

法治进行时

清除不按实战标准抓训练、演习搞脚本式摆练等痼疾;革除紧缺人才长期规划不够、插手干预基层敏感事务等积弊……中部战区陆军开展“10个行业系统”专项清理整治活动,对存在的问题追究问责,强化官兵的使命意识,兴起实战化训练热潮。他们的做法值得借鉴。

练兵备战,是部队的主责主业。仗怎么打,兵就怎么练,要用战斗力这把“标尺”,把影响和制约部队备战打仗的矛盾和问题找出来、分析透,对突出的问题列出整改时间表,按照法规制度搞好监督检查,真正把练兵备战作为衡量部队建设的硬指标。要在近似实战的环境中摔打部队,浓厚实战练兵氛围,锻造能打必胜的精兵劲旅。

中部战区陆军着眼加强党风廉政建设、纯洁部队内部风气、严肃行业系统纪律,深入开展“10个行业系统”专项清理整治,下大力纠治人、财、物等行业领域不正之风,加强行业系统建设,部队风气呈现新气象。

开出“问题罚单” 硬起手腕查纠追责

今年上半年,中部战区陆军某集团军接连开出6张“问题罚单”,在部队引起不小震动。

“问题突出,责令限期整改。”该集团军领导出面,对清理整治经费开支、资产管理、工程招标等问题不力的6个单位进行约谈,4个问题严重的单位被直接核查,4名负责人受到点名批评。

“坚持执纪必严,形成高压清理整治的强大震慑。”据战区陆军领导介绍,他们成立了由战区陆军安全委、政法委、纪委共同牵头,19名行业系统骨干组成的2个联合检查组,对作战部队、预备役部队、保障部队等不同类型单位行业系统专项清理整治开展情况进行深入检查,发现了187个具体问题,逐级督导清理整治。

党委亮剑正风肃纪,上下同心消除障碍。某集团军先后2次组织召开清理整治推进会,通过剖析自查、座谈了解、征求意见等方式,准确找到各系统问题症结,采取表格化管理的方式,区分组织和个人,分别拉单列项,建立台账。

某基地建立党委统揽、纪委主抓,军政主官负总责的体系领导结构,结合当兵蹲连、综合检查、年终总结等时机,深入部队督导问效,查摆出干部编制、兵员使用、工程项目等32个方面59个具体问题。

干部工作大检查、财务工作大清查、卫生工作大整治……一项项清理整治锋刃直指各种顽症痼疾,对问题积弊层层深入、逐一革除。

聚焦敏感领域 浓厚实战练兵氛围

调整改革期间,人员流动大、组训贴近实战不够,战区陆军督导各级大办集训培训、大抓野外驻训、大练险难课目,组织完成野营驻训,组织新装备操作骨干、“三实”课目等集训200多次,各集团军轮训5级指挥员,全程杜绝脚本式演练和队列化训练,进一步浓厚实战练兵氛围。

该战区陆军紧盯敏感领域、特殊时

机和棘手问题,为练兵备战消除“梗阻”。

哪些领域敏感,就聚焦到哪里。卫生行业系统以官兵反映强烈的医德医风问题为重点,建立“上下联动、机关联合、专家联审”的工作机制,从外区医院抽调6名经验丰富的专家,查纠6个方面42个具体问题。军需油料行业采取集中会审、现地察看核实的方法,查摆问题,跟踪纠治情况。

哪些问题棘手,就紧盯哪里。面对营房管理不严格、历史遗留问题复杂棘手等现状,工程建设和房地产管理行业逐领域对账自查、逐项目拉单梳理,逐个问题进行“集体会诊”,做到了聚焦问题、有的放矢。

后方保障无忧,前方专心谋战。去年10月以来,战区陆军部队累计投入7800余万元用于改善训练设施,购置各类训练器材31万余件、40多个旅团训练场地立项建设。

数字无声,却是战区陆军聚焦练兵备战监督监察的生动诠释。

依法建章立制 防止问题反弹回潮

为深化清理整治成果,防止问题反弹回潮,该战区陆军坚持纠建并举,一手抓问题整改治理,一手抓制度健全完善,推动行业系统建设规范化、制度化、标准化。编发《党纪军规常用手册》,牵头制定机关日常保障和婚丧喜庆事宜两个规范《细则》,建立和落实党委(支部)议风议廉制度,规范党内监督,培塑依法依规办事行动自觉。

用人导向是最根本的导向。战区陆军把纠治选人用人中的不正之风作为作风建设的重要检验,严格按原则、按政策、按规矩、按程序选用干部。干部落编定位、推荐交流等事项,做到指标数量、标准条件、推荐程序、研究结果“四公开”。

