党员干部要在坚定理想信念上作表率

■鲍泽敏

学习宣传贯彻党的二十大精神专论

坚定的理想信念是党的成事之基、兴业之本。党的二十大报告指出，坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全面加强党的思想建设，加强理想信念教育，引导全党牢记党的宗旨，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。革命战争年代，检验一名党员干部信念坚定与否，关键看他能否为党和人民的事业舍生忘死。和平年代，虽然缺少血与火的考验，但是衡量一名党员干部理想信念坚定与否也有明确的标准，就看他在重大政治考验面前是否有政治定力，是否敢于在急难险重任务面前担当作为，是否经得起权力、金钱、美色的诱惑。奋进新征程，各级党员干部要始终紧紧扭住坚定理想信念这个铸魂工程，坚持以身作则、以上率下，为实现党在新时代的强军目标凝聚磅礴伟力。

在对党绝对忠诚上勇当标杆

忠诚是为政之魂。习主席强调："理想信念坚定才能对党忠诚，对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。"衡量党员干部理想信念坚定与否，关键一条是看对党忠诚不忠诚。当年，毛泽东率领秋收起义部队到井冈山时不到800人，最终让星星之火燃遍全国，靠的是革命先辈心中有信仰，要主义不要名利。实践证明，要做到信念坚定、对党忠诚，需要练好内功、提升修养，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

根本在于深化理论武装。理想信念的坚定，来自思想理论的坚定。习主席指出："一个政党要走在时代前列，一刻也离不开理论指导；一个领导干部要做好本职工作，一刻也离不开理论学习。"党的二十大报告指出，用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。不闻大论，则志不宏；不听至言，则心不固。党员干部要把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为坚定理想信念的必修课，作为首要任务和第一需要，深刻领悟其丰富内涵和时代价值，把真理认知成果转化为坚不可摧的理想信念，转化为干事创业的不竭动力。坚持"学思践悟"相结合、知与行相统一，努力把党的"十个坚持"历史经验转化为引领全面建设发展的实践经验，把新发展理念转化为推进高质量发展的思路举措，把"走中国特色强军之路"要求贯彻到中心工作、主业任务之中，确保党的创新理论深入人心、末端显效。

关键在于提高政治能力。提高政治能力，既要加强党性观念、人品官德、思想境界的淬炼，更要勤奋敬业、干好本职工作。在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。作为军队党员干部，要忠诚干净担当、肩负起强军伟业，就必须有过硬的政治能力，善于从政治上分析问题、解决问题，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。当前，我国周边安全形势不确定性增加，面临矛盾风险挑战多，练兵备战、遂行任务、军地交往等，政治性、政策性和敏感性都比较强，对军队党员干部的政治能力提出了新的更高要求。"刀要在石上磨、人要在事上练，不经风雨、不见世面难以成大器。"党员干部要把攻坚克难、推动发展作为砥砺政治能力的"磨刀石"，自觉站在政治高度看待问题，把握政治大局，认清形势任务，落实政治责任，做到完成一项政治任务，积累一份政治经验，提升一层政治能力，形成与领导职责相匹配的政治素养、政治眼界和政治水平。

要害在于严守政治纪律。习主席强调："党的纪律是多方面的，但政治纪律是最重要、最根本、最关键的纪律。"严守政治纪律，最重要的一条，就是把对党绝对忠诚真正落到实处，坚决做到平时听招呼、战时听指挥、关键时刻不含糊。要守住政治关口，在处理问题、作出决策、部署工作时，首先要从政治上想一想，对照政治纪律和政治规矩举一反三，看准能不能干、该怎样干，始终站稳政治立场，做政治上的明白人。要常做政治自检，经常与党章对表、与条例对照，检视理想信念是否坚定、备战打仗是否聚焦、遵规守纪是否严格，确保任何时候都不越底线、不踩红线。

在勇于担当作为上走在前列

敢于担当是党员干部理想信念坚定的重要体现。习主席强调："担当和作为是一体的，不作为就是不担当，有作为就要有担当。"作为军队党员干部，如期实现建军一百年奋斗目标，必须知重负重、担当作为，心无旁骛地把个人前途融入国家命运和军队发展建设之中，始终保持对本职工作的深厚感情和强烈的责任担当，努力创造无愧于时代的一流业绩。

