

★ 记者探营

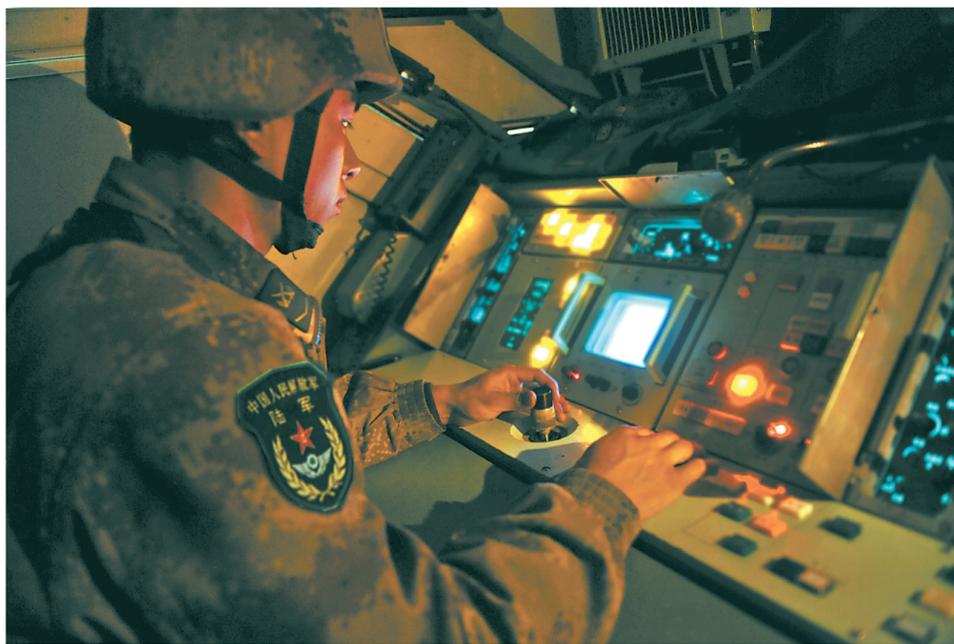
全力推进练兵备战·2018开训见闻①

★ 营连日志

1月3日,中央军委举行2018年开训动员大会,习主席向全军发布训令,要求全军各级要强化练兵备战鲜明导向,坚定不移把军事训练摆在战略位置、作为中心工作,抓住不放,抓出成效。

统帅的强军号令,是新时代练兵备战的时代号角,全军将士备受鼓舞、闻令而动、遵令而行,练兵场上处处呈现出生龙活虎、热火朝天的训练景象。新年开训之际,本版推出“全力推进练兵备战·2018开训见闻”系列篇,带大家走进一座座“中军帐”,深入一个个训练场,感受基层官兵练兵备战的新景观、新气象、新故事。敬请关注!

(本期策划:张科进)



新年伊始,第77集团军某合成旅防空演练激战正酣,一架“敌”无人机采取超低空突防的办法,悄悄向某防空营阵地扑来。机警的指挥保障连下士李琛,从警戒雷达显示屏上及时分辨出信号目标,并指挥电抗分队巧妙布设“电磁陷阱”,最终“敌”无人机被成功“驯服”。

郭朋报

开训当天,防空营“捉”住了无人机

■李佳豪 张军 本报特约记者 彭小明

严冬时节,朔风凛冽。1月3日上午,第77集团军某旅开训动员现场,一场合成旅攻防综合模拟演练就地打响。无人机分队、电子对抗分队、特种作战分队、战场监视分队……该旅转型重塑后刚纳编的新型作战力量悉数登场。

走进某型无人机操作方舱,只见列兵王尹在队长宋晓东的帮助下,一边通过控制终端操纵着无人侦察机,一边通过液晶屏密切追踪着“敌军”的动向。

“新装备信息化程度高,通信、导航等模块都由电脑控制,号手只要点击鼠标、操纵手柄就能完成基本操作,这些对于大学生士兵而言不在话下!”谈及新装备的种种优点,宋队长的自豪之情溢于言表。

