

2022年11月

10日
星期四

壬寅年十月十七

今日4版

解放军报社主办 第4749期
ZHONGGUO GUOFANGBAO

中國國防報

关注国家安全 助推国防建设



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002 / (J)
网址: http://www.81.cn

二十大精神进基层

激发国防动员系统职工队伍活力

上海警备区创新手段激发职工队伍干事活力
湖北省着力推进县(市、区)人武部职工队伍建设

编者按 强军之道,要在得人。习主席在党的二十大报告中强调,要深化人才发展体制机制改革,真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。在国防动员系统,职工占了相当比例。如何增强“荣誉感”“归属感”,调动他们干事创业的热情?这需要军地合力畅通人才选、培、用渠道,不断激发这支队伍的建设活力,从而为实现国防动员和后备力量建设的高质量发展提供强有力的组织保证和人才支撑。

升使用和地方事业编一视同仁”“职工队伍实行军地双向交流任职”,这些规定保证了只要有为就会有位,让我向前奔的劲头更足了。”

湖北省军区政治工作局主任王国明告诉记者,编制体制改革后,人武部军官数量减少且多为交流干部,需要一个适应过程;文职人员都是新人职,对武装工作不够熟悉;长期从事武装工作的职工队伍发挥好作用对于确保工作连续性有着不可或缺的作用。然而,以往职工队伍存在管理单位、编制等级不统一等问题,许多职工缺乏“归属感”“荣誉感”,工作劲头不足。为挖掘发挥好职工队伍作用,该省军区会同地方组织、人社等部门在荆门市开展试点。

规范编制设置。在县(市、区)统一成立“国防后备力量服务中心”,属性为县(市、区)人社局直属公益一类事业单位,等级统一定为副科级;在编制数量上,规定“有民兵训练基地的,人员编制数不少于10名,没有民兵训练基地的,编制数不少于6名”;在职能定位上,明确“服务中心主要配合人武部做好民兵整组训练、兵员征集、潜力调查、国防教育等工作,各地可结合辖区实际对服务中心任务进行充实拓展,充分释放服务中心功能作用。”

严格选拔配备。对现有人武部职工,按照“静态转换、待遇不降、有序稳妥”的原则,实施平职落编。首次落编定位后,空缺岗位采取公开招聘、组织选调两种方式补充。荆门市明确,公开招聘原则上面向退役大学毕业生士兵和优秀退役军人,组织选调原则上从转业安置军士和乡镇、街道专武干部中择优遴选,突出民兵教练员等重点岗位,择优遴选配备。

理顺管理权责。服务中心统一隶属县(市、区)人社局,实行军地双重领导。人事关系、组织(党团、工会)关系、供给关系等按照事业单位管理规定,由人社局负责;日常教育、管理使用以人武部为主。人武部会同地方对职工进行考核,优胜劣汰。

推进跨军地交流。对表现优秀、符合相关条件的服务中心主任,积极推荐使用到县(市、区)直机关或乡镇、街道领导岗位;对表现优秀的其他人员,服务中心没有领导岗位空缺的,积极向外推荐交流使用。

随着一项项举措出台,“想干事才有出路、能干事才有盼头、干成事才有甜头”成为职工共识。年终岁尾,邓凯等职工活跃在党的二十大精神学习宣讲、群众性练兵比武活动、定点帮扶村特色产业发展规划等一线,在奋斗中实现个人价值与社会价值的统一。

本报讯 陈敏、记者樊晨报道:“本轮专业联训课目多,我区民兵分队在不少重难点课目还有弱项……”11月7日,上海市奉贤区民兵管理保障中心,主任肖振东对照大纲评估全区民兵队伍能力水平,筹划参训前各项准备。规范专业、精准高效、运行顺畅,上海市16个区民兵管理保障中心成立以来,人员队伍实现了政治坚定、素质过硬、作风严明、充满活力。

改变源于一次调研。去年底,上海警备区政治工作局对职工队伍现状进行专项调研,结果显示,人武部职工作为国防动员和后备力量领域军事人力资源的重要组成部分,不同程度存在岗位入口宽松、队伍素质不高、活动动力不足、待遇保障偏低等问题,制约了民兵管理保障能力水平,也限制了新域新质民兵力量建设质效。

“调研掌握一手资料后,我们立即同市委编委委员会办公室、市人力资源和社会保障部门联合会商,将推动人武部职工管理模式改革作为人力资源建设运用的重点工作,就职工改革目标、方向等原则性问题进行明确。”该警备区政治工作局相关领导介绍,这项工作得到地方大力支持,全市16个区相继挂牌成立民兵管理服务保障中心,作为事业单位对职工队伍进行转聘定编。

