

掀起练兵备战热潮

临阵换将，炮弹照样命中

■廖国全 本报特约记者 许必成

戈壁深处，新疆军区某团一场战术背景下的实弹考核近日突起波澜——

夜间实弹射击即将打响，炮兵群已完成射击准备。潜藏于雪野之下的前沿观察所里，六连连长康迪正全神贯注备战，一条突如其来的导调指令在他耳畔炸响。

“调整考核计划，改由一连连长康磊指挥射击，同时射击目标转换至4号！”从前沿观察所到炮兵阵地，空气仿佛顿时凝固。

不理解——两天前，按照年度训练计划，跨昼夜实弹射击考核全面展开，六连被随机抽中，担负实射任务。为了打好这一仗，康迪带着全连下了不少功夫，两天没睡个踏实觉，为啥突然换了将？

其实也不难理解——同样“沸腾”的一连前沿观察所里，一连连长康磊

渐渐冷静下来：此次考核，远程机动明定的是1号方案，才走一半就被导调指挥换了路线；疏散隐蔽地域，原本计划凌晨撤除伪装，考核组提前两小时下达了战场开进命令……“如果真打起仗来，作战方案难道会一成不变吗？”

时间紧急，顾不上多想，康磊立刻带领指挥分队运转起来：借助夜视器材，侦察人员迅速观察报知目标；计算人员接收目标信息，输入参数，计算射击诸元……很快，各项数据通过信息链路不断传向阵地。

数分钟后，照明弹穿破夜幕，目标区域瞬间形同白昼。几乎同时，炮声呼啸出膛，阵地顿时火光冲天。一轮火力打击结束后，前方传来捷报：弹无虚发。

这一刻，担任考评组组长的团长强金，紧绷的脸逐渐放松了下来。观察所那头，一阵热烈的掌声响起。

减员操作，导弹精度不改

■潘斌 郭海涛

两名号手“阵亡”！日前的一次演练中，蓝军在导弹发射关键节点上又一次遭遇挫折，火箭军某旅旅长的心提到了嗓子眼。

这是实弹发射啊！没想到蓝军下手还这么狠——

顶着寒风黄沙，穿越大漠戈壁，廖四林和战友向发射地域挺进。由多支精锐力量组成的蓝军处处设难，技术侦察、电子对抗、特战破袭……无预告对抗，不定打击。

“敌火”袭扰——驾驶员刘海涛说，爆炸区域腾起的硝烟呛得自己眼泪直流。他猛轰油门驾驶战车快速驶离，车内号手展开防卫反击，现场枪声大作。

无人机侦察——“敌情”通报下达，廖四林观察地形，指挥大家布设伪装后仅几十秒，一架无人机就呼啸而过。号手们汗流浹背，不敢发出一点声响。

一路闯关，抵达阵地时，按照操作

流程，该发射架离目标打击节点已无结余时间。这时候蓝军再捣乱，导弹真有可能打不出去。

没想到，导弹正在起竖，“砰砰”几声枪响，两名号手“阵亡”……发射架仓位一个萝卜一个坑，导弹还能不能打？

只见廖四林一面组织防卫反击，一面指挥发射单元展开减员操作。几分钟后，导弹呼啸着直刺苍穹，准确命中预定目标。

曾几何时，一次实弹发射，要从全旅抽组骨干，甚至外请专家。旅长周黎明感慨万千，这些年，为推动部队由实弹发射向实战发射全面转型，他们细化多条作战指标，增补完善9类特情处置方式，率先完成常规导弹部队复杂电磁环境下联合火力打击、整建制火力打击，在实战化训练中实现质的跨越。

硝烟散去，官兵再次仗剑踏上征途，奔向下一个发射阵地……

不能把成绩都记到个人账上

■韦晓东

强军论坛

1987年，邓小平在会见日本社会党委员长土井多贺子的谈话中说：“1978年党的十一届三中全会以来的路线、方针和政策的制定，我是出了力的，但不只是我一个人。所以，不能把九年来的成绩都写到我个人的账上，可以写我是集体的一分子。过分夸大一个人的作用并不有利。”小平同志的这番话，对我们如何看待自己的成绩、如何摆正个人与集体的关系具有很强的启示意义。

众人拾柴火焰高。个人能力再出

众，千事业离不开众人之力；个人思路再高明，谋发展离不开众人之智。没有党委的科学决策，没有群众的集体智慧，一个人浑身是铁，又能打多少钉？陈云同志在《要讲真理，不要讲面子》一文中指出：工作做出成绩时，头一个是人民的力量，第二是党的领导，第三才是个人，这样的次序是不能颠倒的。他分析说，客观情况可以做到十分，因为你自已有点缺点，只做到八分或六分、五分，这种情形是很多的。那这里头有什么值得骄傲的呢？

一个人不管负什么责任，在革命事业中都是一颗螺丝钉。与群众力量和集体智慧相比，我们个人的力量是微不足

道的，任何时候都不能夸大自己的作用。叶仲勋同志曾形象地比喻：对伟大的轰轰烈烈的党的事业来说，我们个人是“沧海一粟”；对整个革命历史洪流来说，我们个人是“洪流中的一滴水”。每一名官兵都应当这样摆正自己的位置、涵养自己的心态。

