

我把牢骚“倒”给了政委

■东海舰队某基地保障大队上等兵 倪敏



这个春天，我一不小心“火了一把”。原因很简单：我成了大队成立以来，第一个越级反映问题的女兵。

事情还要从出现“超级月亮”天文奇观那一晚说起。当战友们拿着手机期待奇观出现的时候，我却踏着月光到机房练习业务，连“朋友圈里的月亮”也没看到。望着业务表上密密麻麻的电话号码，我心里又着急又憋屈。

今年以来，作为上等兵，我是全中队使用手机时间最短，外出次数最少的一个。每次问及原因，班长总是告诉我：根据中队规定，必须通过业务考核才能在休息时间使用手机、允许外出。

“这不是‘土规定’嘛！”想着战友们在外拍摄照片，而自己只能“独居斗室”，我越想越委屈，就想找人倾诉下自己遭遇的“不公平待遇”。这时，值班台上，大队政委黄炳忠的电话号码一下子“蹦”到了我的视线里。

接到我的“举报”电话后，黄政委竟然带着一名干部来到我值班的地方。当着政委的面，我索性一股脑把心中所有的牢骚“倒”了出来：“为什么班长们总是用所谓的规定来‘搪塞’我，外出次数比别人少，手机使用时间也比别人短，业务考核次次挑我毛病……”政委一边听，一边帮我分析中队干部和班长们的初衷，帮我认识到班长们并不是有意针对我。

当晚，回到中队，中队长和几名班长也和我谈心到凌晨，开诚布公地作了说明和检讨：减少我用手机的时间和外出的次数，本意是为了督促我加强业务学习，出发点是好的，但忽视了我的个人诉求和感受。

互相换位思考，思想疙瘩迎刃而解。在和中队长、班长们的聊天过程中，我慢慢明白，班长们对我的“针对”源于“关爱”，但由于沟通不畅，让我产生了逆反心理，而我越级反映问



梁晨绘

题的行为造成了队里工作的被动。

我为自己处理问题不成熟而感到愧疚，中队长和班长们也立即调整了现有的规定，并制订了对我的业务帮

带计划。现在，我不仅增加了自由支配的业余时间，而且业务水平也有了很大提高。

(刘海静 本报记者刘亚迅整理)

记者感言

善于从战士的视角看问题

战士思想出现困惑，越级中队直接向大队领导报告，这让基层带兵人着实“尴尬”了一把。

越级上报的背后既有“土规定”的不合理，也有思想骨干的不敏感，但根子还是出在带兵人的“一厢情愿”上。

“严师出高徒”固然没错，但新时代的士兵有新时代的特征，手机和网络已经成为他们的“亲密伙伴”，部队的手机使用规定也赋予了战士们在适当时机、适当场合使用手机的权利。管理者用“禁止”“减少”等土政策、土规定督促战士们学专业，虽然出发点是好的，但也容易激起战士们

的排斥情绪和逆反心理。

避免这种情况，关键在于能不能站在战士的视角看问题，把道理讲清楚。井冈山革命博物馆收藏着一位红军战士参加政治学习的笔记本，上面歪歪扭扭地记着毛泽东同志曾说的话：“农民多，土地少；地主少，土地多，因此要革命。”言简意赅又入脑入心。

成功的思想教育某种程度上就是“换位思考”的过程，基层带兵人只有站在战士的角度，廓清他们思想上的迷雾、解决他们遇到的难题，才能真正成为有威信、有魅力的“贴心人”。

潜望镜

做好基层“家常菜”·建强“小散远”③

长跑冠军有了“练武之地”

■王龙刚 姚超

开春之初，得知连队安排自己到油库执勤，第82集团军某防空旅电子防护连“运动达人”丁华升第一个期盼就是能有更多时间练跑步。

来自云南山区的丁华升酷爱奔跑，从小到大跑遍了山里的每条道。入伍后，丁华升被分到有线专业，更和跑步结下不解之缘。

平时训练中，丁华升追求“更快、更高、更强”，参加各类比武竞赛拿了不少奖项。特别是在新单位成立后的首次考核中，他拼尽全力夺得了长跑课目冠军，成为全旅小有名气的“飞毛腿”。

安顿下来后，丁华升迫不及待地跑去训练场“踩点”。然而，让他失落的是，巴掌大的新营区仅仅有个100多米的跑道，堪称自己见过的最短跑道，这要是跑个5公里下来，来回要几十趟。

“有线兵训练可都是在开阔地，这么短的跑道跑起来多憋屈啊！”丁华升初次试跑后，心里就有些郁闷，“跑了20多圈，头都晕了，可算下来不到3公里，还到不了日三分之一的训练量。”他有些沮丧，草草结束了训练，这是他第一次未能完成训练任务。

