

新闻样本

眼看比武的日子一天天临近,带队参赛的第83集团军某旅地空导弹连四级军士长张志高心里直打鼓。

是紧张?不是。对于已手握20多个冠军的他来说,比武已如“家常便饭”。真正让身为队长的他感到不安的是,确定参赛人员名单已过去一个多月,他带领队员们除了在周末针对性加练了两次外,连队再也给不出多余时间让他们准备。

晚上,躺在床上,张志高没有半点睡意:连队这块“金字招牌”不能砸在自己手里啊。比武要摘金夺银,日常训练打下的基础固然重要,“临阵磨枪”的赛

临近比武,连队为啥“没动静”

■王利兵 王 越

前准备也很必要。如今连准备的时间都没有,这哪行?

张志高清楚地记得,往年每到比武前,连队都会调整时间给参赛队员“开小灶”加练,有时甚至会让大家脱产“备战”。可如今,连队始终“没动静”,这是怎么回事?

翻了翻身,张志高突然想起来:连队的一反常态莫不是与前不久列出的

军事训练问题清单有关?

原来,该连在今年6月份组织梳理军事训练方面的问题时,“给官兵单独‘开小灶’准备比武”再一次登上了问题清单。

为什么是再一次?因为这个问题在去年年初就有官兵反映过。算上这次,已经是连续3次登上连队的军事训练问题清单了。

有的官兵认为:参加比武就要按平时实打实的训练水平来,单独“开小灶”的做法虽然对比武取得好成绩有利,但会影响参赛队员的日常训练,不利于连队整体战斗力建设。

对此,张志高不认同:“摘金夺银哪是那么容易的事,各方面都应该给连队荣誉‘让路’!”

“再说了,虽说登上问题清单好几

次了,到头来还不是次次‘开小灶’?”执拗的张志高这样认为。

第二天一早,他径直找到两位连队主官,说明自己想给连队“提个醒”的来意。

“荣誉固然重要,但用这种‘开小灶’的方式赢得的冠军,含金量高吗?”连长刘辉的一句话,让张志高吃了闭门羹。

原来,连队官兵去年提出这个问题

时,便引起了刘连长的注意。考虑到比武成绩突出已成为连队的“金字招牌”,他思考再三后还是决定,先保比武成绩,问题放一放再说。

就是这一放,让“给官兵单独‘开小灶’准备比武”这个问题成了连队问题清单上的“常客”……

“比武前进行训练准备是必要的。但如果因此而冲击了正常训练,岂不是‘丢了西瓜捡芝麻’?我们宁肯比武成绩没有那么鲜亮,也必须把这一问题解决!”面对张志高的“提个醒”,指导员王英态度也很坚决。这一次,连队党支部统一了思想:问题清单不能只列不改!

这一下,张志高也扭转了思路。他拍着胸脯表示:“这次比武,我们要就拿含金量十足的冠军!”

问题清单上为何总有一些“常客”

——第83集团军某合成旅纠治“问题秀”新闻调查

■王利兵 王 越

新闻调查

一个问题,缘何数次登上问题清单

8月中旬,上任后的第一次连队建设形势分析会,第83集团军某旅装甲十连连指导员达龙风格格外重视。

会前,他认真对连队情况进行了梳理。一个现象引起了他的注意:以往已经列在连队问题清单中的问题,如今还在连队中不同程度存在!

这是为何?细细翻看连队之前列出的问题清单,指导员达龙眉头紧锁——训练场上存在队列化现象、新任骨干能力偏弱等问题,现在仍是连队建设发展的“绊脚石”。

近年来部队作风持续向好转变,各级在抓建中树起问题导向,坚持刀口向内,先后纠正了不少“疑难杂症”。采访过程中,笔者不时从宿舍楼大厅的电子信息橱窗、营连主官办公室的墙上看到关于军事训练、教育学习、安全管理、后装保障等方面的问题清单。细细看,不少问题都直指营连建设的顽疾要害,“辣味”十足。

“以往大家对问题都是遮遮掩掩,如今这一倾向已改观,许多单位都敢于自我‘揭短’!”炮兵营教导员刘峰说。

然而,光开列问题,不解决问题,这又是为什么呢?采访一路,笔者发现连队指导员达龙疑惑的这种情况并非个例,一些问题甚至成为问题清单上的“常客”。

在一个连队,笔者看到关于“驾驶员面对复杂路况、雨雪天气等特殊情况下处置能力不足”的问题,同时出现在了时间跨度半年多的两张军事训练问题清单上。

对此,作战支援营营长栗杰梳理全营几个连队军事训练问题,也颇为“上火”。

栗营长发现,个别问题数次登上训练问题清单,但仍“顽强”存在。采访中,栗营长现场摆事实。去年他们梳理训练问题清单时发现几个连队在训练时存在“消极保安全”问题,当时要求不折不扣落实训练计划、加大训练强度。但一段时间后,有的连队训练又“畏手畏脚”……

