

●学先辈修养 话强军使命●

筑牢跟党走 的理论根基

■丁晓春

●理论优势是我们党保持旺盛活力、始终站在时代前沿的根本保证,是获得广大人民群众拥护和信赖的基本前提,也是共产党员为之忠诚奉献牺牲的重要基础

王震在回忆贺龙时曾讲:“大革命初期,贺龙曾邀请共产党员和国民党党员赴宴,请他们各自发表对时局和国家前途的见解,听了双方意见后,贺龙同志说:‘还是共产党的理论对。’”

“还是共产党的理论对”,让我们感受到贺龙对我们党的理论的高度认同。从南昌起义开始,当时还不是共产党员的贺龙便自觉接受共产党的领导,坚决表示“我完全听从共产党的指示”,并率部参加起义,开始了始终不渝对党忠诚、坚定跟党走的一生。

习主席曾概括我们党的五大优势:巨大的理论优势,巨大的政治优势,巨大的组织优势,巨大的制度优势,密切联系群众优势。其中摆在首位的就是巨大的理论优势。理论优势是我们党保持旺盛活力、始终站在时代前沿的根本保证,是获得广大人民群众拥护和信赖的基本前提,也是共产党员为之忠诚奉献牺牲的重要基础。

理论的魅力在于“拨云见日”。去过井冈山的人都会对八角楼的灯光感慨万端,一盏小油灯,灯光如豆,却照亮了中国革命的伟大航程。井冈山斗争时期,弱小的红军偏隅深山一角,在国民党军的四面包围之中,有人对中国革命的前途产生了悲观情绪,提出了红旗到底能打多久的疑问。毛泽东写出《井冈山的斗争》和《中国的红色政权为什么能够存在?》两篇光辉著作,以辩证的思维、宽广的视野、独特的视角和鞭辟入里的分析,一扫人们心中的阴霾。古田会议结束,毛泽东又写了《星星之火,可以燎原》一文,使红军在艰难困苦中仿佛看见“光芒四射喷薄欲出的一轮朝日”。抗日战争爆发后,亡国论有之,速胜论也有之。毛泽东的《论持久战》,提出了“抗日战争是持久战,最后胜利是中国的”科学论断,深深折服人心,坚定了中华民族抗战到底的决心和信心。

今天,我们正处在一个伟大的时代,这是一个需要伟大理论也能够产生伟大理论的时代。习近平新时代中国特色社会主义思想,就是我们这个时代的理论精华,是指明中国特色社会主义发展方向、指引实现中华民族伟大复兴的

光辉理论。做到忠诚于党、跟党走,首先要学习掌握21世纪中国的马克思主义,为坚定不移跟党走筑牢理论根基。

对党忠诚要从理性自觉中生发。理性的自觉从哪里来?只能从理论学习中来,在学思践悟中增强理性自觉。加强理论学习是我党我军的优良传统,是确保我军始终忠诚于党、坚决听党指挥的重要法宝。陆军某部“大功三连”官兵把坚持理论学习作为铸牢强军之魂、锻造忠诚品格的根本之策,持之以恒,精准发力,收到巨大成效。这虽然只是全军学习党的创新理论的一个缩影,但“窥一斑而见全豹,观滴水可知沧海”。有了对党的理论的理性自觉,对党的忠诚就有了可靠的基础,就能做到“千磨万击还坚劲,任尔东西南北风”。

理想是理论之树结出的果实,为理想献身是对党忠诚的最高境界。夏明翰烈士就义前敌人曾劝他三思而行,但他大义凛然地说:“我为共产主义奋斗终生已不是三思而行,而是百思已定

了。”在我们党的历史上,为理想而献身的先辈不可胜数。一座座革命烈士纪念碑和无名烈士墓,千千万万革命先烈惊天动地、泣鬼神的事迹,都在向我们昭示着什么是信仰、什么是忠诚。如今,实现强军目标、全面建成世界一流军队是我们这一代革命军人的光荣使命,从将军到士兵,都要有在党为党、在军为军的责任担当,立足自身岗位,“撸起袖子加油干!”这是对党忠诚的最好体现。

