



法治进行时

# 依法治训，吹响练兵备战冲锋号

——基层部队新年度坚持从严按纲施训见闻

新年伊始，习主席向全军发布开训动员令，并在中央军委军事工作会议上发表重要讲话，对按纲施训、从严治训提出了新要求。依法治训，法必先行。近日，全军第二批900多本新军事训练大纲正式发布施行。去年1月，我军首批700多本新军事训练大纲正式颁发。两批新大纲颁布实施，对全面规范新体制下部队训练，提高军事训练实战化水平具有重要指导意义。

“一引其纲，万目皆张。”新军事训练大纲是大抓实战化军事训

练、提高练兵备战质量和水平的根本指导，是推进按纲施训、从严治训的法规遵循。当前，新年度训练任务全面展开。学习贯彻习主席重要讲话和新大纲，必须聚焦能打仗、打胜仗，坚持战斗力这个唯一的根本的标准，对突出短板弱项要扭住不放、持续用力，一个问题一个问题解决，坚决纠正训练中的顽症痼疾、和平积弊，加大训练监察问责追责力度，树立依法从严治训鲜明导向，全面提高官兵打赢能力，不断提高部队实战水平。

第79集团军某旅防空营装备训练走出低层次

## 分类升级，杜绝训练课目“一锅煮”

■杨孝治

去年底，第79集团军某旅防空营展开战术演训。装备车辆进入阵地后，个别驾驶员对复杂地形情况不明，车辆“编队”离场。按实战化要求，进入射击地域后，车辆应及时疏散隐蔽，营长毛明宇当即指出问题，避免了疏散隐蔽地点变成“停车场”的失误。

这次战术演训暴露出来的问题，给该营党委一班人敲响了警钟。调整移防后，装备更新换代，车辆数量种类增加，营党委根据新装备和新编制

要求，补充培养驾驶员队伍，满足了作战需要。但老兵退伍后，新训驾驶员技术不精、战术素养不够等问题日益凸显。

该营立即召开训练形势分析会，对训练中存在的问题逐一梳理。“新老驾驶员技术水平有差别，但以往训练中却不分层次，结果人人吃‘大锅饭’、年年上‘一年级’”“现在各连队车辆种类多，但训练沿用过去的老方法，没有立足实战化需要，战术意识不强”“消

极保安全的思想仍然存在，复杂路况、恶劣天气不敢训”……会上，各连连长对训练中存在的陈规陋习进行了剖析，研究解决办法。

纠正训练中的顽症痼疾，离不开训练理念的转变。他们针对训练中存在的训风不实、内容陈旧等问题，转变训练理念，采取“考核升级，分类训练”的办法，将驾驶员分为“三级四类”。通过考核的方式，区分“初级、中级、高级”三个级别，分别为

场地驾驶训练、一般道路驾驶训练和复杂道路驾驶训练。本级别课目考核达标，才能进行下一级别课目的训练。同时，将车辆种类划分为越野车、运输车、牵引车、装甲车等训练类别，对本类别技术过硬的驾驶员进行一专多能训练。营里根据天气情况，及时调整训练计划，强化驾驶员在恶劣天气情况下的训练，提升实战化训练水平。

士官小张在前不久的一次分级考核中，因为操作失误没有过关，需要进行复训补训。他说：“贴近实战化的训练考核，课目设置战术背景更强，训练难度更高，让我深感压力的同时，增添了刻苦训练的动力。”

按纲施训、从严治训，该营远程快速机动能力和遂行各类军事行动保障能力全面增强。前不久，该营驾驶员全部通过考核，圆满完成战备拉动、实弹演习等多项训练任务。

存在随意降低训练标准、简化考核程序，以及偏训漏训等现象的单位进行严肃问责，不断拉近考场与战场的距离。

笔者在考核现场看到，专项检查组分三队直奔现场，对考核全程跟踪督导。在“观测器材使用”课目考核中，大部分官兵都能在规定时间内完成考核内容，但作业过程忽视“敌情”、操作器材未进行隐蔽伪装、装备携行不符合规定标准等问题，被督导组逐一纠正。担负考场勤务的下士沙木木感叹：“提高考核标准、放大短板弱项，进一步提升了我们的忧患意识、危机意识和打仗意识。”

开训即考，吹响了新年度练兵备战的“冲锋号”。考核结束当晚，侦察营营长王瑞便组织骨干骨干研究获取、处理和分发情报等流程，规范细化各环节内容和标准，确保训练聚焦实战。

记者在采访中看到，在一场全要素街区反恐演练中，场面异常激烈：重火器手对目标区域实施火力压制，掩护小组推进；突击队员采取多种方式突入建筑物，逐层逐屋展开搜剿；排爆手及时识别并排除爆炸物，狙击手占领制高点，密切注视着“恐怖分子”的动向，伺机狙击，12人特战小队要素齐全，分工明确，密切配合，实战氛围浓厚。越障课目训练时，6名队员先合力扛起300公斤重的圆木行进300米，而后以小组为单位跨越19组障碍，并完成预定的射击内容。