要珍惜组织信任。党员干部要深深懂得，离开党组织的培养就难以成才、难以进步、难以成事。无论任何时候，都应该牢记党的恩情、感恩党的培养，服从组织安排、珍惜组织信任，自觉与党同心同德，不管被安排在哪个地方、哪个岗位，都要尽最大努力做到在其位谋其政，在其职尽其责，勇于担当作为，始终以良好的精神状态和一流的工作业绩回报组织。习主席指出："长期以来，我们党有一个光荣传统和优良作风，就是党叫干啥就干啥、党让去哪就去哪，哪里有事业哪里就是家，没有二话、毫无怨言。"作为党员干部，无论在什么岗位，都要干字当头。干事担事，是党员干部的职责所在，也是价值所在。每名党员干部，不论职务高低、任职时间长短，都要珍惜组织给予的一切、珍视组织安排的每个岗位，用担当作为回报组织信任。

要深明责任之重。当前，世界百年未有之大变局加速演进，我国安全形势不稳定不确定性增大，部队练兵备战、履行使命、转型发展任务艰巨，各级党员干部要深感肩上的责任之重，始终保持干事创业的激情动力。征途漫漫，惟有奋斗。要立足实现建军一百年奋斗目标这个导向，聚焦应对强敌临战准备、"十四五"规划落实和政策制度改革攻坚冲刺等重点难点，始终保持积极进取、昂扬向上的精神状态，以励精图治、迎难而上的工作干劲，干不好工作就食不甘味、寝不安席的敬业精神，做到踏石留印、抓铁留痕，不达目标绝不收兵，不达效果绝不罢休。要自觉把人生坐标定位在强军事业上，集中精力思考和回答好如何与时俱进推动训练转型升级、推进部队科学发展等时代课题。

要勇于创先争优。朱德曾说："部队中人人精神振奋，你也想立功，我也想立功，这样就会打胜仗。"军人视荣誉高于一切，党员干部必须昂扬向上、奋发进取，做到见任务就上、见第一就争、见红旗就扛、见先进就学，积极争当干事创业带头人。要围绕岗位职责和任务使命，勇于当先锋、打头阵，作示范、勇争先，以实干苦干彰显本色、有所作为。要注重强化导向引领，充分发挥军官量化考评排名激励作用，浓厚创先争优氛围，凡是有利于部队建设的事，就要坚持事不避难、义不逃责，大胆地干、坚决地干，为强军事业添砖加瓦。"明者因时而变，知者随事而制。"党员干部作为先锋队、主力军，面对部队转型发展重难点问题，要敢于接最烫山芋、啃最硬骨头，任务面前要主动担当作为，像树木生长那样执着向上，不甘落后、创先争优，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，努力展示新形象、创造新业绩，勇做新时代的见证者、开创者和建设者。

在依法秉公用权上作出示范

习主席强调："我们的权力是党和人民赋予的，是用来为党和人民做事的，只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。"作为党员干部，要做到依规用权、依法用权、秉公用权，切实处理好公和私、情和法、权和责的关系，在任何时候、任何情况下都要经得起权力、金钱、美色的诱惑与考验。

要坚持权力在阳光下运行。党的二十大报告指出，腐败是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤，反腐败是最彻底的自我革命。只要存在腐败问题产生的土壤和条件，反腐败斗争就一刻不能停，必须永远吹冲锋号。阳光是最好的防腐剂，权力机制只有在阳光下运行，才不会失去公信力，得到官兵认可、群众拥护。反观一些违规违纪等问题，大多是因为权力没有在阳光下运行所致。为此，应建立健全完善以法规制度管人、管事、管物的综合管理体系，构建决策科学、执行高效、监督有力的权力运行机制，大力推行政策公开公示制度，保障好广大官兵和人民群众的知情权、监督权，促使党员干部清白做人、秉公办事。

要自觉接受用权监督。监督是权力正确运行的根本保证，是加强和规范党内政治生活的重要举措，也是继承和发扬党的优良传统、加强管党治党的必然要求。事实证明，没有监督的权力必然走向腐败。对于党员干部而言，监督是一种保护，学会在监督下用权，权力才不会失控。监督如同放风筝，有线拉扯式的"约束"，才有风筝在高空自由自在地翱翔。各级党员干部要树立有权必有责、用权受监督的理念，使自觉接受监督成为一种本分，成为习以为常、时刻践行的行为基准；善于从群众观点、群众路线的熏陶和冶炼中，找到接受监督的自觉和坚定，让在制度和规范的笼子里用权形成习惯，自觉主动接受党内监督、社会监督和群众监督，做依法秉公用权的典范。