“名不可简而成也，誉不可巧而立也。”现实生活中，个别领导干部却不懂得这个道理，有的刚愎自用，遇事不注意听取群众意见、集中群众智慧；有的沽名钓誉，把功劳当“私货”，见荣誉就争，见成果就抢；还有的患上“健忘症”，忘记了平时并肩战斗的艰辛，只看到自己发挥的作用。如此贪功、揽功、居功的行为，

不但会掉入个人主义的泥潭，失去人心和支持，而且会严重影响工作的开展和事业的发展。

天不言自高，地不言自厚。红军长征中，毛泽东曾赋诗赞扬彭德怀：“谁敢横刀立马？唯我彭大将军！”彭德怀看后深感不安，将诗中的“唯我彭大将军”改为“唯我英勇红军”。好大喜功、贪图名利之人，往往得不到官兵的认可。放下架子，才能赢得身价；少些官气，才能聚得人气。无论什么时候，领导干部都必须常存感恩之心、常怀进取之志、常去虚名之惑，自觉做到有功劳不伸手、有权力不滥用、有本事不自恃。

(作者单位：75738部队)

本报北京11月30日电 张东、记者尹航报道：近日，国家人力资源和社会保障部下发文件，通报表彰第十四届中华技能大奖和全国技术能手。此次评选活动中，我军共有4名同志被授予“全国技术能手”荣誉称号，2个单位和2名个人受到通报表扬。

这次被授予“全国技术能手”荣誉称号的我军4位同志是：66069部队三级军士长姜永力、96782部队二级军士长龚晓斌、75835部队二级军士长叶叶学、5719工厂职工黄强。因在国家技能人

才培育中作出突出贡献而受到通报表扬的军队单位和个人是：陆军军医大学士官学校、火箭军士官学校和火箭军士官学校教授汪徐胜、战略支援部队综合训

练大队高级讲师李加双。

中华技能大奖和全国技术能手评选活动设立于1995年，是国家对优秀技能劳动者的最高奖励。表彰活动

开展23年来，对提高广大劳动者创新创业积极性发挥了重要作用，营造了劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚社会氛围。

第十四届中华技能大奖和全国技术能手评选揭晓 全军6名同志和2个单位受到表彰



“超分辨光刻装备项目”通过国家验收

可加工22纳米芯片

本报成都11月29日电 记者邹维荣报道：国家重大科研装备研制项目“超分辨光刻装备研制”29日通过验收。该光刻机由中国科学院光电技术研究所研制，光刻分辨力达到22纳米，结合双重曝光技术后，未来还可用于制造10纳米级别的芯片。

中科院理化技术研究所许祖彦院士等验收组专家一致表示，该光刻机在365纳米光源波长下，单次曝光最高线宽分辨力达到22纳米。项目在原理上突破分辨力衍射极限，建立了一条高分辨、大面积的纳米光刻装备研发新路线，绕过国外相关知识产权壁垒。

项目副总设计师胡松介绍，中科院光电所此次通过验收的表面等离子体超分辨光刻装备，打破了传统光刻格局，形成一条全新的纳米光学光刻技术路线，具有完全自主知识产权，为超材料/超表面、第三代光学器件、广义芯片等变革性领域的跨越式发展提供了制造工具。

据了解，这种超分辨光刻装备制造的相关器件已在中国航天科技集团公司第八研究院、电子科技大学、四川大学华西医院、中科院微系统所等多家科研院所和高校的重大研究任务中得到应用。

蛋白质科学研究(北京)国家重大科技基础设施通过国家验收

本报北京11月29日电 宋冬、庄颖娜报道：11月29日，蛋白质科学研究(北京)国家重大科技基础设施顺利通过国家验收，生命科学再添“大国重器”。

据有关专家介绍，作为我国在生物医药领域第一个实现技术与设备集成化、通量化、信息化和智能化的大科学设施，该设施的建成和运行，将进一步巩固和拓展我国在蛋白质组学、结构生物学等学术领域的国际领先地位，为生物医药领域重大原创性成果的产生提供强有力的支撑，为我国持续领导生命科学领域国际大科学计划奠定坚实的基础。设施运行后，将进一步凝聚蛋白质科学研究平台的技术力量，为构筑国家生物安全盾牌、巩固国家生物疆域、保障军民健康发挥不可替代的重大作用。

据了解，该设施是国家“十一五”批准建设的国家重大科技基础设施，由军事科学院军事医学研究院作为法人单位，清华大学、北京大学和中科院生物物理所作为共建单位共同建设。该设施首次整合了我国在蛋白质组学和结构生物学领域享誉全球的优质学术力量，汇聚了诸多尖端技术平台，为深度解析蛋白质组及蛋白质复合体的结构和功能，全景式揭示人类、重要动植物与微生物等生理、病理、药理、毒理等相关分子机制，提供一站式综合技术体系。

