



特别关注·聚焦经常性思想工作

(一)

经常性思想工作作为我军思想政治工作的重要组成部分,写进了军史,颁布于《政治工作条例》,它伴随着我军的诞生而产生,随着我军的成长而完善。

军队建设的长期实践证明,经常性思想工作是一项管根本、管长远的工作,一天不做也许不会有问题,长期不做肯定出问题。因为人的思想时时刻刻都处于变化之中,经常性思想工作的本质,就是时时刻刻引导官兵最大限度地消除和抵制不良现象的侵蚀和影响,不断吸收正能量、充满正能量、释放正能量。这种无处不在、无时不有的鲜明特征,彰显着经常性思想工作的魅力与个性,看似平平常常,实则不同寻常;看似简简单单,实则大有文章。

(二)

时下,不少带兵人常常发出这样的感叹:过去看似好的工作,现在难做了;过去看似简单的问题,现在复杂了;过去看似有效的方法,现在不灵验了。究其原因,社会的大环境在变,兵员成分在变,官兵成长的背景在变,而我们应对的方法和有效手段并没有变多少。拿着昨天的“钥匙”打不开今天的“锁”,这种感叹和困惑归根结底还是对经常性思想工作的本质认识不深,对新特点把握不准,对新规律感悟不透。

观察不细致。有经验的带兵人,常常能从战士翻来覆去的睡姿中、忽多忽少的饭量中、阴晴变化的表情中、一反常态的情绪中、参与活动的冷热中,觉察到经常性思想工作的“蛛丝马迹”。听一听战士的呼噜声,品一品战士的牢骚话,闻一闻战士的汗臭味。察之尚细,放失有的。否则,只会“概略瞄准”,必定脱靶无疑。

时机抓不准。经常性思想工作是有规律可循的,环节点、关键点、转折点、矛盾点,都是做好思想工作的最佳时机。任务转换时、新兵入营时、老兵退伍时、单独执行任务时、休假探亲时、

- 经常性思想工作一天不做也许不会有问题,长期不做肯定出问题
- 拿着昨天的“钥匙”打不开今天的“锁”,不对路就必须换思路
- 改变,不是故弄玄虚的“乱创”、缺乏调研的“盲创”、改头换面的“假创”

看似平常不寻常

——对经常性思想工作的再认识

胡蝶 罗词风 本报记者 胡春华

婚恋受挫时等等,都要及时靠上去,早提醒、早预防,遇到问题早化解。战士们从入伍到退伍,面临许多人生的转折点、岔路口,困惑、郁闷、纠结、彷徨在所难免,渴望理解和帮助。及时伸出手拽一把,及时蹲下来唠唠嗑,许多问题都会迎刃而解。

谈心不对路。在一些单位,谈心次数并不少,效果之所以不明显,就是因为把谈心当成了说教,往往在不了解对方思想底数的情况下,就先入为主、自以为是,把自己的主张和愿望强加在对方身上。这种说教式的谈心不仅起不到作用,还会让战士反感。谈心的有效性,不在于我们说了多少,而在于有

没有谈到“点”上,对方理解接受了多少。

过于形式化。一说谈心就知道一张桌子两把椅子,谈心一开口就是“老三样”,一到检查必翻本子。经常性思想工作要讲形式,但不能形式化。很多时候,真正管用的方式方法或许就是一个充满信任的眼神、一次算不上谈心的聊天、一个短暂的电话问候、一件“暖兵心”的实事。仅仅局限于形式上、本子上,效果可想而知。

(三)

反观历史与现状,通过末端看起

源,经常性思想工作不仅仅是个方式方法问题。

经常性思想工作要“有思想”。因为教育的本质最终是通过思想感化人的,而没有思想则取决于是不是把准了官兵的思想脉搏并打开了心门。然而多年来,那些故弄玄虚的“乱创”、缺乏调研的“盲创”、改头换面的“假创”,不同程度地抽取和淡化了思想的内核,致使一些单位的教育,调门越来越高、内容越来越空、离官兵越来越远。有的自觉不自觉地陷入一种误区,常常热衷于对教育的意义抠来研去,而恰恰对受众的主体研究不多、关注不够,只知道自己“怎么讲”,不清楚

官兵“怎么想”。经常性思想工作要“讲艺术”。曾有哲人说过:“世界上最难办的事莫过于把自己的思想装进别人的脑袋里。”思想工作恰恰扮演的就是这个角色。正是因为难,才叫使命;正是因为难,更讲究艺术。

