

浙江省嘉兴市积极拓宽退役军人到村(社区)就业渠道 兵支书建功立业天地广

本报讯 特约记者时庆报道：“咱们村今年收入稳步增长，接下来要想办法让村集体经济更强、让村容村貌更美。”12月13日，浙江省嘉兴市南湖区新丰镇金章村，兵支书陈祖亮结合村里发展实际和全面推进乡村振兴进行专场宣讲，现场30余名党员群众不时报以热烈掌声。

“建机制、搭平台，以人才振兴推动乡村振兴。”嘉兴市委组织部副部长盛杰非介绍，退役军人政治素质过硬，熟悉村级事务，已成为乡村振兴的生力军。为吸引更多优秀退役士兵投身乡村振兴，促进退役军人就业创业，嘉兴市委组织部、市退役军人事务局和市民政局联合出台《关于引导退役军人到村(社区)就业的实施意见》，鼓励

优秀退役军人参与基层建设、服务家乡发展。

近年来，嘉兴市总结推广兵支书经验做法，引导广大退役军人到村(社区)就业，通过定向招聘、培养选拔、作用发挥、长效机制，统筹做好“选育管用”4篇文章，通过培育引导、扶持激励，兵支书、兵委员熟练掌握农村基层党建、产业发展等履职所需专业知识。截至目前，全市村(社区)专职工作者中共有退役军人2500多人，占村(社区)专职工作者总数的21.6%，其中兵支书占村(社区)党组织书记的39%。

嘉兴市退役军人事务局局长陈永根介绍，他们挖掘村(社区)适合退役军人的优质就业岗位，加大从优秀退

役军人中选聘党的基层组织、村(社区)专职工作人员力度，加强退役军人进入村(社区)储备人才、两委班子后备人才培养，并成立工作领导小组，由市退役军人事务局负责各项工作的具体落实，确保机制运转顺畅。

“培训让我开阔了眼界，增长了见识。”经过一番“加钢淬火”，兵支书夏梁扎根乡村的信心更足了。今年5月，嘉兴市秀洲区新塍镇沙浜村党总支书记夏梁走进嘉兴市退役军人学院参加培训。期间，他寻求到与地方高校合作的机会，在沙浜村建起乡村振兴学院，聚焦激活红色元素，设计红色旅游线路、讲好红色故事，加快红色资源挖掘和开发进度，切实将沙浜村打造成红色文化赋能乡村振兴的展示

窗口和实践范例。

聚焦打造高素质专业化兵支支队伍，探索建立覆盖全面、指向精准、高效实用的兵支书教育培训体系，有效提升了兵支书的履职能力和专业素养。市退役军人事务局联合嘉兴市退役军人学院对纳入村级后备干部人才库的退役军人，根据个人特点和岗位要求，制订一对一精准培训计划，开办兵支书专题培训班，开展退役军人实用技能培训、岗位练兵，让兵支书尽快胜任本职、建功立业。

此外，该市还在选用提拔、待遇保障、监督管理等方面做文章，让兵支书、兵委员在工作上更有劲头、待遇上有盼头、发展上有盼头，使他们安心在乡村振兴的广阔天地上大展拳脚。



12月12日，江西省井冈山市民兵年度军事训练考核如期举行。此次考核着眼实战设置考场，以考促训，增强民兵实战意识，激发练兵动力。图为考核组核实现场信息。 曾飞摄

编筐编篓重在收口。年终岁尾，广东省肇庆军分区坚持以备战打仗标准总结分析部队建设形势，科学筹划新年度工作，推荐评选表彰先进单位和先进个人。通过总结评比，评出导向、评出干劲、评出凝聚力和好风气。

聚焦重大任务 让担当者出彩

“意外！惊喜！”得知单位列入先进名单，肇庆市鼎湖区人武部部长秦德兴感慨万千。他和政委到人武部工作时间不长，虽然单位建设进步明显，但对于拿先进，他之前并没有抱希望。

鼎湖区人武部之所以能登上光荣榜，缘于他们在重大军事行动中的突出表现。肇庆军分区领导介绍，7月，陆军某部过境鼎湖，该人武部领导和军地职能部门工作人员带领民兵，顶着炎炎烈日，出色完成现场警戒、抢救抢修、饮食保障等任务，受到部队称赞。

先进不先进，关键看打赢。评先评优时，该军分区党委首先对一年来部队遂行国防动员演习、保障部队过境、抢险救灾等各类急难险重任务情况进行复盘，优先将积极担当作为、完成任务出色的单位和个人列入表彰名单。

今年10月，广宁县坑口镇突发山火，县人武部部长吴燕峰带领90名民兵队员赶赴现场，一直战斗到凌晨将山火彻底扑灭才回撤。不久后，吴燕峰总结火线行动，撰写的6条统筹军地应急力量的建议得到县领导的肯定。吴燕峰也因此被推荐表彰为练兵备战先进个人。

聚焦主责主业 让奋斗者有位

文职参谋徐新为荣获三等功的消息，在肇庆军地引起较强反响。一个单位一年到头立功人数屈指可数，一个年轻的文职人员到底是凭什么受到认可的？

该军分区领导告诉笔者，徐新为立功实至名归。今年征兵工作中，徐新为在多方调研后写出有理有据的调研报告，提议并推动地方政府出台3份意见措施，激发高学历青年参军热情。今年肇庆新兵中大学毕业生比例创历史新高。

既看个人表现，也看单位成绩。年终总结表彰过程中，该军分区区分年度理论武装、民兵整组、兵员征集、军事训练考核等4个方面对各单位和个人进行量化打分、拉榜排名，确保评比公平公正公开。于是，不仅文职参谋徐新为走上领奖台，已确定交流到兄弟单位任职的德庆县人武部政委侯明群也戴上光荣花。

聚焦日常表现 让实干者得实惠

“老牛亦解韶光贵，不待扬鞭自奋蹄。”肇庆军分区保障处社聘人员阮权英更新朋友圈，用这句诗表达受到嘉奖后的激动心情。

阮权英主要负责军分区营房水电维修、营区环境和绿化等工作，虽然马上面临退休，但他的身影每天都会出现在营区的各个角落，晴天一身汗，雨天一身泥，风雨无阻，给大家留下了深刻印象。

年终评奖时，有人提名阮权英，引起不小的争议。有的说，社聘人员解决好待遇问题就行，评奖意义不大；但更多人则坚持评先向“老黄牛”倾斜。对此，军分区党委一班人态度鲜明，尊重“老黄牛”不光是为了给干事者撑腰，鼓励创造更大成果，更是为了强化“付出才有收获”的价值取向，让更多“老黄牛”脱颖而出。

不仅如此，军分区领导多方协调，帮助阮权英理顺人事关系，解决困扰职工多年的“五险一金”缴纳难题。阮权英激动不已：“虽然快退休了，但只要在工作一天，我就干好24小时。”

划出硬杠杠 评出好风气

广东省肇庆军分区聚焦备战打仗开展年终评先评优二三事

曾拥军 杨锋 罗宾王

广西梧州推进“党建引领·退役军人乡村振兴后备人才建设”行动 “迷彩绿”耕耘田野动力足

本报讯 陈建强、记者冯强报道：这几天，退役军人、广西梧州某农业养殖基地负责人蒋田忠春风满面——年终算账，采用该基地开发的“水稻+禾花鱼+螺”特色养殖模式的农户，亩产值由2600元增长到1.5万元。“党的二十大提出坚持农业农村优先发展和全面推进乡村振兴的要求。我要接续奋斗，探索拓宽农民增收致富渠道，为促进乡村振兴奉献一名老兵的力量。”身着迷彩服的蒋田忠踌躇满志地说。

去年以来，梧州市全面推进“党建引领·退役军人乡村振兴后备人才建设”行动，引导优秀退役军人秉承光荣传统，在乡村振兴的战场再建新功。

越来越多的退役军人像蒋田忠一样，奋战在希望的田野。梧州市退役军人事务局领导介绍，去年结合村(社区)两委换届，他们先后选拔567名退役军人进入两委班子任职，其中105人村党组织书记和村(居)委会主任“一肩挑”，成为乡村振兴“排头兵”。“我会将部队的优良作风延续下去，尽己所能造福百姓、回馈社会！”退役军人吴龙走上苍梧县六堡镇不倚村党总支书记、村委会主任岗位后，想方设法帮助村里解决了幼儿托管难题，并带领乡亲们发展集体经济，当年村民人均收入增长约2600元。

