

立起备战打仗的鲜明导向·加强士官队伍建设

第77集团军某旅提高士官打仗能力闻思录之二

侦察小队长补上了驾驶“短板”

■朱原石 本报特约记者 李佳豪

“87分！”看到这个成绩的时候，第77集团军某旅炮兵侦察小队队长、上士白明强长长地舒了一口气——在5月下旬刚刚结束的复补训验收考核中，他终于补齐了车辆驾驶这项技能短板。

自去年编制调整后，白明强所担任的炮兵侦察班班长岗位变成了炮兵侦察小队小队长，同时还兼任着装备车辆驾驶员。可对于这个“兼职”，他起初并不理解：“术业有专攻，反正有专职驾驶员，自己练好炮兵侦察装备和指挥技能就行了！”在白明强看来，参加驾驶训练就如同“耕了别人的田，荒了自己的地”。

然而这样的想法却在一次演练中遭遇“当头棒喝”——那天，该旅组织实兵实装演练，眼看着战斗即将打响，白明强和战友在出发地域左等右盼，却怎么也不见驾驶员的影子。“真是了命！”白明强一边焦急地看着手表，一边无奈地望着身旁静静“趴窝”的雷达侦察车，这才后悔自己不会驾驶车辆。

毫无悬念，因为未能按时完成侦察任务，那次演练最终以失败告终。复盘检讨时，白明强这才得知，战斗打响不久，运输连配属侦察小队的驾驶员遭“敌”伏击光荣“牺牲”了。

因为一名驾驶员“阵亡”导致战斗全盘皆输，战场上的“蝴蝶效应”让该旅党委深刻认识到，未来战争对抗更激烈，战场态势变化更迅速，对于士官队伍的能力素质要求自然也更高，“兼职”也要当成“主业”来练。

随后，该旅通过邀请专业教员辅导授课、全旅范围内交叉跟训等方式，对驾驶员、气象员、计算兵、通信兵等新编制下的10余个兼职岗位展开复补训。同时他们还明确规定兼职岗位业务考核不合格的，一律调离主业岗位，从制度层面保证训练质效的落实。

| 点 评

战场“兼职”并非闲职

■第77集团军某旅旅长 钟兵

随着军队调整改革，原先的单一兵种部队逐渐向合成化部队转型，新编制体制的运行对士官专业岗位也提出了更高要求。

战场“兼职”并非闲职。在前不久上映的电影《红海行动》中有这样一幕，当狙击手负伤无法完成作战任务时，观察手及时补位，成功化解危机。可以想见，未来战场对抗更紧张、节奏更快，这就要求每名官兵必须具备技合一、一专多能、用修双精的过硬本领。

值得注意的是，开展士官队伍升级级训时，应处理好“一专”与“多能”间的关系。既要聚精会神练好主业，让本职成为“必杀技”，又要锐意突破拓展多能，用“兼职”造就“多面手”。唯有如此，才能在未来战场打赢“班长的战争”。

上个月，营里组织建制比武，要求各连参考率不得低于90%。由于我们连队任务特殊，除去岗哨、执勤人员和病号，算来算去都还差一个人，这可愁坏了指导员马晓军。“人数不够我来顶。”作为老兵，我自告奋勇站了出来。

话虽这样说，可我也有自己的担心。作为旅俱乐部主任，我大多数时间都在处理业务工作，训练时间相对较少，如果拖了连里后腿，那可就丢人了。为此，我加班加点完成科里工作，设法挤出时间进行强化训练，终于渐渐跟上了进度。

然而，就在考核前一天，我突然接到科里通知，第二天召开电视电话会议，需要去会场跟随保障。

“这可怎么办？”回连队的路上，我想了好几个说辞来向指导员解释：“明天科里有事”“最近身体不太舒服”……然而真的到了他面前，我却支支吾吾半天说不出一句整话。



看我为难的样子，指导员似乎明白了什么。他问道：“是不是明天的考核参加不了？”我低下头，一五一十地把原因说出来了。那一刻，我自己特别对不起连队。

更让我郁闷的是，营里讲评会上，连队因为参考率不达标挨了批评，我一时成了“众矢之的”：“机关兵就是不一样，一到考核就想着怎么躲”“自己就算了，把全连也‘坑’了”……给集体抹了黑，我内心也很惭愧，但我的委屈又该向谁述说？

没过几天，上级组织战备拉动，要求全程直播，科里安排我保障，而那天早操结束后，文书又通知连队拉

【追踪报道】张显洋的烦恼引起了旅党委的高度关注，相关科室调研后发现，张显洋的情况并非个例。为此，旅党委专门召开党委会进行研究，出台了《机关士兵使用管理规定》。《规定》要求，机关合理安排本科室战士工作，无需求时在岗的尽可能多参与连队工作，确需24小时值班的要建立好轮岗制度；机关干部与本科室战士“一帮

