

记者探究

同样是上报事迹材料,官兵为何不用再“点灯熬油”?

第74集团军某合成旅党委坚持表彰奖励向主责主业聚焦——

材料短下来 含战量提上去

本报记者 张磊峰 特约记者 周钰沁 通讯员 周盼

几个“表情包”,引出了一则新闻选题。

一个是第74集团军某合成旅某营5连连长翁威。一身腱子肉,黑黑瘦瘦的他,憨憨地咧嘴一笑:“这次从排长直接提拔为连长,填写简要事迹时,我只用了不到10分钟。”

一个是下士张琪,青涩的脸上透出年轻的活力:“这次营里为我上报立功申请,我只提供了不到100字的简要情况,也没被打回来,惊喜?”

冬日暖阳下,旅人力资源部科长王博也是一脸轻松:“翁威在排长岗位3年,3次执行重大演习任务,除了以战斗员身份参加外,还以作训参谋的身份参与部分演习方案的筹划和实施;张琪参加国际军事比武,一路闯关斩获头名。”

“简要事迹虽然‘缩水’,但‘含战量’明显提高了!”王博抬了抬眼镜接着介绍道,“含战量”是参与重大演训活动、各级比武竞赛所

取得名次、军事训练考核成绩等在各类简要事迹中所占的比重,比重越高,则说明在军事训练方面成绩越突出。

“转型之初,正是窄路蓝缕时。树立一种好的导向至关重要。”交谈中,旅领导坦言,他们就是要通过提高“含战量”来引导官兵摒弃以往立功受奖“论资排辈、平衡照顾”等错误思想做法,将全部心思集中到备战打仗上来。

旅组织科干事吴磊告诉我们,仅去年,全旅就有3人荣立二等功,都是在集团军以上的集训、比武、演训等活动中出类拔萃的先进典型。下士粟吉勇参加集团军侦察尖兵比武斩获3块奖牌,载誉归来,旅党委当即决定给予二等功奖励。负责办理此事的吴磊感触颇深:“全都是硬邦邦的干货,再也不用为‘推敲’这些事迹材料‘点灯熬油’了。”

然而,演训比武大项任务远超过往年,有限的立功指标又该如何分配?

“规矩立起来,导向树起来!”吴磊说,从旅党委制订的《关于立功受奖组织实施细则》就可以看出,比武或演训活动层次越高、成绩越好者,优先考虑。同时,对于那些在各种比武竞赛、重大演训活动中担任保障任务的“幕后”人员,他们也会留有一定的奖励名额。

有升当有降,升的是实战的比重,降的是打赢的虚光。与“翁威们”形成鲜明对比的是,该旅3名干部因为军事训练考核不过关被延缓提拔。旅政治工作部一名干事被上级抽调执行专项任务而错过提拔考试时间,本以为旅里会考虑其特殊性免于考核,没想到也被拉入延缓提拔名单,待补考通过后再作调整。

“风气好了,动力足了,官兵们练兵备战的热情自然水涨船高。”旅侦察科科长陈宇明介绍,前不久旅队组织人员参加上级“精武-2018”比武竞赛集训选拔,报名火热,人数远超过上级要求的指标。

官兵连线

5连连长 翁威:现在在作战打仗涉及立功受奖、调职晋衔等个人敏感事项需要填写简要事迹时,确实比以前简单了。透过现象看本质,实际上是去掉了“水分”,“沉淀”了战斗力标准,在此过程中,作战打仗导向愈发鲜明,战斗力标准被不断提纯,凭素质立身、靠本事进步的氛围越来越浓厚,大家的心思精力也更向打赢聚焦了。

旅政治工作部主任 霍锐:“含战量”当然首先得考虑军事训练成绩,但也不能简单唯成绩论,成绩只是抓训成果的一个点状呈现,而在取得这个成绩的过程中,还有很多不可或缺、属于面状的服务保障因素。换言之,只要是跟战斗力提升有关的,就应该鼓励和支持,这样才能营造一个更加积极、和谐的练兵备战环境。



Mark军营 喜报到家

“感谢部队对孩子的培养,我们全家人感到很光荣!”11月下旬,武警黄石支队携手地方民政部门开展“送喜报到家乡”活动,村民阮寿清(左一)和支队干部阮翔父子俩,身披红绸带,难掩内心激动之情。 武三斌、王 通摄影报道

