



脱下军装，闯出一片新天地

——看一家有军味的企业如何趟出军民融合发展新路

■刘丽华 陈鹏 本报记者 郭丰宽

匠心慧眼

诚信是军工工人品质的基石

■张西成

业也有初心，那么我们的初心就是：打造民族品牌，支持国防建设。”莫景猷说。

有一次，部队某型装备出现缺口。部队领导找到莫景猷，时限是3个月，能完成就在合同上签字。莫景猷没有任何犹豫，立即签字。

第二天，大家看到莫景猷、余雷、赵荷生3位老员工亲自在大门口挂上横幅：大千七八九，奋力战三伏。

“炎炎夏日，车间内再热也没有人提出开空调。”工程部负责生产调试的赵荷生对记者说，由于该型设备在环境试验环节用电负荷极大，为确保调试顺利，公司上下统一关上空调，保障紧急任务的用电需求。

在露天测试场上，骄阳似火，一股股热气向上升腾，人只要站一会便汗如雨下。军转干部詹道荣做完腹腔镜手术第二天，就出现在现场。

那一年，莫景猷75岁，余雷50岁，赵荷生53岁，詹道荣53岁。

交付装备那天，部队领导激动地说：“莫总签下的不是合同，简直是军令状。”

“以前大家都是军人，关键时刻我们依然要拿出军人的血性与担当。”一路走来，军品部经理张必超感触很深，脱下军装10多年，他不仅没有远离部队，那颗心反而与部队越来越贴近。

自主择业前，张必超只是某研究所工程师。他清楚地记得，有一年，一名部队士官向研究所写信反映某型装备返修率高的问题。一直负责研发的张必超傻了眼，原来自己造的装备，离实战要求还有不小差距。

前段时间，张必超与陆军某旅一名技术员联系格外频繁，以便跟进解决配发该旅的无线电监测设备的使用问题。即使周末，他也要驱车数百公里到营区答疑解惑。“平时多解决一些问题，战场打赢就多一分胜算。”张必超说。

“脱下军装，变的只是身上的衣服，不变的是那颗对祖国和军队的赤诚之心。作为军工工人，更要不忘初心、牢记使命，把忠诚写在‘为国砺剑’上。”莫景猷说。

照片提供：刘丽华、邵宇哲
版式设计：韩洋

古往今来，关于诚信的典故与名言不胜枚举。像“人而无信，不知其可也”“人之所助者，信也”“巧诈不如拙诚”“莫道黄金千两，不如季布一诺”等，都是古人留给我们的精神财富。诚信是做人的基本要求，更是企业生存与发展的基石。

诚信，对军工企业来说尤为重要。因为它服务保障的对象是军队，而军人所从事的职业，又是一个最为特殊、最具风险、最讲时效的工作。从一定意义上讲，军工人的诚信，关乎军队建设，关乎战场成败，关乎国家安全。如果守不住诚信这条底线，部队本该最需要准时到位的装备设备却总是一拖再拖，最需要技术支持和维修保养的时候却不见人影，由此带来的后果，大家可想而知。

现在少数为部队服务的企业，似乎一拿到订单就像进了“保险箱”，供货一到部队手里就万事大吉。更有甚者，部队即便发现了质量问题，企业也置若罔闻，退货更是难上加难。对于这种诚信不足、自以为是的行为，部队官兵岂能没有怨言？

我们必须明白，没有军队就没有军工，军队打了败仗，军工也脱不了干系。质量是装备的生命，装备是军人的生命。军工人的工作性质和军工企业的使命责任，决定其不仅要追求市场效益，更要注重战场效能；不仅要讲服务诚信，更要讲质量诚信。

古人说得好：“百工不信，则器械苦伪，丹漆染色不贞。”意思是，如果手工业者缺乏诚信，生产出来的器具质量一定不过关。无数事实告诉我们，质量是最大的诚信，惟有诚信才能成就更好的质量。

当年，张瑞敏手持一把大锤将不合格的冰箱砸碎，用“零容忍”的行动诠释了质量诚信，树立了“有缺陷的产品就是废品”的质量理念，获得了冰箱行业的第一枚金牌。面对武器装备研发方面的质量问题，我们同样需要以“零容忍”的态度铸造“零缺陷”的产品。军队呼唤有更多这种胆识和气魄的军工工人。

