

深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

写在前面的

《中国共产党军队支部工作条例》规定：“士官党员较多的单位，应当有士官党员参加支部委员会。”实践证明，士官支委具有与士兵零距离沟通的独特优势，吸收士官支委参与支部决策，可以较好弥补有的基层党支部正副书记经验不足、方法不多等能力素质缺陷，有利于党支部准确把握真实情况和第一手资料，有利于增强党支部议事决策的针对性和实效性。

当前，国防和军队改革仍在深入推进，新时代、新体制、新要求给基层党组织建设带来许多新情况、新问题、新期待。士官支委作用发挥好坏，直接关系到“战斗堡垒”的建设质量。他们的作用如何有效发挥，是需要各级重视和研究的一个课题。

次被旅评为“优秀四会教练员”“标兵班长”，荣膺战区陆军“百名好班长”，荣立三等功。

一上任，他就针对排里对小专业重视不够，组训方法单一的问题，在支委会上提出加强小专业补差训练的建议，得到党支部的认同。这让韦光辉坚定了当好士兵“代言人”的决心。

一次议训会上，大家就如何提高训练成绩发言踊跃，气氛热烈。韦光辉根据自己的经验，提出在专业训练上采取“分层级训、过关升级、一专多能”的训练方法，并被连队党支部采纳。连队按照此法，将车长、驾驶员、炮长等人员分类展开训练。

然而在上级组织的阶段性比武考核中，连队专业考核成绩与以往相比，没有进步反而退步了不少。官兵们议论纷纷，有人觉得“老韦喜欢‘出风头’、搞创新，净折腾大家”。也有人认为，士官支委行使权力是好，关键是提的建议对训练成绩起的作用不大，还影响了连队的荣誉。这给满腔热情的韦光辉泼了一瓢冷水。

其实，韦光辉所提方案，需要一个循序渐进的过程，一时间难以看到训练效果也在情理之中。面对大家的质疑与抱怨，韦光辉心里不是滋味。

“肩上不扛星，人微言也轻。”韦光辉开始变得谨小慎微。在连队随后召开的几次支委会上，他不再主动发言，而且有了打退堂鼓的念头。

真正促使他下决心请辞的，还有一个重要原因。部队改革调整后，增加了好多新专业，“一招鲜”走天下已成为“过去时”，像驾驶、炮手等专业，韦光辉都不熟悉。专业不过关，让他感到说话越来越没底气。

思想想去，韦光辉认为自己当支委大半年以来，既没能较好地发挥作用，当好士兵“代言人”，也没有搞好专业给战士树好榜样。于是，他向连队党支部递交了请辞报告，打算安心当个班长。

发表意见怕说不到点子上，不说又怕辜负战友期盼，韦光辉的苦恼也曾是部分士官支委的“难言之隐”

士官支委集士官、党员、骨干、支委多重身份于一身，是战士们的标杆，基层建设的“土兵脊梁”。记者采取问卷调查、座谈了解和民主评议等方式，对该旅所属20余个基层党支部士官支委发挥作用情况进行调查。

调查显示，全旅士官支委中，大多数连队都由老士官担任，有战士感到士官支委是老士官的专利。

这些“老同志”的表现怎么样呢？调查中，个别连队存在战士不知道士官支委是谁的情况，从党支部会议记录本来看，一些士官支委几乎没有建言。一份数据表明，18.2%的士官支委缺乏应有的角色定位，认为自己虽然是支委，但不是“官”，说话调轮不到自己。一名士官支委的话很有代表性：“是兵就要摆正位置，随便‘放炮’，岂不是自讨没趣？”四级军士长刘俊林坦言：摆上支委会研究的大都是敏感事务，涉及大家切身利益，如果建言不得当，容易得罪人。这样一来，就不免出现个别士官支委开会时“到个场、表个态”，会后当个“传声筒”的情况。