新闻观察哨

本报讯 朱磊、贺冠军报道:基础体能100%合格、手枪射击良好率达80%以上……11月下旬,武警某部二支队长刘佃生拿到干部年终考核成绩单时,脸上露出了欣慰的笑容。

去年调整改革以来,面对“小机关带大部队”的新情况,支队出现“机关干部忙业务、轻军事,基层干部跟班不跟训、严兵不严己”等问题倾向。一次拉动训练中,有3名机关干部指挥调度不得当,1名中队长处置情况不及时,导致整个梯队行动受阻。刘佃生介绍,演练复盘会后,他

本报讯 付裕、特约记者李佳豪报道:近日,记者探访第77集团军某旅新兵营发现,偌大的营区内,不见一名炊事员,取而代之的是一个个着装统一的地方大厨。

“入伍11年,先后带了7次新兵,今年的伙食真是没得说!”看出记者的疑惑,代理排长王斌解释道:“以往新兵训练通常单独设营区开展,加之恰逢老兵复退,只能让部分同志临时补充到新兵营‘客串’炊事员,菜品质量自然不尽人意。”

餐桌连着战斗力。为解决这一问题,该旅在今年新兵训练中探索“社会

武警某部二支队

建立干部训练动态考评新机制

们对照新大纲要求细化干部训练内容,建立干部训练动态考评新机制,采取随队自训、集中轮训等形式促进干部军事素质提升。同时,根据担负任务,组织全体干部进行实地勘查、研究任务编组,制订多样化军事行动方案,并常态开展实战化考核检验成效。

第77集团军某旅

探索军民融合餐饮保障新模式

保障、企业参与、部队监管”的军民融合餐饮保障新模式。通过公开招标投标,他们遴选出社会信誉好、餐饮管理经验丰富的公司进行合作,在原料供应、制作加工等各个环节,实行社会化专业化保障。同时,依托基层风气监督员队

伍,组建伙食监管委员会,负责对军粮采购、菜品质量以及食谱落实情况跟踪检查,严把饮食质量关。据了解,在该新兵营最近组织的一次问卷调查中,新兵对伙食满意率达98%。

评奖何需“争评时”

郭 阳 迟玉岩

士兵之声

上周六晚,火箭军某旅气象台上等兵小张突然找到指导员朱敏敏,表达了自己想当“优秀义务兵”的愿望。

小张的“大胆”举动令朱敏敏有些没想到。因为在战友眼里,小张是典型的“闷葫芦”,平时安静沉稳,不太善于表达个人想法。但在日常工作中,踏实认真、勤勤恳恳。按理说,即使小张不提,依照平时工作表现,他也极有可能受到组织推荐。

年终总结将至,像朱敏敏遇到的这种情形,在基层单位其实并不鲜见。评优评奖作为基层敏感事务之一,牵动着每名官兵的心。“见荣誉就争、见红旗就扛”,既是部队的光荣传统,也是官兵的价值追求。一些即将告别军营的同志想努力一把,给人生增色、为军旅小结;一方面,组织上也应以“敦行慎思”的态度,多看平时表现、“战时”贡献,把荣誉真正转化为激励先进、提振士气的“强心剂”。让受奖者底气足、让落选者心气顺,才能形成良好风气,促进部队全面建设发展。

崇尚荣誉本该值得提倡,但有些同志却认为“平时争”不如“争评时”。殊不知心浮气躁、急功近利,既会失去领导和战友的支持和信

任,自己前行的脚步也会被虚名所羁绊。

笔者以为,对待评优评奖,“敏于心”更需“敏于行”。一方面,战友们应该“风物长宜放眼量”,多积累跬步之功、积蓄点滴之力,内化为自身顽强的意志、强健的体魄、过硬的作风;另一方面,组织上也应以“敦行慎思”的态度,多看平时表现、“战时”贡献,把荣誉真正转化为激励先进、提振士气的“强心剂”。让受奖者底气足、让落选者心气顺,才能形成良好风气,促进部队全面建设发展。

文书为啥想调岗

火箭军某试训区警卫连指导员 张海金

锻炼,下连后训练成绩并不拔尖,他担心别人说他选择留任是为了立功走捷径。

追求进步无可厚非,但当文书就是走捷径?在一次问卷调查中,我找到了问题的根源:绝大部分官兵只知道自己的本职,对文书、水电修理等幕后岗位存在片面理解。不少官兵认为:文书平时跑腿打杂,不参加集体活动就罢了,在评优评奖时反倒还“近水楼台先得月”。这才出现了小张“知难而退”的一幕。