加强诚信建设，一靠自律，二靠政策法规。就后者而言，国家和军队已制定了一系列规章制度，关键是要抓好落实。实践证明，只有对那些违规失信者亮出“警示牌”，纳入“黑名单”，让那些讲诚信者奋起来、响起来、强起来，我们的军工产品质量才有可靠保证，军队能打仗、打胜仗才有坚实的基础。

台前幕后

有了这个平台，底气更足了

“人的潜力是无穷的。25年前，我申请离开部队，一是给年轻人腾位置；二是为了兑现无线电装备国产化的承诺。”见到记者，老兵莫景猷开门见山，讲起自己“退役从商”的缘由——

“上世纪80年代，我军不少无线电监测核心设备依赖进口。有一次，我牵头研发某系统，急需一款关键设备，从国外购买耗时太久，严重影响科研进度。当时，我暗下决心，一定要自主创新，研制出国产无线电设备。”

1993年4月，53岁的莫景猷同几名退役的战友一起带着几万元的启动资金，在一间40平方米的小屋里，开始了无线电监测设备的研发。

“无线电频谱管理技术不仅满足部队需要，也能为国家社会发展保驾护航。”搞了一辈子无线电频谱管理技术研究的莫景猷，对一同创业的老战友讲，只有把“老本行”做到极致，才能做到“退役不忘本、余热献祖国”。

莫景猷一番发自肺腑的话，感动了不少退役老兵。老莫带着这些战友，奋战在全新的战线上。从最早的搬移式无线电监测仪到手持式无线电监测仪，再到本世纪初的各种新型产品……莫景猷所在公司推出的一款产品凝结着一个老兵的智慧。

“你们不要有思想包袱，来到这里放心干。”那几年，为了给军转干部稳定心神，莫景猷说了无数次这样的话。

2003年，已在地方创业10年的军转干部李红宙被老战友推荐到老莫的企业。当时，企业有人提出质疑，认为李红宙年龄偏大，离开专业岗位太久。莫景猷了解后，主动致电：“这里是老兵的家。你来吧，只要肯干，一定有施展才华的舞台。”

习主席强调，军转干部是党和国家的宝贵财富，是建设中国特色社会主义的重要力量。脱下军装，不少军转干部步入企业，在地方经济建设的大潮中逐浪前行。柳传志、任正非……这些年，商界名人曾经的军旅生涯被屡屡提及，成为人们探究企业成功背后秘诀的一个独特视角。

过去10多年里，由退役老兵莫景猷创办的某技术公司，一次次出现在大型活动的保障现场，承担无线电通信保障任务。这家有军味的企业，频频亮相军地舞台，既服务部队，又支持国家经济建设，在一次次实践中展现过硬实力。25年的风雨创业路，老兵莫景猷带着一群老战友奋战商海，创造了复转军人在地方建功立业的示范效应，也趟出了一条军民融合发展的新路。

入职不久，李红宙陪同莫景猷踏上北上的火车。这次，他们带着全新产品，参加国家有关部门组织的产品性能测试。测试当天，工作人员将多台检测设备放在一幢20多层楼的不同点位，李红宙利用他牵头研发的一款手持式无线电监测仪，准确找到检测设备的位置，相关部门当即签下订单。

“莫总，这个产品还不错吧。”返程路上，李红宙终于放下思想包袱，一路上乐得不拢嘴。

相似的故事同样发生在总工程师张笑语身上。自主择业后，他选择来到这家企业，并挑起了科研大梁。一年里他研发的两项新技术先后被部队采用并得到官兵好评。“部队与社会虽然只有一墙之隔，却是两个截然不同的世界。我们离开部队后，最怕适应不了社会，如今有了这个平台，我们的底气更足了。”张笑语说。

硬件部经理沈华勋感受颇深。沈华勋退出部队后，来到企业技术攻关团队，他创新研发的诸多无线电技术产品，获得多项国家和省市级科技进步奖，本人也成功入选地区“精英引领人才计划”。

