

深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

写在前面

随着改革深入,很多部队出现了机关力量精简、基层规模扩大、营区分散驻防等情况。新体制下,营既是基本作战单元,也是建设管理的重要层级,处在“前沿指挥所”的重要位置,这对强化营党委组织作用发挥,带动部队转型发展提出了更高要求。适应新体制新要求,必须发挥好营党委“前沿指挥所”的作用,把营级单位作为抓建基层的重要一环突出出来,从赋予职责权力、改进工作指导、抓好能力建设等方面,对营党委自主抓建进行规范。通过有效强化营党委主体责任,焕发基层建设新活力。

“前沿指挥所”的活力哪里来

——第77集团军某炮兵旅加强营党委建设的调查与思考

特约记者 彭小明 通讯员 胡靖

教育计划不再“保姆式”配套下发参考教案,士兵提干考学、评功评奖名额不再直接分到连,基层营级干部晋职与所在营级党委抓建成绩深度挂钩……编制体制调整以来,第77集团军某炮兵旅注重加强营一级党委建设,打破“传话筒”“中转站”的惯性思维,使“前沿指挥所”在新时代焕发出新的生机与活力。

权力下放

把“话语权”还给营党委

去年野外驻训一次实弹射击考核中,一营党委副书记李文磊在动员讲话中激励官兵,哪个炮班打得最漂亮,年底的立功评奖就重点考虑。实弹射击考核中,二连炮三班不仅三发三中,还在雨雾恶劣条件中打出了全旅最好成绩。

但到了年底,机关经过研究,将立功名额给了全年综合成绩同样优秀的另一个炮班。有官兵议论营党委“许诺不作数”“说了不管用”,一度让该营党委很是尴尬。

无独有偶,勤务保障营修理二连一名战士有一次拿着营里审批同意的请假条外出,却被大门值班岗哨拦了下来。哨兵告诉他,必须机关业务科室同意后外方外出。最终,这名战士不得不再到机关审批签字。

改革后,更加凸显出营级党委在基层建设中的重要作用,但另一方面,对于营级应该行使哪些权力,如何发挥营级党委在训练、教育、管理等诸多方面的作用,在一些单位却不明晰,这让营

级党委开展工作时常受阻。

针对权利与责任不对等问题,该旅党委经过集中会诊后深刻感到,必须放手还权于营。他们以骨干任免权、工作安排权、时间支配权、财物使用权为重点,在干部提拔使用、士兵考学、保送入学、士官选晋、技术学员选调推荐、本级权限内奖惩等10项敏感问题上,坚决做到没有营党委报告不上会,营党委不同意不拍板。

营级党委有了话语权,开展工作主动性和参与意识就能有效释放。6月份,二营调整使用干部,旅里考虑将两名任职时间较长的排长列入调整范围,但营党委研究后提出建议,不搞论资排辈,让军事素质和综合能力更加优秀的两名排长走上副连长岗位。

两名干部上任后不负厚望,三连副连长李华在8月份实弹射击中担任阵地指挥员,带队实现首发命中,对固定目标射击连续精准命中,赢得“实弹射击优胜连”的荣誉。四连副连长梁川创新瞄准手训练方法和运动状态下装定改装诸元方式,增强了实战状态下瞄准手操作稳定性,他本人也在年度“精武杯”比武竞赛中获得阵地干部比武第二名。

释放压力

助营党委轻装上阵

调查发现,营级党委在人才培养、资源整合、经费保障等方面有一定局限性,个别单位管理方法简单、手段僵化,出现管理尺度与激发活力的平衡把控不准、训练成绩与安全底线的矛盾难以

调和等问题。这些情况,都制约着营级党委主体作用的发挥。

一营指挥保障连党支部书记胡浪曾经面临苦恼,随着训练强度的加大,连队时常出现伤病号,继续强化训练存在较大安全隐患。虽然及时反映了问题,但营党委一时也没有好的解决办法。