同一个人面对不同问题,或同一个问题发生在不同人身上,都可能表现出不同表现。面对这么多“不同”,如何处理和把火候,需要艺术;让深奥的理论从塔尖上落到地,揉烂了,消化了,变成大众喜闻乐见的口吻,需要艺术。

德国哲学家雅斯贝尔斯说得好:“教育本身就是意味着,一棵树摇动另一棵树,一朵云推动另一朵云,一个灵魂唤醒另一个灵魂。”这种“摇动”“推动”和“唤醒”,无不充溢着艺术的成分。

经常性思想工作更要“有爱心”。苏联教育家马卡连柯说:“爱是教育的基础,没有爱就没有教育。”思想工作所提倡的“通情达理”“入情入理”,绝不是说说而已,都是有内涵有根源的。当我们埋怨官兵关系难处时,要想想自己是否倾注了真情;当我们要求别人走脑入心时,要想想自己是否触动了心灵。



“集中会诊”:智慧就藏在群众中

——中部战区陆军某舟桥旅经常性思想工作的探索与实践

苏俊杰 程小冬 张旭

新闻调查

中部战区陆军某舟桥旅经常性思想工作比较活跃,探索出不少好做法,带出了一支好队伍。前不久,他们针对经常性思想工作的“常见病”,通过“梳

理案例、集中会诊”的办法展开专题研讨,达到了“一个案例、共同受益”的目的,以此找准经常性思想工作的发力点,增强工作的针对性和有效性。

【案例一】

战士违规使用手机的背后隐忧

凌晨一点,三营舟车连指导员彭涛查铺来到八班,下士王乐赶紧把手机塞到枕头下。

“指导员,这手机我不能交!”小王哭丧着脸,哀求指导员。这已经是小王在一个月内第二次被发现违规使用手机了。气不打一处来的彭涛,拿起小王的手手机锁到了办公室的柜子里。

入夜,宿舍里传来了战友们的鼾声。但小王辗转反侧睡不着,他干脆搬个马扎坐在指导员的门口,想到自己的女友又在电话里闹分手,感情濒临破裂,心中压抑的情绪再也难以控制,泪水顺着脸颊流下来。排长、班长、班副来劝都不管用。彭指导员听到动静,立刻打开房门。

在彭涛的印象中,小王一直表现不

错,工作上进、遵规守纪,这段时间怎么反反复复违规使用手机呢?

细心的彭涛了解到,小王和女友从小青梅竹马,当兵五年,聚少离多。这几天,俩人闹得不可开交,女友看着闺蜜相继结婚,就剩下她一个人还单着,小王又不在了身边,心里面七上八下。加上小王只有口头承诺也没有具体行动,让女友感到越来越没有安全感。

彭涛与王乐的谈话直奔主题。最后,彭涛给王乐出主意:这几天就安排你休假,回去双方家长见个面,抓紧订婚,该准备的东西及早打算,给人家吃个定心丸。

休假回来的小王像换了一个人,工作干劲十足。他再也没有违规使用过手机,还主动上交了“第二部”。

没多,上级就来了一份不假外出的通报,外单位有一名战士因私自离队,参与斗殴,受到严厉处分。小邵后来回忆道,如果不是当时指导员的那句话,通报的可能就是他自己。也是在那一年,小邵决定留下来,跟着指导员好好干。

当兵进入第4个年头,体重超过200斤的小邵,体能考核每次都拖连队的后腿,不想在部队干下去。就在当时,陶指导员送了他一个笔记本,扉页写着:“跑步能强健我们的体魄,读书能充实我们的灵魂,一个人身体和灵魂至少一个要健康,女朋友还特意叮嘱我:一定要好好谢谢指导员。”

指导员黄旺星:同样作为指导员,我为彭涛点个赞。经常性思想工作就怕有头无尾、虎头蛇尾。“善治病者,必医其受病之处;善教弊者,必塞其起弊之源。”

教导员代毓凯:我们平时做工作不能只看“表象”,或者等出了问题再去救。像这个案例,如果彭涛把手机一收了之,不管不问,很可能会节外生枝,甚至发生意外。思想工作必须踮起脚尖来做,想深一些,做细一些。

点评:

经常性思想工作虎头蛇尾就会埋下隐忧

下士王乐:手机被收之后,我内心充满了迷茫和焦虑,感觉整个世界都在和我作对。一方面跟女朋友的关系越闹越僵,另一方面又担心违规被处理。当我推开指导员门的那一刻,我怔住了,等待我的不是狂风暴雨式的批评和处理意见,而是一杯热茶。指导员拉着我的手坐在床边说:“今天我们不谈手机,就谈你的女朋友。”原来,指导员对我的事早有了解,短短一个小时的交谈,他用真诚感动了我,我也在心里慢慢把他从“局外人”变成“老大哥”。事