第81集团军某特战旅紧贴新体制加强士官队伍建设

着眼转型保留紧缺士官人才

本报讯 刘磊、狄伯文报道：“你是部队紧缺的专业骨干，根据旅有关规定，只要满足选晋条件组织会优先考虑。”11月中旬，第81集团军某特战旅战士李德路在表达自己留队意愿后得到连长这样的答复，心里更踏实了。据该旅人力资源科科长李勇介绍，他们着眼改革转型后部分岗位人才紧缺的现状，将士官选晋名额向人才紧缺专业倾斜，确保部队顺利转型发展。

该旅转型之初面临骨干、少人

才的困境，部分专业岗位人员对口率不高。对此，旅党委一班人主动作为，积极向集团军申请调配40余名专业骨干，缓解人才紧缺矛盾；在全旅范围内遴选700余名官兵，采取全旅集训和院校培训的方式，提升能力素质；制订转型建设三年规划，把人才建设作为重点工作经常抓、持久抓，牵引战斗力跃升。

此外，他们还做好士官人才全过程管理，不仅坚持选拔好、培养好，还全力

做到保留好、使用好。逢士官选晋，对于技术要求高、培养周期长的专业岗位人才，该旅都会积极保留，确保人才不断层。今年秋季士官选晋时，他们主动向上级协调，成功保留9名因指标紧张面临退伍的士官尖子。

多措并举留人才，部队建设显成效。李小勇欣喜地告诉笔者，依托该旅士官人才队伍，他们先后探索创新爆破、特种射击等9个课目的组训方法，并在上级组织的比武竞赛中取得优异成绩。

祝福老兵

11月29日，空军西安飞行学院某旅举行士兵退役仪式暨表彰大会，表彰老兵为部队建设作出的贡献。图为表彰大会结束后，战友为退伍老兵送上祝福。 崔保亮摄

海军某总站为官兵定制“训练档案” 区分人员层次精准施训补差

本报讯 祁祺、李叶鑫报道：近日，海军某总站军事考核传来喜讯：与上次考核相比，超半数官兵考核成绩提升幅度较大。据该部作训参谋李鑫隆介绍，这得益于该总站为每名官兵规划制定“训练档案”，通过精准施训提升训练质效。

年初，该总站领导在调研中发现，不少基层单位开展军事训练注重官兵知识结构、接受能力和个人素质等方面的差异，施训中“一锅煮”“大锅饭”现象比较普遍。新大纲颁布实施后，部分基层单位开展训练“穿新鞋走老路”，训练进度和训练质量难以得到有效保证。

为破解这一难题，该总站采用科学方法，根据官兵个体差异和历次考核结果，精准评估训练效能，为每名官兵定制“训练档案”，以一人一册的形式跟踪了解个人训练轨迹。他们按级拟定个

人训练计划，改变组训方法，调控训练难度，以“因人施策抓基础、分岗专项训技能、联动处置练协同”的方法，分层次、分类别组织官兵展开训练。此外，他们还区分干部和战士、新兵和老兵、一线官兵和公勤人员等不同层次，建立周讲评、月通报、季考核的机制，根据成绩确定训练进度。

官兵有了专属“训练档案”，训练目标更明确、效率更高。针对体能基础薄弱的人员，该总站将必考课目和选训课目进行综合分析，细化为8项能力指标，让他们训有目标、练有招法。对专业技能考核成绩偏低的官兵，他们指定专人负责，签订帮带责任书，制订单兵训练补差计划。在某分站，卫生员何高坡的3000米考核成绩比上次慢了20秒，连队干部帮他分析原因、设立目标、定实举措，使他的训练质效稳步提升。

武警云南总队治理部队安全隐患出实招

鼓励基层消除顾虑查摆问题

本报讯 彭泽社、陈伟东报道：日前，武警云南总队召开安全检查讲评会，5个单位迎检时主动亮“家丑”，3个单位因掩盖问题受到通报批评。该总队领导介绍说，他们采取措施引导基层主动查找、暴露问题，为安全隐患治理取得实效开了一个好头。

以往，一些基层官兵在安全检查时一怕出问题，二怕被追责，因此常常在迎检时把能遮能掩的问题藏起来。

安全检查部署会上，总队领导提出，要强化发现问题是政绩的观念，把问题查真、查实、查彻底。为此，该总队鼓励基层各单位打消顾虑：只要大胆揭露问题，真心实意改正问题，就应该受到肯定。

该总队部队管理处处长陈红明介绍说，基层官兵积极响应号召，主动查找、如实上报了训练设施维修不及时等一批隐患问题。某中队中队长

潘海南感慨道：“总队消除了大家的顾虑，遇到困难还能得到上级的指导帮助。”

笔者了解到，该总队在认真梳理隐患、建立问题台账的基础上，建立了问题整改四级责任制，明确整改时间表、路线图，督导各单位认真对照账单抓好问题隐患整改，打好纠治问题隐患的“歼灭战”。