“让营级党委放手去干,不是撒手不管。”该旅党委常委毛武韬告诉记者,旅里结合开展“过党委、过支部,帮主官、帮书记”活动,组织机关干部与基层营连主官一道分析建设形势、理清按纲抓建思路。他们组织12名优秀基层干部和优秀“四会”教员,依据相关法规制度,梳理出营党委必须把握的4个方面16个要点,汇编下发《营连自主抓建的27个方法》。

与此同时,旅党委决定整治专业训练场,避免不合理场地设置带来的安全隐患。针对官兵训练方法单一、不科学的现状,他们借鉴地方经验,建设集有氧器材区、自由力量区等为一体的健身中心,邀请专业教练授课。训练方法更加科学高效,使训练伤病号大大减少,一营党委放开手脚抓训练,再也没有过大的安全压力。

前不久,该旅邀请心理专家为基层进行授课辅导和心理干预培训。远火营党委副书记寇仙接受培训后告诉记者,当前部队实战化练兵任务重,个别官兵因为家庭、婚恋、个人进步等容易产生心理问题,不仅影响工作训练,也牵扯基层干部大量的时间和精力。如今,旅里针对性建立专业的心理测评室、心理咨询室和情绪宣泄室,对出现心理问题的官兵进行专业治疗,大大缓解了营连党组织的管控压力。

导向激励

营造创先争优生动氛围

对机关检查通报所属连队的问题不甚上心,对所属连队的教育管理常态化检查督导不足;机关检查频率高一些,问题就少一些;个别营连总是周期性出现同样问题,大到教育、训练制度的落实,小到查铺查哨的坚持……营党委履职中出现的倾向性问题,引起旅党委重视。

“个别营党委没有刀口向内的主观能动性,工作中缺乏导向激励,把一些本该营级党委能解决的问题推到旅级层面。”旅党委书记王学文告诉记者,“要改变营党委的缺陷现象,就必须营造创先争优的良性竞争氛围,在选人用人、评功评奖方面树立起鲜明导向。”

年初以来,他们每季度结合战备训练、大项任务和日常工作量化考评,对营级自主抓建成绩排名靠前的予以表彰,把基层建设与营主官成长进步直接挂钩。前不久,一名抓建基层、训练突出的营主官被旅党委推荐提前晋职。

“以往‘上有旅团下有连,营在中间最清闲’,现在营党委班子却是马不停蹄、兵分几路全程督导。”谈及改革后发生的变化,勤务保障营党委书记熊浩林深有感触。现在机关每周到基层开展经常性工作检查、月末开展综合性大检查,检查结果与“双争”量化评比打分挂钩,这些都有效释放了“前沿指挥所”的凝聚力战斗力。

党建论坛



“白袍点墨,终不可满”,语出明代何良俊《四友斋丛说》,喻指人要爱护自己的节操,一旦像白袍染一点墨,就没有挽回的余地了。对于党员干部来说,不让“白袍”染墨就是要坚守底线,绝不能让党性出现“洗不掉的污点”。

对党员来说,党章党纪就是心中戒尺,是党员行稳致远的前提条件。从一些被查处的案例中可以发现,个别党员在多元化的社会大潮中自我懈怠,放松了理论武装和党性修养,忘记了入党誓词和初心,党性意识淡化。党员强化党性意识,务必加强对党的创新理论,特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的学习,牢记自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,做到忠诚于党,任何时候都与党同心同德。自觉用党章和党的纪律规范约束自己,从思想深处立起对党章党规的敬畏之心,时刻提醒守住党章党规的底线才能守住党员的清白和节操。

党章党纪体现的是党的意志,法律法规是全体党员必须遵守的底线,每名党员都当身体力行做严守法律法规的模范。然而现实生活中,个别党员干部心中丧失了对法律法规的尊崇之心,大错不犯小错不断,游走于法纪边缘,这都是党性不纯的表现。俗话说,“千里之堤溃于蚁穴”,那些锒铛入狱的往往就是从这些小错开始的。“心有所畏则言有所戒,言有所戒则行有所止。”既然有了党员这一光荣身份,就要始终自觉从严要求自己,坚持把纪律规矩挺在前面,真正守住底线,做遵纪守法的榜样。

“为政以德,譬如北辰,居其所而众星拱之。”一个执政党的道德风貌、修养水平,决定了其在群众中的威信力和信赖度。毛泽东同志在《纪念白求恩》一文中要求全党同志做“一个高尚的人,一个纯粹的人,一个有道德的人,一个脱离了低级趣味的人,一个有益于人民的人”。这就要求我们善于从先进理论、优秀文化、时代典型中汲取涵养党性修养的养分,从思想上丰富自己,精神上充盈自己,从根本上抵御不良思潮的侵蚀。

新时代强军兴军征程上,党员干部队伍的质量是军队长远发展的基

「白袍点墨」对党员的警示

朱刚

础,也是党的事业壮大兴盛的中坚。作为党员干部,不仅要守住底线,更应用党员的先锋模范作用感召带动队伍,肩上扛起“责任意识”,脑子里常有“底线思维”,心里常怀“敬畏心理”,把谨防“白袍点墨”作为一辈子的信念去坚守,做让党和人民放心的人。

(作者单位:32145部队)

11月下旬,第83集团军某炮兵旅在豫中某训练场进行野外强化训练。图为在通过水平桥课目训练中,为帮助官兵克服畏难心理,党员骨干带头示范通过障碍。

胡金华摄

陆军某工程维护部队

新兵党员出现在支委会上

谷永敏 刘 鋈

近日,在陆军某工程维护部队新兵团,一批新兵党员活跃在训练场地、教育课堂,促进了新训工作的扎实开展。团党委常委苏小宇介绍,他们着眼发挥新兵党员作用,研究制订新兵党员专项培养计划。让新兵党员列席支委会,就是举措之一。

“支委会是党支部的重要会议,新兵党员刚来部队,对军营了解不深入,列席会议能提出什么有价值的建议?”举措刚一出台,有这样顾虑的不乏其人。新兵团党委一班人感到,今年新兵党员数量较以往有较大增加,不少新兵党员在大学或单位还开展过党务工作。发挥这些新兵党员的积极性主动性,能为新训工作带来活力。

