



二十大精神进基层

带着思考学精神 盯着难题抓攻关

江苏省徐州市云龙区人武部与编兵企业开展联学共研活动

本报讯 周林、郭战涛报道：“我们企业员工素质不错，但既符合专业需求，又是党员的为数不多，这个问题直接影响编组质效。”元旦前夕，在江苏省徐州市云龙区人武部与辖区编兵企业开展的“同学二十大、共赴新征程”联学共研活动现场，某数据企业负责人道出的编兵难题，引起与会企业代表的共鸣。面对这一问题，区人武部领导当场表态，尽快与区组织部门协调拿出可行办法，确保民兵组织中的党员比例。

徐州具有拥军支前优良传统，云龙区作为高科技、新产业聚集地，是民兵新城新质力量编组的重要来源。党的二十大闭幕后，该区人武部与编兵企业第一时间达成共识：利用党建联创契机，广泛开展“同学二十大、共赴新征程”联学共研活动，以“同学盛会精神、同颂党的恩情、同赞辉煌成就、同谈心体会、同话使命担当、同谱发展新篇”为主题，促进党的二十大精神武装头脑、进入实践、推动工作。

“把企业员工的专业素质转化为国防动员能力，首要的在于强化国防观念。”“让企业基于民兵参加军事训练和非战争军事行动，就是助力我们提升员工素质。”在联学共研现场，笔者看到，军地双方围绕党的二十大报告提出的“加强国防动员和后备力量建设”“发展人民战争战略战术”等要求，紧贴“先进生产力与过硬战斗力互促双赢”“构建平时服务、急时应急、战时应战相统一的新型后备力量建设体系”“借企业科技之力强化后备力量保障打赢之力”等方面展开热议。某企业负责人孙同城直言：“联学共研澄清了模糊认识，强化了责任担当。”

带着思考学精神，盯着难题抓攻关。“无人机侦察如何实现快速精准？”“情报信息搜集要素有哪些？”“如何确保陆上重装备运输安全可靠？”……联学共研中，他们结合编兵企业实际，紧紧围绕构建新型国防后备力量建设体系，群策群力集智攻关，解决一批训练“瓶颈”问题。

在此基础上，区人武部协调区里开展为企业纾困解难活动，送政策、送温

暖；出台企业民兵免费乘坐市内公共交通、在购书、观看电影、话费充值、车辆加油等7个方面享受优惠优待等措施，进一步调动企业编兵热情，激发企业民兵参训热情。

安徽省安庆市大观区人武部

助力打造“美丽乡村”

本报讯 陈洪涛、朱树德报道：“二十大，很关键，大家仔细听我言”“听党话，跟党走，乡村振兴有奔头……”冬日的一天，在安徽省安庆市大观区海口村新落成的宋墩花园，清脆响亮的快板声引来村民阵阵喝彩。这是该区人武部深入帮扶村宣传党的二十大精神的生动场景。

地处长江三角洲广成圩中心地带，有“十年九灾”之说的海口村是该区人武部的对口帮扶村。按照“生态美、村民富、产业兴”目标要求，区人武部党委搞调研、找对策，集思广益，确定从建强“战斗堡垒”入手推进乡村振兴。他们帮助村委会建立和完善议事决策、村务公开、民主监督等制度，开展党建授课、政策宣讲、研学观摩等活动，提高两委班子自建能力；协调区相关职能部门现场办公，解决乡村振兴中的矛盾问题。同时，组

织民兵整治村容村貌，筹集社会资金帮建村文化休闲健身场所——宋墩花园，安装太阳能路灯亮化村路；协调区有关部门治理生态水系，联合开展“美丽庭院”评选，通过倡导文明健康生活方式，举办文体活动等，丰富村民文化生活，为乡村振兴注入精神动力。

在此基础上，启动500亩荷花种植项目，做大做强大棚蔬菜基地、养殖基地，打造集休闲、观光、旅游为一体的新农业模式；开展招商引资，邀请知名企业来村投资现代农业，打造高产农业种植示范区。

“2022年海口村集体收入将突破110余万元，乡村振兴基础进一步夯实。下一步，我们将以党的二十大精神为指引，继续激发乡村振兴内生动力，军地携手把海口村建成乡村振兴模范村、样板村。”区人武部政委聂青信心满满。



连日来，黑龙江省漠河民兵顶风冒雪巡逻在边境线上。图为民兵在巡逻途中为中俄边境139号界碑描红。 李福军摄

抓住“关键少数” 压实第一责任

贵州省铜仁市 现场打分，一把尺子量长短

本报讯 祝光强、记者宋子洵报道：元旦前夕，贵州省铜仁市委军会暨国防动员委员会全体会议现场喜讯频传：全市民兵新质力量编组比例进一步提升，民兵工作考评成绩名列全省前茅，各县(区)民兵训练基地建设进展顺利。军分区司令员沈明军介绍，这份成绩单，得益于该市健全考评机制倒逼“关键少数”落实党管武装责任。

如何推动新时代党管武装工作提质增效，是近年来该市实践探索的重点课题。2021年底，铜仁军分区联合

市委、市政府出台《关于加强新时代党管武装工作落实的意见》，促进党管武装工作依法推进、有序展开。为确保制度落实落地，军地配套出台考评细则，对照党管武装工作，将考评内容分门别类划分为16项，逐项细化明确各县(区)人武部党委第一书记、武委会主任的工作责任，并把履职情况纳入个人年度责任目标和政府绩效考核评价体系。