叫我如何“一分为二”

■第73集团军某工化旅四级军士长 张显洋

动名单里有我的名字，让我抓紧时间熟悉方案……

难道要我一分为二？实在没有办法，晚点名后我硬着头皮敲响了指导员的房门，把自己的苦闷倾诉出来。指导员了解情况后，没多说什么，让我先回去休息。

熄灯前，指导员专门找到我说：“显洋，不用纠结了，明天你参加机关的保障工作就可以了。”后来我才知道，指导员协调了好长时间，才让别人临时替代了我的位置。

虽然这个事情解决了，但我的心结却没有解开：难道每次遇到工作冲突都需要让指导员协调吗？

（赵欣、袁德坤整理）

关系一理顺，练兵有动力。在本月的建制连考核中，张显洋所在警卫连优良率较上个月提升5个百分点。

并与连队建立良好的沟通机制，确保思想工作一刻不放松，人员管理时时不断线；每月进行考核，挑选思想红、成绩优的战士担负相关工作，不合格者坚决予以清退。

关系一理顺，练兵有动力。在本月的建制连考核中，张显洋所在警卫连优良率较上个月提升5个百分点。

并与连队建立良好的沟通机制，确保思想工作一刻不放松，人员管理时时不断线；每月进行考核，挑选思想红、成绩优的战士担负相关工作，不合格者坚决予以清退。

并与连队建立良好的沟通机制，确保思想工作一刻不放松，人员管理时时不断线；每月进行考核，挑选思想红、成绩优的战士担负相关工作，不合格者坚决予以清退。

| 新闻观察哨

北部战区空军某旅协同对抗训练动真格

与兄弟单位“打”得难解难分

本报讯 许森报道：5月中旬，在事先没组织合练、没进行预演的情况下，北部战区空军航空兵某旅与海军航空兵、水面舰艇等部队开展了激烈的多军兵种对抗攻击训练，进一步强化部队协同作战能力。

为突破战斗力生成的瓶颈，该旅党委力改过去“单打独斗”的组训模式，着眼建强区域协作“小体系”，与地导、雷达、电抗及周边其他军兵种部队开展常态化协作，实现部队由“单一组训”向“体系联训”转变。

为打好“联”的基础，该旅在日常组训中坚持用好基础分训“大平台”，结合协同演习演练，将协同行动细化分解为多个具体课目，通过“搭积木”式训练循序渐进，夯实“协同基础”，提升联训效果。

某空域，长机飞行员刘先磊接到指挥部信息后，迅速改变航向，前出拦截。僚机飞行员崔果林也立即作出调整，采用迂回战术，与“敌机”展开“缠斗”。后续兵力借机组织突防，避开雷达搜索、突破截击兵力，对前出舰艇实施打击。“惊心动魄，非常过瘾！”返场归来，崔果林仍沉浸在战斗状态。

“这次训练，我们还随机设置了不同特情危情，增强未知性和复杂性，全面锤炼飞行员作战能力。”该旅作训科科长向记者介绍，他们利用此次联训，不仅对某特定重难点课目进行了深入研究，还结合远海低空超低空等课目，锤炼了部队超低空突防能力。

“这次训练，我们还随机设置了不同特情危情，增强未知性和复杂性，全面锤炼飞行员作战能力。”该旅作训科科长向记者介绍，他们利用此次联训，不仅对某特定重难点课目进行了深入研究，还结合远海低空超低空等课目，锤炼了部队超低空突防能力。



| Mark 军营

“好战友”

武警安徽总队合肥支队六中队“王铁执勤排”常年驻守大山担负守卫勤务，警犬“阿力”成了战士们朝夕相处的亲密战友。5月下旬的一次巡逻中，眼见阳光正炙，下士尹衍林手捧山泉水给“阿力”解渴消暑。

徐伟、刘道鑫摄影报道

培训错过订婚，补休

■李玲玲 段建葵

潜望镜

“来来来，大家吃喜糖！”5月中旬，沈阳联动保障中心第230医院上士高松补休结束归队，给战友们带回了自家的订婚喜糖。

说起这喜事，中间还有段波折。上个月，高松休假回家准备和女友订婚。可就在仪式举行前几天，高松接到单位电话：上级即将组织某专业培训，内容恰好是高松所在岗位亟需。单位领导表示，若无特殊情况，建议高松提前归队参加。

