

长城瞭望

处世之道勿染庸俗味道

——全面加强新时代我军党的领导和党的建设系列谈⑤

■李文瑜

健康的党内政治文化,如同碧水蓝天的环境,让人能够“深呼吸”。习主席在中央军委党的建设会议上强调,“加强党内政治文化建设”“自觉抵御歪风邪气的侵蚀”。

然而在个别单位,人与人相处带着不少“俗气”。有的把处世原则等同于交易原则,你投之以桃,我报之以李;有的一身“江湖气”,开口好兄弟,闭口铁哥们;有的信奉“关系学”,削尖脑袋钻圈子,费尽力气攀高枝;有的喜欢当“好人”,只栽花不栽刺,发现问题不提醒、不批评、不报告;有的乐于当“能人”,资源多能量大,张口闭口“摆平”“搞定”“铲事”……如此一来,本该清朗的同志关系染上了市侩气息,本该严肃的党内生活掺进了庸俗味道。

不讲党性讲交情、不讲团结讲结团、不讲正气讲义气,归根结底,讲的

都是私心和私利。在这些人看来,事情做错了、工作耽误了,损失的是单位、是别人;然而,把人得罪了、关系搞僵了,损失的则是自己。为了多拉几票、早点爬上高位,多赚一些钱财、多捞一些好处,抑或少惹一些麻烦、少担一些风险,即便“俗”一点,那又何妨?在这种逻辑的主导下,少数人不仅自己“俗气”,还把“俗气”传染给别人,鼓动更多人傍上实力雄厚的“靠山”,走进利益交换的“市场”,踏入金兰结义的“江湖”。

有人说,人是社会关系的总和,谁都不是生活在真空中。利益关联错综、人际关系复杂,倘若圆滑一点、中庸一些,岂不是皆大欢喜?殊不知,人情有公私之别、正邪之分,庸俗化的人情世故,是一种具有隐蔽性和腐蚀性的“社会病”,党员特别是领导干部一旦沾染

过多,往往会荣辱不清、是非不辨、善恶不分,影响自己干事创业的担当和激情,损害自己在群众心目中的威信和形象。

邓小平同志早就一针见血地指出,如果说要变质,那么思想的庸俗化就是一个危险的起点。的确,细数那些落马干部,先变“俗”而后变“坏”的,可谓为数不少。不仅如此,庸俗的东西一旦滋生蔓延,形成严重的“雾霾天”,就会毒害整个环境,让一个系统的纠错能力、发展能力、战斗能力严重下降。

作为拥有8900多万党员的执政党,如果党员不分黑白、不守原则,“同流合污、合乎污世”,怎能把党的事业不断向前推进?一个党性强、有原则、敢负责的党员,决不能说什么“不能免俗”。如果每名党员都能在是非面前旗帜鲜明、原则至上,在难题面前敢闯敢试、敢为

人先,在矛盾面前敢抓敢管、动真碰硬,就能使党组织解决自身矛盾、促进团结进步、推动事业发展的能力大大增强。

我军是一个战斗集体,能不能正确处理同志关系、战友关系,直接关系到部队战斗力。革命战争年代,我军之所以能屡打胜仗,离不开正气充盈、纯洁纯粹的内部关系。未来战争是体系与体系的对抗,更需要“联万心而作一心”。如果把庸俗化的那一套带上战场,能打仗、打胜仗只能是一句空话。

处世之中有规矩,处世之中见党性。期待广大党员干部从我做起,远离功利、势利、唯利之交,远离违规、违纪、违法之交,远离低俗、媚俗、庸俗之交,彻底摆脱庸俗人际关系之束缚和困扰,把更多心思和精力用到推动部队全面建设、提高部队战斗力上来。

(作者单位:西藏林芝军分区)



欢迎关注“八一评论”微信公众号

八一时评

暑热渐退,秋风渐起,驼铃声再次响起。退伍的日子近了,老兵们的眼神里添了几分眷恋。

这一别,吹角连营将成为往事;这一别,亲密战友将各奔天涯。不难想象,很多人的朋友圈,又将被那些相拥而泣的镜头、挥手告别的画面“刷屏”。

“这绿色的生命,早已在我的骨血里生长。”即将离开甚至比家都要熟悉的营盘,那些铁骨铮铮的硬汉,也忍不住热泪横流。最好的青春年华留在了军营,无数的汗水和笑容也留在了军营。“一朝戎装穿在身,终身流淌军人血。”那朝夕相伴的军营,早已长成了自己的“皮肤”,一旦脱掉,怎能不疼?

