

中國國防報



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002 / (J)
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

山东省积极做好军转安置工作力求地方、部队、个人“三满意”

让“最可爱的人”受重用

■张磊 刘明奎 本报记者 林琳

癸卯兔年脚步渐近,喜庆气息洋溢齐鲁大地。山东省军区转业干部工作办公室收到喜讯:2022年,全省军转干部安置进入公务员队伍比例超过90%,近千名军转干部安排相应职务岗位,满意率再创新高……这份“成绩单”,是山东省交出的拥军答卷,也是送给军转干部的新春礼物。

“在军地共同努力下,去年我们累计解决移交安置、家属随调等难题281个,省军区因各种原因滞留的军转干部实现清零,达到地方、部队和个人‘三满意’,军转安置质量再上新台阶。”省军区转业干部工作办公室负责人高兴地说。

据介绍,近几年,随着国防和军队改革不断深化,山东省安置师职军转干部数量逐年增多,地方党政机构改革后岗位职数相应减少,军转安置压力大。

作为兵员大省、军转安置大省,山东省委、省政府始终将军转干部安置作为一项政治任务,摆在突出位置,列入重要议程。“军转安置压力大,任务也要不折不扣完成,让‘最可爱的人’受重用,让他们的获得感、荣誉感、尊崇感成

色更足。”2022年,山东省第十二次党代会上,省委主要领导强调,优先将国防动员、军转安置、优抚优待等工作纳入今后5年省委重点工作规划。

为打通军转安置“最后一公里”,该省将军转安置工作列入省委、省政府督办事项,修订完善《关于进一步加强党管武装工作的决定》,并配套制定考核办法和实施细则,将军转安置质效列为单位及个人年终考评摸底和年底综合考评重要内容。

考核办法明确规定,军转安置工作纳入地方党政班子和领导干部考核范围,纳入政府部门绩效考核和目标管理范围,纳入军地双拥评选量化标准范围,每年由省委退役军人事务工作领导小组对年度军转安置任务进行全面检查。实施细则重点强调,优先接收参战转退军人、营级以上单位主官、功臣模范、长期在艰苦边远地区或特殊岗位服役的转退军人。

实干者重用,有为者有位。为树立“服役时间越长、贡献越大、安置越好”的政策导向,省军区转业干部工作

办公室制定上校、中校(团职)军官不参加考试、赋分安置的政策。据了解,赋分包括军龄、军衔等级、职务层级、立功受奖、特殊岗位加分等方面,其中立功受奖赋分可累计。

“一年多次移交”已成为新常态。省军区转业干部工作办公室负责人介绍,省委退役军人事务工作领导小组牵头成立联合办公机构,采取军地合署联审、即审即交的方式,加快工作节奏,压茬推进移交。同时,他们将师团职军转干部作为重点,采取带编分配、使用空出领导职位、按规定增加非领导职数等办法,加大实职领导岗位和公务员职数比例,把军转干部安置好、使用好。

原东营军分区司令员边志伟转业后走上副市长岗位。对此,他十分感慨:“军地相关部门想方设法将我们安置好、使用好,是对我们军旅生涯的褒奖,也是对我们‘新战场’继续冲锋的激励。我一定会永葆军人本色,积极投身地方经济社会发展,争取更大成绩。”

“党的二十大报告提出,加强军人

军荣誉感激励和权益保障,做好退役军人服务保障工作。省军区系统作为退役军人‘娘家人’,要进一步凝聚军地合力,强化协调机制,共同做好军转安置工作。”省委常委、省军区政委王爱国说,几名安排实职的正师职军转干部,都有部队主管任职经历,多次立功受奖,为国防和军队建设作出贡献。把他们安置在重要岗位,是山东省军转安置工作的风向标。“今年正值延安双拥运动80周年,山东省军地一定会继续讲好新时代双拥故事,更好服务党和国家工作大局、国防和军队建设全局,推动党的二十大精神在齐鲁大地落地落实。”王爱国说。

记者获悉,进入2023年,该省军地继续加大“稳后方工程”实施力度,由省退役军人事务厅、省军区政治工作局、省双拥办联合制定的《关于军地合力推进“双清单、三助力”建设实施方案》已出台,推动军转干部安置、随军家属就业、军人子女入学等方面政策落地落实,将惠及更多军人军属和退役军人。

本报讯 特约通讯员凡军亚报道:“能尽快打开工作局面,主要得益于军分区对文职人员实施的带教系列举措……”近日,河南省三门峡市湖滨区人武部文职人员刘洋高标准完成年度政治工作图表制作,受到领导肯定,他感慨地说。

“我去年刚入职,到人武部受领的第一个任务是拟制乡镇武装部思想政治工作检查督导方案。”刘洋告诉笔者,作为一名退役大学生士兵,他对思想政治工作比较熟悉,本以为拟制方案应该是“小菜一碟”。没想到,方案修改了好几次都没通过,原因是方案与基层武装部实际贴合不紧、指导性不强。

该军分区经过调研发现,“刘洋现象”并非个例,部分新人文职人员刚出校门就入营门,一入营门就进机关,学历高、阅历浅,想干不会干的问题较为突出。

为帮助文职人员尽快实现角色转变、适应岗位需求,胜任本职工作,该军分区党委一班人深入基层,与人武部主管、文职人员座谈,听取意见建议。针对他们提出的“指导帮带少”“岗位实践效果不明显”“个别人员存在畏难情绪”等问题,一班人逐项分析研究,制定建立文职人员个人成长档案、教育引导、集中轮训、以老带新等措施,帮助文职人员尽快实现能力提升。

