习主席强调,要进一步走开军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体的人才培养路子,提 高军事人才培养质量。这一思想为我军军事人才培养奋进新时代、迈上新征程提供了根本遵循和科学指南

着力健全三位一体新型军事人才培养体系

习主席强调,要进一步走开军队院 校教育、部队训练实践、军事职业教育 三位一体的人才培养路子,提高军事人 才培养质量。党的十八届三中全会将 健全军队院校教育、部队训练实践、军 事职业教育三位一体的新型军事人才 培养体系写入中央决议,党的十九大报 告重申加强军事人才培养体系建设。 这进一步明确了新时代军事人才培养 的实现路径,为加强军事人才培养工作 提供了理论指导和行动引领。当前,部 队练兵备战热潮蓬勃兴起,军队院校改 革向纵深推进,军事职业教育改革稳步 开局,必须抓住这一历史契机,准确把 握三位一体的坐标方位、本质内涵和建 设重点,充分发挥三位一体培养军事人 才的整体效能,打造支撑强军伟业的高 素质新型军事人才方阵。

准确把握三位一体 新型军事人才培养体系 的坐标方位

建好用好三位一体新型军事人才 培养体系,首先要从历史与现实、主观 与客观、理论与实践相贯通的宽广视角 去审视和把握。

知晓历史演进。军事人才培养历 来都植根于军事实践、服务于战争需 求,带有鲜明的时代印记。我军人才培 养体系大体经历3个发展阶段:革命战 争年代,主要采取从战争中学习战争, 伴随炮火硝烟创办随营学校、教导队和 军政大学,边作战、边总结、边教学。进 人和平年代,建立实行院校教育与部队 训练相结合的二元结构,开国将帅带头 办院校、抓训练,很快建立"三级制、两 股绳"的军事教育体制,形成从单兵、分 队到部队战役战术的军事训练体系,此 后多年二元结构的内涵不断丰富发展, 但总体格局没有大的改变。进入新时 代,针对官兵成长成才需求更加多元、 获取知识手段更加多样的新变化,拓展 构建三位一体育人格局,加快发展具有 我军特色的军事职业教育,开创三位一 体整体育人科学体系势在必行。

找准现实差距。当前,国防和军队建 设已站上新起点、迈上新征程,我军三位 一体人才培养体系建设已按下启动键、加 速键。但有的对军事人才培养仍存有军 队院校教育"万能"、部队训练实践"无责" 的认识误区,致使客观存在人才培养体系 发展不平衡、不充分的矛盾。主要表现 为:终身学习理念尚未普遍树立起来,军 事职业教育功能作用尚未显现;院校教育 没有真正走上内涵式发展道路,部队重使 用轻培养问题比较普遍,军事职业教育内 在动力机制和外在激励机制尚未健全;牵 引人才培养的岗位能力标准不够清晰,政 策制度不够配套,人才成长链路没有完全 打通,等等。

明晰发展指向。今天的人才培养 体系,影响甚至决定着我军的未来发 展。面对联合作战指挥人才、新型作战 力量人才、高层次科技创新人才、高水 平战略管理人才等方面人才队伍建设 困局和全面推进军事人员现代化战略 要求,必须创新新时代军事人才培养方 法路径和模式机制。单靠哪一渠道都 难以实现人才强军战略目标,只有综合 运用三位一体、多点同向发力,才能推 动军事人才建设水平整体跃升,为建设 世界一流军队提供重要支撑

深入理解三位一体 新型军事人才培养体系 的本质内涵

建好用好三位一体新型军事人才 培养体系,必须把内涵要义研究透、逻 辑关系理清楚、内在规律把握准。

军队院校教育是人才培养主渠道, 重在固本强基。院校教育在军队建设 中具有基础性、先导性、全局性作用。 院校教育的优势,在于理论积淀厚实、 知识技术密集、人才资源集中、思想交 流活跃。院校教育的主要功能,是传授 基本理论、基本知识、基本技能,培养思 维方法、学习能力和创新意识。从效果 看,院校教育对人才成长发展的作用是 潜移默化的,效用持久深远。

部队训练实践是人才培养大课堂, 重在转化运用。部队训练具有鲜明的 实践特点和锤炼特质,是提高官兵打仗 本领的重要途径。部队训练实践的优 势,在于联系实战紧密、武器装备齐全、 演训活动经常、战斗氛围浓厚。部队训 练实践的主要功能,是推动理论向实践 转化、知识向能力跃升、课堂向战场延 伸。从效果看,部队训练实践对人才成