告别的日子近了,老兵们以各种方式道别军营。有的对留队战友“唠唠叨叨”,只为把自己的经验倾心传授;有的反复查看营产营具,有损坏之处就默默修好;有的积极建言献策,盼着部队越来越好;抑或是,吻别心爱的哨位,擦拭庄严的界碑,再参加一次庄严的升旗仪式,再托摆一次荣誉室里的奖状奖杯……

退伍老兵的汗水,浇灌在他们无悔青春的年华里,也留在人民军队砥砺奋进的足迹中;退伍老兵的背影,定格成一张张触动人心的相片,也融入了中国梦强军梦的恢弘画卷。退伍老兵之中,有的是沙场阅兵中光荣受阅的那一个,有的是抢险救灾中冲锋一线的那一个,有的是国际赛场上摘金夺银的那一个,有的是维和护航、海外救援、联演联训、安保执勤等项任务中扛起重担的那一个……

虽然帽子上不再有军徽,但心中军旗猎猎;虽然衣装上不再有肩章,但胸中热血滚烫。无论岁月怎样流逝,老兵的荣誉永不褪色,老兵的故事永远流传。

退伍之际,很多人会“再发现”军营的意义。军旅生涯的履历、军队熔炉的锻造、军营文化的熏陶,会成为最重要的财富,装进老兵的行囊,伴着他们“再出发”。

开启新的远征,意味着将面临新的考验,迎来新的机遇,再创新的辉煌。现在各行各业中涌现出的杰出人物,很多都有从军的经历。正因为他们“生命中有了当兵的历史”,秉持愈挫愈奋的意志力、行动果敢的执行力、令行禁止的纪律意识、精诚团结的集体观念,才闯出了一片新天地、干出了一番大事业。

与以往不同,今年的退伍季,是退役军人事务部组建以来首个退伍季。自组建至今,退役军人事务部“动作频频”,不仅积极开展来信来访接待,汇

总、梳理、上报退役军人的诉求,还对退役军人法律法规政策进行全面清理,召开《退役军人保障法(初稿)》征求意见座谈会,联合有关部门印发《关于促进新时代退役军人就业创业工作的意见》……我们有充分理由相信,退役的战友在方方面面都将得到更好的支持和保障。

国家政策有红利,自己更要有作为。退役老兵只要把国家支持和自身努力结合起来,抓住机遇积极进取,大力发扬部队的好传统好作风,始终保持那么一股气、一股劲,努力开辟人生“第二战场”,就一定能够谱写壮丽的新篇章。请相信:穿过军装的人,优势无可替代,路会越来越宽!

(作者单位:武警福建总队)

再出发,「第二战场」立新功

■黄少安

跨界思维

多一些“反直觉”思考

■王海旭

安装手机软件时,很多人对于软件使用协议经常看也不看就点“同意”。殊不知,有些使用协议的“默认选项”中,包括允许调取联系人、地理位置等条款,甚至允许直接转账付款,因而存在安全隐患。

人们在心理上对“默认选项”的认可,常常是无意识的,属于一种直觉式思维。应当认识到,直觉未必总是正确的。人们头脑中那些看似理所当然、毫无问题的“默认选项”,尤其值得警惕。如果对之“不设防”,就可能掉入陷阱,甚至遭受严重损失。

认识大千世界的复杂事物,分析瞬息万变的客观情况,解决现实存在的实际问题,太过依赖直觉,就可能因循守旧而不知、自我设限而不觉,成了思想和观念的囚徒。比如,看见“一叶落”,就断定“天下秋”,可能就不是“一叶知秋”,而是“一叶障目”了,大有犯错的危险。因此,有必要重新审视那些习以为常的直觉式思维,多一些“反直觉”思考。

重的物体落得快,看似理所当然,但伽利略敢于挑战这种观念,最终通过比萨斜塔试验,昭示了“物体下落速度不由重量决定”的规律;达尔文构建观点时,不是一味固守己见,而是积极寻找“反驳自己”的证据,一旦观察到与自身认知相矛盾的现象,就全力以赴加以研究。可见,摆脱经验的束缚、跳出直觉的窠臼,更可能收获不平凡的成果。

军事领域最具创新的活力,而创新离不开挑战常规,这就要求辩证地看待直觉,甚至站在直觉的对立面。比如,“舰队无法越过山岭”,这是很多人的“第一感觉”。然而,茨威格在《拜占庭的陷落》中讲到一个战例:攻城一方的强大舰队处于外海,无法施展力量,于是他们利用圆木作为滑板,送船上山,最终在对方毫无防备的情况下,让整整一支舰队越过了山岭,出其不意地抵达内港,从而赢得了胜利。

由此可知,敢于挑战直觉,往往就能在僵局中觅得战机、在绝境中反败为胜。如果自己没见过便说“不可能”,什么都没尝试便认为“行不通”;如果总被庸常思维所困,不敢创新、不敢突破,终日在单调机械的重复中度过……那么,即使忙碌得像高速旋转的陀螺,也难以练出制胜绝招、创造经典战例、书写战争奇迹。

现实中,一些单位的领导干部总是自我感觉良好,做工作喜欢想当然,事情看似没少干,实际效果却有限。究其原因,很重要的一点就在于所谓的“直觉”拴住了头脑、绑住了手脚。未来战场上,哪一只“黑天鹅”将左右战场局势,哪一头“灰犀牛”将影响战争走向,或许很难作出预料。但正因如此,多想那些“不可能”“行不通”,多一些“反直觉”思维,应是每名指战员走上战场之前的必修课。



某旅领导到基层检查工作时,发现执勤哨兵手里拿着一摞纸,口中念念有词。原来,机关频频下发各类知识库,为了顺利通过名目繁多的理论考核,大家不得不加班加点、甚至在站哨时背记。旅党委了解情况后,对各类知识库进行“精简瘦身”,并要求机关和营连严格组织正常执勤训练。

这正是:题海无涯苦作舟,考核繁复惹人愁。删繁就简增实效,学习当为打仗谋。

洛兵图 王辰玮文

玉渊潭

多些“明日千里”之虑

■魏寅

清代刘廷玑的《在园杂志》,记述了一段发人深省的话:“君知千里马乎?今日而千里矣,倘明日足不能千里,是乌得名为千里马耶?”

