



有人说，信息化战争一定程度上是“士官的战争”。身为基层军官的“左膀右臂”、干部管理的“参谋助手”、连接官兵的“纽带桥梁”，不少士官都在“中军帐”里发挥着“顶梁柱”的作用，他们用铿锵有力的脚步，丈量着强军兴军的伟大行程；他们用一往无前的坚持，汇聚起攻坚克难的强大力量。

强军之道，要在得人。为增强部队吸引力凝聚力、有效激发士官积极性主动性，需要加快推进士官制度改革、持续释放政策制度红利，调整完善士官身份定位、职业发展、分类管理、选拔培养、退役安置等法规政策，为建设一支堪当强军重任的高素质士官队伍提供坚强制度支撑。



# 老兵重回哨位之后……

## ——第71集团军某旅依法取消士官“特殊待遇”的一段经历

孙磊 蓬广伟

刘志帅一度宁愿夜里多站哨，也不想白天担任连队小值日。作为一名有着14年军龄的四级军士长，白天站哨让他感觉“很不好意思”。

1月22日，已经调到机关工作的老连长冒着漫天飞雪到基层检查工作，看到刘志帅在连队门口站哨，眼睛顿时多了几分关心：“怎么是你呀？是不是身体不舒服没去训练场？”

在老连长印象中，军龄12年以上的士官，个个都在班长、技师等岗位上发挥着不可替代的作用，同时也享受着一些“特殊待遇”，不用担任连队小值日就是其中一项。

标兵倾斜，老兵不再是“受照顾”对象。“军龄上附加的‘特殊待遇’正在逐步被依法取缔。”朱华杰介绍说，在周末外出、公差勤务等方面，士官和义务兵的待遇一样，“现在，老士官和新战士一起出公差很平常。”

“咋能心里没有想法呢？就算在地方工厂打工，干了十几年也不能和刚入行的学徒同等待遇吧？”去年底，一名退伍老兵离队时直言不讳，“我赞同破除不符合法规制度的土政策土规定，但是，如果军龄失去比较优势，选晋士官的吸引力难免会下降。”

在暑假、春节等家属来队高峰期举办先进典型事迹报告会、“最美军嫂”“最美军娃”颁奖典礼，增强已婚士官幸福感。

### 呼唤“精细化”，搭台共促发展

#### 探索合理成长路径

前不久，上士杨越竞选机关士官参谋，由于专业考试成绩不理想未能如愿。

“士官长、士官参谋都是新岗位。”杨越建议，可以建立中高级士官人才库，将中高级士官细分为指挥型、参谋型、技术型、管理型、保障型等多种类型，设计出与之相配套的考评、选取、晋升、退役等法规制度，实现中高级士官队伍管理的精细化，让中高级士官的培养使用更加科学化、规范化。

关注未来发展、优化管理模式、重视法规需求……座谈中，围绕如何完善法规制度、激发工作干劲，士官们畅所欲言——

“现在，如果想晋升高级士官，职业资格认证是‘硬杠杠’。”上士魏新说，“期待上级能够尽快制定下发《职业资格认证使用手册》，让大家提前筹划。”

“军事训练不能搞‘一锅煮’，老士官训练更不能长级不长技。”上士黄思顺建议，以新颁发的《军事训练条例（试行）》为依据，制定《军事训练分层施训措施》，细化量化不同兵龄、不同专业的士官训练标准，使老士官能够集中精力升级能力素质，增强岗位认同。

“我希望能够有机会接受交叉培训、轮岗锻炼。”四级军士长章基期待自己能够成为一技多长、一专多能、一兵多用的全能型“士官专家”，“针对配发新装备实际，希望单位能够与科研院所、装备厂家建立联合培训机制，尽快组织士官进行相关专业培训。”

“依法规范对士官群体的激励、培养和管理机制，不仅提升了中高级士官的岗位认同感，也促进了连队内部氛围更加融洽和谐。”如今，再担任连队小值日时，刘志帅已经能够坦然面对。

宋方武摄影 梁晨制图

# 不要小瞧敌特分子的“智商”

钟定航 雷坚

## ★ 保密追踪

时下，微信这一即时通讯软件风靡全球，聊天群、朋友圈日益成为官兵获取外界信息的重要窗口。殊不知，微信以其信息量大、共享便捷、功能齐全等特点，在满足官兵通信和娱乐需求的同时，也将一把无形的“达摩克利斯之剑”悬在了官兵头顶。