今天，越来越多的“李红宙”“张笑语”“沈华勋”在这个企业快速成长、创造价值。“军转干部是宝贵财富。他们有的是资历较深的‘指挥官’，有的是精通专业的‘操盘手’。”莫景猷认为，只要保持一颗初心，努力适应角色转变，勤学善思，他们在地方这个大舞台同样能发光发热。

让最可爱的人成为最有用的人

每一位步入社会的军转干部，内心

都有过忐忑与不安。莫景猷认为，这是军转干部的正常心理反应。

每次企业应聘军转干部，莫景猷都会讲一些故事激励这些素未谋面的战友。

——马歇尔由美国陆军参谋长转任国务卿，干得同样出色。艾森豪威尔退出军界担任哥伦比亚大学校长，也一样风生水起，为日后当选总统积累了“资本”。

——在全球500强企业中，近三分之一的高级管理人员有着军人出身的背景。二战以来西点军校出身的著名企业董事长有1000多名、总裁和副总裁多达5000多名。我国实行改革开放政策后，500强企业中，涌现出一批优秀企业家，其中不乏军人出身。

在莫景猷看来，军转干部大多是30到40岁的青壮年，在地方还可以再拼20至30年。他们不一定像名人那样成功，但只要敢想敢干、勤奋努力，是金子总会发光，是人才总会出彩。

“我们的科研人员，三分之一以上有从军经历；企业高层领导，有一半源于部队团以上干部。”聊起日益壮大的企业团队，莫景猷充满自豪。在这位老兵眼中，当过兵的人纪律观念强、素质过硬，是可堪大用之才。

有了有用的人，就有了做产品的硬实力。2015年，民用无人机市场开始爆发式增长。听着头顶越来越多的“嗡嗡”声，莫景猷陷入沉思：谁来监控防不胜防的无人机？这些“小东西”是不是轻而易举就能“侵入”军营？

莫景猷深知，无人机具有低空域、目标小、速度慢等特点，传统空域监管手段可能对其缺少有效办法，而这恰恰给有无线电监测专业特长的他们带来了机遇。

“没有经验可循，我们就尝试自主创新。”军转干部韩兵和沈柯主动请缨

受研发任务。

两位“老兵”没有想到，这项任务之难，远在意料之外。国内外各型无人机无线电频率范围并不统一，怎样研发出一款能够监控覆盖所有无人机的设备？他们带领团队对比了20多种解决方案，提出了4种总体架构设计，光是调研试验就持续了一年多。

正当产品即将上市时，一则新闻让他们找到了市场契机。2017年4月，某机场出现多起无人机“黑飞”干扰民航飞行事件。面对空域监管领域出现的新难题，韩兵带着研发的无人机监测管制系统找到了相关部门。

某开阔地域，沈柯为民航、无线电监管部门多位专家进行操作演示。演示全过程短短几分钟，在场专家连连赞叹。

售后部副总经理申朝生，原来是部队一名工程师。来到企业，申朝生没有止步于修好每一台设备，而是在技术创新方面寻求突破。在一次外场维修时，申朝生发现，公司某套监测系统中的模块进口费用很高。

“一定要啃下这块硬骨头。”经过2个多月的攻关，申朝生愣是把难题解决，维修费用降低到千元。

“刚到公司时，申朝生只是普通的修理工人。现如今，他已成为技术研发部门的骨干力量。”讲起每个人的成长史，莫景猷如数家珍。

脱下军装，初心不变

莫景猷始终铭记一个信条：自己是部队培养出来的干部。离开部队，依然要守护这份军人情怀，为国家和军队多出一把力、多尽一份心。“如果说一家企

鞋底下的一枚锁片

■罗娟



“咦，还有一枚锁片去哪了？”航利集团某部分解工张师傅在清点零件时，发现少了一枚锁片。正说着，大家将目光聚焦到小赵身上。

“师傅，最近生产任务这么重，我想不起来了。”说完，小赵继续干活。

张师傅严肃地说：“生产任务是借口吗？如果找不到这枚锁片，单元体部件必须全部分解检查。”