16项考评内容对照标准当场打分，逐单位画像讲评。议军会前夕，

该市军地组成联合工作组，采取“一支队伍走全程、一把尺子量长短”的方式，对全市10个县(区)人武部党委第一书记、武委会主任年度党管武装工作开展情况进行实绩量化考核排序。江口县委书记曹勇去年担任人武部党委第一书记，上任之初对抓好党管武装没有底数。对照考评细则“按图施工”，帮助他由“门外汉”成为行家手里，在此次考评中位居全市前列。

责任链条抓得越实，考评分值就越

高。翻阅考评材料记者发现，全市所辖10个区县“一把手”人人都有一份考评表，每项工作都有详细的量化打分。“第一书记”们纷纷表示，要对照考评结果总结反思，进一步增强责任感使命感，补齐工作短板弱项，奋力开创强军兴武新局面。

据悉，该市将以这次考评为抓手，进一步完善考核制度机制，着力压实主体责任，确保党管武装各项制度有效落实，全面推动全市国防动员和后备力量建设高质量发展。

纳入绩效考评 激发干事热情

湖南省安仁县 联合督查，考评靠前受重用

本报讯 彭可馨、王俊华报道：“我们乡要往前赶超，不能总是落后垫底！”日前，湖南省安仁县渡口乡党委书记颜桑在全县武装工作微信群里留言。每个周五下午，颜桑都会关注微信群里的通报与讲评。他告诉笔者，县里实行每周讲评制度，通报各单位武装工作落实情况及排名，县委书记、人武部党委第一书记王洪灿会根据情况讲评，并着重激励落后乡镇。

地处湖南偏远山区的安仁县，经济发展相对滞后，2019年脱贫摘帽。即

使在条件艰苦、财政状况不佳的阶段，安仁县委县政府始终将武装工作视为重要事项。他们将武装工作纳入全县重点工作统筹安排，努力打通党管武装工作“最后一公里”。

“有好的机制，还要抓好落实。”为保障党管武装工作不挂空挡，安仁县建立月初有部署、月末有督导、季度有考评工作机制。每月初，召开武装工作调度会，县委、县政府、县人大、县政协、县人武部相关负责人全部参加，掌握并安

排本月重点工作，与全县其他工作进行统筹协调。每月底，各乡镇、各职能部门将工作完成情况汇报县委督查室，督查室与人武部业务科室对未完成任务的乡镇和职能部门进行联合督查，通报具体事具体人，奖优罚劣，导向鲜明。去年，他们先后对2个单位4名个人进行通报问责。为激发各级担当有为干事热情，他们将党管武装工作纳入全县年度绩效考核，增加权重，明确考核细则，季度考评严格按照考核细则进行。

同时，强化考评结果运用，将考评与干部选拔任用直接挂钩，为基层武装工作注入动力。去年有20多名负责武装工作的乡镇干部及科局领导被提拔重用，开创全县武装工作比学赶超新局面。

“事事有部署，件件有反馈。现在不用动员，乡镇和职能部门都积极推动武装工作的落实。”县人武部政工科干事杨洪亮说，如今他最深的感受就是，所有涉及党管武装的落实环节都畅通无阻，工作效率大幅提升。



爬冰卧雪练犹酣

隆冬天山，银装素裹，气温降至零下20摄氏度。连日来，新疆军区某团组织部队开展冬季野营拉练，在严寒条件下锤炼官兵走、打、吃、住、藏能力。

- 图①：挺进茫茫雪野。
- 图②：展开防卫警戒。
- 图③：进行交替掩护。

韩强、刘涛摄影报道

征兵宣传“村村通”

■王伟田

“2023年上半年征兵报名开始了，广大适龄青年可登录全国征兵网进行报名”“积极报名参军，让青春在军营里闪光”……自去年12月起，山东省寿光市975个行政村的“村村通”广播开始同时宣传2023年上半年征兵政策，号召全市广大适龄青年踊跃报名参军。

据寿光市征兵办领导介绍，为扎实做好征兵工作，他们及早筹划，将2022年12月定为征兵宣传月，线上突出“村村通”广播的全域覆盖功能，同时整合辖区内视频号、微信公众号，集中宣传征兵政策，营造征兵宣传浓厚氛围；线下聚焦各村大学生，各镇(街)

武装部分包干，专武干部和村民兵连连长跟进走访，将征兵宣传册送到每名大学生手中。

“以前，早上7点前村头吆喝收菜的广播多，现在宣传征兵政策的广播最响亮。”家住纪台镇孟家官庄村的适龄青年孟子懿，听完村广播播放的征兵政策后，

坚定了报名参军的决心。“村广播每天早中晚定时播送，辖区视频号、微信公众号集中发力，‘视+听’实现立体传播。”寿光市人武部政委朱国华告诉笔者，线上提前发力，营造好征兵宣传氛围，后期再扎实入户走访，可有效提升征兵宣传的实效性。

截至去年12月底，700多名适龄青年已经通过全国征兵网报名。下一步，该市征兵办将开展“政策咨询周”活动，发动基层征兵宣传队走村入户，点对点、面对面阐释政策，打通征兵宣传“最后一公里”。

本版责任编辑 卢军