当前，很多基层单位都自发建立了微信群，有的还把微信群逐步拓展成了工作平台。有些人为了省事省事，抱着侥幸心理，贸然通过微信群转发一些涉密事项，类似“占被（战备）”“正伟（政委）”“一号（首长）”的字眼，看似密语通信，实则无异于掩耳盗铃。

当前，全球新一轮科技浪潮涌动，敌特分子的政治渗透更趋隐蔽化、情报窃密更趋无形化、技术手段更趋尖端化。军事秘密一旦泄密，军人身份一旦暴露，很容易被敌特“盯上”，将木马病毒植入手机等智能终端，个人所

有通信记录都将变得完全透明，在微信群传达涉密通知也就等于“抄送”给了敌特分子。

有人侥幸地认为，一两个关键词所蕴含的可用信息并不充分，即便泄密出去也没什么大不了的。但需要注意的是，当若干条可用信息经过多源情报融合、综合分析研判，生成一条完整信息并不难，几个孤立词汇完全可能将一个战备方案、作战计划甚至战略动向暴露无遗，其造成的后果往往是毁灭性的。第一次世界大战中，德军作战参谋福克基尔正是基于对一只猫的品种、放风时间、饲养性质、主人地位等信息进行综合分析后，判断出法军一个师指挥部的地下掩体位置。

保密没有“四舍五入”。毛主席曾说，保守秘密“九分半不行，九分九也不行，非十分不可。”分析近年来发生的泄密案件，大多是因为没有严格按照规定落实制度，为图方便简化一步，铤而走险越界一步，其实是朝着“雷区”迈进了一步。保密成效的评判标准没有“完成率”“贡献率”“加权比”一说，多发送一个字节、多暴露一

帧图像，都具有灾难性的摧毁力。

保密没有“亡羊补牢”。一旦出现泄密问题，便没有弥补机会，任何侥幸导致的后果都不能修复，而只能眼睁睁看着事态像核裂变一样呈几何级恶化失控，最终造成无法抹平的创伤。不少因失泄密而受到惩戒的人，在现身说法中几乎都使用了同一个高频词——侥幸，自以为这么做“摊不上我”，没想到结果真“摊上了”。

保密没有“惊蛰春分”。常言讲：春耕夏耘，秋收冬藏。很多事情讲求因时制宜，而保密却没有所谓“关键时期”“突出时期”“敏感时期”，必须常抓不懈、长功不松，时刻紧绷思想之弦、封堵泄密漏洞、把牢保密关口，“停一下”就要出乱子，“松一下”就要闯大祸。只有坚持将保密纳入官兵综合素质培养体系，嵌入意识、融入思想，才能真正做到长治久安。

三军之事，莫重于秘。网络背后的黑手看不见、摸不着，却能将一个人推向深渊，将一次战争推向失败。万无一失、谨言慎行，注定是保密永恒不变的价值底色。

## 某旅依法纠治机关违规越权问题——

# 还权基层彰显法规意识

王伟旭 陆超

## ★ 以案说法

前不久，某旅供应保障连站长翟兆元遇到一件尴尬事：为了加油站站门钥匙的归属问题，跟机关业务部门闹了个“大红脸”。

一次夜间检查，翟连长走遍所属全部点位，唯独进不去铁门紧锁的加油站。原来，前段时间旅里的油料保管员刚刚划归供应保障连管辖，但站门钥匙仍由相关业务科室保管。加油站距离营区较远，属于安全管控重点部位，翟连长越是进不去，心里越是没底。