如今这紧握在手的利器,也曾一度出现过不会用、不敢用等问题。

去年该旅转型不久,就与兄弟单位过了一次招。某营奉命组成穿插力量进行渗透,自以为在夜色的掩护下神不知鬼不觉,不料却一头扎入对手精心布下的埋伏圈,最终被“包了饺子”。复盘检讨时,作训参谋惊讶地发现,该营的侦察、电抗等分队竟全程被当成步兵在使用。

一场败仗,给全旅官兵带来了前所未有的冲击和思考:只有实现思想观念和作战训练同步升级,才能真正生成新质作战能力。

他们很快就研究制定了《旅队战斗力建设三个“半年”规划》,为部队转型重塑绘就了蓝图。

半年时间过去,既定目标完成得怎么样?作训科科长蔡浩林向记者展示了去年年终军事训练考核成绩单:首长机关考核优秀率89%;各级指挥员指挥技能优秀率92%;各新组建、换装分队装备操作优秀率84.5%……

才交出优异答卷,又奔向全新考场。在新年度开训演练“中军帐”里,记者再次见到了特殊的一幕:防空演练阶段,某防空营营部参谋李小川接替作战保障科参谋吴祥春,走上电子对抗指挥席位,就防空作战中的电磁攻防进行演练。

旅长张宏昌翻开《新年度训练计划》向记者介绍,接下来他们将会让不同作战单元结对子,采取自下而上、逐级集成、实兵实装联训的方式,开展融合式训练;同时,还将组织旅本级内部参谋人员同指挥员进行研讨交流、交叉代职和封闭集训,加速完成兵种指挥员向合成指挥员转变,真正实现新型作战力量融合进去、用起来。

目光转回演训场。李小川通过某型防空指挥系统向所在营下达战斗命令后,营长蒋寅立即指挥警戒雷达、火控雷达和预警体系同时开机。

天网铺就,几架“敌”无人机飞入雷达视距。

“已锁定目标,是否击落?”电台传来导弹分队指挥员杨科的声音。

“先尝试诱导降落,若不成功,再伺机进行击落!”经过短暂思考,蒋营长向电子对抗指挥席位发出了利用电磁干扰诱导“敌机”降落的指令。同时,他命令导弹分队密切注意“敌机”动向,随时准备拦截。

演训场另一边,收到命令的电子对抗分队官兵立即将天线对准“敌”无人机,大功率电磁干扰、抢夺无线

电遥控操作权、发送降落指令……多番较量后,“敌机”束手就擒,乖乖降落在指定位置。

“以往防空战斗,只有击落一种选择。如今加入了电子对抗分队,战斗同样可以在无影无形的电磁空间中打响!”蒋营长介绍说,虽然此次演练中“敌机”是最简单的无线电遥控机型,对抗难度并不大,但是相信在不远的将来,各种新型作战力量,必将会成为指挥员排兵布阵时的一招制胜“新棋”。

从“新”看胜利的天平

采取电子对抗的方式“诱捕”对方无人机——如此具有“大片”即视感的一幕,如今出现在我军基层部队的训练场上,这令记者深感震撼。

类似震撼的画面在采访中曾不止一次地出现——无人机为炮兵群打开“上帝视角”,战场监视分队给特战小组驱散“战争迷雾”,电子对抗力量让对手“致盲失聪”……踏着此次国防和军队改革的铿锵步伐,

新型作战力量迅速下沉到合成旅、合成营,为新型合成化部队注入新鲜血液。

历史上每一次军事变革,都是以新型作战力量的兴起为发轫。胜利的天平往往偏向于“新”的一边,这不仅是改革强军的必然,更是决胜未来战场的需要。

风起于青萍之末,新型作战力量“飞入基层部队”,必将推动我军战斗力建设进入一个新境界。

新疆军区某团高炮营严格执纪问责

二等功臣违纪通报批评不“迁就”

本报讯 陈裕波、梁佳豪报道:“李玉桂居然被通报批评了!”元旦前夕,新疆军区某团传来消息,刚荣立二等功不久的高炮营二连下士李玉桂居然因违纪被全团通报批评了。

去年年底,作为团训练尖子,李玉桂被选拔参加国际军事竞赛集训,并在军械能手项目上取得优异成绩,被上级表彰为“优秀队员”,荣立二等功。然而,评优评奖刚结束不久,李玉桂却因请假外出时无故超假而遭到通报。