小赵小声地说：“师傅，有那么严重吗？”“分解过程中，锁片很容易落到燃烧室内部。不管多复杂，都要分解检查。”听到张师傅的这句话，小赵意识到了事情的严重性。

“去拿工具，拆！”说完，张师傅推着集件车向车间走去。看着老师傅给自己收拾“烂摊子”，小赵急得直跺脚。这一跺脚，他突然感到有些硌脚，于是弯下腰抠了一下鞋底。

“叮”的一声，一枚锁片落在地上。“师傅，锁片找到了。”小赵高兴地喊道。

张师傅放下工具问：“从哪里找到的？”“卡在我鞋底了。”小赵摸着头说。

点评

一枚小小的锁片，落在武器装备里，就会成为一颗“定时炸弹”。如果不及时排除，将影响到产品质量和官兵生命安全。在生产过程中，军工工人只有牢记军品就是精品的理念，认真对待每一道工序、每一个环节，才能让军品质量得到可靠保证。（崔功荣）
漫画：姜晨

赵燕：从名校生到“金牌蓝天工匠”

■史良辰 占传远 杨洁

明明是名校毕业的高材生，却选择当一名修理工匠——是什么样的信念，让赵燕做出这一常人难以理解的选择？

“这是离梦想最近的地方。”赵燕说，“在航修一线，只要敢想敢干，高材生也能闯出一片新天地。”

雷达相当于人的眼睛，眼睛布满诸多细微神经，修理雷达犹如为眼睛做手术，其难度可想而知。作为空军某航修厂机载雷达修理技术员，赵燕每天干的就是这个高难度的活。

从澳门科技大学硕士毕业后，赵燕放弃留校机会选择了这家航修厂。有人说，每天与机器零件打交道，对一位高材生来说，是大材小用。但在赵燕看来，从事国防军工事业，为部队服务，这是她一直想做的事情。

进厂后，工厂对赵燕重点培养。带她的是位重量级的老师傅——全国劳动模范、工厂高级工程师张树兵。

“干航修这活，你吃得苦吗？”在维修现场，师父张树兵看着眼前稚嫩秀气的赵燕，一度担心她适应不了。赵燕只说了一句话：看我的。

当时，工厂接手某型战机核心模块的维修任务。一项设备的研制任务交给了赵燕。“第一次尝试，我能完成吗？”赵燕心里直打鼓。

“你是高材生，有优势，别灰心。”师父的话给她莫大的鼓舞。大



人物小传：赵燕，空军某航修厂机载雷达修理技术员，首届“金牌蓝天工匠”获得者。参加航修工作以来，她累计完成30余项科研修理任务，获国防发明专利3项。

学期间，赵燕的各科考试成绩都是A，同批同学中她第一个在国际期刊上发表论文。赵燕认为，只要找准方向，琢磨透了，一定能行。面对一连串的问题，她从每一条电路测试、每一个基本原理进行分析。连续攻关180多天后，第一台设备终于被她研制成功。

在任务攻关中成长，在操作实践中磨练。赵燕认为，航修工匠不是简单地对零件敲敲打打，还要往前“走”一步，把别人没想过的事情做成。

一次，某新型雷达接收机突发故障。这种情况厂里还是第一次遇到，任务十分棘手，赵燕决心啃下这块硬

骨头。

缺数据支持，她便查阅相关资料，一遍遍进行检测；没有自动程序，她就自己动手设计。最终，一些关键性问题得以解决。然而，赵燕又有了新打算：“我们不能只满足于故障的排除，还要实现技术突破。”

赵燕的想法让人不解，技术突破没那么简单，既要拓展功能，还得规避系统融合产生的干扰。她决定到部队找灵感，有时候一待就是一整天。功夫不负有心人，最终经过反复调试，赵燕编写的代码，一举解决了雷达测控难题，为战机飞行提供了有力保障。

赵燕不仅搞科研在行，手上功夫也是一流。焊接、压接、布线都是她的拿手活。在参加航修系统职业技能竞赛时，她用娴熟的操作，在数十名精英选手中夺得电器标准施工项目第一名。

2017年，空军评选首届“金牌蓝天工匠”。赵燕脱颖而出，创下了一项新纪录——唯一的“80后”，最年轻的获奖者。

一步步走来，这个高学历的女工匠用事实证明，只要刻苦钻研、不断创新，高材生在工匠岗位上也能有所作为，书写一段精彩人生。

人物·大国工匠