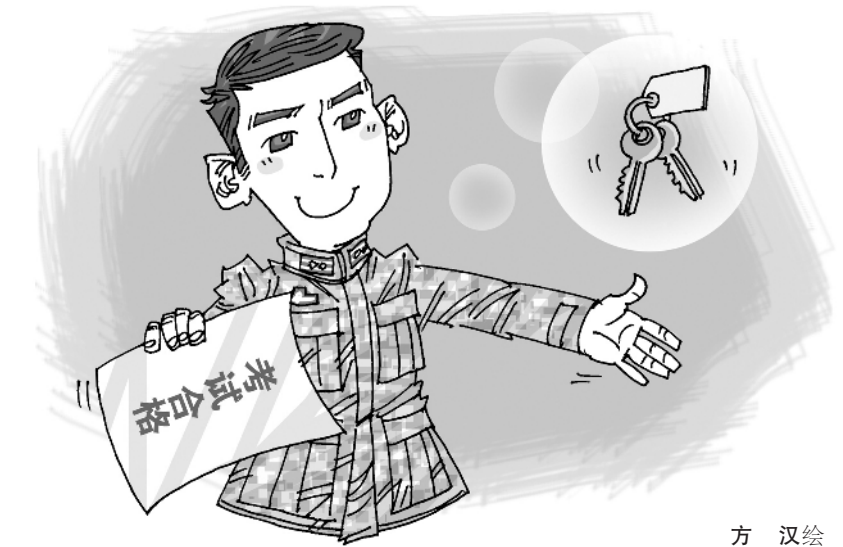
第二天一大早，他就来到机关索要钥匙。“既然油料保管员属于供应保障连编制，加油站的钥匙也应该由连里保管。”翟连长向运输投送科姜助理说明情况，并陈述了理由。

“这把钥匙关系全旅的油料保障工作，油料审批、油料请领、油站管理等业务比较复杂，你有这方面经验吗？”姜助理一句话就把翟连长“惹”了回来。

原来，随着部队体制编制调整，供应保障连作为新单位列编该旅基层建制序列，以往分属机关管理的部分人员也划归供应保障连编制。不过，机关业务部门认为，翟连长缺少油料专业管理经验，所以就没人把加油站钥匙交给他。

这把钥匙到底该由谁保管？两人争论无果，将情况上报旅领导，并很快提上旅办公会议程。

会上，一些助理员认为：“机关业务科室主管油料协调和统筹，保管加油站站门钥匙是分内的事。”对此，个别科长也表示认同：“基层没有管理经验，我们不‘帮衬’着点儿，万一哪个环节出现



方汉绘

差错，会影响保障工作开展。”

“运输投送科主管油料供应业务，主要负责相关业务工作的协调和统筹，如在外训练单位的油料供应、本单位全年的油料指标、加油站油量库存、分队油料装备和战备油料使用管理状况等等，而具体的油勤兵管理、日常管理巡查等事项，应该由基层单位主抓。”该旅领导分析道，“机关与基层应该各司其职、各尽其责。让专业的人干专业的事，有助于提升工作效率、保证工作质量。既然油料保管员属于供应保障连编制，就应该由他们具体负责。”

旅领导一番话，让大家意识到这个问题根源所在：“这件事，机关看似认真负责，实则违规越权。如果机关总是担心动员不好，习惯于当‘保姆’‘家长’，不但影响基层单位正常工作开展，也会挫伤官兵履职尽责的积极性。”

随后，该旅提出明确要求，机关业务科室属于基层的权力还给基层，不得随意提高管理权限，不得层层加码施压，基层单位要严格按照要求行使权力、履行职责。他们还针对这一典型事例，自上而下开展辨析讨论活动，举一反三，查找部队体制编制调整以来存在的类似问题，逐一整改了未及时下放被装管理权限、机关帮带变成机关“督导”、新任岗位干部不懂专业等10多个问题。

还权于基层，关键在于言出必行、真抓实干。连日来，由该旅保障部牵头，各对口科室主动与基层单位建立帮扶关系，组织基层连队相关人员开展岗位业务培训，提升履职尽责能力，真正让基层担起权责当主角、发挥优势当主角。很快，供应保障连翟连长经过培训并考试合格，顺利拿到了加油站的钥匙。

### 一碗水端平，取消“特殊待遇”

#### 老兵的优势在哪里

和刘志帅一样，四级军士长肖龙也曾对站哨一事颇有微词。

“站岗执勤是每名军人应该履行的职责，不应该区别对待，这我能理解。但是，我们工作任务多、肩上责任重，有时候真的感到很委屈。”去年12月下旬，旅里组织装备换季保养，作为连队的技术骨干，肖龙一连几天从早忙到晚，累得腰酸背痛。

那天，从装备库室回到连队，看到岗哨上有自己的名字，肖龙还是有些“不淡定”。“白天干活加班加点，晚上站岗一次不少。”肖龙几次想找连队干部谈一谈，可话到嘴边，又担心别人说自己摆资格、搞特殊，“现在部队各级都在大力纠治基层‘微腐败’，自己咋能‘开倒车’？”

刘志帅甚至遭遇过媳妇的调侃。过去，单位为了鼓励班长安心本职工作，“奖励”他们每年10天的“骨干附加假”。如今这项“奖励”被取消，结婚7年的妻子抱怨起刘志帅来毫不留情：“从上士到四级军士长，你的兵龄在增加，假期怎么还减少了？”让他费了好一番功夫才解释清楚。

四级军士长朱华杰记得，自从跨入当兵的第十个年头，班排每次报年度休假计划，自己都有优先选择权，“如今不行了，连队休假安排更多的是向训练

### 探索“荣誉+”，推开暖心举措

#### 刚性规定更有温度

新年伊始，该旅对照新大纲和上级指示要求，拟定《军事训练奖惩实施办法》，年度奖励指标70%以上用于军事训练和大项任务。

“为了让这一刚性制度能够更大范围地覆盖到士官群体，旅里充分考虑到他们技能强、体能弱的客观实际，平衡分配技能和体能所占的奖励比重，并突出表彰教练员群体、班长群体、技师群体，让士官们增强荣誉感。”该旅政委傅泽云介绍说。

不仅如此，他们还广泛开展“送荣誉到家乡，送亲情到岗位”活动，定期表彰一批在抓训练、带队伍、谋打赢方面的先进典型，探索建立与标兵家乡媒体共建联育的工作机制，邀请地方媒体进军营，采访报道从当地入伍的优秀老兵。

上士吴付涛转岗不气馁，他说，他精武强能的先进事迹经家乡媒体报道后，一些当地企业也向他抛出了橄榄枝，“这份看得见的荣誉，与以往的‘骨干附加假’等‘特殊待遇’相比，更能提高老士官退役后参与社会竞争的优越感，军营履历、军龄资历的优势瞬间凸显。”

荣誉激发干劲，有温度的规定凝聚兵心。《中国人民解放军现役士官探亲休假规定》明确，士官自随军的配偶每年可以来队探亲一次。该旅不仅拿出专项经费整修士官公寓，还选择



1月下旬，武警湖北总队机动支队通过组织官兵参观法治图片展览、开展模拟法庭辩论等活动，为官兵普及法律知识、解决涉法难题。图为1月25日，该支队警勤中队战士正在参观法治教育挂图。

何智利摄

## ★ 军营话“法”

“罢宴”原指不参加宴请或撤销宴席，后引申为“不用公款大吃大喝”，是远离享乐主义和奢靡之风的有效方法。

半个多世纪前，老一辈革命家董必武武过一次“宴”。那时，董老赴旅顺视察。一天中午，看见桌上摆着好酒好菜，董老扭头便走。秘书说：“不把酒和贵重的菜撤掉，董老今天中午就不吃饭了。”接待单位领导连忙解释：不是特殊准备，海鲜是自己捞上来的。董老丝毫不为所动。大家被董老坚持原则、节俭生活，不搞铺张浪费的高尚品德感动了。

“风起于青萍之末，浪成于微澜之间。”“四风”之所以会反弹，穿上“隐

身衣”，大搞“新变种”，大多从点滴的细节开始。这既有对“四风”心有向往，也有过不了“人情关”以及心存侥幸的原因。

来了工作组，接待不好怕得罪人；来了老熟人，招待不周怕伤感情。于是，总是想着法子起点标准。人情面前无原则，朋友来了忘纪律，败坏的是风气，走向的是歧途。当然，如果被接待的人一拿出董老的“罢宴”精神，甚至“罢住”，那

么，就会出现“一个巴掌拍不响”的现象，“四风”也将难行其道。

无形的自觉，往往见诸于有形的细节。公孙仪“嗜鱼而不受鱼”，包括“不持一砚而归”……这样的自觉，维护的是风气，保全的是自己。如果都当“差不多先生”，看似当好人，其实在害人。“你在消极腐败面前当好人，在党和人民面前就当不成好人，二者不可兼得。”因此，反对“四风”，先要知晓什么能做、什么不能做，然后坚决有力执行规定。

反对“四风”，最难的是落实，最怕的是高喊口号空表态度。要有“罢宴”精神，把“四风”的“隐身衣”及时扒下，把“四风”的“青纱帐”无情掀翻，让那些隐藏的灰尘不至于发展成为政治生活的“雾霾”。

“罢宴”底气从何而来？来自于党性自觉、来自于对纪律规矩的敬畏。只要人人都以对党负责的态度，严格依照法规制度办事，而不是迎合个人好恶做事，我们的政治生态就会更加天朗气清。