“刚完功就进行处理,合不合适?”“李玉桂是营里的‘门脸’,这个时候给处分,不是打自己耳光吗?”“功不掩过,应该依规依矩处理”……对于李玉桂违纪该如何处理,营队官兵态度不一。

“功过必须分明,纪律面前人人平等!”营党委一班人态度鲜明:无论是谁,只要违反了纪律,就要按照相关规定严肃处理,这既是对李玉桂本人的保护,避免他以后再犯错误,也是对其他同志的警醒。随后,营党委将李玉桂的违纪情况和处理建议如实上报。最终,李玉桂被责令在全营军人大会上做出深刻检查。

不仅如此,该营还举一反三,查找身边看似合理但是却与条令条例不符的做法:平时请假外出,给对单位有贡献的战士“开后门”;官兵休假,立功受奖人员优先批准,无功人员往后靠……一条条大家习以为常的“土规定”被梳理出来并得以整改。营党委的这一做法,获得全营官兵点赞。

第73集团军某工化旅防化四连加强组织建设

组织生活会逐条整改不“将就”

本报讯 赵欣、袁德坤报道:“陈维汉同志,你在上次民主生活会上自查言行不一的问题,现在整改落实得如何?”“赵威威同志,上次对你提出的理论学习不积极的批评,现在有何改观?”

新年伊始,第73集团军某工化旅防化四连民主生活会开始没多久,就让人嗅到了浓浓的“火药味”。党员们不仅将当下存在的问题一一进行梳理,还对前期欠下的“账”进行回头看,“新账”“旧账”一起算,逐条挂号核销。

“加强基层党组织建设,每名官兵都要自觉对照新《党章》,强化党性修养。批评和自我批评,只是查找

问题的手段,而最终目的在于追根溯源、整改落实。”据介绍,该旅专门制订《组织生活实施细则》,要求支部委员带头在会上查摆问题、集中会诊,开出“药方子”;要求党员根据自身存在问题,制订整改措施,承诺完成期限,促使整改没有“死角盲区”;强化党小组职责,相互监督问题整改进展,对认识问题有偏差、整改力度有“水分”的党员进行严肃批评教育。

打开天窗说亮话,揭露假丑提意见,扎扎实实改问题。该旅各支部针对查摆出来的问题,集体研究制订对策,并定期公布、限时整改,确保逐条整改不“将就”。

值班员讲评

装备保养不能“差不多”

值班员:第78集团军某防空旅
化连指导员 冯勇剑
讲评时间:1月5日

今天我们按计划组织装备保养,大家任务完成得都不错,擦拭保养很到位,但还是存在一些问题。

不少同志在保养过程中,只注意到关键部位,却忽视了很多细枝末节的问题,例如一颗松动的螺丝、一截破皮的电线等等。看似小细节,却可能成为引发装备故障的重要原因。一块马蹄铁都能改变一场战争的结果,更何况是一件装备?

有些同志在私下抱怨,说马上就要配发新装备,这些老旧装备没必要保养那么细致,差不多就行了。这种观念是错误的,现在“差不多”;关键时候怎能“上得去”?要想打胜仗就得把功夫下在平时、习惯养成在平时,在日常的维护中做到万无一失。

无论换装与否,武器装备都是我们的第二生命,要把它们当成自己的战友去对待。我希望同志们能够转变观念,认识到精细保养的重要性。大家记住一句话,装备保养,不能“差不多”。

(王德成整理)

新年伊始,梦想起航。北京卫戍区某团官兵也开始勾勒自己2018年的“小目标”。

五连上等兵李磊,制订了一个自认为翔实具体、操作性强的目标,没承想竟被指导员杜禹瑶打了回来。小李的目标是:“一天背10个英语单词,每周学会1个电脑操作技能,每月读完1本专业技术书籍,半年掌握网页制作技术……”