精心选出的士官支委为啥发挥不了作用？记者调查发现，22.6%的士官支委对支部议事决策的基本内容、程

序和制度要求不熟悉；38.5%的士官支委存在本位主义，缺乏全局观念，对连队全面建设关注程度不够，出谋划策不积极主动；有18.9%的士官支委坦言文化程度偏低、知识面狭窄、理论基础偏弱、语言表达能力欠缺，在参与集体决策过程中“想说”，但又怕“说不到点子上”。

采访中，旅领导告诉记者，士官支委大多兵龄长、年龄大，现实困难和思想顾虑较多，再加上一些党支部对士官支委的意见重视不够，存在以行政职务代替党内职务的现象，致使他们“参政议政”的积极性受挫。一些士官支委不自觉地选择坐后排，有时只充当记录员角色。

让“举手支委”勇于“开炮”，既密切官兵关系，又使连队决策更具科学性

侦察二连士官支委王树全在一些官兵眼里，显然是个“异类”。

王树全爱“放炮”，而且还是“大口径”“全装药”。一次民主生活会上，他看到连队党员给干部提意见时大都是隔靴搔痒、蜻蜓点水，当即就“发炮”：“连长是急脾气，抓日常管理方法过于粗放；指导员与官兵交流太少，业余时间都窝在自己房间里；排长专业不够精通，管理上缩手缩脚……”尽管大家听得面红耳赤，却知晓了各自的毛病所在。

对“王大炮”，连队既“怕”更爱，“怕”他老“找碴”，常常让人下不了台；却爱他心系连队全面建设，每“炮”放得都有理，大家都很支持他。

今年以来，机关先后3次组织官兵对士官支委进行满意度测评，尽管王树全平时总爱“鸡蛋里面挑骨头”，但测评结果却是次次高分。机关直呼：“这个‘兵支委’确实不简单！”

“王大炮”心直口快的性格，并没有影响他的进步，相反他先后荣获全军士官优秀人才奖三等奖、南部战区陆军“百名好班长”、精武标兵，荣立三等功。

王树全出名了，更带来了可喜的“蝴蝶效应”。“以前，表决时看到别人举手赞成，自己也就跟着举手，现在回想起来，真是有点惭愧。”在该旅举行的士官支委理论培训班上，士官支委林俊由衷地说。

让“举手支委”勇于“开炮”，该旅专门邀请优秀党务工作者、优秀士官支委谈经验体会，安排机关优秀党务工作者和士官支委结成对子，答疑解惑、定期指导，并利用强军网，开设“士官支委讲堂”“党务知识论坛”，让士官支委思维有生气、工作有底气。

为矫正连队党支部在选拔士官支委时“唯兵龄论”“唯资历论”的陈旧观念，该旅采取竞争上岗的方式，将能代表兵意、敢于向问题“开炮”的人选进士官支委队伍，让9名没通过测评的士官支委“下岗”。如今，该旅士官支委从“配角”变为“主角”，既改善了班子结构，密切了官兵关系，又使支部决策科学有效。

自辞职风波以来，该营党委书记陈军多次与韦光辉谈心，主动帮他理顺工作头绪，消除思想误区。他不仅收回了请辞报告，还在野外驻训中提出加强野外驻训中党建工作、创新通信训练保障编组等5条建议，被全部采纳。韦光辉告诉记者：“以前觉得士官支委是个虚职，现在才认识到作为一名‘兵代表’的责任。”

开展批评要“真批真评”

■申洪涛

前不久，我到基层参加双重组织生活会，在党员干部开展批评和自我批评时发现一个问题，个别同志虽然态度认真，但党性分析不够深入，自身存在的根本性问题没有真正地揭出来，在自我批评时也存在遮遮掩掩的问题。出现这种现象的根本原因，是个人脑子里的“老好人”思想作怪，开展批评做不到“真批真评”。

开展批评和自我批评是新形势下保持党的先进性和纯洁性的必然要求，是维护我们党和党员良好形象的重要保证。新形势下运用好批评和自我批评这一重要思想武器，要重点把握以下几个方面。

牢固树立“立党为公”的思想观念。党内批评目的在于及时“打扫”党员思想与工作上的“灰尘”，使党组织的肌体健康发展。对批评和自我批评，要本着对自己、对同志、对班子、对