我进一步剖析原因:调整改革后,连队全新组建,由于连续在外执行任务,官兵们长期分散在互不知晓的诸多

点位上,大家在各自岗位上埋头苦干,对别的专业了解少之又少,对不同岗位上战友的付出缺少切身体会。

误解源于不了解。我结合近期试训区开展的密切官兵关系专项教育,在全连广泛开展“岗位交叉体验”活动,让官兵们在实际工作中感受每个岗位的价值和意义。

“文书有文书的累,值勤有值勤的苦,都不容易!”走出认识误区后,小张主动找到我,表示愿意继续挑起文书的担子。但同时,他也没有放松刻苦训练,在专业的考核中,有3项科目取得优秀。

(陈开江整理)

带兵人手记

“指导员,我不想当文书了!”不久前,连队重新进行人员定岗,在征询个人意愿时,直招士官小张斩钉截铁地拒绝了我伸出的“橄榄枝”。

计算机专业毕业的小张是连队公认的高材生,当文书绝对绰绰有余,还有更多机会展示自己,何乐而不为?

不少同志觉得文书是主管身边的‘红人’,立功受奖手到擒来,这不是我想要的。”原来,小张一直想在部队有一番作为,但由于入伍前缺乏体能

值班员讲评

值班员:第81集团军某旅突击车连指导员 尹清军 讲评时间:11月17日

大家在休息时间使用手机时,我发现不少人喜欢打开Wi-Fi开关连接附近免费的热点信号。我要提醒大家,免费的Wi-Fi信号并不是“放心午餐”。

诚然,使用免费Wi-Fi上网可以节省流量,上网速度也更快。但是,并不

Wi-Fi信号切莫随意连

是所有Wi-Fi都是安全的,特别是没有加密的Wi-Fi网络,一旦连接上网数据便可能被监听、截获和篡改,联网的手机甚至还会遭到漏洞攻击,从而造成信息泄露。

同志们,当前技术窃密威胁更加直接、泄密隐患风险更加多元,身为军人,大家务必强化底线思维,严格保密纪律,始终牢牢绷紧保密这根弦。

(邹 贝、薛 伟整理)

本版投稿邮箱: jbjccz@126.com

强军网网盘: jbjccz

沙盘越大越贴近实战化?

刘 盾 隋 鹏 江雨春

潜望镜

前不久,第81集团军某合成旅排长小唐遇到了一件烦心事:自己精心堆制的“精美”沙盘没有得到认可,却成了反面典型。

小唐是旅里的参谋业务尖子,屡次在比武竞赛中摘金夺银,堆沙盘更是拿手好戏,结合地形特制的装饰总是栩栩如生。这次接到为营队议训研战堆制沙盘的任务,他更是不敢怠慢,带上几个得力助手拉沙拍土、浇水铺底、插高地杆……炮台号响,一个“4×6”米的大沙盘已初具规模。想着这次又要露脸,小唐心里,美美哒。

可身旁几名战士早已困得睁不开眼。“排长,几车沙子下来,才刚刚够沙盘铺底,战场上哪有时间拉这么多沙子?”半个晚上都在拉运沙子的战士小王问道。

“沙盘越大越气派,越能体现咱们完成任务标准高,你懂不懂?”小唐一边铺路,一边解释。随后又吩咐小王把颜料和锯末混在一起,调成“草地”,准备最后的沙盘装饰。

“沙盘堆得不错,当作展览品都可以拿奖了。”不知何时,旅里王副参谋长出现在了他们身旁,望着沙盘若有所思。“这种沙盘可能出现在战场上吗?‘2×3’米就足够了,现在放大数倍,时间都耗在了‘虚功’上。”本来是检



查议训研战情况,却发现沙盘还在堆制过程中,王副参谋长不留情面地提出了质疑。

“作战问题研究得深不深,不是看沙盘装饰美不美;战备建设得实不实,不是看战备库室规范齐不齐;战备常态保持得好不好,不是看临机拉动次数多不多……简易沙盘不简易,费时又费力,难道沙盘面积越大就越贴近实战化?”议训会上,旅领导针对这个问题的阐释一针见血,使大家陷入思考。

练兵备战的每一分精力都不可虚

度。随后,该旅针对实战化练兵备战中存在的作战研究重形式、轻实用,战备拉动程式化、跑龙套等问题深挖一锹,结合常态化纠治和平积弊,推动机关挂钩帮带、督促解决、对号销账,同时广泛开展“我为演习献一计”活动,集聚官兵智慧共谋打赢。

日前,旅队再次组织议战议训,抽调小唐协助堆制沙盘。在野外训练场,小唐就地取材,利用就便器材半个小时就堆制起一个简易沙盘,对比现地,沟壑纵横、尺寸准确,这一手又快又准的硬功夫受到导调组好评。