随后的训练中，丁华升感到越来越不自在。训练场上的小圈不仅无法全力冲起来，而且集体训练时，跑道更显得局促，频繁拐弯让大家集体跑的时候不得不刻意拉开距离。

“这个‘袖珍跑道’，考的不仅是体力，更是耐心。”一起执勤的官兵常常调侃。半个多月下来，丁华升感到爆发力有所下降，这下他着急了：“跑步本是有线兵压箱底的功夫，要是耽搁了可咋办？”

正当丁华升犹豫着准备申请返回连队的时候，一次训练中的小比赛让他改变了主意。那天下午，丁华升组织全班进行5公里跑训练，正当大家在拥挤的

跑道上犯愁时，有人提议分组PK一下。

丁华升眼前一亮，立即实施。人员被分成3组，拉绳跑比赛、钻涵洞、“过山羊”……短短1个多小时的体能训练很快过去。

尽管全身衣服被汗水浸透，丁华升和战友们却格外兴奋，似乎找回了专业特训时那种大汗淋漓的感觉。丁华升不由感慨，真是“只要肯动脑，办法总比困难多”。

前段时间，丁华升作为尖子选手参加旅军事体育训练骨干培训，训练专家的“小场地特训”方法更让他收获颇丰。

“除了跑步这个老本行，其他课目训练也必须加油！”回到油库后，丁华升琢磨起全面提升自己的训练方法。他综合梳理各课目训练技巧，利用现有器材设计训练模式，组织大家制定个人强化套餐，巧妙利用单双杠、臂力器、橡皮绳等器材，练力量、练技巧。

训练方法更活了，练兵氛围更火了，训练成绩更好了。前几天，连队组织跨地擂台赛，丁华升带着执勤班和全连战友同台PK。在专业比武、基础体能、新增军事课目考核中，执勤班人员总分在全连名列前茅。

大家恳谈

教导员刘璐璐：小散远单位官兵往往觉得身处“边缘”地带，思想上扭不过弯，训练中容易滑坡。要想解开这个结，必须讲清岗位任务分工的道理，调动大家参训的自觉性、主动性。

副连长姜如意：和丁华升一起执勤几个月，见证了他在训练中从困惑到兴奋的过程，我由衷地佩服他。在那个短短的跑道上，他总是热情四射。所以，我觉得小散远单位只要多

注意挖掘官兵兴趣点，多组织趣味性竞赛，就能在一定程度上解决训练条件受限的问题。

中士叶照川：我最大的感触就是，要学会制订适合自己训练的“课程表”，利用好现有训练场地和器材，就像训练软件Keep里介绍的一样，因人而异确定训练方法，让大家发自内心的喜欢训练，从而提高训练效益。

编辑部支招

相对于建制连队，小散远单位远离机关本部，训练、考评等容易脱离视线，而且由于场地、任务等受限制，训练质量往往难保证。对此，要拓展方法路径，从制度落实、训练方式、骨干带头等方面着手，找到训练的正确“打开方式”。

坚持好训练制度，对照新的训练要求，防止偏训漏训，让每一次训练

都落地见效；充分挖掘高效益的训练方式，用好配发的训练器材，利用“比学赶帮超”传统方法和时下流行的运动软件等，灵活组训，激发官兵训练热情；骨干充分发挥带头引领作用，时时处处作好表率、立起标准，让战友跟着学、照着做，形成良好训练氛围，立足现实条件获取最佳训练效益。

一线直播间

“连队宝藏”说出咱自己的光荣

■陈 陟 卢志荣

“这个‘连队宝藏’也太low了吧！”3月下旬，酝酿已久的“连队宝藏”活动在第80集团军某旅大礼堂如期举行，新兵丰永政激动地盯着追光直射的舞台中央，却只看见一个银色铝制长条盒子，顶头有个灯，外加一个遥控器，实在不起眼。正当他纳闷之际，荐宝人杨为杰参谋的一番话却让他逐渐心生敬意——

“今天和大家见面的第一件‘宝藏’，是八营修理二连三班班长龚宇舜自主改装的夜间实弹射击目标遥控显示器。去年组织夜间实弹射击时屡起风沙，难度陡升，各单位锁定目标却比往年更加准确迅速，事后大家都说应该归功于这个改装的遥控显示器……”紧接着，杨为杰邀请龚班长上台为大家实景再现了“宝藏是如何诞生的”，丰永政越看越服气。

据介绍，这件“宝藏”能与官兵见面，还有过一个小波折。前段时间，央视播出的节目《国家宝藏》火爆军营，正赶上新兵下连、部队开训的当口，该旅“红军炮兵连”指导员于开放灵机一动：连队历史文物众多，何不借鉴这一形式，搞一个“连队宝藏”，组织官兵讲述每件文物背后可歌可泣的光荣往事，增加新兵对连队的认同感。