要体现到带头正风肃纪上。正风肃纪关乎党风军威，是加强部队战斗力建设的关键环节。党的十八大以来，全军上下刮骨疗毒、革故鼎新，重整行装再出发，政治生态更加纯正，官兵想干事、能干事、干正事的氛围更加浓厚。但我们必须清醒地认识到，军队整风整改还存在一些不容忽视的薄弱环节，"四风"问题禁而未绝，一些建章立制的工作还不够完善，筑牢思想防线、防止反弹回潮的任务仍然不轻。各级党员干部要深化思想认识，充分发挥示范引领作用，带头整治"四风"突出问题，清清白白做人、干干净净做事，着力营造风清气正的良好政治生态；带头执行廉洁自律准则，坚决落实中央八项规定精神、军委十项规定及其实施细则精神，防止和克服特权思想、特权现象，坚决遏制不正之风反弹回潮；带头挺纪在前、纪在法前，严守党性原则底线和纪律规矩"红线"；带头强化监督执纪问责，用好"四种形态"，习惯在监督下工作生活；认真履行党风廉政建设主体责任，做到执行规定"铁板钉钉"、检查督导"铁面无私"、责任追究"铁石心肠"，努力把部队锻造成为律令如铁、风清气正的坚强集体。

（作者单位：江西省军区）

国防杂谈

时常清理大脑『存储器』

■石纯民 戴 伟

存储器，是计算机的重要组成部分，用来存储软件程序和各种信息数据。对于计算机而言，有了存储器，才有记忆功能，才能保证其正常工作。通常，存储器可分为内存储器和外存储器，即所谓的内存和硬盘。随着信息技术的发展，虽然计算机存储器的容量越来越大，但随着运行的软件程序、存档信息越来越多，容量再大的存储器也需要时常进行清理，删除后台伴随开机运行的无用程序，才能让计算机卸下包袱、轻装上阵，畅快运行。

人的大脑犹如计算机的存储器一般，不仅要运行处理接受的各种新信息，还要运行、存储有关生活学习工作等各方面的信息，其中不乏有一些陈腐的、消极的、不健康的信息，如果不及时梳理、清理，弃旧续新、吐故纳新，就可能干扰大脑正常工作，甚至还会让我们误入歧途、迷失航向。只有时常清理大脑"存储器"，与时俱进更新思想、知识、技能，不断用党的创新理论武装头脑，学习提高打赢本领，及时删除那些被动接受的"糟粕"，才能理想信念更坚定、学习目标更明确、工作思路更清晰、干事创业更高效。

在信息化时代，人们接受外界信息的渠道大增，各种信息可以说是无孔不入，既有健康的、进取的、科学的信息，又有不健康的、消极的、错误的信息。尤其是在意识形态斗争领域日益错综复杂、社会愈加网络化的背景下，社会价值观念日趋多元多样多变，思想文化交流交融交锋日趋频繁激烈，各种敌对势力对我加紧实施"西化""分化"图谋，千方百计地利用网络散布错误思想观点和信息谣言，诋毁、抹黑我们党的领导和中国特色社会主义制度，费尽心机对我军进行意识形态渗透。如果不及时清理大脑"存储器"，一旦被各种思想"病毒"占满空间，不仅会让我们无法接受新思想、新知识、新事物，还会扰乱、毒害我们的心智。

清理大脑"存储器"，关键的一条是要及时进行"碎片化整理"，释放浪费掉的空间，提高运行速度。昨天的旧船票登不上今日的客船。由于信息具有一定的时效性，我们需要及时梳理出哪些信息是有用的，把它们进行"碎片化整理"，分类打包，便于今后查找使用；哪些信息是过时的、无用的、有害的，及时将它们彻底删除，释放大脑"存储器"的空间，以便于接受新信息，按照"干什么学什么、缺什么补什么"的原则，学习更多的真功夫、真本事，遇到难题难事才能镇定自若，干事才会胸有成竹，成事才有基础。同时还要时常使用存储的信息。如果我们仅限于把一些有用的信息，比如好文章好观点、好经验好做法，只复制粘贴存放在大脑这个"存储器"里，不往心里记、不从深处想，搁置一旁、不用于实践，便是白白占了"存储器"的空间。若让它们长期在内存运行，不仅会干扰大脑这个"计算机"的运行，还会影响工作效率。人的大脑犹如机器，越使用才会越灵活，不然就会生锈。因此，我们要定期清理大脑"存储器"，坚持用新知识、好经验指导工作实践，善于发现潜在性问题，找准深层次矛盾，解决制约发展的老大难，以"今天再晚也是早，明天再早也是晚"的紧迫意识，善闯敢闯"娄山关""腊子口"，持续更新"内存"，完成能力升级"扩容"，确保在新的长征路上不偏航，有效应对新情况新矛盾新问题。