长发展的作用是最直接最具体的,对接 岗位实用管用。

军事职业教育是人才培养大平台, 重在补充拓展。现在军事领域的变革 日新月异,战争形态、作战样式、指挥方 式、武器装备发展变化非常快,军队人 员不懂、不熟悉、不适应的东西越来越 多。要想跟上时代步伐,离不开军事职 业教育,离不开网络化、数字化、个性化 的"泛在学习"。军事职业教育的优势, 在于学习资源丰富、方式方法灵活、自 主按需选学、获取知识快捷。军事职业 教育的主要功能,是紧跟时代、紧贴岗 位拓展学习新知识新理论新技术新装 备,提高职业素养,强化职业精神。

军队院校教育、部队训练实践、军 事职业教育,作为人才培养的"三驾马 车",既彼此联系、相互贯通,又功能各 异、各有侧重,三者有机统一于培养高 素质新型军事人才的生动实践。通俗 地讲,院校教育像是"节庆会餐",职业 发展重要阶段进校深造,具有周期性、 系统性特点;部队训练好比"每日三 餐",属于主责主业和每天规定动作, 具有整体性、经常性特点;军事职业教 育更像"特色加餐",缺什么补什么,具 有开放性、终身性特点。院校教育、部 队训练循环往复、逐次递进、螺旋上 升,职业教育贯穿全程,形成军事人才 培养的科学链路。可以说,院校教育 是基础,部队训练是关键,军事职业教 育是拓展,三者功能互补、相互作用、 缺一不可。离开院校教育,部队训练 和军事职业教育就失去基础支撑;离 开部队训练实践,院校教育和军事职 业教育就缺少源头活水;离开军事职 业教育,院校教育和部队训练就难以 满足人才需求。

紧紧抓住三位一体 新型军事人才培养体系 的建设重点

建好用好三位一体新型军事人才 培养体系,需要抓住主要矛盾、扭住关 键环节,以重点突破带动整体跃升。

军队院校教育突出抓内涵、强基 础。关键在于做好院校改革"下篇文 章",将工作重心向苦练内功、夯实基 础、强化特色、积蓄发展后劲上转移。

健全各类人员教育培训体制,完善人才 培养模式,形成规范成熟的院校办学体 系和人才培养格局;开展新时代办学思 想大讨论,创新办学理念、找准办学定 位、规划发展蓝图;进一步优化学科专 业布局,重塑教学内容体系,深化教学 改革;健全军地师资互聘政策,组织作 战指挥教学骨干培训,加快优化教员队 伍结构;开展教学保障和智慧校园建设 试点,优先改善联合作战、异地搬迁、新 建改建院校基础条件。

部队训练实践突出抓对接、促转 化。关键在于将个体培养融入整体训 练,抓好院校所学知识与岗位实践应用 有效衔接。探索部队训练育人的规律机 理,推动个体训练与部队整体训练对接 融合;健全院校与部队联教联训机制,推 动全军教育训练资源互用共享;建立健 全官兵训练档案和训练信息数据管理系 统,通过整体训练发现人、培养人、考察 人、使用人,推动官兵训练绩效进入人才

培养使用综合考核评价体系。 军事职业教育突出抓试点、带全 局。关键在于试点推进"建、教、学、维、 管"全方位创新,逐步建成覆盖全军各 类岗位的教育资源体系和管理运行体 系,形成全员全时全域的教学格局。通 过宣传教育,进一步统一思想、凝聚共 识;建设课程资源,满足官兵多样化学 习需求,建立形成院校主建、部队自建、 外部引进、全员参与相结合的学习资源 开发格局;加快平台开发,完成军综网、 互联网服务平台基本型研制部署,探索 完善多种手段相结合的学习环境条件; 加强队伍建设,配齐配强军事职业教育 专兼职队伍,探索开展在线教育及技能 等级认证。

充分发挥三位一体 新型军事人才培养体系 的整体效能

建好用好三位一体新型军事人才 培养体系,亟待释放人才培养体系效 能,激发内在动力、保持生机活力。

把人才培养标准立起来。人才培 养标准是提高人才培养质量效益的"方 向标"。这轮改革为健全人才培养标准 体系提供了难得契机。编制军队各级 各类岗位说明书,明确每一岗位人员属 性、专业领域、任职经历、职业资格、来 源渠道和发展去向等具体规范,对精确 培养、选拔、使用人才具有引领作用。 院校应根据部队改革发展之变、人才需 求之变,制定完善人才培养方案,细化 不同专业班次培养质量标准,保证人才 培养与部队需求精准对接。 把管理运行关系理顺畅。建立高