梧州有种茶传统，茶产业发达。

军地相关部门完善退役军人乡村振兴后备人才培养模式，加大茶树栽培等本土特色优势产业的技能培训力度，并鼓励退役军人进行学历提升，报考农业类高职院校，以及通过弹性学制、农学交替、送教下乡等教学培养方式接受职业高等教育。同时，他们还启动了退役军人后备人才五年培养计划，依托梧州职业学院每年举办一期培训班。目前首期培训的40名退役军人中，12人被纳入乡村振兴后备人才库，7人由组织部安排到乡镇、村委实习。

为进一步激发退役军人干事动力，梧州市军地还联合规定，每年年底由村(社区)党组织牵头，组织村(社

区)两委成员、党员群众代表等，对退役军人乡村振兴后备人才履职情况进行集中考核，按照“优秀、称职、基本称职、不称职”等次评定考核结果。连续两年考核优秀的按照相关规定优先在换届中推荐入村两委、担任村党支部书记、村委会主任或专业产业技术技能岗位。

梧州军分区领导告诉记者，下一步他们将联合军地相关部门继续挖掘宣传梧州“最美退役军人”“最美拥军人物”等一系列体现新时代双拥先锋精神的先进典型，带动更多退役军人投身基层发展、服务乡村振兴。



“老班长您好，我们来为您送退役军人优待证……”12月8日，江苏省仪征市枣林湾旅游度假区程营村程营组43号，退役老兵李相和迎来一群年轻的“战友”，驻军某部军士李强和枣林湾退役军人服务站工作人员共同为他送上优待证，让老兵感受到浓浓的温暖。 周晓明摄

四川凉山普格县 进校园开展红色教育

本报讯 李洪斌、周洪田报道：12月初，四川省普格县人武部干部职工走进花山镇大河坝小学，开展红色主题影视作品展播、党的二十大主题手抄报绘制、童心向党主题班会等活动，受到师生的欢迎。

云南省易门县 建立优质兵员潜力库

本报讯 付吉报道：岁末，云南省易门县人武部组织发动民兵骨干深入村组搞好征兵宣传和预征对象推荐，把征兵触角延伸到基层一线。与此同时，人武部对接教育、人社部门，精准掌握辖区未就业大学毕业生底数，特别是对报考公务员、事业单位落榜人员开展精准动员，建立优质兵员潜力库，为高标准完成征兵工作奠定基础。

田科长的烦心事解决了

■仇艺谕 马薇 王东宇

“田科长，晚上屋里也挺暖和，这个春节可以让老婆孩子来探亲啦！”初冬，云南省德钦县室外气温已降至零下10摄氏度，德钦县人武部营区却温暖如春。人武部保障科科长田振的电话又一次成了热线，一个个报喜道谢电话，让他喜笑颜开。

德钦县平均海拔4270米，冬季漫长寒冷，最低温度达零下25摄氏度。前些年人武部安装的取暖设备早已老化，加之天寒地冻，管道常被冻坏，技术人员的电话在每根管道上都加包了厚厚的保温材料，并对机组进行防冻损、降噪音技术处理。技

术人员讲解设备日常维护和简单修理技巧时，田振也一条条记录在本子上。

11月初，新的供暖系统启用。田振拿出温度计挨个房间测试了一遍，室内平均温度有20摄氏度左右，机组噪音很小，供暖阀打开后，温度上升也很快。技术人员还告诉田振，考虑到高原气候干燥，省军区领导特地为大家选择了这款水暖技术机组，供暖时室内不干燥，舒适度大大提升。

“明年元旦春节，来队家属可以暖暖和和过个年。”望着窗外白雪皑皑的梅里雪山，田振笑容灿烂。



连日来，河南省漯河军分区持续开展“学报告、践使命”主题活动，官兵冒着严寒打实训练，练兵场上一派火热训练场景。 全昊摄