扎紧“笼子”约束权力,各行业巩固深化清理整治成果,研究制定防范措施机制。财务行业系统针对巡视审计发现的违规违纪问题,拟制下发《战区陆军后勤供应保障工作规范》,兵员和文职人员行业逐步推开“考试+评审”选取士官新办法,把士兵素质细化到具体项目、量化到精准分值,实现按成绩排名、按专业选取,杜绝了人为干扰,增强了选取的公信力。

加大监督问责力度,消除行业系统问题生存空间和滋生土壤。该战区陆军上下积极投身学研军事理论、学研编制装备、学研战法训法,锤炼指挥本领、练精基本技能、练强基础体能“三学三练”活动,持续兴起实战化练兵热潮。

贯彻新条令 部队在行动

南航某团有效规范营区秩序和官兵行为——

着军服不得骑乘非军用摩托车

■王 鹏 特约通讯员 聂海飞

“同志,您好!《内务条令(试行)》第八十一条规定:着军服时不得骑乘非军用摩托车,请下车。”“同志,您的便服印有不文明图案,请更换衣服再外出。”近日,南航某团组织纠察和门岗人员,对营区秩序和外出官兵军容风纪进行突击检查,现场指出问题,限时进行整改,有效维护了军人的良好形象。

新条令颁布以来,该团集中精力持续抓好新条令内容的学习贯彻。他

们通过召开军人大会,进行新条令宣讲和解读,帮助官兵掌握新条令应知应会内容。团里坚持“官兵随学随用,机关随考随抓”的思路,在全团持续掀起学用新条令热潮。

针对营区内外场距离远,官兵驾驶摩托车较多的实际,该团参谋部将新条令“着军服不得骑乘非军用摩托车”的规定及时通报各单位,并加强纠察检查和督导,对违反规定的官兵予以暂扣摩托车和条令训导处理,进一步用新条令

规范营区秩序和官兵行为。

在加强部队管理的同时,他们还积极落实好官兵的各项福利政策,统一整理清退家属临时来队住房12套,方便后续官兵家属来队住宿。“新条令充分考虑人性化管理,将离队时间从以前的晚饭后提前到下午操课结束后。周末轮休的官兵回家赶上吃晚饭,与家人沟通交流机会多了,备战打仗的干劲更足了!”准备轮休的干事陈亮说。

南部战区陆军某旅开展树新风改陋习活动——

带兵人禁止使用不文明口头语

■周 浩

7名班长、3名干部因说脏话受到批评,一名基层干部因用不文明“口头禅”做出书面检查……近日,南部战区陆军某旅对照新条令抓落实,对带兵干部骨干中存在的不文明现象进行通报批评,在基层树立起良好的学用新条令导向。

该旅机关在基层了解新条令落实情况时发现,官兵对个别带兵干部、骨干随意说脏话的行为比较反感,官兵之间平时引发的矛盾大多与口无遮拦有关。调查中,他们发现这种现象带有一定的普

遍性。有的带兵人认为,训练中一些带兵味的粗话更接地气,既能展现军人豪爽个性,还能起到命令的威慑作用。

该旅领导认为,随着时代发展,基层官兵文化水平、人文素养有了较大提高,个体意识也越来越强,以理服人、以情带兵显得尤为重要。带兵干部骨干要率先垂范,从纯净带兵用语入手,为大家做好榜样。

为纠治带兵人讲粗话、脏话的不良习惯,该旅对表新条令有关规定,在官

兵中广泛开展“树新风改陋习,创建文明军营”活动,引导带兵干部骨干划清严格管理与粗俗化语言之间的界限。

各营连设立“文明监督员”“日常小纠察”等,并制作日常文明用语卡片下发官兵。机关采取深入基层随机调查、召开座谈会等方式,定期通报发现的问题;一线带兵人带头签订承诺书,承诺在带兵中使用文明用语,自觉树立文明形象。通过上下努力,在全旅营造了文明和谐的内部环境。



7月22日,第22批赴刚果(金)维和工兵集训分队利用周末时间,组织官兵进行拔河比赛,培养官兵团结协作意识。 李志强摄

一线探访

一幅幅惟妙惟肖的漫画,一句句通俗易懂的话语,图文并茂、形象逼真,既引人捧腹又不失严肃。7月下旬,走进北部战区空军某场站场务连,官兵自己制作的安全警示教育漫画,引来不少兄弟单位战友驻足观看,成为“安全法规宣传月”的一道风景。

连队以往搞安全教育,总是离不开“你讲我听”的满堂灌,警示事例经常是反复讲过的老故事,缺乏新颖灵活的方式,使得安全教育达不到预期效果。如何让安全教育入脑入心?连队在官兵中开展“我为安全教育献