效顺畅的三位一体培养体系,必须处理 好内部外部、上下左右的关系,防止出 现"肠梗阻"。理顺归口统筹与分类指 导关系。充分发挥相关职能部门归口 统筹作用,突出抓筹划、立规章、定标 准、统资源、搞评估,搭建起横向协作指 导平台,充分发挥各部门专业优势,凝 聚办学指导合力。理顺人才培养与选 拔使用关系。结合军事人力资源政策 制度改革,统筹教育培训制度与选拔任 用制度的一体化设计,推动教育培训经 历进入官兵职业发展路径,增强教育培 训落实刚性,从根本上解决训用一致、 管建一致问题。理顺军队培养与开放 育人关系。从政策上支持军队院校与 地方院校、科研机构、武器装备承制单 位等建立广泛协作关系,推动军事教育 深度融入建设教育强国总体布局。注 重培养世界视野,真正面向世界培养一 流人才。

把支撑政策法规搞健全。政策法 规是三位一体整体联动、顺畅运转的重 要保证。院校教育,重点是修订颁发院 校教育条例,研究改进招生学籍、分流 安置、教学评价等政策办法。军事职业 教育,重点是结合试点搞好政策法规体 系设计,加紧探索建立任职资格、入学 资格、经济补助、学历学位等方面"学" 的动力机制,任务规划、工作量计算、课 时补助、购买服务等"教"的动力机制, 单位考评、表彰奖励等"管"的动力机 制。力争构建形成以条例为总揽、以规 范性文件和教育规章为主体、以实施细 则为支撑的军事教育法规体系。

要碰硬 不要硬碰

一位领导干部在总结工作时说: "现在有一些工作总落不了地,一个重 要原因就是方法不对、担当不够,要么 硬碰要么不敢碰硬。"琢磨这句话,可 以得出一个道理:做工作,要碰硬不要

敢于碰硬,是检验党员干部党性 原则的一把尺子。党员干部不仅在平 时要看得出来,关键时刻更要站得出 来,困难面前还要扛得起来。如果面 对困难一碰即退、一触即溃,问题就永 远横亘在面前,事业也就成了半途而 废的"烂尾楼"。很多矛盾困难绕不 开、躲不过,其实有的在初始阶段并非 难以解决,但由于不愿面对、不敢碰 硬、久拖不决或者处理不当,"病情"不 断恶化,原发性问题逐渐演变成了更 为棘手的继发性问题,不仅增大了解 决的难度,也增加了解决的成本。

危险来临时,如果你害怕了,力 量就会减小。"敢于碰硬,首先要自身 过硬。有的人之所以总是挺不起腰 杆,拉不下脸皮,甚至张不开嘴巴,就 在于自己不硬气,面对难题也就少了 些底气;自己有私心,面对担责也就多 了分担心;自己不干净,面对官兵也就 少了分威信,最终"无真宰遇事便倒", 无担当遇事便躲,无原则遇事便绕 矛盾越多、困难越大,越需要"过得 硬",才能"过得去"。徐向前元帅回忆 长征中克服的各种艰难险阻时说,我 军之所以能取得胜利、突出重围,除了 战争指导正确、战术运用恰当之外,还 由于部队在节骨眼上过得硬、熬得住。

面对矛盾困难,不碰硬不行,只会 硬碰也不行。这好比钉钉子,钉子硬 度不够、钉的力道不够就钉不下去,而 用力过猛钉子就容易弯,同样钉不下 去。现实中一些人工作方法简单粗 暴,把碰硬当成硬碰,以为摆平就是水 平,认为搞定就会稳定。殊不知有时 "强按牛头",牛不仅不喝水,还可能顶 牛角。敢碰硬却只会硬碰的做法,实 为有勇无谋的蛮干。我军一个个以弱 胜强的战例充分证明,面对强敌不仅 要有敢于碰硬的勇气,还要有避免硬 碰、善于碰硬的智慧。

困难面前持有什么态度,体现的 是党性原则和责任担当;解决困难采 取什么方法,则体现的是务实的作风 和落实的能力。抓落实,需要把握碰 硬和硬碰的辩证法,既有敢抓的狠劲, 还要有善抓的巧劲;既能像象棋中的 "车"一样勇往首前,又能像"马"一样 善于迂回,避开挡在前面的石头,如此 工作才会有实效、更高效。

