

有人想投资为他建所医院,有人许诺他年薪几百万……面对诸多诱惑,联勤保障部队第980医院全军耳鼻咽喉头颈外科中心主任李晓明说——

# “不能翅膀硬了就想飞”

■刘会宾 本报记者 赛宗宝 周远

听完介绍,记者对李晓明愈发好奇,翻开简历发现,李晓明不仅有着全国头颈外科学组组长、全军耳鼻咽喉头颈外科专业委员会副主任委员、全军耳鼻咽喉头颈外科中心主任等诸多“头衔”,还先后获得国家科学技术进步二等奖、军队和省部级科技进步奖10余项,他牵头开展的“室带下咽部分切除”“颈动脉瘤切除人工血管再造”等10余项疑难大手术均处于国际一流水平……

军改大潮中,面对李晓明这样享誉全国全军的知名专家,很多地方单位纷纷向他伸出橄榄枝,不惜条件想要挖走他。一些地方医疗机构发邮件、打电话、托关系,许以各种优厚待遇,有的想投资为他建所医院,有的许诺他年薪几百万,还有的医疗健康产业邀请他担任CEO。李晓明为啥偏偏选择坚守?

“部队不是脱离社会的真空地带,我也是普通人,面对地方高薪高职诱惑,说实话曾有过犹豫。”面对记者的疑问,李晓明坦言,“但人是讲感情的,在医院需要我的时候,我不能翅膀硬了就想飞。是医院连续多年的真诚邀请打动了,让我至今初心不改。”

原来,从1997年到2002年,医院党委先后写信16封,诚恳邀请李晓明。在李晓明赴美从事博士后研究的3年中,医院坚持与他保持联系,介绍医院发展情况和国家、军队重视人才的特殊政策。李晓明回国后,医院又多方协调,报请上级批准他为全军耳鼻咽喉头颈外科中心主任,并出资为他所在科室购置科研与临床设备,积极搭建发展平台。

组织的支持变成干事的动力。医院政委鲁建辉介绍,他们担负着100多个体系单位的医疗保障任务,是华北地区保障人数最多、任务最重的军队医院。近年来,随着军事训练强度、难度的不断加大,炮震性耳聋、精神紧张引发的睡眠障碍,训练导致的头颈部外伤

等发病率也有所上升,部队有需求,官兵有期待。

一次李晓明下连队当兵锻炼时,发现战士赵晓武患有阻塞性睡眠呼吸暂停低通气综合征。这个病会引起呼吸暂停、记忆力减退,长时间得不到有效治疗还会引起大脑萎缩。在李晓明的协调下,医院收治了赵小并组织专家对其进行手术。几天后,疾病终被治愈,赵小重返训练场。

采访结束走出医院,记者看到街上车水马龙,一片繁荣景象,禁不住心生感慨:在地方改革开放和军队改革浪潮的双重冲击下,各种诱惑不可避免,但只要心系部队、坚守初心,每名官兵都可以像李晓明一样,在军营实现人生价值。

## 编余小议

“人生价值”不能等同于“人生价格”。物质利益固然重要,但在物质利益之外,应该有更高的价值追求。知恩图报,乃中华传统美德。对党员干部而言,感恩组织、报效组织,不仅是一种品行操守、一种道德境界,也是

一种党性原则、一种组织观念。因为,一个人取得的成就,既有个人的拼搏努力,也离不开组织的信任、培养和支持。从这个意义上说,算账不仅要算好“经济账”,还要算好“感恩账”“平台账”“发展账”。用发展的眼光看待文职人员制度,新时代的文职人员队伍必将迎来更加光明的未来。

# 敢拼才能踢好『头三脚』

■锦州军分区政治工作处文职干事 吴明强

我做梦都没想到,去年刚转改文职人员的第9天,组织就让我负责兵员文职工作。我从兵种部队调过来,连国防动员系统具体工作怎么干都不熟悉,对文职人员的职能更是一知半解。当时接到任务后,我大脑一片空白,不知道从哪下手。

更让我没想到的是,受领的第一个大项任务就是负责干休所原社会招聘文职人员套改定级工作。说实话,本来我想在文职工作岗位上踢好“头三脚”,可当我接到这项任务时,觉得第一脚就踢到了石头上。

怎么办?办法只有一个:从头干。我把20多份相关法规文件全部找出来,日夜不停地恶补。法规文件堆了一大堆,我一页一页翻,一页一页记,少的看几遍,多的看十几遍乃至几十遍,直到10多天后我把所有法规文件全部吃透后,才觉得心里有了底。

套改定级是一项政策性很强的“技术活”,涉及整理档案、鉴定执业证书、鉴定技术资格证书及补办材料。因为时间紧、任务重,我连续几天加班加点,当我把所有人员套改定级完成后,累得几乎连腰都直不起来了。让我感到欣慰的是,上级在检查这项工作时给予了我较高评价。