党组织高度负责的态度，勇于坚持真理，一心为公，不发泄私愤，坦白、诚恳地“真批真评”，如实剖析自己和他人的错误，确定努力改进的方向。

始终坚持“党性锻炼”的常态机制。共产党人的党性需要在严格的党内政治生活中锤炼，必须制定完善常态机制，让所属党员定期过组织生活。没有经过严格党内生活锤炼的应及时补课，切实避免党内生活随意化、平淡化倾向，防止和克服自由主义、好人主义，真正让严格批评成为常态化、为长效。

建立“革命同志”的感情基础。在党内同志之间，应提倡互相关心帮助，经常沟通交流，消除彼此间的距离，增进认同感，为开展批评打牢相互理解的基础。要教育引导党员发自内心的认识到帮助他人改正缺点错误是对同志最大关心，从而彻底打消

“自我批评怕丢面子、批评上级怕穿小鞋、批评同志怕伤和气、批评下级怕丢选票”的顾虑，严防在一团和气的错误，确定努力改进的方向。

营造“真批真评”的严肃氛围。要把党内批评积极开展起来，就必须营造民主严肃的环境，畅所欲言，使大家敢于讲真话、讲实话、讲心里话。不论自我批评还是批评他人，都不要绕圈子、打空转，要敢于深入解剖、揭短亮丑，将真实自我或他人展现给大家，这样同志们才可以根据画像对照比较，并作出评价。这样，开展批评和自我批评才更有底气、勇气和人气。

(作者系66437部队党委书记)

党建论坛

一名士官支委的请辞风波

对第七十五集团军某旅士官支委履职情况的调查与思考

■本报记者 陈典宏 通讯员 黄远利

老班长韦光辉几经思量，向连队党支部递交了请辞支委的报告

“韦班长不打算当支委了？”

前不久，第75集团军某旅十连四级军士长韦光辉几经思量，向连队党支部递交了请辞支委的报告。消息传开，十连一下炸开了锅。他的这个决定，让不少官兵丈二和尚摸不着头脑。

去年10月，韦光辉被选为新一届士官支委。

韦光辉是连队的特等通信技师兼班长，有着闪光的履历：入伍14年，多

战略支援部队某部二级军士长何炳峰——吃苦并快乐的党代表

■敬汝

走起路来风风火火、说起话来快人快语，只要跟他说上几句话，不出三秒钟，就会让你有种老相识的感觉。官兵们称他为“自来熟”，还称他为“全能手”“兵专家”。据说，从设备、系统、网络到软件，几乎没有他解决不了的难题。他曾先后获得全军士官优秀人才奖，全军装备维修二等奖一次、三等奖三次。他，是战略支援部队某部二级军士长何炳峰。

别看何炳峰平时跟谁都乐呵呵，可工作起来的认真样就像换了个人，他说自己“把工作当爱好”。

“与一般的爱好不一样，他的爱好带着深深的责任。”部队转隶后，何炳峰当选为部队第一届党代表。会上，他直言不讳地谈到要紧急解决维修专业人才培养的断层问题。何炳峰的思考不无道理，在他看来，随着部队实战化训练展开，装备维修的标准和效率必须要提高。“这才是为战斗力服务，再怀着过去那种重保养轻维修的观念，在战场上

是要吃大亏的。”说这话时，何炳峰的脸上满是严肃和忧虑。

“把干活当成享受，把责任当成荣耀，党员身份就会变得令人信服。”入党第一年，他被派往外地安装新设备。中午一下火车，他扛着装备就奔向了施工地。考虑到旅途劳顿，战友劝他早点回去休息，他嘴里答应着“马上马上”，却一直忙到凌晨3点才回到宿舍。第二天一早，天刚蒙蒙亮，他又爬起来干活了。原本计划5天安装完成的35套设备，第二天晚上就全部完成。接下来的调试中，由于过度劳累，何炳峰腰椎间盘突出，为了赶进度，他干脆趴在地板上干工作，连夜解决了调试中出现的各种问题。