“一专多能、训战一体、要素融合，既是特战小队训练的终极目标，也是决胜战场的基本要求。”组织训练的特战大队大队长胡晓说，“贯彻落实新大纲，进一步纠正了训练环境不逼真、训练课目设置简单化等问题，有效提高了部队的反恐处突能力。”



贯彻新条令 部队在行动

第81集团军某旅

## 立功名额聚焦练兵备战

■张旭

“今年连队虽然没有立功，但我们有信心在明年打一个翻身仗。”去年底，参加完全营年终工作总结后，第81集团军某旅二营道路一连指导员张惠东虽有遗憾，但对新年度工作信心满满。该营教导员高恒表示，年终总结严格按战斗力标准评优评奖，在全营立起了练兵备战的鲜明导向。

年终评优评奖，是官兵关注的焦点。该旅组织科科长桑英豪介绍，以往基层连队在年底评优评奖中，难免存在论资排辈或搞平衡的现象。去年分配立功指标时，旅里按照各营人数比例将指标分到营，突出营一级党委的统筹决策作用，具体指标分配由各营按照《军队奖励和表彰管理规定》及《纪律条令》中的奖励规定，结合实际情况综合衡量和统筹。

怎么评、按什么标准评，是基层营连面临的热点敏感问题。该旅明确：训

练考核成绩、战斗力标准是立功的硬杠杠。据了解，年终总结一开始，二营就明确了立功候选人员打分细则，综合考察参评人员的军事训练考核成绩、参加大项任务情况、个人平时表现、民主评议等5大类14项内容，每项内容都进行量化打分，按照排名先后确定立功人员名单。排名结果出来后，道路一连推荐的人选排名靠后，而道路二连有两人因多次代表旅队参加上级比武而排名靠前，荣立三等功。

“以往不管干好干坏，连队都会有一个立功指标。现在突出练兵备战，倒逼我们在提高战斗力上下功夫。”卫生连连长王封力介绍，总结中，他们把重点放在查找训练薄弱环节，制订新年度训练计划上。据了解，该旅去年全年80%立功指标，都用于奖励军事训练先进单位和个人，有效激发了官兵练兵备战热情。

西部战区空军某指挥所

## 评功评奖不搞“轮流坐庄”

■苏延强

去年12月下旬，西部战区空军某指挥所依法依规组织评优评奖，因军事训练立功受奖的个人超过总名额的70%，立起全部工作向备战打仗聚焦的鲜明导向。

“今年的评优评奖，也该轮到我了。”年终总结前，该指挥所党委在基层调查时了解到，个别官兵头脑中还存在立功受奖“轮流坐庄”的思想。指挥所党委感到，这种模糊认识不利于部队全面建设 and 战斗力生长，必须坚决纠正。他们严格按照《军队奖励和表彰管理规定》，结合《基层建设纲要》中“十六条标准”和部队实际，科学制订评比和奖励实施方案，明确方法步骤，形成一整套科学的考评体系。各单位以党支部为单位组织思想发动、全面总结、分层讲评、公开评选并全程接受官兵监

督，坚决不搞平衡照顾和人为保先进，确保评出的先进单位和个人都合法度、可信服。

“评优评奖坚持战斗力标准，必将激励鞭策官兵聚力练兵备战。”该指挥所政委黄松松介绍，他们坚决落实军事训练“一票否决”制，评比指标明显向执行重大任务的单位和战训一线的基层官兵倾斜，树立“集中谋打仗的人吃苦，苦练打赢本领的人受益”这一鲜明导向。

“本以为调单位才1年，立功肯定不会考虑到我。”该指挥所参谋张秋林因为多次参与重大演习任务成绩突出、谋战研战成果显著，荣立三等功。他欣喜地表示，现在部队聚焦练兵备战的导向越来越强、清风正气越来越足，自己深受鼓舞，决心要继续努力、再创佳绩。



1月6日，第78集团军某旅按新大纲要求，组织官兵挺进茫茫雪野展开徒步行军训练，锤炼官兵过硬意志和战斗作风。刘议闪摄

西部战区陆军某旅开训起步坚持高标准

## 跟踪督导，紧贴实战查弱项补短板

■唐磊 张城玮

“考核过程中，不要忽略了自己的隐蔽伪装，要把敌情观念时刻记在心里。”1月2日，在西部战区陆军某旅共同基础课目考核中，刚刚完成“观测器材使用”课目考核的侦察营四级军士长徐恒波，走下考场提醒身边战友要时刻绷紧实战弦。他说，这个新大纲新增课目并不难，但考核成绩却并不理想，原因是自己训练中把重点放在了拿手课目