时隔不久,又一项重任接踵而至。辽宁省军区准备组织公开招聘文职人员工作,作为兵员文职工作骨干的我被抽调到省军区,负责资格审查、户籍审查、体检、面试等,每项工作都非常艰巨。最让我感到难啃的“硬骨头”是,不少通过考试人员的信息不清楚,有的电话联系不上,有的停机换号,邮箱留言也不回复。如何找到这些人员及时参加体检、面试?我通过找学校、找当地派出所等方式查找,一天要打几十个甚至上百个电话,最终把19人的联系方式全部找到。

负责军分区兵员文职工作,看似简单实则工作量很大。我转岗前当过连队主官,曾连续两年把后进连队带人先进行列,还被上级评为优秀党务工作者、“四会”优秀政治教员,原以为干这项工作手拿把掐,可真正进入工作时才发现,一切并没有想的那么容易。如何高标准完成好兵员文职工作?我觉得应该多给党委和首长拿出高质量意见建议。于是,只要一有时间,我就对军分区所有转改文职人员走访调研,有时还向同学、战友、朋友询问转改文职人员情况。受各种因素影响,一些现役干部转改文职人员后认为“船到码头车到站”,出现工作干劲不高、精神状态不足等现象。为解决这一问题,我先后找专家、找领导探讨研究破解之道。最后,我结合国防动员系统工作性质,向军分区党委和首长建议,推行“军分区系统文职人员工作质量排序”机制,通过量化岗位评分、横向比工作质量、纵向比敬业精神等办法,

把文职人员的工作业绩按由高到低顺序排成清单,并张榜公布,排出脸红心跳,排出拼劲干劲,有效激发了文职人员干事创业的动力活力。紧接着,我又针对不少兵种部队干部转改文职人员前没有接触过国防动员系统工作,业务素质单一、综合素质较弱、组织协调能力欠缺等问题,向军分区党委和首长提出按岗轮换、过岗升级等建议,军分区党委和首长采纳后,对所有文职人员进行“回炉淬火”。类似这样的“金点子”,我还出了不少,均被采纳。现在回过头想,当初我还担心干不好,可通过几番拼搏,工作不仅干得顺风顺水,还积累了不少经验。如果不是一直咬住“拼”字不放松,别说工作干出点名堂,就连能否胜任都很难说。(姜玉坤、游巨波整理)

## 改革潮头

元旦前夕,华北某地训练场,联勤保障部队第980医院正在严寒中组织军事体育训练考核。记者在现场看到,55岁的全军耳鼻咽喉头颈外科中心主任、文职干部李晓明取得的成绩让人称赞:3000米跑用时16分3秒,仰卧起坐62个、俯卧撑71个……总评优秀!

“李晓明不仅体能素质过硬,医术也很高超。”医院院长何子安告诉记者。那年,某干休所76岁老干部张玉海被诊断为喉癌,辗转多地就医未见好转。张玉海生命垂危之际,李晓明为其实施了全喉、全下咽切除皮瓣移植修复手术,不仅挽救了老人的生命,还让喉咙全切的他能够开口说话。

“看上去‘五大三粗’,其实‘心细如丝’。”谈及李晓明,医院耳鼻咽喉头颈外科主治医师申宇鹏敬佩不已,“一次在显微镜下做手术,李主任心不慌、手不抖,均匀缝了12针,居然把两段直径不到一毫米的微血管精准对接成功。”

## 红色基因薪火相传

国防大学联合作战学院日前组织全体文职人员到革命圣地西柏坡聆听先辈战斗事迹,用红色血脉筑牢信仰之基。

白燕捷摄



# 强军路上你我同行

——倾听陆军军医大学士官学校首批转改文职人员的心里话

## 演训场上续圆梦想

■附属医院“90后”医师 郭志远

一个人的道路是笔直的,但没想到我的“紧要处”来得这么早。入伍不到3年便碰上转改文职人员政策出台,这多少让我有点措手不及。当时心中也有些忐忑,担心转改后只能给别人打下手,担心不让我接触扩军业务。在政策宣讲会上,学校政委周东浩的讲话掷地有声:“关心关爱带头转改人员,提供与军人一样的干事平台,在同

等条件下优先晋升使用,学校党委决不让担当者、老实人吃亏!”这无疑给我吃了一颗定心丸。

转改后,我每天出诊查房,临床工作跟以前一样,忙碌而又平淡。期间,为减轻患者痛苦,我发明了持续恒压扩张导管,有效提升了结直肠肠癌术后狭窄吻合效果,还减少了约80%的医疗费用,受到患者好评。

## 工作一线敢唱“黑脸”

■纪检监察处“80后”干事 马柳

为,虽然身份变了、衣服换了,但还姓“军”,还是干纪检工作,职能任务没有变,使命担当没有变。思前想后,最终“去”的念头占了上风。

抵达陆军机关,我放下行李便立即投入工作。陆军首次战役参谋比武,我

奉命第一批进驻命题点。第一次经历如此规模层次的训练监察,我把心里发怵,当干事压力,与同事们不断推演环节、查找漏洞,先后查出多个程序性问题,真正做到全程介入、伴随监督,当好“第三双眼睛”。从训练监察到行业监督,从走

## 理解包容苦累无惧

■供应保障处“70后”会计师 牛慧君

工作只得晚上加班,经常忙到深夜。年中预算执行自查时,我发现有些项目预算执行率偏低,有些项目预算不够影响进度,于是反复与各单位沟通,拿出可行性调整方案,确保经费保障向教学中心工作聚焦。我原本是个慢性子,

可那阵子忙得性子都急了,动不动就上火,时不时就急躁,有时说话没轻没重,可没有一人埋怨我。

说实话,转改时我看重的正是学校宽松的人文环境。环境熟悉,工作不变,待遇与军人没有多大差别,同事之间彼

# 为了战友的安危

解放军第970医院为兵服务不打折扣受赞誉

■刘辉

隆冬的烟台,天寒地冻。就在这天,36岁的军官李帅江和爱人拿着一面火红的锦旗,来到解放军第970医院神经外科主任袁阳、副主任于云龙面前,饱含深情地敬了一个标准的军礼。此情此景,在场的医护人员不禁回想起一年前那场惊心动魄的生死营救。

李帅江是某旅步兵营教导员,一年前在器械训练时不慎跌落,伤情危急,被紧急转送至解放军第970医院。就此,一场漫长的全力救治拉开了序幕。

李帅江被诊断为脑挫裂伤、脑室及蛛网膜下腔出血、颅骨骨折并颅内积气,迅速转入神经外科。鉴于其当时出血量并不大,意识也较清醒,经医生全面评估病情后,给予止血、脱水降颅压、预防癫痫等保守治疗。不料,李帅江的病情日渐加重,4天后脑水肿达到高峰期,人也进入昏迷状态,随时都有发生脑疝的可能。对于双侧额叶脑挫裂伤患者,一旦出现脑疝,病情将走向不可控的状态。

刻不容缓,神经外科集体会诊后,紧急实施右额部去骨瓣减压术,给予一级护理。期间,科室领导和医护团队吃住就在科室,密切监护病情发展,随时处理情况,与死神争分夺秒,有效解决了脑水肿、癫痫发作、感染等问题,确保其顺利度过危险期。

但在半年后实施的右额部颅骨缺损修补术中,又一个现实问题摆在面前。在颅骨缺损修补术中,较常用的材料为钛网,但钛网作为一种金属

材料在生物相容性方面并不完美,术后可能出现排斥反应导致钛板外露,头皮感染和颅内感染发生率也比较高,并且术后患者不能做磁共振检查。目前国际最新型的颅骨修补材料——聚醚醚酮,经过3D加工后能够达到完美塑形的效果,契合周围颅骨的部位。它的生物相容性非常好,极少产生排斥反应,热传导性比金属材料小,炎热天气不会给患者造成不适,但价格昂贵。

在医疗成本和为兵服务两方面,该院党委果断选择了后者。他们坚持以最大程度挽救患者生命为重,用最好的技术、最先进的材料、最贴心的护理,为李帅江使用了国际先进的聚醚醚酮修补材料,解除了其后顾之忧。

战友的安危也牵动着全科医护人员的心。当李帅江的病情摆在眼前时,那些还在为即将脱下军装转为文职人员有所疑虑的军医,无一例外全身心投入到救治工作中。他们的心中只有一个信念:无论将来身份怎么改变,医生救死扶伤的信仰不变,为兵服务的初心不变。

经过历时一年的全力救治,李帅江终于康复归队,他的父母、妻子脸上露出了欣慰的笑容,他的两个孩子有了坚实的依靠,李帅江所在部队也给医院寄来了感谢信。

但在半年后实施的右额部颅骨缺损修补术中,又一个现实问题摆在面前。在颅骨缺损修补术中,较常用的材料为钛网,但钛网作为一种金属

## 转改回头看

一年来,我经常被亲戚朋友问起:转改文职人员以后,身份变了,责任是不是没那么大了?工作是不是轻松了一些?

事实上,我转改后更忙了。从附属医院调整到学校,财务工作横向更宽、类别更全、摊子更大,报销审核工作量成倍增长。一段时间,白天业务咨询电话不断,我时常忙得口干舌燥,半天才想起喝口水。许多

## 最美身影

在军营实现人生价值的平台,我没有理由停止前进的脚步。(霍鹏、尹威华整理)