“让大家感动的，正是他身上满是共产党人责任和执著的那股劲头。”那年参加高原演习，成套的机器设备安装后无法正常运转。何炳峰第一时间奔赴现场维修，很快查出由于路途颠簸造成设备内部芯片接口损坏，需

立刻更换。连夜完成维修时，何炳峰还深思熟虑，向有关部门提出为确保不再损坏，将每个芯片接口用小支杆固定的建议。

这次维修的经历，让爱干活的“兵专家”又爱上了研究。何炳峰说，研究清楚了才不会瞎干，更能避免不必要的损失。前不久，部队新列装了一批设备，可操作人员运行数据时系统时常出现故障，经过检测程序并无问题，与厂家联系也未能找出故障原因。何炳峰得知后，决定用最笨的方法进行数据采样。他在机器前一坐就是一天，经过对比分析，终于在海量数据中发现了代码的异常，进而判定出是接收机芯芯片程序编码存在问题。在对故障进行排查检测后，一举解决了接收机声音异常、标时不准等6项技术问题。

党员故事



第83集团军某特战旅注重发挥部队动态条件下党组织的作用，激发特战队员练兵热情。图为近日该旅特种侦察连执行渗透任务前，在车厢召开党小组会的场景。俞博摄

无锡联勤保障中心房管局厦门房管处构建联建共学机制

借力搞活党课教育

■薛军 吴丽萍

台上讲解精彩纷呈，台下聆听聚精会神。

“回忆起鹭岛那段血雨腥风的峥嵘岁月，正是由于高高飘扬的党旗、铭记于心的信仰，指引了我党先烈们艰苦卓绝的奋斗历程……”10月12日，一堂围绕“不忘初心、方得始终”的党课辅导，在厦门市某产业园区内展开。年轻的授课老师、中共厦门市讲师团教研室教师刘新，一边讲解，一边与台下穿着迷彩服的“学生”们——无锡联勤保障中心房管局厦门房管处的党

员热烈互动。

在深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神中，该房管处针对房管系统点多线长，党课教育存在资源匮乏、手段单一等问题，主动与驻地某产业园区对接协调，借用园区网络红色教育资源丰富、形式多样的优势，积极构建“联建共学”机制，引来“活水”搞活党课教育。该处党委书记刘瑞锋介绍，现在只需登录APP提前预约，想听什么内容，就找对应的专家，高端精神盛宴即可呈现眼前。

在一次阐释党的创新理论的党课中，授课人灵活运用“党建智慧云平台”内一款以动漫形象创意为主题的人机交互问答系统，激发了房管处党员们的学习兴趣。他们自发分组展开理论竞赛，使学习在互相竞赛中入脑入心。

魂铸而本固，心凝而劲聚。前不久，在该处刚刚接管的某农副业基地，接到部队驻训任务后，以党员为主体的应急保障分队，及时启动应急保障预案，圆满完成驻训保障任务。

“你审计奔波忙，我为你守护家园……”近日，驻中部战区审计局“忠诚审计、热爱审计、奉献审计”先进典型事迹报告会如期举行。

在深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神中，该审计局党委一班人注重发现、培养、宣传审计战线先进典型，让官兵在学习典型中深刻认清自身承担的使命责任，自觉增强干事创业的内生动力。

这个审计局结合检查调研、执行审计任务、完成重大活动等时机，采取官兵投票、组织推荐的形式，考察挖掘了6名先进典型，并将他们请上讲台，讲述感人故事。审计局领导介绍说，

驻中部战区审计局发挥典型引领作用

树起党员好样子

■颜冬郁 超

这6名同志都是工作一线涌现的优秀党员代表，他们中既有善审精审敢审的业务骨干，又有甘当后盾的贤惠军嫂。今年56岁的刘建强是郑州审计中心高级审计师，近两年先后参加23个

师以上单位的审计和巡视工作，查出违规违纪问题数十起，移交问题线索4起。他在报告中说：“审计对别人是一阵子，审的是工作；对自己是一辈子，审的是党性。”