上，而放松了对新课目的训练要求。

开训当日，该旅一改以往适应性训练的老套路，采用战味更浓的共同基础课目考核。考核中，考核组不仅对方法内容、实施程序、现场监督和评比标准等方面进行规范，还将考核过程中的敌情意识、战术背景的结合运用等细节纳入考核评分范围，增强官兵临机应变的敌情意识。

“考核关是通向战场的‘入门关’，不能有半点懈怠和侥幸。”该旅副参谋长白云军介绍，去年底，他们组织年终考核，基础强化训练阶段必训的16个课目平均合格率，比几个新大纲新增课目高出5至10个百分点不等。调研中，发现个别连队存在优势课目训练精益求精、新课目训练降低要求的现象。对此，他们成立专项检查组常态化跟踪督导，对

武警河南总队机动支队与实战要求对表

## 训战一体，要素融合立体施训

■秦雨豪 本报特约记者 翟晓伟

新年伊始，黄河滩涂某地域，武警河南总队机动支队特战官兵围绕指挥、通信、侦察、狙击、排爆、搏击等8个专业要素，展开特战训练，拉开新年度实战化训练序幕。

前不久，在该支队组织的一次反恐演练中，一名“恐怖分子”突然从背后袭击，打乱了特战分队阵脚，最终导致伤亡惨重、任务失败。“平时在组织特战训练考核中，只注重对特

战队员个人综合能力的考评，而忽视了对特战分队协作能力的检验。”复盘总结中，支队长黄建新说，“考核组随机导调情况后，特战分队的整体处置效果很不理想，个别队员协同意识差、各要素融合程度低的现象比较明显。”

全军第二批新军事训练大纲正式发布施行后，该支队将平时训练内容与新大纲要求一一对表，加大训练强

度，全面纠偏正向。他们按照新大纲要求调整训练思路，结合实际编订合成训练、特战要素分工细则，使各要素形成合力，发挥最大作战效能。各单位组织特战训练由以往的重视单打独斗、注重单兵能力素质，转变为注重各要素协同训练，由单一课目的专攻精练转向多要素课目的“立体化”训练，全面提升特战队员的整体配合和协同作战能力。

内蒙古军地检察机关健全联席会议制度

## 协作联动促融合

■生蒲

近日，内蒙古自治区检察院与呼和浩特军事检察院召开军地检察机关公益诉讼协作联席会议，共同签署了《关于开展军地检察机关公益诉讼协作工作的意见》。

据了解，该意见的签署旨在通过军地检察机关公益诉讼协作联动，协商解决工作中出现的新问题和疑难复杂问题，为促进依法行政、维护国家利益和社会公共利益作贡献。

内蒙古军地检察机关始终把“绿水青山就是金山银山”作为服务地方经济建设的重要考量，注重保护发展

中的“羊、煤、土、气”等优势资源，对乌兰布统、朱日和等地区的生态环境予以监控。

同时，军地检察官联合工作组还深入沙漠戈壁腹地监测，走访草场牧民听取建议，为地方政府职能部门提出11条整改建议，有效维护了国家和军队利益。

据悉，内蒙古军地检察机关将通过联席会议制度、业务培训等手段加强协作保障，贯彻落实军民融合发展战略，服务保障国防和军队建设，推动军地检察机关合作迈上新台阶。



1月2日，空军航空兵某旅按新大纲要求，严密组织新年首个飞行日训练。训练全程突出对抗性、实战性，进一步强化飞行员实战能力。王猛摄

某储备资产管理局哈尔滨区域管理站

## “六个纠治”祛顽疾

■关勇 王辉

两个日常管理松散的单位被责令整改，三名自我要求不严的干部受到点名批评……1月上旬，联储保障部队某储备资产管理局哈尔滨区域管理站讲评去年第四季度教育管理情况，直奔问题、不留情面，让官兵感受到一股浓浓的“辣味”。

该站驻地偏远，点多面广。为规范“四个秩序”，他们坚持从纠正问题入手，严格落实条令条例和法规制度。每季度末，他们都会依托电视电话会议系统，对部队存在问题进行异地同步讲评，促进教育管理常态化落实。

新年伊始，他们以纠正落实法规制度不规范、执行制度不坚决、责任追究不严格、内部关系不和谐、保密意识不够强、基础体能素质不达标“六个纠治”为抓手，细化15类问题进行对照查摆，及时发现苗头性、倾向性问题，制订改进措施和办法。

同时，他们利用电视会议系统集中组织法纪教育授课，采取专家辅导、领导授课、观看警示教育片等形式，引导官兵筑牢心中的“警戒线”。他们还组织官兵集中讨论热点法治问题，有效提升官兵处理涉法问题的能力。