权衡再三，高松决定提前归队参加培训。得知情况后，女友有点埋怨，准岳父岳母更是打来电话责怪，让高松心里很不是滋味。

日子过得很快，近1个月的全封闭式培训任务转眼就过去了。刚拿到手机，高松第一时间给远在老家的女友打去电话，可是一连几天，女友的电话都没能打通，给她发信息也不回。

因心念女友，在整理训练器材时，高松一失手差点将帐篷支架砸到战友脚上。看着一反常态、低头不语的高松，院务处处长王进祥感觉有些蹊跷。

经过再三询问，高松向王进祥说出了自己的苦恼。王进祥当即让高松放宽心，会帮他一起想办法。次日早交班会上，王进祥第一时间向院领导反映了高松的情况。

“新修订的条令明确规定，不得随意中途召回探亲（休假）人员，确因工作需要中途召回的，剩余探亲（休假）时间应当安排补休。既然高松是因公被提前召回，那么理应给他安排补休，让他妥善处理好与女友的矛盾。”政治处主任牛宝坤提议给高松进行补休。

最终，单位决定给高松补休10天假期。回到老家后，高松经过耐心解释，得到了女友和准岳父岳母的原谅和理解，和女友顺利地举行了订婚仪式。

| 授课背景

连日来，随着第76集团军某旅侦察兵“猎人训练基地”投入使用，“魔鬼训练周”轮训任务批次展开，训练强度陡然增大，侦察二连部分官兵训练热情有所下降。在最近的一次阶段性考核中，连队总成绩在营里排名垫底。

针对这一情况，连长李亮结合“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，将连队“传家宝”——“战斗英雄”赵怡忠牺牲后留下的一顶钢盔“请”到了训练场，给官兵们上了一堂生动的教育课，激励大家任何时候都要做打不垮、压不倒、敢攻坚的“攻坚传人”。

| 课堂回放

大家都知道咱们连队这个“传家宝”的由来：1986年10月19日，某边境战场，一场突击拔点战斗中，面对有着“虎口天险”之称的敌55号阵地，时任副连长、突击队长赵怡忠，在3次中弹负伤、双臂几乎被炸断的情况下，仍然坚持指挥战斗，直至壮烈牺牲，这顶钢盔就是赵副连长在战场上奋勇杀敌时佩戴过的。

这顶钢盔是咱们连队的“传家宝”，也是咱们连队“智勇顽强、敢打必胜、攻坚克难、战无不胜”的“攻坚精神”的真实写照。

这几天我发现，随着连队实战化训练的推进，我们当中有些同志开始

想想咱们连队的“传家宝”

■第76集团军某旅侦察营侦察二连连长 李亮

出现吃不消、不敢上、不愿上等表现。显然，这与咱们连队血脉相传的“攻坚精神”是极为不符的！

32年前，面对随时都有可能牺牲的作战任务，连队27名先辈主动上交“血书”“请战书”，叫响“没有赴死的决心，哪有必胜的勇气”的口号，在战斗发起3分钟就穿插到位，6分钟就占领敌表面阵地，36分钟就击溃敌军夺下阵地，一举打出了“攻坚英雄连”的威名。

困难越多，斗志越高；挑战越大，干劲越足；对手越强，拼得越凶……从此，“攻坚精神”成为融入我们连队官兵血脉的红色基因。

历史需要铭记，精神更需要传承。如今，面对新的挑战，作为“攻坚传人”的我们更要用作“攻坚精神”来激励自己不断攻坚克难、勇往直前。

大家是否还记得，10年前的那场汶川特大地震，连队受领任务紧急赶赴陇南一线抗震救灾。班长李愿的家乡就在汶川映秀镇，地震中房屋全部

倒塌，爷爷奶奶不幸遇难。他强忍悲痛，凭着钢铁般的信念和意志，同战友们昼夜奋战在救灾一线。由于完成任务突出，李愿被党中央表彰为“全国抗震救灾英雄”。

不论是过去还是现在，正是凭着一茬茬官兵敢打必胜的顽强作风，我们“攻坚英雄连”才能在一次次重大考验中交出合格答卷。

就拿咱们三排长袁锋来说，2013年，还是士官的袁锋被初选为特种兵比武替补队员，赴特战旅参加“猎人”集训。步兵专业出身的他面对从未接触过的特战课目，一下从原单位的“佼佼者”变成了集训队的“副班长”。

骨子里不服输的袁锋并没有选择

放弃，而是朝着目标发起了玩命冲锋：集训5个月，穿坏5双作战靴、4套迷彩服，磨破手套60余双……

最终，作为参赛队员中唯一的一名步兵，袁锋在全军特种兵比武中带领其他7名队员一举夺得了目标定位冠军、手榴弹投准季军、特种射击季军。

一个时代有一个时代的精神，一个连队有一个连队的灵魂。如今，在改革的浪潮中，面对转型带来的阵痛，我们又一次面临光荣而艰辛的挑战。我想，只要我们每名同志都能够时时想起这顶钢盔，想起“攻坚传人”的称号，就没有我们攻不下的难关、拿不下的阵地！

（武帅、杨磊整理）



主题教育大家讲

本版投稿方式：

邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz

