的干部骨干,同时对近距离考核中35名不达标的干部作出推迟晋职晋衔处理,让党员干部从中得到警示借鉴。

如何把好人入党积极分子考察这一关? 中部战区陆军某旅机动保障二营党委书记高恒深有体会——

考察表里有党性

组织培养一名党员不容易,吸纳新党员时更要瞪大眼睛。

2017年初,我刚当选为营党委书记,上任后的第一件事就是发展党员。在组织对党员发展对象审核的过程中,我不敢有丝毫马虎大意,入党材料一个过一个。

翻看4份《入党积极分子考察表》时,我发现了问题。一张表的入党积极分子培养考察情况一栏,培养联系人先后4次写的考察结论,全是类似“该同志思想政治过硬,尊重领导团结同志,平时训练刻苦认真,能以一名党员的标准要求自己”“表率意识较强,作风比较过硬”等肯定之言。

入党积极分子的画像既笼统又不准,培养考察有流于形式之嫌,更丧失了党组织的严肃性。缘由何在?在与其其中一名入党积极分子的培养联系人王旭交流中,他坦言,连队每次发展党员指标有限,况且考察表都是要入档案的,联系人在写考察结论的时候往往都慎之又慎,生怕写不好会影响组织决定以及被考察人日后的发展。

“入党积极分子至少要考察培养一年,吸收为预备党员后还有一年的预备期,为什么要跨越这么长的时间,

你们想过没有?”在培养联系人和党小组长座谈中,我把这个问题抛了出来。

“如果每一次考察结论全是正面的肯定,存在的问题或者需要改进的地方,一点儿都不反映,被培养人可能根本认识不到”“党组织了解不到实情,无法作出正确的判断,从从严治党的第一道关口就这样失守了”……随着讨论的深入,大家逐渐意识到,党组织考察每个人都需要一个过程,一个人的思想改造更需要一个过程。

工作中,我还了解到,由于演习、休假、学习等原因,一些入党积极分子的培养联系人并不能及时有效履行职责,支部在听取党小组长的意见时,有不少也走了过场。在党支部严格要求下,大家重新对《入党积极分子考察表》进行填写。

“学习理论不深入,工作缺乏干劲,个性太突出,不会团结同志,军事技能课目优良率低……”前不久,在发展第四季度党员评审会上,被列入

党员发展对象的中士谢益民看到考察表中对自己的评价后感叹:“我的手心其实在出汗,原来我还存在这么多问题。”

“考察结论为我指明了下一步努力的方向,我一定会更加努力,争取早日从思想上真正入党。”入党积极分子郝家石因有军事训练课目不合格,没有人选发展对象。连队支委会上,他的培养联系人杨家全同样感到脸红心跳,深感有负组织重托,并主动作了检讨。

严把党员入口关促进了党员队伍的过硬,在刚刚过去的一年里,全营党员满意率超过95%,刚加入党组织的新同志入党前拼命干、入党后“减一半”的现象不见了,模范带头作用发挥特别明显,在多项演习保障任务中都冲锋在前,一半以上党员在考核比武中名列前茅,连队整体建设水平得到大幅度提高。

(张旭整理)

改进作风一得

书记手记



“看我的”

前不久,第77集团军某旅侦察分队在开展袭击、捕俘、格斗等专业训练中,引导党员骨干攻坚克难,带头苦练一招制敌硬功。图为党员骨干为官兵示范捕俘训练。

张绍伟摄

党小组长的烦心事

——第81集团军某旅规范组织生活制度的一段经历

周鹏搏 本报特约记者 赵丹锋

“田刚不打算当党小组长了?”

前不久,第81集团军某旅运输连连中士田刚几经思量,向连队党支部递交了请辞党小组长的报告。消息传开,引发不少官兵议论。

田刚是去年初当选为运输连党支部第二党小组组长的。“虽然带个长,但真的不是滋味。”说起这段经历,田刚坦言,党小组长除了收党费、组织学习、落实会议外,还要负责整理会议记录。

就是这个党小组会议记录,成了田刚的烦心事。党小组除了组织党员学习、汇报思想等内容外,很多时候上级会议、文件精神、问题通报都要求以党小组会形式传达学习,本上要有记录。不到一年时间,田刚的会议记录已经换了1本。

田刚是营里的训练骨干。前不久,营里赋予他新装备训练课目示范任务,可随后就接到上级即将组织党务工作检查的通知,田刚只能分心对党小组会记录作进一步完善,导致课目示范任务推进缓慢。有一次还因为值勤时补记录,被机关检查发现受到通报批评。

党小组会过多过滥,影响到组织生活制度的正规化落实。田刚的辞职,引起该旅党委的关注。调查后,党委一班人认为:最根本的原因在于组织生活安排随意,一些单位会议想开就开,落实组织生活随意变更计划,有的党支部担当意识不强,什么要求都通过党小组会传达落实。

“严格组织生活制度,是党的一项根本性、长远性的建设,必须严肃起来。”旅党委依据党内有关法规组织专项学习整治,制定下发《基层党组织运行工作手册》,明确要求各级党组织切实按职履责,不得随意增加党小组会内容,让党小组切实发挥应有的作用。

化繁为简活力涌现。一段时间后,田刚发现,党小组会真的少下来了,会上讨论的议题也更加集中,便主动找党支部收回了请辞报告。随着党小组工作越加聚焦,他全身心投入新装备课目示范攻关中,与全班战友探索创新出2项训练方法,为全营官兵作出示范后,受到好评。

党建视野

党建影像

勤保障能力和战斗力直接挂钩、党性修养和医德医风无缝对接。

翻开该科党支部会议记录本,一张《为兵服务定点联系单》映入眼帘。今年5月,该科党支部为了畅通基层诊疗通道,主动向上级申请建立“基层就诊直通车”,建立党员为兵服务“挂账销账”制度,一张《肝胆外科党员服务基层工作统计表》让全科党员服务基层情况一目了然。

从身边事看作风