

## 聚焦网络时代官兵关系③

## 一个连队竟有十几个微信群

■甘兆楠 赵欣

国庆长假结束后第一天,东部战区陆军某旅防化连组织军容军纪检查,上等兵胡辉受到批评。“指导员批评我胸标佩戴反了,他自己却连臂章都没戴!”休息时间,胡辉拿出手机,本想在同年度兵微信群里抱怨一番,却一不小心误将消息发到了连队官兵交流群。

“糟了!”胡辉急忙将消息撤回,没想到指导员王崇霄已经在群里回复了他:“要求别人做到的自己首先要做到,党员干部更需如此。在此我向大家道歉,也请战友们相互监督提醒,共同进步提高。”紧接着,王崇霄又在群里问道:“小胡的意见提得很好,怎么撤回了?”

胡辉一时紧张,找不到合适的借口,只得实话实说:“不好意思指导员,发错地方了。”本来就是连队官兵交流群,提意见建议也很正常,何来发错地方?那应该发到哪去?胡辉的话让王崇霄心生疑惑。

一波未平一波又起。

不久后的一个周六晚上,王崇霄和连队文书陈毅一起通过手机观看电影。突然间,陈毅的手机屏幕上弹出一条消息:“老乡们,下周民主评议,帮我多拉拉票。”王崇霄仔细一看,消息源自一个名叫“闽南老铁”的微信群。

陈毅略显尴尬,赶忙将消息滑了上去,继续播放电影。然而不到5分钟,他的手机又振动起来:“明天咱这有人外出不?帮我办点事。”

“老厦门”?这个微信群名是什么意思?面对指导员的问话,陈毅再难掩饰。他吞吞吐吐解释道,这是连队几个从厦门那边部队转隶过来的战友建的交流群。

不问不知道,一问吓一跳。王崇霄召集连队各层次官兵深入了解后得知,在不到百人的连队中,类似这样的老乡群、同年度兵群、原单位战友群、游戏群、兴趣小组群等大大小小的微信群多达十几个。一到闲暇时刻,官兵们就扎堆在各自建的小群里,俨然成为一个个“小圈子”。

王崇霄进一步了解到,因为小群缺乏监督,个别战士甚至在小群里发表消极言论,极度影响内部团结。

王崇霄这才明白,怪不得连队官兵交流群里除了连队干部偶尔发发“心灵鸡汤”外,几乎少有人发言。真是应了那句“此群静悄悄,微信群热闹”!这同时也让王崇霄意识到,智能手机放开后,高效便捷的微信群在方便官兵工作、交流的同时,也给“小圈子”文化的滋生蔓延提供了土壤,影响

## | 微议录

## 谨防指尖上的“小圈子”

■第72集团军某合成旅政治委员 袁俊锋

当前,不少连队为方便官兵交流,大都建立了微信群。然而在“大群”之外,不少官兵也私底下建了各式各样的“小群”。不可否认,部分“小群”给有共同特点爱好的官兵提供了良好的交流平台,但一些“小群”无形中却演变成了影响官兵关系、集体团结的“小圈子”。

周恩来说过,团结“要划最大的圆

了连队大家庭的团结,这种现象必须及时遏止。

“微信群应当是促进官兵关系的润滑剂,绝不能成为‘小圈子’的催化剂。”经过认真思考和精心准备,王崇霄以“破除‘小圈子’,融入大家庭”为题在全连官兵上了一堂教育课,引导大家正确看待和使用微信群。与此同时,连队作出规定:除了连队官兵交流群和各兴趣小组群外,其它微信群一律解散。他们还组建了以副连长为组长的微信群督导组,引导官兵相互监督提醒,坚决遏止指尖上的“小圈子”,纯洁连队官兵内部关系。

从那以后,连队官兵交流群再次活跃起来,大家在其中敞开心扉,谈天说地,好不热闹。前不久,战士小李因家庭变故情绪低落,官兵纷纷在群里开导,帮助他走出了低谷。

军队是执行党的政治任务的武装集团,团结才能打胜仗。调整改革后,不少新调整组建单位由不同单位重组合编而成,这时更要牢固树立团结意识,坚持五湖四海,一切以部队建设发展、提高战斗力为目标,防止出现指尖上的“小圈子”。唯有如此,才能画出最大同心圆、形成最大公约数,激发出强大的向心力、凝聚力和战斗力。

## 潜望镜

## “蓝军”如此“破袭”成功,算吗?

■邓东睿 胡耀

提及综合防护连中士郭强,火箭军某旅官兵脑海中蹦出的第一个词就是“狡猾”。官兵们说,在旅红蓝对抗演练中,郭强总能想方设法对“红军”实施破袭。

然而,让这位远近闻名的“破袭能手”没想到的是,前不久自己一次“炸毁发射阵地”的经历,竟引来一场一波三折的思想交锋。

那是9月中旬的一个子夜,郭强悄悄潜入发射阵地旁的丛林里,在躲避“红军”严密布防中伺机发起偷袭。就在他苦于寻觅不到机会之时,发射阵地上响起“红军”的哨音密语。凭借与“红军”多年交手的经验,郭强知道,这是他们遭遇了化学袭击。果不其然,暗夜里,只见“红军”全体官兵迅即取出防护装具开始穿戴。

“机会来了!”眼瞅着“红军”此时全副武装,郭强跃起身来,一个箭步冲向阵地,将手中的“高能炸药包”精准投到了发射战车旁。伴随着一声闷响,郭强知道,此次“破袭”成功了!