“这个目标看起来不错,却‘战味’不浓!”杜禹瑶解释道,官兵的新年目标要联系岗位实际、聚焦练兵备战,决不能偏离中心、游离中心。

前不久,习主席向全军发布训令,要求坚定不移把军事训练摆在战略位置、作为中心工作,抓住不放,抓出成效,在全军立起练兵备战的鲜明导向。北京卫戍区各级党委在筹划新年度工作时,都把军事训练摆在突出位置,新时代新气象,让杜禹瑶触动颇深。今年引导官兵

制订新年度目标时,他特别要求要严格对标战斗力标准,注重增强“硝烟味”。

找准问题后,李磊在战友的帮助下,从年度目标、季度目标、月目标和周目标4个层面,先后5次按照实战要求对目标进行“回炉淬火”,彻彻底底盯着备战打仗要求把新年度目标来了个“改头换面”。

和李磊一样被要求“回炉”的还有七连上等兵杨伟铭。他从实弹射击、战

术训练、体能强化等12个重难点项目上明确了要达到的新年度目标,而且具有较强的操作性。比如,他要求自己5000米跑到19分20秒,手榴弹投远突破50米……杨伟铭制订的目标明明实战味很浓,为什么还要“回炉”?

原来,杨伟铭是七连的训练标兵,5000米能轻松跑到19分半以内,手榴弹随便一扔就在45米开外。在制订新年度目标时,他有意降低门槛,为的是能轻松实现“小目标”。指导员张战磊看出了杨伟铭的“小九九”:“刻意降低新年度目标的‘难度系数’,这是怕苦怕累的思想在作祟。”

为此,张战磊专门组织官兵开展

“小目标大家谈”活动,让官兵在思想碰撞中明白一个道理:制订新年度目标既要防止偏大、偏虚,掂着脚“摘星星”;又要防止制订过小的目标或者已经达到目标,俯下身“捡芝麻”。必须结合自身实际,制订“跳一跳够得着”的目标,在不断自我加压中成长进步。

列兵宋孙杰在制订新年“小目标”时,汲取了其他战友的教训,他要求自己战术动作再快3秒,步枪射击成绩再提高5环,每天睡觉前多做100个俯卧撑。可是,在最近的连队军人大会上,他还是受到了批评。这又是为何?原来,虽然宋孙杰制订的目标不错,但在

实际执行中却少了一贯之的行动。

“两横一竖一个‘干’字,少了这个字,再好的目标也只能是空中楼阁。”团领导介绍说,帮助官兵设计出正确目标后,还要及时进行有力的过程督导,指导官兵做好“下篇文章”。

为此,他们建立起帮带对子随时督促、班排骨干每天督促、连队每周督促的机制;由连值班员担任周流动督促员,对全连官兵的目标实施过程进行督促。此外,他们还坚持每季度开展个人述职、群众评议、连队考评、支部讲评的“一述三评”活动,其中一项内容,就是考察班排骨干对所属成员既定目标的

把硝烟味“写”进小目标

——北京卫戍区某团官兵按战斗力标准制订新年度目标见闻

■秦超 特约记者 周景红

帮带督导情况。目前,宋孙杰“三天打鱼两天晒网”的毛病已经在战友的监督下彻底纠正过来了。

不驰于空想、不骛于虚声。进入新时代,该团从党委常委到普通一兵,从战斗员到炊事员,人人把硝烟味“写”进小目标,团队上下兴起瞄准实战练兵备战的热潮。

大家热议

四级军士长沈陈刚:新年开训忙,战鼓催征急。习主席的训令仍在耳边回响,作为一名老兵,就要带头把“硝烟味”写进目标书,把注意力放在演训场,不断在实战化训练的浪潮中百炼成钢。

中士炊事班班长叶原:离开灶台,就上靶台。新年度到来之际,我们炊事班也要跟上队伍,在搞好保障的同时,积极投身到实战化训练中去。

列兵李阔多:我入伍时间不长,却感到部队实战化训练的氛围越来越浓厚。团里下发的新年度工作筹划全是实战化训练,我的新年度目标里也列出了练强本领的计划清单。不驰于空想、不骛于虚声,2018,看我的!

★ 一线直播间

新年度新蓝图⑤