7月中旬,走进湖南省张家界市武陵源区民兵训练基地,一栋标准规范的四层小楼矗立眼前。训练场上,一群身着作训服、手持警棍和盾牌的基干民兵,正顶着盛夏烈日,开展军事训练。只见参训人员神情专注、动作统一,训练口号嘹亮、铿锵有力,整个训练基地生机勃勃、活力四射。

“这栋四层小楼以前叫祥瑞宾馆,军队全面停止有偿服务后,被收回改造成一个集吃、住、训为一体的标准化、规范化民兵训练基地。”据该人武部部长毛善猛介绍,自2016年3月军队全面停止有偿服务工作启动以来,他们及早筹划展开,聚力攻坚克难,主动上门倾听意愿,研究制订合同、

北部战区空军某场站场务连安全法规教育入脑入心——

一幅漫画就是一堂教育课

■艾云雷 陶 驰

一计”活动,让大家建言献策。在此基础上,连队每次上安全教育课时,都要抽出10分钟时间,开展“安全故事小讲堂”活动,鼓励官兵登台,把平时看到的、遇到的、想到的安全隐患和故事,结合相关安全法规分析成因,用朴素的语言与大家分享。同时,连队把具有漫画和PS制作特长的官兵组织起来,成立

漫画创作小组,结合官兵讲述的真实案例,用漫画的形式形象表现出来。如今,连队官兵创作的安全漫画近60幅。

一个故事就是一幅漫画,一幅漫画就是一堂教育课。无论是官兵授课还是绘制漫画,生动形象的方式寓理于画、寓教于乐,在潜移默化中引导官兵认清事故发生的必然性和安全保

障的重要性,牢固树立起“红线即是底线”的安全意识。战士李站以往对安全教育课缺乏兴趣,听了身边战友活灵活现的讲述,现在不仅对安全法规“一口清”,还主动担当起法规宣传员。前不久,他结合自己探亲时邻居发生的一起用电安全事故,登上讲台为大家“现身说法”,大家普遍反映教育生动效果好。

张家界军分区武陵源区人武部盘活资源为战斗力服务——

做好停止有偿服务“下篇文章”

■王登超 杜修庆

合理、合法的解决方案,通过适当减免租金、有限补偿、以租抵偿等措施,促进3个对外有偿服务项目全部稳妥关停,祥瑞宾馆就是其中一个。

祥瑞宾馆停止有偿服务后,经上级批准担负民兵军事训练的新职能。该人

武部根据军事训练任务和住用需求,实施房屋修缮,供水、供电和附属设施升级改造,为民兵执行支援保障作战、反恐维稳、抢险救灾等紧急任务提供了营房保障。

“训练基地建成后,解决了民兵训

练场地不足的问题,提高了民兵军事训练质量。”该人武部领导介绍,驻训以来,他们本着平时服务、急时应急、战时应战等原则,依托有利环境练兵,民兵综合素质和应急应战能力有了明显提升。

军营话法

“让军人成为全社会尊崇的职业”,这是党的十九大报告提出的要求。近年来,许多城市在车站、机场、码头等公共场所,相继推出了“军人依法优先”窗口。作为军人,都会为此感到自豪和荣光。

敢于依法使用军人优先的权益。现实生活中,一些官兵在使用这项权益时,总是感到底气不足。比如在车站售票窗口,碰到那些不理解军人依法优先的群众,很多军人都不好意思向他们解释,只好默默地排在军人窗口的尾端。遇到这种情况时,要勇于向对方讲出军人优先的合法性、合理性,让军人优先真正成为社会共识。

提升军人的自我修养,维护军人良好形象。身为军人,既要勇于使用法律赋予的优先权益,也要根据实际情况,在时间并不紧张时,礼让有急事的群众。在群众中多宣讲军人优先的法律依据和实际需要,在实际行动中讲道德、有品行,时时处处维护军人的良好形象。

“军人依法优先”,并不是军人要为自己争取特殊待遇,而是国家的政策和法规,体现了对军人牺牲奉献的认可和尊重。面对军人依法优先,我们既要依法使用相关权益,又要心怀感激,军民双方互相尊重,建立一个和谐的军民关系。

做好本职工作,练好打仗本领。“军人依法优先”,源自国家和人民对军人保家卫国这一根本职能的尊

把社会尊崇转化为练兵动力

■李 鹏

重。荣誉是军人的生命,能打仗、打胜仗是军人的职责。因此,要集中精力提升自身军事素质、提高打仗本领,这样才能不辜负党和人民给予的优先权。