【案例二】

指导员的三句话让一个兵记了10年

上士小邵,曾是一个让连队十分“头疼”的兵。性格特立独行,他对自己的评价是:情感不冷不热,对人不温不火,能影响他的人和事真不多!但谁也没想到,就是这样一个人“油盐不进”的兵,在部队一干就是10年。能留住他心的不是别的,正是老指导员的三句话。

当年还是上等兵的小邵,在一次次

方同学路过营区时,萌生了私自离队出去聚聚的念头。趁着朦胧的月色,小邵偷偷换了便装溜到了围墙边。当他跨上围墙时,回眸一瞥,时任指导员陶杰正在身后目不转睛地盯着他。尴尬的瞬间,小邵默默地等待着一阵“狂风暴雨”。

但令人意外的是,在问明翻墙原因之后,陶指导员并没有立即批评小邵,

只对他说了两句话:“当你想私自离队,骑在围墙上的刹那,请你冷静想五秒钟,你是否有这个勇气和能力承担跨出这条腿的后果。如果有,你就迈出去;如果没有,就把腿收回来!”

没多久,上级就来了一份不假外出的通报,外单位有一名战士因私自离队,参与斗殴,受到严厉处分。小邵后来回忆道,如果不是当时指导员的那句话,通报的可能就是他自己。也是在那一年,小邵决定留下来,跟着指导员好好干。

当兵进入第4个年头,体重超过200斤的小邵,体能考核每次都拖连队的后腿,不想在部队干下去。就在当时,陶指导员送了他一个笔记本,扉页写着:“跑步能强健我们的体魄,读书能充实我们的灵魂,一个人身体和灵魂至少一个要健康,女朋友还特意叮嘱我:一定要好好谢谢指导员。”

点评:

经常性思想工作讲形式而不能形式化

旅政委罗词风:有时候,触动心灵、影响一生的未必是豪言壮语,而是在你受挫时一次真诚的提醒,彷徨时一个善意的鼓励,临别时一句深情的寄语,这就是经常性思想工作的魅力。反观现实,经常性思想工作过于形式化、套路化的东西太多了,动不动统计篇数,统计次数,查笔记、翻本子,把次数当成成绩,把过程当成效果,这是一个很大的误区。

【案例三】

维修班长的诀窍:带兵就是带感情

二级军士长靳浩雷带徒弟在全旅可

1000多名技术骨干。现在舟桥旅的所有维修班中,有八成班长和副班长都是他带出来的。能取得这样骄人的成绩,不仅在于他有精湛的维修技术,更重要的是他的带兵方式“带兵就是带感情”。

老靳的徒弟中,有活泼可爱的、有调皮捣蛋的、也有“闷葫芦”的,性格虽有不同,但都是思想、技术双过硬。

去年,老靳收了一个新徒弟小石,90后,人很老实,就是有点“木讷”,身边好多战友都劝他换一个灵光点的。老靳摇摇头说,组织给我啥样的兵我就带啥样的兵,没有带不好的兵,只有不会带的班长。

这个徒弟的脾性是“肉”了点,但工作很扎实,老靳特别有耐心,一次不行就学两次,白天学不完晚上就加班练。他要的就是这个劲,扎实人干踏实事就没有干不

点评:

经常性思想工作不是政治干部的“独角戏”

旅副政委张宏星:经常性思想工作不是政治干部的“专利”,它与经常性管理工作和经常性心理服务工作相辅相成,是推动基层建设的“三驾马车”。只有充分发挥班长和身边战友的作用,努力构建以班长、排长、党支部书记、团支部书记、军人委员会主任为核心的思想工作骨干网络,经常性思想工作才有力量、有活力。一个单位多几个这样的老班长,就会形成联动效应。

列兵韩桂林:每次军人大会上,连长指导员都会强调班长骨干要起模范带头作用,可有的骨干会上表态调门高,会下就是不动手。新班长的可

贵之处就在于:他用自己的人格魅力和过硬技术潜移默化地影响着战士们。战友陈振东告诉我,跟着新班长学到的不仅仅是技术,还有专注和执着、思想和作风。

政治工作部副主任程晋一:带兵人的一言一行,一举一动都潜移默化地影响着战士。他们用一种什么样的态度去做思想工作,就直接影响着战士们以一种什么样的态度去回应和相处。

上图:该旅开展架设浮桥演练。

方远超摄

版式设计:梁晨