推进预备役部队军事训练提质增效

■郭 金

预备役部队是以现役军人为骨干、预备役官兵为基础，按照军队统一的体制编制组成的武装力量，是中国人民解放军的组成部分，是国防后备力量建设的重点，其训练水平的高低，直接影响部队战斗力生成。军事训练是生成和提高战斗力的基本途径，提升预备役部队战斗力，不仅要夯实训练基石，还要创新训练方法，科学组织考评，从而推进军事训练提质增效。

把好选配关。随着战争加速向智能化演进，国防和军队现代化建设步伐加快，呼唤越来越多的高素质新型人才走进预备役方阵。组织整顿工作是预备役部队年度工作的重头戏，也是战斗力生成的源泉。要牢固树立"编为用、建为战"的思想，与驻地军分区、人武部抓好对接，坚决杜绝"编训不一"等现象的发生。组织整顿前，应认真召开动员部署会，安排部署任务、统一思想认识、提出目标要求、压实各级责任。应大力组织宣传国防法、兵役法等法规，激发广大人民群众服预备役的热情；深入预编地域走访了解、调查摸底，优先编组退役军人、高学历人员、专业技术人员和党团员，切实把组织夯实、人员编精、队伍建强；健全完善"凭考入队"机制，严格考核选拔标准，择优选用预征兵员，做到精准选配、人岗相宜，为提高训练质效打下坚实的兵员素质基础。

增强荣誉感。荣誉是军人奋斗的力量源泉，是制胜的精神利剑，是军人的第二生命。克劳塞维茨说："在一切高尚的感情中，荣誉心是人的最高尚感情之一，是战争中使军队获得灵魂的生命力。"崇尚荣誉是我军的优良传统，也是我军官兵刻苦训练、努力打胜仗的内在动力。要积极协调地方政府、预编单位利用广播、电视、网络等媒体平台，大力宣扬预备役官兵中涌现出的先进典型和精武故事；充分利用入队仪式、成建制训练、集结点验、执行任务等时机，围绕"加入预备役为什么""成长进步靠什么""预备役使命是什么"等主题展开讨论辨析，增强官兵服预备役的使命感自豪感；充分发挥仪式激励作用，利用组织整顿，举行好入队仪式，激发预备役官兵的光荣感；调动创先争优热情，及时鼓励先进，鞭策后进；通过举办评比表彰大会、先进事迹报告会等，让训练尖子、先进典型及家属走上颁奖台，搞好送喜报活动，让预备役军人及家属真真切切地感受到"一人入队，全家光荣"。通过各种活动，不断激发预备役人员训练的积极性主动性。

创新方法练。创新训练方法是调动官兵训练积极性，提高训练质效的重要途径。严格依据军事训练大纲，抓好人员、时间、内容、质量"四落实"，按照"先基础后险难、先单一后连贯、先单兵后联合"的流程，科学组织施训；发挥现役干部和退役军人的优势，开展训练攻关、技术革新等活动，共同解决训练难题；采取指定和自愿结对的办法，积极发挥"三互"小组的作用，强弱搭配，优势互补，搞好互助式训练；深入开展群众性练兵比武，搞好小培训、小观摩、小竞赛、小检查、小讲评等活动，积极营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围；定期组织预备役官兵到现役部队参观见学，通过"请进来"和"送出去"的方式加大骨干培训力度，适时让预备役官兵和现役官兵并肩演训，在实战环境下摔打锤炼，不断提升打赢能力。抓好科技练兵。紧盯科技之变、战争之变、对手之变，充分借助地方人才、资源、科技优势，引入大数据、"物联网+"等信息技术，建立各种训练辅助系统，通过对不同岗位专业、入队年限、训练成绩、身体素质指标等数据进行综合分析，智能生成个性化训练方案；建立远程训练管理系统，实现训练场景实时监控、训练教学远程指导，推进预备役部队军事训练远程化、可视化、透明化，使训练管理向网络化、信息化、智能化转型，不断提高训练质效。