“培训内容实用管用、简洁易懂,学了就能会,拿来就能用。”义马市人武部文职人员张凯参加完轮训后感慨受益匪浅。“我们紧贴岗位所需、职责所需,按照‘缺什么补什么、什么薄弱补什么’原则,由机关各处结合工作特点、业务性质等进行授课,帮助文职人员熟悉工作流程、厘清工作思路。”该军分区领导介绍。

岗位实践是成长成才的最好课堂。工作中,该军分区采取“以老带新、结对帮带”的办法,交任务压担子,教方法给思路,让文职人员边工作边学习,尽快提升业务水平。“无论是日常工作还是大项活动,都有意安排文职人员参与,让他们得到充分锻炼。”陕州区人

『孔雀蓝』跑步进战位

河南省三门峡军分区提升文职人员履职能力

武部政工科负责人黄国伟带教文职人员王双祺,对“徒弟”的进步,黄国伟看在眼里:“王双祺刚入职时进入情况较慢。经过带教,他进步很大,基本能独当一面。”

近几日,该军分区正积极组织文职人员学习新修订的《中国人民解放军文职人员条例》,引导他们增强对新规定的理解和把握,并以此为契机,在文职人员中开展谈心交心活动,强化身份认同感、归属感,勉励大家把个人理想融入强军实践,努力在本职岗位上建功立业。



近日,西藏阿里军分区某边防团组织官兵在高寒缺氧条件下,紧贴任务进行实战化课目训练,提高官兵遂行作战任务能力。图为该团官兵快速通过“染毒地带”。刘晓东摄

辽宁省葫芦岛市连山区走访慰问优抚对象

浓浓年味送到家

■晏宏程 本报特约记者 姜玉坤

“三九”第一天,一辆辆印有“新春走访慰问老兵”标识的车出现在辽宁省葫芦岛市连山区街头,车里装着米面粮油、鸡鸭鱼肉等慰问品,驶向军烈属和退役军人的家。

这是连山区委区政府“新春走访慰问退役军人和军烈属”活动的镜头之一。活动主要走访慰问27名抗日战争、解放战争老兵,12名抗美援朝老兵,498户军烈属。

“宝老,给您拜个早年,祝您身体健康!”经过两个多小时的颠簸,区委书记张猛一行来到寺儿堡镇寺前村抗日老兵宝其凤家。宝其凤身患多种疾病,张猛在送上慰问金的同时,叮嘱随行相关部门负责人帮助解决老人医疗补助问题,让老人安心过年。临走前,大家一起贴福字、贴窗花、挂灯笼,孩子们在在一旁蹦蹦跳跳,小院充满欢声笑语……

“您家的房屋改造工程就要实施了,您还有什么想法或要求?”区长李

印华来到在空军某部服役的一等功臣张朋家中,为他的母亲送上新春祝福后,大家围坐在一起,商量房屋改造事宜。

据悉,目前除了区、乡镇(街道)组成的23个走访慰问小组走村入户外,社会各界爱心人士还自行成立走访慰问小组16个。

“送温暖就要送到心坎上。”“龙江最美退役军人”邓立国带着3名企业员工,满载两车年货,先后奔赴沙河营乡、塔山乡、白马石乡,慰问退役军人和军烈属。“军嫂拥军服务队”派出摄影师、医护人员、理发师等志愿者,为退役军人和军烈属免费检查身体、理发和拍照。望着在屋中忙碌的志愿者,90岁高龄的抗美援朝老兵刘志田敬了一个军礼:“感谢党和国家没有忘记我们!”

下图:连山区走访慰问小组到军属李长明家贴春联、挂灯笼。晏宏程摄



二十大精神进基层

江西省吉安军分区开展全年训练工作对照检查

“回头看”助力“向前走”

本报讯 钟志光、记者龙礼彬报道:“大广高速吉安境内发生交通事故,3名乘客‘受伤’,请立即救援……”小寒时节,江西省吉安军分区新城新质民兵演练在绵绵冬雨中展开。吉安市民兵直升机救援分队闻令而动,起飞、搜寻、悬停、降落……10分钟后,他们将“伤员”顺利转移到附近医院救治。

“这是军分区对2022年训练工作复盘总结后,针对暴露出的问题与不足,组

织的复训补课,也是我们聚焦使命任务,深化实战实训,推动战斗力建设创新发展迈出的重要一步。”该军分区领导介绍。

据悉,在前不久结束的年终总结工作中,该军分区以党的二十大精神为指引,对照党的二十大精神提出的新思想新论断、作出的新部署新要求,紧紧扭住战斗力建设这个“牛鼻子”,查找战斗力建设短板弱项,在全区开展“如期实现建军一百年奋斗目标怎么干”“新城新质

作战力量怎么建”等大讨论。同时,他们将全年训练工作分解为10个方面30余项重点内容,开展对照检查和复盘,军分区党委一班人沉到基层一线,调查研究、共商良策。

“党的二十大报告提出,深入推进实战化军事训练,深化联合训练、对抗训练、科技练兵。这是对部队军事训练的新要求,也是省军区系统练兵备战的重要遵循,为军分区战斗力建设指明了方

向。”该军分区领导说。

对照报告量长短,使命催征添动力。军分区战备建设处领导告诉记者,他们对查摆出的战训脱节、偏训漏训、民兵基地化组训不科学、新城新质作战力量比重不足、辖区内新城新质民兵力量潜力调查不深入等10多个事关战斗力建设的问题拉单列表,迅速制定整改措施;将10余条针对性措施纳入新年度训练计划,推动新年度训练工作开好局、起好步。

“回头看”是为了“向前走”。精准对接国防动员需求,完善动员应急响应机制,抓实后备力量建设……连日来,该军分区引导各级把学习宣传贯彻党的二十大精神焕发出的政治热情,转化为练兵备战动力,谋打仗、钻打仗、练打仗的热潮在该军分区兴起。

■本版责任编辑 王京育 梁金凤