一次支部议教会上,新兵二连支委们反映现在的新兵头脑灵活,但学习理论不扎实、常走神。大家议论时,列席

会议的新兵党员罗剑锋说出了自己的看法,连队的教育形式要更加创新鲜活,才能让新兵从被动听变为主动学。他还主动请缨牵头成立一个理论学习小组。

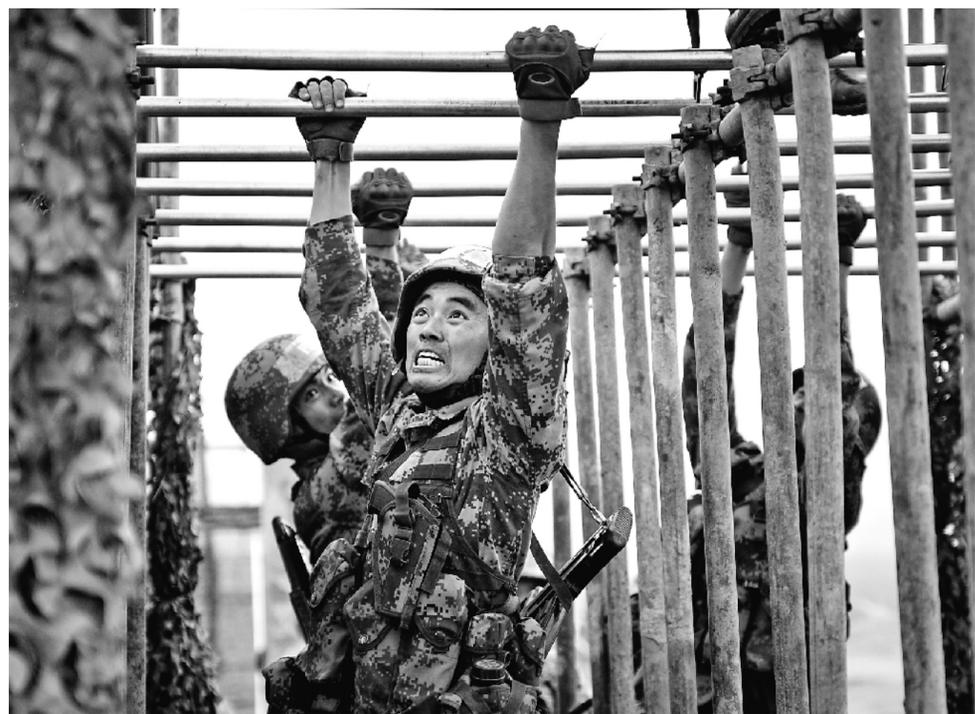
支委会采纳了罗剑锋的建议。此后,他一有休息时间,就带理论学习小组集体学习党的创新理论、研究新的教育形式。经过半个月努力,党史快讯、新兵论坛等活动新鲜出炉,有效激发了新兵的学习热情。翻看罗剑锋履历,武汉大学毕业入伍,党龄4年,在大学时担任过学院党支部组织委员、宣传委员,组织能力强,工作思路活……

前不久,新兵五连支委会上,大家围绕如何丰富新兵文化生活展开讨论。来自四川省凉山彝族自治州的女兵党员陈忠杰在列席会议时提出建议:“新兵初次离家,想家的念头比较重,能不能通过微

信平台制作官兵家人祝福的‘微视频’,这样既暖心又能鼓舞士气。”

当家人“微视频”在连队文艺晚会上上一播放时,全连新兵一个个感动得热泪盈眶。一度想打退堂鼓的新兵李润东当天就给班长写了一封保证书:扎根部队,好好努力,绝不辜负父母期望和部队培养!

该团党委主动为新兵党员搭建平台,引导新兵党员在学习、训练、工作中发挥先锋模范作用,并累计采纳新兵党员建议20多条。有段时间,四连新兵出现训练热情忽高忽低问题。党支部研究举措时,新兵党员李熙乾建议对近期薄弱课目进行分析,然后运用运动软件制订“心肺锻炼10招”“超强燃脂4分钟”等科学高效的训练方法。建议经采用后,新兵训练热情明显上升。



武警六盘水支队聚焦实战提高党委议训质效

瞄准“靶心”议出战斗力

康夫宝 杨正荣

中看到,他们围绕“后勤队伍军事素质偏弱”“训练尖子辐射作用不明显”等5类14个难题展开讨论,制订出“后勤人员轮岗轮训”“组织训练尖子事迹报告会”等10多项整改措施。

一分部署,九分落实。支队党委将形成的决议分解细化,明确时间表和路线图,党委委员会上逐个认领,会后跟踪抓好落实,并将落实中发现的

新问题、新矛盾梳理汇总,在下次议训会上“回头看”,确保事事有人管、件件有着落。一次,支队党委针对训练动力不足的问题,形成试行量化评比制度的决议。在跟踪实施情况时,有官兵反映评比细则制订不够科学合理。支队党委调查清楚后,再次召开议训会,集思广益对制度进行修改完善。制度实行后很快收到良好成效。



11月初,西部战区陆军某旅二连党课在连队荣誉室展开。结合庆祝改革开放40周年系列活动,连队党支部将连史和军队的发展改革成果相结合,透过变化说进步、见证历史赞成就,鼓励全体党员以模范行动投身强军新时代。

张源摄