紧盯实战考。军事训练考核是检验练兵备战质效的天平，也是指导军事训练、增强训练针对性的重要依据。应着眼未来信息化智能化战争的特点，结合作战使命任务，针对专业和岗位与一体化联合作战要求，按照军事训练大纲，科学合理设置考核课目，严格按实战要求制定考核标准，不避重就轻、不避难就易、不避险就安，保证训练考核内容全、重点明、要素齐；既要组织单课目的训练考核，又要组织各要素、诸单元、整体性的训练评估；既要考单个分队成建制遂行任务能力，又要考核预备役部队与现役军兵种部队联合遂行任务的能力，实现训练成绩考核与训练能力评估的有机结合。要从难从严组织考核，针对远程机动、通信联络、后装保障、作战效能等重难点内容，突出实战背景，做到仗怎么打，兵就怎么练，军事训练就怎么考；严肃考风、严格考纪、严把考关，不搞照顾情面的"例行考"、不打弄虚作假的"人情分"、不当一团和气的"老好人"，真正让考核成为检验战斗力成效的试金石、开展实战化竞技的舞台；坚决摒弃那种练为考，难不设险、险不练兵等脱离实际、摆花架子、走过场的不良倾向，端正态度，改进作风，把"打假治虚"的板子高高举起、重重落下，全面落实实战化训练。

谈兵论战

抓实联合作战国防动员演练

■郭 勇

动员纵横

联合作战国防动员演练，是指模拟实战条件下支援保障联合作战行动的军事实践活动，既可检验动员方案的科学性、合理性、可行性，又能提升军地联合组织指挥、协同保障的能力。为提升联合作战国防动员演练质效，在组织实施时应注重突出以下几点。

筹划设计突出联合性。联合作战国防动员演练方案筹划设计，需要以支援保障联合作战需求为牵引，着眼融入战区联合作战保障体系，增强联的意识、提高联的自觉，用联定案、以联制胜。在组织上，成立军地联合筹划导调机构，邀请国防动员演练所涉及的跨军兵种、跨行业部门，共同参与研究拟制动员演练方案。在内容上，按照军地一体联动要求，将参演军兵种部队、政府动员要素、协同保障模块及指挥控制平台统一纳入联合作战体系。按照"高效适配、即时聚优"的原则，重点突出保障行动中军地联合组织情况判断、定下决心、指挥控制、协同保障等演练内容的设计安排。

指挥控制突出高效性。按照联合作战指挥要求，构建结构合理、运行规范的军地联合指挥体系，贯通指挥链路，释放指挥效能。建立以政府和军队相关领导为主的国防动员军地联合指挥机构，根据动员演练任务，扁平化、弹性化设置指挥链条，精确定人定位、明晰岗位职责，确保机构精干，指挥高效。依托既设指挥信息系统，建立固定与机动、有线与无线融合一体的军地指挥通信网络，确保指挥席位与行动现场同步接收情况，同步分析判断，同步处置响应。根据保障态势发展变化，综合运用集中指挥、越级指挥、任务式指挥等方式，实施精准灵活指挥，确保军地协同联保有力。

新质力量突出集优性。联合作战国防动员演练要注重发挥动员领域新质力量特长，在作战体系上补短、行动力量上补缺、作战能力上补弱。加大电磁监测预警、无人探测侦搜等保障对象所需新质力量在演练中的比重，充分发挥其战斗力倍增器的作用。依托各级各类训练基地，模拟构设新质力量支援保障实战化场景，按照信息联合、专业联合、实兵联合等内容，与军兵种部队开展互为条件、互为补充的支援保障演练，查漏补缺，进一步完善动员方案。围绕平战转换、潜力对接、组织协同等军地联合行动环节，重点研练新质力量支援保障未来战争战法，提升联合保障行动质效。

综合保障突出系统性。联合作战国防动员演练保障要统筹整合军地储备资源，深化军地储备互补，形成系统配套、整体支撑的保障体系。依托浅近纵深交通枢纽及通用物资器材保障基地，构建物资动员"直达仓储"，实现物资保障"多点配置，一点调控"。根据演练任务需求，采取"依案对接、就近支援、接力保障"等方法，拓展无人配送、空中运转、智能供给等新质保障手段。聚焦重点任务方向、重点保障区域，建立高效的协同保障机制，畅通军地各部门、各行业领域之间的保障渠道，构建军政民、陆水空、运修防上下一体、相互衔接的物资投送"高速通道"。

效果评估突出精准性。联合作战国防动员演练内容要素多元，检验评估应建立政府主导、军地协作的联考联评机制，围绕考查指挥链、行动链、保障链效能发挥，构建系统化、规范化、标准化的评估体系，对军地联合遂行支援保障行动进行精确评估。根据动员进程，采取分项评估与总体评估相结合的方式，实时对动员损耗、数质量和能力状态进行定量与定性相结合的分析评估。分项评估应紧盯影响动员效能的核心要素，采取数据分析、比对分析、效果分析等多种方法，得出客观结论；总体评估应涵盖动员全过程，指出存在问题，提出意见建议，为改进动员行动、提升动员效能提供借鉴参考。