“大家梳理问题、上报问题清单时很‘爽快’,但在解决问题上时常‘拖拖拉拉’!”栗营长说。

对于一个问题数次登上问题清单的现象,该旅政治工作部副主任于东海向记者介绍,这种情况并非基层独有,机关科室也不同程度存在。

“列出问题清单的初衷,是要发现问题、分析症结、解决问题,如果不注重解决问题,就等同于拿着问题在‘作秀’。”于东海严肃地说。

不同声音,厘清问题背后多个症结

装甲十连连队建设形势分析会召开前,指导员达龙带着疑问找到连长学加泽郎了解情况。

面对新搭档,学加泽郎显得有些尴尬。他介绍说,越是看似普通的问题,越存在反理性,很多时候严抓一下效果立竿见影,但时间一长,有些官兵就不自觉地有所松懈。

“特别是近年来各项任务多,很多时候连队官兵比较分散,若一段时间不



注意、不用力,有些问题就会反复发生。”学加泽郎解释说。

该旅在一次周交班会上就此类问题研究讨论,合成二营教导员夏锦表达了同样的观点:“不少问题纠治起来需要持续用力,久久为功,但有时经常是整改计划刚制订没多久,在落实环节就会被各种日常工作打乱节奏……”

“被日常工作打乱节奏的确是一种客观情况,但更多时候是各级纠治问题时缺乏后劲,做不到常抓不懈。”会上,于东海副主任阐述了自己的观点。

他的看法赢得了与会人员的认同,装甲十连连长学加泽郎说:“认真总结反思,问题根源还是出在我们主官自己身上,纠治问题经常是一时热闹,缺少一抓到底的恒心。”

防空营教导员王德春补充说:“特别是一些根深蒂固的顽疾,纠治起来更需要各级持续用力,否则很难取得成效。”

讨论中,大家认为“问题秀”的现象确实存在。近年来,无论是各单位本级的总结,还是上级机关检查调研,列问题清单几乎已成为“标准程序”。武装侦察连指导员杨帅介绍,今年上半年,该连就针对军事训练、安全管理等方面问题列出了4张问题清单。

与此形成反差的是,不少单位在纠治问题的下篇文章中不同程度存在“脱节”的现象,最终造成问题纠治的效果并不理想。

该旅党委分析认为,各级对纠治整改问题跟踪问效不到位,特别是相应整改效果评估机制不健全,让发现问题、分析症结、解决问题这一闭合回路“雷声大雨点小”,无形中给“问题秀”留出了滋生空间。

会上,突击车连指导员李浩举例说:“每次上级来检查调研,看的最多的是纸面上的问题清单,这在无形之中给大家造成一种误导……”

“相比问题清单上清清楚楚的白纸黑字,纠治整改效果评估却没有相应的刚性标准,这也是目前工作欠缺的地方。”宣传科科长赵光睿的话引人深思。

讨论逐渐升温,更多的问题症结在你一言我一语中浮出水面。

地空导弹连指导员王英认为,虽然大家在都敢于说真话,但个别单位在列问题清单时仍然存在避重就轻的情况。一些问题不能落实到具体工作、具体环节,致使症结找不准,纠治不到位,因而会造成同样的问题在问题清单上反复出现。

会上,作战支援营营长栗杰说:“如今大家虽然敢于刀口向内直面问题,但有的人对自己‘下刀’纠治问题的决心和意志还不坚定!”

防空营营长李宗强认为,个别问题的纠治超出了单位自身的能力范围,往往需要上下级之间充分沟通、通力协作才能整改到位。

他以营内一个连队某课目训练落实不到位的问题为例说:“新大纲规定开展此课目训练要求在3千米范围,但现

有训练场条件难以保障,这个问题需要在全旅范围内通盘筹划加以解决。”

对清单做“减法”,对整改做“加法”

该旅这场讨论过去没多久,装甲十连连的建设形势分析会如期举行。

会上,连长学加泽郎首先就以往纠治问题不力作了自我检讨。他的这一举动让大家意识到下一步连队要“动真格”了。经过认真筛选和研究,他们将连队以往列出的数张问题清单合并,缩减成一张纸上的20个问题。

“纠治‘问题秀’,首先要做好减法,确保问题清单上都是实实在在的问题,而不是为了‘晒问题’。”学加泽郎说。

随后,他们对每个问题都研究了具体的整改措施,要求每名连队干部牵头认领,确保纠治到位。

几周后,同样是在旅周交班会上,2个连队和1个机关科室因对问题清单列出的整改计划操作性不强而受到批评,并被要求重新制订上报。

该旅旅长王振祥介绍,他们在要求各级对问题清单做减法的同时,还要求对相应问题的整改计划做加法。整改计划必须落实到具体步骤、具体时间和具体负责人,确保每个问题的纠治都有人负责、有时间节点、有落实步骤。

榴炮一连指导员刘志丹说:“现在在旅里给我们树立了鲜明的导向,‘问题秀’被及时刹住!”