重口谕轻法治,重处罚轻教育,重形式轻实质,使道光皇帝纠治奢靡 之风的努力无果而终

道光皇帝崇俭治奢何以无功

■汪志新

读史札记

在中国历史上,天子号称"富有四 海",然而清代道光皇帝却崇尚节俭。 《喻大华评说道光帝》一书介绍:道光 皇帝日常使用的是普通的毛笔、砚台, 每餐不过4样菜肴,衣服除了龙袍外, 都是缝缝补补。道光元年,皇帝发表 节俭宣言——《御制声色货利谕》,规 定停止各省进贡,不再增建宫殿楼 阁。道光十一年夏,发布《御制慎德堂 记》,告诫皇子皇孙祖宗创业不易,吃 饭不要追求山珍海味,穿衣戴帽不要 追求华美时髦,耳目不要被视听享乐 所引诱,居住不要被豪华气派所迷 惑。道光皇帝对官员要求也极为严 格,规定旗员六品以下,不得衣着绸 缎,一律布衣布靴。有人举报盛京将 军经常在家里演戏宴乐,道光帝立即

然而,道光崇俭治奢没有换来官场 的清风正气,其影响不出紫禁城。离开 北京,官场风气照样腐化不堪,奢靡成 风。据道光年间在西北任职的张集馨 回忆,来往于西藏、新疆以及甘肃、四川 的官员经过西安时,西安地方官均竭力 招待,"每次皆戏两班,上席五桌,中席 十四桌。上席必燕窝烧烤,中席亦鱼翅 海参……大宴会则无月无之,小应酬则 无日无之……终日送往迎来, 听戏宴

将他革职。

多种做法,猪肉能做出50多种花样。 官员们的生活声色犬马,极端奢侈,与 道光的节俭之风形成鲜明对比。那么, 道光纠治奢靡之风到底败在哪里呢?

首先是重口谕轻法治,不敢奢不 能奢的外部环境未能形成。"法者,治 之端也。"作为封建帝王,道光皇帝虽 然对臣民有生杀予夺之权,但没有建 立完善的法规制度,形成科学的监督 机制,他对奢靡之风的种种指示和倡 导,终究只能停留在一人一事上。中 国历史上,在帝国初期政治清明、皇权 威信尚可之时,尚能维系一时之效;到 了皇朝中期以后,一旦皇权威望下降, 这种靠皇帝个人意旨乾纲独断的人治 方式就必然变异走偏。大清王朝到道 光时期,皇帝对官场的钳制力、震慑力 已大为降低,这也难怪道光苦心孤诣, 各级官员却阳奉阴违、自行其是。

其次是重处罚轻教育,不愿奢不 想奢的内部环境未能形成。虽然道光 皇帝屡发上谕、身体力行,也惩治了一 此贪官,但历经康乾盛世,社会相对承 平,享乐主义不可遏止地抬头泛滥,此 时艰苦奋斗教育长期缺位、以俭养德 教育严重缺失,加之"由俭入奢易,由 奢入俭难"的必然规律,道光皇帝的崇 俭治奢没有成为一种风尚、一种共 识。比如内务府官员不仅不积极执 行,反而利用手中职权愚弄皇帝、大饱

私囊。据《春冰室野乘》记载,当时一

会"。就拿宴席来说,一种豆腐就有20 条新裤子不过一两银子,而道光皇帝 打一个补丁内务府却要报销上千两银 子。有一天,道光突然想吃"片儿汤", 时价大概纹银40钱,而内务府却借此 奏请增设专制"片儿汤膳房",提出近 万两白银的开办费。

第三是重形式轻实质,真俭朴敢作 为的健康生态未能形成。道光皇帝的 许多要求和做法,有的甚至演变成一种 形式主义。当时京城官员上朝都穿着 打补丁的衣服,闲聊时也常常装模作样 地哭穷诉苦。在讨论诸如海防、边务、 黄河治理等问题时,大臣一提到拨款, 道光皇帝立即面露不悦之色。比如在 探讨新疆设防方案时,将军们提出一万 八千名士兵的守疆员额,道光一下子就 砍去三分之二,只批准六千人。时间一 长就形成了不敢作为、不愿作为的不良 习气,许多该办急办的事无法顺畅完 成,一些想干事能干事的人不受待见, 留下许多隐患。

"奢靡之始,危亡之渐。"道光皇帝 崇俭治奢的努力无果而终,从根本上 讲,是封建专制制度已经彻底腐朽没 落的表现,同时其政策执行机制不完 善也是重要原因。习主席指出:"解决 '四风'问题,要从实际出发,抓住主要 矛盾"。我们要从历史上戒奢倡俭的 经验教训中获取有益的启示,抓住"四 风"问题的主要矛盾,努力把崇俭治奢 的时代考题回答好。