这个创意得到旅里认可和推广，一时间，各连积极响应，但也有些不同声音。有的说：“‘红军炮兵连’建连87年，战史辉煌，自然有许多宝藏，我们只有一本连史，更别提历史文物了！”有的说：“这活动就是红炮连专场。唉，不是每一个连都是红炮连……”面对这些意见，旅党委分析认为：宝，在于有益连队；藏，在于日积月累。经过时间验证有益于部队建设的就是连队宝藏，绝非仅限于历史文物！经过一番讨论，2.0版本的

“连队宝藏”活动立刻调动起官兵们的参与热情。

这不，除了一文首提到的改装显示器外，还有一把看起来更为普通的炮兵指挥尺同样引来了官兵追捧。炮兵指挥尺的主人是五营营长刘迪。他当排长时专业基础差，即将调离的指挥连连长把自己的指挥尺给了他，叮嘱他“进了指挥连，就要有‘指挥连人’的样子”。自此，这把指挥尺就陪伴了他整整14年，斩获无数荣誉。他说：“新装备配发后，这把指挥尺可能就用不上了，但是我还会继续随身带着它。它虽然很普通，却凝结着‘指挥连人’对‘精确打击、一击必中’的追求！”

活动还在继续，官兵通过一件件其貌不扬的“连队宝藏”，看到了宝藏背后更为宝贵的东西，看到了身边战友为战斗力建设贡献出的智慧，也看到了自己今后努力的方向……

第82集团军某旅从严组织首长机关训练

训练日，机关干部都上了训练场

新闻观察哨

本报讯 何孝林、王亮报道：“宋干事您好，我准备的资料已发至办公网邮箱，但给您打了几次电话也没人接……”3月下旬，编完一条略带“委屈”的短信，第82集团军某旅侦察营值班文书殷地忠按下了发送键。

前几天该旅组织要求各营上报党支部书记集训交流发言材料，殷地忠担心误了事，一大早就通过办公网把文件传到了组织科宋干事的邮箱。然而，以往三两分钟就能看到邮件“已阅”的

状态，那天却迟迟不见动静。殷地忠感觉心里没底：看没看文件呢？需不需要补充？无奈之下，他拨通了宋干事的电话，可无论是办公室电话还是手机，传来的始终是“嘟嘟嘟”的声音。

原来，上级规定首长机关每周训练不少于2.5天，该旅也制定了相应的首长机关训练计划，规定每周周三、周四全天和周五上午组织训练，每月还要组织检验考核。同时，他们严格落实首长机关考勤登记制度，考核成绩计入个人训练档案。那天刚好是训练日，机关干部都去了训练场，殷地忠刚休假回来不了解情况，这才出现了开头一幕。

“电话接不到，误了事怎么办？”对

于这种担心，该旅领导介绍，为解决工训矛盾，他们专门建立业务值班制度，设置业务值班台，安排值班人员负责收集、汇总业务工作，训练结束后集中分发归口办理。遇到紧急事项，报值班台批准便可离开训练场。另外，该旅要求作训科根据每周工作任务实际科学制定训练计划，对于专业训练，利用理论夜校、夜训等时间对未参训人员进行补训；对于实弹射击等课目，则安排跟随营连一起训练，既保证了训练实效，又实现了不落一人。

据悉，在上周刚刚结束的首长机关作战计算考核中，机关干部优良率提高了近8个百分点。

营连日志

第83集团军某合成旅侦察营

人人都能当“擂主”

本报讯 刘辉、韩文卿报道：3月下旬，第83集团军某合成旅侦察营，作为全营五公里越野的“擂主”，第二次“守擂”成功的战士邸思伟，成了战友们关注的焦点。

自年初开训以来，该营推出“擂台挑战赛”，将部分战斗体能课目以“打擂”方式展开，不少列兵也都主动挑战，一显锋芒。

侦察一连新战士王泽龙，以13秒10的成绩新晋为100米短跑“擂主”。他既兴奋又紧张地说：“这次我虽然成为了‘擂主’，但我知道很多战友正准备

超越我，因此我还需好好努力，争取下一次‘守擂’成功。”

活动中，该营还有意识地将新老兵合理搭配组合，分组完成团体性的训练课目。同时规定：连续3次蝉联“擂主”的官兵，可以登上营“龙虎榜”，在年度评优评奖时，“龙虎榜”上的排名也将纳入考评范围。

人人都能当“擂主”，让全营“比学赶帮超”的训练氛围更浓了。二连指导员苗艳斌告诉记者，专业训练刚开始不久，列兵们训练成绩每周都有进步，不少列兵在重难点课目上也取得了很大突破。



Mark军营

重拳出击

滇南三月，热浪袭人。南部战区陆军某边防旅侦察营集训比武火热展开，通过设置高、难、险课目，锤炼官兵敢打必胜的血性胆气和克敌制胜的过硬本领。在抗击训练中，特战队员吴发现一记重拳，装满水的沙罐瞬间水花四溅。

赵磊、谢平 摄影报道