心中有天地,不为外物动。习主席指出:“理论上坚定成熟,什么力量也不能动摇我们。”一个政党是这样,每一名党员也是如此。忠诚不只是一句口号,更是跟党走、与时代前行的坚定步伐,是共产党员、革命军人一生的修行。只有不断增强理论自信,强化理论信仰,自觉抵制各种错误思潮的侵蚀和渗透,做到“不畏浮云遮望眼”“咬定青山不放松”,才能全身心地投身火热的强军实践,始终保持激情满怀、忠诚满格。



传承红色基因 担当强军重任

人无忠信,不可立于世

■范晶

“人无忠信,不可立于世”,是小时候父亲对我的教诲。父亲是一名老军人,他经常对我提起北宋著名理学家程颐的这句名言,告诉我一个人无论做什么事情,都要做到“忠”与“信”,不做违背原则和自己良心的事。这句话一直作为我人生的信念,伴随着我的军旅生涯。在经历了许多事情以后,我更加深刻地感悟到“忠”与“信”的深厚内涵:除了一般意义上的为人要忠厚守信外,“忠”更重要的是对党、对人民、对祖国的无限忠诚;“信”更重要的则是对共产主义远大理想和中国特色社会主义伟大事业发自内心的信仰信念。

忠诚是一种政治品格,是一个人生命中最重要的一种素养,是对自己所选择事业的认同、坚守和热爱。说起“忠诚”,很多人不由自主地想起革命战争年代,腥风血雨的敌我斗争,想起那些受尽残酷折磨而坚贞不屈、英勇就义的革命烈士,想起刘胡兰不惧敌人铡刀、董存瑞舍身炸碉堡、黄继光舍身堵枪眼……他们在生与死的严峻考验面前,用自己的热血和生命铸就了“忠诚”二字。从井冈山精神、长征精神、延安精神、红岩精神,到大庆精神、“两弹一星”精神、抗洪精神、抗震精神……一系列璀璨夺目的精神财富,就是“忠诚”的生动写照和具体体现。可以说,坚定对党、对人民、对祖国的无限忠诚,是战胜一切艰难困苦,取得革命、建设和改革胜利的根本保证。

忠诚源于信仰,信仰铸就忠诚。信仰坚定的人一定具有忠诚的品质,信仰赋予人强烈的使命感和无尽的责任感以及无上的热情。没有信仰,忠诚便是无本之木、无源之水。焦裕禄、杨业功等优秀共产党员的忠诚之所以难能可贵,是因为他们矢志不渝地恪守信仰、甘愿奉献,绝不背叛自己的誓言与初心。

正因为有了信仰,雷锋把有限的生命,投入到了无限的为人民服务之中;正因为有了信仰,杨善洲扎进深山教植树造林;正因为有了信仰,郭明义捐款20万元资助300多名贫困孩子……他们的信仰坚定不移,他们的善举有情有义。信仰在传承,事业在延续。他们把信仰化为了“一团火”“一滴水”,造福社会,温暖人心。

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”。一个共产党员的最高境界就是对党、对人民、对祖国的无限忠诚,对共产主义的初心不改、信仰不变。我们应该让忠诚与信仰不仅仅只是书面上的文字、口头上的表态,更应该是一个鲜活而具体的奋斗目标,心甘情愿以赴之,勇往直前以从之,殚精竭虑以成之。

(作者单位:军事科学院军队政治工作创新发展研究中心)

忆传统话修养

●一切向能打仗、打胜仗聚焦发力,沉下心来干打仗的事,想打仗的招,练就打仗的兵

精神状态决定人生走向。对于军人而言,“脑子里永远有任务,眼睛里永远有敌人,肩膀上永远有责任,胸膛里永远有激情”的“战斗状态”,既是对和平的永恒守望,也是让青春在为实现强军目标的奋斗中绽放光彩的现实表现。

时刻保持“战斗状态”,就是要时刻想着打仗,永远在“战位”。古往今来,军人只有两种状态:战斗和准备战斗。战争从来都不会有“预先号令”,多是在人们没有防备、松懈疲惫的时刻突然来临。如果我们不能保持箭在弦上的备战姿态,就可能连还手的机会都没有。“战斗状态”等不来、

想不来,而是要从艰苦的训练中得来,从使命在肩、激情满怀的坚定信念中得来,从深刻理解军人的职业定位和价值追求中得来。

时刻保持“战斗状态”,离不开战斗精神的培育和锤炼,离不开血性豪情的支撑和激励。我军的战斗精神经过无数次战争的洗礼早已闻名于世。抗美援朝战场上,我军处于绝对劣势的武器装备,打败了武装到牙齿的敌人,靠的主要就是战斗精神。英勇无畏的冲锋、与敌人血战到底的战斗意志,成为敌人眼中无法解开的“东方谜团”;上甘岭、长津湖等一个个闪烁着战斗精神荣光的地方,正是对革命军人“战斗状态”的生动诠释。

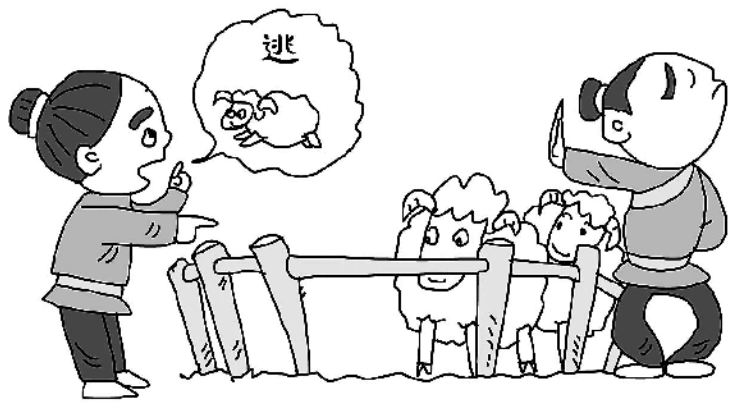
时刻保持“战斗状态”

■杨洪良

时刻保持“战斗状态”,还要用打仗的姿态练兵备战,用实战的标准检验成效。和平积弊是一支军队最可怕的敌人。承平日久,其弊必生:戒备意识淡化、打仗思想弱化、血性虎气退化、训练演习模式化……种种和平积弊制约战斗力水平提高。党的十八大以来,党中央、中央军委和习主席以坚强决心和有力举措抓作风建设,向和平积弊开刀,一股新风扑面而来。然而也应清醒看到,和平积弊是痼疾,根治它是一个长期的过程,其中最重要的就是在官兵中打牢“当兵打仗、带兵打仗、以能打胜仗为最高荣誉”的思想根子。战争年代,官兵

身不离枪,马不离鞍,随时准备冲锋陷阵、流血牺牲。战争年代,时刻保持“战斗状态”不难;但在和平建设时期,没有了枪林弹雨,却有了灯红酒绿,没有了金戈铁马,却有了歌舞升平,难免滋生不想打仗、不敢打仗、不会打仗、不能打仗的问题。要保持“战斗状态”,就必须处处以实战为标准,以打仗的姿态准备打仗,一切向能打仗、打胜仗聚焦发力,沉下心来干打仗的事,想打仗的招,练就打仗的兵,新征程上扛起新使命,重整旗鼓再出发!这样,才能真正做到“胜利是永远的报告词,冲锋是始终的进行时”。

生活画语



不承认错误,还会犯下一个错误。

郭蒙 图/文

莫把责任当负担

■王金磊

谈心录

●少想“得失比”,多想“担当值”,在攻坚克难、身体力行上作表率,当标杆

人们常把“领导同志”称作“负责同志”,为什么两者并称?因为领导和责任密不可分,领导者就是负责人,要领导就得担责任。身为党员干部,如果只想当官不想干事、只想揽权不想履职、只想出彩不想尽力,就会使肩上的责任成为心里的负担。

“进藏先遣连”党代表李狄三曾说:“什么叫共产党员,共产党员就是在最困难的时候,向党要副担子挑在肩上的人。”在部队建设中,有容易做的事,也有棘手事、麻烦事、急难险重事。某种程度上说,能否履职尽责,是检验和衡量党员干部政治操守和政治品格的重要标尺。

然而,现实中却有一些党员干部革命意志衰退、个人主义滋长。遇事“打太极”“踢皮球”,一味讲客观、摆困难,“小算盘”打得精而又精——不敢喊“跟我上”,只会喊“给我上”;不是往前站,而是往后缩;有盼头就好好干,没希望就站着看。分析这些表现,看似充分的理由,实则是以此当起了推诿责任和不敢担当的挡箭牌。殊不知,“责任并不是你的负担,而是一种你应该有的信念”。只有在责任面前敢于站出来,承担起应承担的责任,才能体现出党员干部的勇气、

能力和品质;如果遇到困难打退堂鼓、看到风险挂免战牌,对责任极力推卸,对错误文过饰非,就只会让问题保持原状、使事业停滞不前。

“一家之人各尽其责,则家必落;一国之人各尽其责,则国必亡”。尽责到底、事不避难,不见得能使个人前程如灯火辉煌,但一定会带来别样的人生底色。毛泽东在给徐特立60周岁生日的贺信中说:“你是革命第一,工作第一,他人第一,而在有些人却是出风头第一,休息第一,与自己第一。你总是拣难事做,从来也不躲避责任,而在有些人则只愿意拣轻松事做,遇到担当责任的关头就躲避了。”面对责任、重担,是否敢接烫手山芋、敢闯新路险关,决定一个人的贡献作为,也影响工作能否顺利推进。因为躬身入局、担责负责,党员干部才成为了群众的主心骨、官兵的带头人。在这方面,我们应向革命前辈看齐,少想“得失比”,多想“担当值”,在攻坚克难、身体力行上作表率,当标杆。

每一个岗位,都是一副担子;每一个职务,都有一份责任。作为新时代党员干部,在其位就要谋其政,要有一副“铁肩膀”,而决不能生着一副“溜肩膀”、长着一副“尖肩膀”。只有始终保持责任在本级、尽责在任期的担当精神,有“凡事尽其在我,不可轻言退却”的决心,有“风夜在公,宵衣旰食”的状态,涵养“功成不必在我,建功必须有我”的胸怀,“坚决顶起自己该顶的那片天”,方能不负重托、不辱使命,赢得官兵的信任和支持。

方法谈

●做到敢“放手”、会“放手”、善“放手”,实现放心而为,高效而为

管理学上有个有名的现象叫“背猴子”,比喻责任和事务在管理者与下属之间的转移,指的是一些事必躬亲的管理者更容易把下属的“猴子”背到自己身上,在身心疲惫后却发现效果并不理想。

这种现象在现实中比较普遍。比如我们经常看到有些领导干部整日忙忙碌碌,听他们说得最多的一句话就是“工作交给下面不放心、不托底、不敢放手”。领导大包大揽、亲力亲为,机关越俎代庖、包办代理,久而久之,形成“高层做中层的事情,中层做基层的事情”的现象,这种“保姆式”的管理不仅效益低下,而且容易让下属产生依赖思想,影响主动性和创造性的发挥,工作事倍

功半。干部有责任心诚然值得肯定,但把满腔工作热情转化成高质量的工作成效,还需要高效的工作方法和高超的管理艺术。有人说,世界上最遥远的距离,是“想到”与“得到”之间的距离,因为中间隔了一条万水千山的“做到”。“做到”需要讲方法,管理上如何提高效能,做到敢“放手”、会“放手”、善“放手”,实现放心而为,高效而为,一个“放”字蕴含着深刻内涵。

核心在思想放开。“下君尽己之能,中君尽人之力,上君尽人之智”。古今中外,高明的管理者不仅善集众力,更善集众智。思想禁锢,发展必受限。所谓思想放开,就管理而言,一是放开才的慧眼,详细了解部属思想

生活寄语

●优秀的人生无“上限”,奋斗的青春最精彩

从心理学角度讲,当一个人满足于生活现状时,会产生惰性,形成心理“舒适区”,丧失进取精神。生命不止,奋斗不息。唯有努力突破自己的“舒适区”,克服懈怠、消除麻痹,方能增长学习才干,积极进取作为。

面对日新月异的社会发展和军事变革浪潮,积极学习新知识,掌握制胜未来战场的本领,是每名军人都面临的时代课题。未来战争不仅要要求军人具备强健的体魄,还需要缜密的思维方式、丰富的知识储备。知识储备不够,学习能力不足,靠“吃老本”是远远不够的。所以,要有强烈的“本领恐慌”意识,保持“终身学习”的能力。只有坚持“终身学习”,才能使自己跟上时代步伐,不被时代的发展所淘汰。毛泽东同志曾经说过,没有文化的军队是愚蠢的军队。在军事领域,

知识的威力不容小觑。不坚持学习,不勤于思考,就会先输一筹,在未来战场上丧失主动权。信息时代,学习资源丰富,坚持“终身学习”,不仅要向书本学,还要多向实践学习,向对手学习,以学习赢得未来。

优秀的人生无“上限”,奋斗的青春最精彩。工作中取得了些许成绩,就沾沾自喜,业务上取得了些许进展,就洋洋得意,这种“井底之蛙”的眼光要不得。小进即满、小富即安,很难取得更大成就。突破“上限”,关键在于不要给目标“设限”,要以“山登绝顶我为峰”的昂扬斗志,勇于尝试新领域,勇于突破自我。

在军队改革转型发展中,很多官兵离开了战场的本领,是每名军人都面临的时代课题。未来战争不仅要要求军人具备强健的体魄,还需要缜密的思维方式、丰富的知识储备。知识储备不够,学习能力不足,靠“吃老本”是远远不够的。所以,要有强烈的“本领恐慌”意识,保持“终身学习”的能力。只有坚持“终身学习”,才能使自己跟上时代步伐,不被时代的发展所淘汰。毛泽东同志曾经说过,没有文化的军队是愚蠢的军队。在军事领域,

勇于突破“舒适区”

■李政阳

有一种工作方法叫“放手”

■林亮

品质、能力水平、心理素质,对什么样的人适合干什么工作、什么岗位适合什么样的人做到了如指掌,量才而用;二是放开用才的胆子,坚持“宁肯艰于择人、不可轻任而不信”,做到用人不疑、疑人不用,对部属充分信任,出以公心、真诚待人,不搞亲疏有别;三是放开容才的雅量,不仅做到懂得欣赏、善于使用比自己有才的人,更要建立和完善试错机制,敢于为干事者担当,积极鼓励部属和基层官兵在法规制度下,大胆创新、大胆探索。

关键在合理授权。俗话说:“一个人浑身是铁也打不了几根钉子。”管理者大事小事一把抓,本事再大,水平再高,也难以把事情办好。要科学合理设

置每个层级的权限责任,赋予下级责任的同时,明确相应的权利。只有真正实现责权利的统一,才能充分调动每个层级的积极性,激发官兵工作的主动性、创造性,从而提高工作效率。工作落实中要做到权责明晰,在层层压实责任、层层担当尽责中,提高管理效能。

重点在防止放任。放手并不意味着放任,授权也不意味着放纵,领导和机关放手管理,不是要当“甩手掌柜”,而是要明确界限、把握分寸,对重要的、关键的、关系到全局发展的事情要亲自筹划指导,跟踪抓好落实,对重点环节、重大隐患实施重点监控、重点关注,切实把时间精力用到刀刃上,把工作谋到点子上,抓到关键处。