战罢归营,郭强喜悦满满。没承想,本以为能得到表扬的他,却在复盘讲评会上遭到“红军”的强烈抗议。“红军”认为,既然红蓝双方处于同一战场环境“短兵相接”,当阵地遭遇化学袭击时,缘何“蓝军”可以无视战场毒剂而直接破袭“红军”?

叩问耐人寻味,也得到红蓝双方的一致认可——化学袭击时,郭强未穿戴防护装具“破袭”成功,不能算数。

“我认为此次‘破袭’应判为成

功。”就在大家以为事情就此告一段落之时,旅参谋长高学东却给出独到见解:假如这是在真正的战场上,我相信结果是“‘红军’发射车被炸毁,‘蓝军’郭强阵亡于毒剂之下”,哪方损失大一目了然。难道打仗的时候敌人就不会使用这种“鱼死网破”的战术吗?

“一次演练的胜负并不重要,重要的是它暴露了我们在练兵备战中常有的

## | 短评

## 对抗演练要少些“体育竞技思想”

■火箭军某旅参谋长 高学东

二战时的北非战场上,有一个著名战例:当时德军被英军坦克集火压制,情急之下,德军元帅隆美尔命令用88毫米的高地平射英军坦克,使得战局逆转。事后,一位英军少校愤愤不平:“这太不公平了,竟然用打飞机的高射炮来打坦克!”

而这句“太不公平了”,一度成为“体育竞技思想”的典型笑柄。真正的战场,哪有规则、哪有公平,从来都是生死较高低、胜负论王寇。

作为战争预演的军事训练,尤其对抗演练,必须摒弃那种要公平、讲公平的“体育竞技思想”。近年来,朱日和红

蓝对抗中,“红必胜蓝必败”的定势早已划上句号,但仍有一些“红军”把“不公平”挂在嘴边:“红军”远道而来,“蓝军”占据地利;“蓝军”与训练基地是一家,占据人和……

时间是伟大的检验者。反之,这些年,不是正是这些“不公平”,逼着我们的指挥员不断用科学的态度去正视差距不足,用加倍的努力去打破思维惯性、用灵活的战术去应对多变战场,从而助推部队战斗力提升、逼着我们成为强者和胜者呢?

所以,还是少一些“公平之论”,多一些实战观念吧。

## 一次换岗,解开我和班长的心结

■武警河南总队驻马店支队西平中队上等兵 杨意杰

没想到,指导员的一个“小妙招”,就解开了我和班长的心结。

事情还得从月初的一个周末说起。那天,中队正在组织大扫除,机关突然来电要求报送一份文件,这个任务自然落在了我这个文书身上。

我放下扫把,匆匆忙忙找到值班员沈班长请假。

“咋每次大伙干得起劲儿的时候你就有事?”沈班长虽然面上同意了,但脸却拉得老长。听到这话,我嗓子眼儿像堵了块大石头。

“赶快去吧,别耽误事!”见我迟疑,沈班长还略带戏谑地“叮嘱”我。就在我转身离开的当口,我又听到沈班长和别人嘀咕:“这小子自从当了文书,自在快活不少!”不知谁又随声附和:“就是,哪像我们,脏活苦活累活从来少不了!”

虽然当时我没说什么,心里却像

针扎一样难受。当晚躺在床上,我久久难眠。想想自己担任中队文书以来,每天要完成大量登记统计工作,有时晚上别人都已经入睡,我还在加班加点整理文件,哪一天不是两眼一睁忙到熄灯,哪来的自在快活可言?