衡量一匹马是不是千里马,人们往往关注一个指标——“日行千里”。然而,另一个指标或许更为重要——“日行千里”。也就是说,甄别千里马,既要看今日,也要看明日;既要看“路途”,也要看“日久”。

同理,衡量一个人是不是真人才,不能只看一时一刻的表现,而是要看每时每刻的状态。虽说“是金子总会发光”,但有为数不少的人,迎来一两次“高光时刻”之后,便迅速地黯然失色,难以发出持久的光芒。这样的人,恐怕

算不上杰出人才、卓越人才。

日行千里殊非易事,因此,有的人“今日千里”之后,想的是喘口气、歇歇脚,顾不上考虑“明日千里”的事,以致产生“始勤终怠”的现象。也有人以为,只要跑出一趟“日行千里”的佳绩,就可以被永远贴上“千里马”的标签,因而守起了摊子、吃起了老本。

对于这些人,清代阮葵生在《茶余客话》中有十分形象的譬喻:“初至为走盘珠,稍久为算盘珠,既久则佛珠。”意即,起初像天然浑圆的珍珠一般,十分灵动;过了一段时间,就像扁圆的算盘珠,运转不那么灵了;时间一久,则变成了佛顶珠——佛顶

珠一词,如今已专门用来比喻懒散呆滞、推披不动的人。

《在园杂志》记载,昆山有个叫许虬的人,罢官回家后,曾在一佛寺中居住。一天,寺里失火,许虬本已逃了出来,却又冒着大火返回寺内,抢出一个蒲团来。众人不解。他说:“老夫一生受用都在这个,失去便无处落脚!”

许虬的话,固然荒唐可笑,却也值得深思。现实中,不是也有为数不少的人,一旦得了个可供落脚的“蒲团”,就须臾离不得身了?正所谓“功成弗居,贤将所难”,过往的成绩和荣誉,成了不少人安身立命的“铁饭碗”、自我欣赏的“装饰品”、奋进路上的“终止线”。

长城论坛

集体决策不能集体违规

■卢亚其

近日发布的《中国共产党纪律处分条例》明确规定,“借集体决策名义集体违规的”,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分。而此前中央军委印发的《中央军委巡视工作条例》中,也将“以党委集体决策名义集体违规”列为重要巡视内容。

不可否认,现在仍有少数单位的党委班子成员,视集体决策为规避监督的旋转门、推卸责任的挡箭牌,用“程序正义”为“违规决策”披上合法外衣,甚至出现集体怠工、集体失误、集体腐败等现象。

比如,在选人用人问题上搞平衡、做交易,我要提的人你照顾一下,你想提的人我照顾一下,甚至个别酝酿中评价不高的干部也拿到会上去讨论。这是严重违反干部使用原则和纪律的。用10个干部,即使9个是好的,只有一个照顾性的,那群众也会认为没有坚持原则,整个班子就会为个人埋单、背黑锅。

也有一些单位,对亟须解决的问题,群众热盼的事情,虽有集体决策,但却议而不决。究其原因,或是认为“不洗碗就不会打烂碗”,唯恐决策失误将来调查责任按“板子”;或是怕丢特权,凡是给自己定规矩、扎笼子、削福利的事,能拖则拖。凡此种种,皆是把为官

不为的责任推给“集体”,是不讲规矩、不守原则的表现。

当前我军改革进入深水区,攻克体制机制的痼疾、突破利益固化的藩篱,各项任务纷繁复杂、千头万绪迫在眉睫。各级党委作为“一线指挥部”,处于承上启下的重要位置,肩负着结合实际指导落实的重要职责。如果党委“一班人”在集体决策时公私不分、是非不明,借集体决策之名行集体违规之实,就会消解改革的力量、迟滞发展的进程,给部队建设埋下严重隐患。

“集体决策”就能免责,“组织行为”就难追责——这些都是由于不知法、不守法而导致的错误认知。实际上,人数多少并不是衡量制裁与否的依据,党纪国法在很多方面都体现了“若众犯法,法亦责众”精神。相关司法解释中也写道,“以‘集体研究’形式实施渎职犯罪,应依法追究负有责任人员的刑事责任”,可谓扼住了集体违规的命门。

业有责乃,法严人思进。要提高集体决策的水平 and 效率,确保集体决策的科学和规范,就必须加强党内民主集中制建设,完善民主决策机制,牢固树立“有权必有责、用权受监督、失责必追究”的导向,形成人人关心决策、积极参与决策、依法慎重决策的局面,促进部队建设水平不断提升。