笔者再次见到栗营长,他正审核各个连队上报的月训练计划。栗营长拿着月训练计划介绍:“以前对于‘消极保安全’的做法,我们只是一味地强调要

问题要晒,但更要解决。该旅警卫勤务连定期组织干部骨干研究讨论问题清单挂号销账情况。

王 越 摄

求,现在安全训练的相关内容已经实实在在地落实到了月训练计划中,整改举措操作性很强,效果肯定会逐渐显现出来。”

此外,对于问题清单中单位自身难以解决的问题,该旅定时组织相关单位进行联合“会诊”,现场分析问题症结,制订整改计划。特别是基层需要机关业务部门支持才能解决的问题,他们要求将具体整改步骤纳入相应机关部门的工作计划,在规定时间内挂号销账。

野外驻训场上,防空营营长李宗强对笔者说:“旅里已经将驻训场进行了重新规划修整,现在完全能够满足新大纲规定的训练条件,有了条件,前期的训练‘欠账’会很快补上。”

8月初,该旅战勤计划科参谋郭梦壕下基层检查,他的目光已不再只盯着营连列出的问题清单。他先将问题清单和整改计划进行仔细对表,确认整改计划是否合理,是否具有可操作性。随后,依照整改计划列出的具体时间节点和步骤,通过现场检查、座谈交流等形式对整改效果进行查验……

郭参谋的做法,让炮兵营代理营长李亮亮感触很深:“机关的这种转变,也督促我们开展工作必须更加务实,来不得半点虚假!”

据了解,该旅已经在探索建立问题清单整改效果评估机制,以此加强纠治整改问题的跟踪问效。他的初步设想是,组织人员不定期对各级针对问题清单问题的整改效果进行验收评分,并将相应情况作为各单位和营连主官、科室负责人评优评先的参考标准。

该旅领导说:“我们要吸取以往纠治问题不一抓到底的教训,要把扎实的整改转变为常抓不懈的长效机制。”



版式设计:梁 晨

锐视点

近年来,随着问题导向的牢固树立,作为纠治沉痾顽疾有力抓手的一张张问题清单,迅速成为部队各级直面问题、自我革新有效方式。部队建设发展形势也在列问题清单、深入剖析症结、下力纠治整改这一闭合回路中呈现向上向好之势。

但与不时列出的问题清单形成鲜明对比的是,相关问题的纠治成效有时却不尽如人意,“雷声大雨点小”,造成本已经列入问题清单的问题得不到根治,让问题清单的作用大打折扣。更有甚者,个别单位片面地把直面问题、暴露问题当做一种自我展示的姿态,热衷于“晒问题”、列清单,不怕问题列得多,就怕别人看不到。

列出问题清单的本意,是为了利于各级在发现问题后瞄准方向,最终

纠治和解决问题。如果眼睛只盯着问题清单列得多不多、“辣味”足不足,而在在纠治整改问题这一篇文章上“磨洋工”“放空炮”,致使战斗力顽疾得不到根治,这对部队建设百害而无一利。

沉痾顽疾的纠治需要常抓不懈、久久为功。个人认为通过一张“辣味”十足的问题清单就能赢得上级认可。有的机关在检查指导下级单位时,只顾盯着墙上的问题清单看、不注重围着纠治成效实地转。这些做法,都在无形中给大家传递了一种错误导向。各级对问题纠治整改效果评估机制的不健全,相应的跟踪问效跟

不上,极易让一些领导在纠治整改问题时避重就轻、避重就易。

当前,我军在新的运行体制下仍有很多困难要克服,仍有很长的路要走,这就需要我们继续牢固树立问题导向,切实发挥出问题清单机制的应有效力,助推部队建设快速向前发展。

部队各级要端正政绩观,抛弃急功近利的思想,站在有利于部队建设发展大局的高度去直面问题,把真正纠治整改问题作为工作追求;要敢啃硬骨头、肯下苦功夫,以锲而不舍的精神和态度紧盯问题症结持续纠治整改;要以功成不

问题清单不能“一晒了之”

■汪晓红

必在我的决心,一茬接着一茬干,下大力气解决那些长期影响部队建设发展的沉痾顽疾。

问题清单不能“一晒了之”。部队各级应切实改进工作方法,纠治检查调研中双双只盯着清单看、双脚只围着清单转的错误做法,为官兵们传递抓落实的正确导向;要因地利制宜探索建立问题纠治整改效果评估机制,用好挂号销账制度,对各级纠治问题的成效及时进行常态检查评估;要与下级共谋思路,指导帮助官兵彻底纠治整改影响部队建设发展特别是制约战斗力生成的难题,搬开前进道路上的“绊脚石”。