正在我辗转反侧的时候,指导员吴勇推门来到排房查铺。令我没想到的是,他竟然径直走到我铺前。“小杨,睡不着了?白天的事我都听说了,你别多想,好好休息,明天一定给你一个满意的结果。”说完这句话,指导员给我盖了盖被子,便离开了。

没想到第二天一早,指导员当着全中队官兵的面宣布我和沈班长互换岗位一天。

简单交接后,我们便各自上岗。担任“临时值班员”的我,从吹集合哨开始,早操、开饭、操课、点名、就餐……繁琐的工作搅得我晕头转

向。担任“新任文书”的沈班长,则从早上的取枪开始,接收文件、汇报工作、统计数据、整理文件,熄灯之后再来个“收尾工程”……“整个人都像散了架。”一天下来沈班长瘫软在床上。

“都不容易!”这是我和沈班长在隔天见面时说的第一句话。说完这话,我俩不禁都哈哈大笑起来。

这次换岗也让我们明白,这岗那岗都连着强军事业,中队的每一个岗位都非常重要,都需要辛勤付出,没有谁比谁轻松潇洒。

(李政皓整理)



本版投稿方式:

邮箱:bjccz@126.com

强军网网址:bjccz



| Mark 军营

## 奏响赛场最强音

10月上旬,第82集团军某旅组织第9届“强军杯”军事体育运动会,合成一营“威风锣鼓队”带来的表演震撼全场。瞧,第一次参加运动会的支援保障连战士,正激情澎湃地进行“忘我”演出。

何孝林、郭二强摄影报道

国防大学联合作战学院严抓微信微博使用管理

## 给网络社交戴上“紧箍咒”

## 新闻观察哨

本报讯 樊军波、闫晓强报道:“微信微博等网络社交媒体已成为官兵获取信息、沟通交流的重要平台,但管控稍有不慎,易发生政治性问题和失泄密问题。”10月上旬,在一次学员教育管理大会上,国防大学联合作战学院学员大队政委杜尚华就如何规范使用微信微博等网络社交媒体给全体学员进行专题教育辅导。

“互联网特别是微信微博等社交媒体不是法外之地,必须给网络社交戴上‘紧箍咒’。”据该院领导介绍,他们结合正在开展的严明政治纪律和政治规矩专题教育整顿活动,以规范微信微博等网络社交媒体使用为突破口,实行主观引导和客观严控,全面加强网络监督管理。

今年以来,该院持续加大教育管理力度,组织全院官兵学习《军队互联网媒体管理规定》《国防大学新闻宣传出版工作管理暂行规定》等规章制度,设立网络监督员常态

审查监管,研究出台《关于使用微信的十五条规范》,并明确各级党组织的主体责任。与此同时,他们还多次对涉院的互联网站(频道)、论坛、网络直播等传播平台进行拉网式排查,就开设博客、微博、微信等新媒体使用情况进行彻底清查,确保网络舆论生态环境风清气清。

“以往,大家觉得微信使用属个人自由,别人不应干涉。如今,大家对网络社交多了一份规矩感。”谈起对网络社交媒体使用的教育管理成效,该院教员王俊深有感触地说。

| 小咖秀

## 迎难而上的“雄班长”

■刘盾 江雨春

“真正的勇士就要敢于迎难而上!”这是第81集团军某旅上士肖雄写在日记本扉页上的一句话。10年前,肖雄走出四川大山参军入伍,至今已换岗4次。令人钦佩的是,每次换岗他都能迅速进入角色,很快实现逆袭。

晋升下士第一年,肖雄从步兵连队分流到无线电台,成为连队年龄最大的报务员。为尽快掌握本专业,肖雄提出和连队其他列兵一起参加新兵集训。集训期间,肖雄悄悄换回列兵军衔,每天早起晚睡抄报、练码字、背密语,专业成绩进步明显。一年后的专业比武中,他竟打破单纪录,还成功考入通信士官学校。

学成归来后,肖雄再次转岗,被任命为电台长。这次转岗,肖雄给自

己定下目标:要熟练掌握连队所有通信装备的操作使用。为达成目标,只要碰到有新装备研练、集训比武、教案精编等专业活动,肖雄都主动报名。很快,肖雄成长为专业尖子,凭借在一次演习中的出色表现,被选入集团军教导队担任教练班长,其间两次荣立三等功。

去年改革调整,肖雄再次换岗,成为电子干扰站站长。这次“跨界”转岗让他十几年的专业积累再次清零。面对困难,他默念日记本扉页上的那句话,在心里握紧了拳头。

听闻集团军组织对抗专业集训比武,肖雄也没想就报名参加。此次集团军比武,高手云集、竞争激烈,肖雄这样的“门外汉”自然无

人看好,连他自己也连连说难,压力可想而知。

困难面前不低头,压力之下不退缩。迎难而上从来都是肖雄的人生信条,也正是不禁借着这股子劲,他日思夜想找点子,缠着教练学专业,三次顺利通过淘汰考核,最终一举夺得冠军。

载誉归来,肖雄并未停下勇攀高峰的脚步。前不久,他又结合自己所学所思,为即将开展的演习提出了6条新颖实用的战法。现在全旅都知道电子对抗连有个迎难而上的“雄班长”。

一句话颁奖辞:主动迎难敢攀登,无限风光在险峰。川籍老兵肖雄,“雄起”!