(作者单位:火箭兵报社)

級人學习贯彻习近平强军思想

交得其道,千里同好,固于胶漆,坚于金石

金砖国家领导人厦门会晤大范围会 议上的讲话中引用,语出三国时谯周 《谯子·齐交》, 意思是朋友间若是交 往有道,即使相隔千里也能同心交 好,其友谊比胶漆还牢固,其情谊比 金石还坚定。

释义:2017年9月4日,习主席在

远。士之相知,温不增华,寒不改叶,能 四时而不衰,历险夷而益固。"因权势和 名利而产生的友谊并非真正的友谊,难 以维持长久。只有心性相知,心灵相 通,才能生出真正的友谊。习主席在此 引用此典,旨在强调金砖合作之所以得

解析:古人讲:"势利之交,难以经 到快速发展,关键在于找准了合作之 道。他呼吁金砖国家继续携手合作,全 面深化伙伴关系,推动金砖合作从厦门 再次扬帆远航,开启第二个"金色十年" 的大门,使金砖合作造福五国人民,惠 及各国人民。

(张 浩、张 敏辑)

如何理解"促进收入分配更合理更有序"



问:党的十九大报告指出,要"坚持 按劳分配原则,完善按要素分配的体制 机制,促进收入分配更合理、更有序"。 对此应该如何理解?

62371部队干事 贾 策

答:改革收入分配制度,促进共同富 裕,是坚持和完善中国特色社会主义基 本经济制度的重要内容。党的十九大报 告提出"促进收入分配更合理、更有序", 充分表明我们党带领全国各族人民逐步 消除贫富差距、实现共同富裕的信心和 决心。

健全完善收入分配体制机制。在一 次分配领域,应合理确定最低工资标准, 更好地保护低工薪劳动者权益。建立健 全工资支付保障机制,保证劳动者工资 的足额按时发放。建立职工工资正常增 长机制,推行工资集体协商,打通工薪劳 动者收入稳步增长的通道。贯彻落实以 增加知识价值为导向的分配政策,让各 类专业技术人员、技能工人、经营管理人

才等在做出更大贡献的基础上获得相匹 配的报酬。继续千方百计增加农民的收 人。在二次分配领域,要"履行好政府再 分配调节职能,加快推进基本公共服务 均等化,缩小收入分配差距",加大财税 调节力度,发挥个人所得税等税收和财 政转移支付等政策在缩小收入分配差距 方面的作用;健全社会保险安全网,逐步 消除劳动者和居民的养老、医疗、失业等 后顾之忧并共享经济社会发展成果;完 善政策体系,发展社会福利、社会救济、 优抚安置、社会互助等各项事业,发挥好

"兜底线"的作用。 坚持在经济增长的同时实现居民 收入同步增长、在劳动生产率提高的同 时实现劳动报酬同步提高。"两个同步" 是促进经济持续健康发展的必然要 求。生产、分配、交换、消费是社会再生 产过程的四个环节,生产与分配相互促 进、相互制约,二者必须协调推进,才能 实现良性循环。当前,我国经济总量跃 居世界第二,但收入分配领域的矛盾也 越来越突出,居民收入占国民收入的比 重偏低,劳动报酬在初次分配中的比重 偏低,城乡、区域、行业和社会成员之间 收入差距持续扩大等,这都损害了经济

持续健康发展的内在动力。实现"两个 同步",要正确处理经济发展与收入分 配的关系,在经济发展与收入分配之间 找到平衡点,逐步实现发展成果由全体 人民共享。要从制度上保证劳动收益, 初次分配和再分配都要兼顾效率和公 平,再分配更加注重公平,加快健全以 税收、社会保障、转移支付为主要手段 的再分配调节机制。逐步放开对垄断 行业的市场准入,不能推向市场的要实 行严格的收入对比机制,对创新创业人 员按贡献获得报酬。

拓宽居民劳动收入和财产性收入 渠道。财产性收入的占比,是衡量一 国富裕程度的重要指标。拓宽财产性 收入渠道,要依法加强对公民财产权 的保护,更加重视规范金融、资本市场 秩序和完善相关制度建设,拓展金融 产品投资、实业投资及租赁服务等增 收空间。拓宽劳动收入渠道,主要是 考虑到当前新型劳动就业模式、新业 态迅速发展,为增加劳动收入创造了 更多新的空间。今后,要大力支持新 业态的发展,为劳动者增加收入提供

(国防大学政治学院讲师 刘书凯)