记者在金山区民兵管理保障中心了解到,该中心设置管理和专业技术两类岗位,在有序依规完成职工队伍转聘同时,正根据编制缺额拟定对外招聘计划。负责该项工作的职员黄方磊是刚刚转聘不久的老同志,对于这项改革举措连连点赞:“如今,我们身份性质变了,待遇保障高了,职业前景更加明晰,工作自主性也强了。”

翻看该警备区政治工作局初步谋划的民兵管理保障中心建设方案,3个明确让人倍感振奋:明确中心事业人员军地双向交流,打破军地壁垒,畅通人才渠道;明确公开招聘延揽社会优秀人才,拓宽参与国防军队建设新路径;明确人员发展成长路径,变革教育培训、考核评价、交流任用机制。“随着这些政策逐步落地落实,职工有了自己施展能力才华的新平台,有助于调动他们武装工作‘主人翁’意识。”该警备区政治工作局干事李宸卫介绍道。

“目前,民兵管理保障中心已实现全面定岗定编,但这只是第一步。”该警备区政治工作局人力资源组负责人孙国栋介绍,他们对表军地有关法律法规,区分内部关系、人员职责,公开招聘、聘用合同、培训考核、岗位等级调整等方面拟定相关规定,既确保全市统一规范运行,又赋予各区自主创新权利,推动提升队伍建设质量层次。

二十大代表在基层



11月4日,南部战区空军某基地来到对口帮扶村广西南宁市邕宁区那头村组织开展“军地共学二十大,乡村振兴谱新篇”专题党日活动。他们邀请党的二十大代表、该部“钢铁雷达连”指导员聂灵杰走进帮扶村,为村两委、党员宣讲党的二十大精神。活动中,他们到稳定脱贫户家中回访,帮助其理清未来发展思路;走进种植园,与村干部共同研究部队援建的百香果种植基地建设规划和产销发展前景。

闫跃师摄

党的二十大代表、云南省金平县金水河镇民兵连指导员普玉忠与民兵共学党的二十大精神

守好边防 建好家园

■王海波 本报记者 柯 穴

“党的光辉照边疆,边疆人民心向党。党的二十大报告中提出加强边疆地区建设,推进兴边富民、稳边固边。我深刻体会到党中央对我们边疆民族地区的关心关怀……”10月27日,党的二十大代表、云南省金平苗族瑶族傣族自治县金水河镇民兵连指导员普玉忠回到隔界村,来到边境一线执勤点位,和大家分享学习党的二十大精神的心得体会。

“报告说到了我们的心坎上,提出加强国防动员和后备力量建设,推进现代边防空防建设。我们戍边人要把党的二十大精神学好、学透,让党的二十大精神在咱们村落地生根。”普玉忠说。

作为村里唯一的界碑外事界务员,自2007年以来,护碑、巡边就成了普玉忠最为重要的工作。为守护好边境,普玉忠把家安在了62号界碑附近。15年间,他用脚步反复丈量着60号至63号界碑间13公里的边

境线。“近年来,随着农业农村基础设施建设的加快和人防、技防、物防的完善,我们边境村寨发展条件越来越好,村民生活水平越来越高。”交流中,普玉忠带着大家回忆起近10年边关的发展变化。

隔界,因与越南隔河相望而得名。隔界村位于半山腰,10年前还是个水、电、路“三不通”的偏远落后的抵边村寨,村民下地干活一个来回就要3个多小时。近年来,在党的脱贫攻坚、乡村振兴和兴边富民战略引领下,隔界村走上了高速发展、平安发展的快车道。水、电、路、网都通了,经济作物引进来了,村里的土特产卖出去了,村民腰包鼓起来了,村容村貌焕然一新。

“富边不忘固边,固边才能兴边。以往咱们都忙着种田种地或是外出务工挣钱讨生活。现在日子好了,闲暇时间多了,巡边条件也大为改

善,巡逻路通到村门口,家家户户都有摩托车,不少人家还购置了小汽车。咱们边民的家国意识也要增强,每次外出多留心,人人都当守边护边人!”普玉忠说。

“我们世代居住在边疆、生活在边疆,对国家、国土、国门、国民、国防的认识更深,更懂得边民富、边疆稳、边防固的重大意义,只有守好边,才能建好家。”讨论现场,民兵边防巡控排四班队员、退役军人普有清坚定地说道,“建设好家乡,首先要守护好边疆,我们一定守好国门、守好家园。”

界碑就在家门口,为国守门就是守家园。“今后5年,大家一起努力,在守好国门的同时,发展好木薯、黑姜、人参果等产业,做好咱们村庄的美化、绿化、亮化工作,打造边民富、边关美、边疆稳、边防固的美丽新隔界”……讨论现场,大家你一言我一语,笑声、掌声回荡在隔界村。

江苏省徐州市创新开展教育拥军

“校园家长”助军人子女成长

本报讯 戚林海、记者胡绍武报道:“军人子女、高三学生龙宇综合成绩市区排名大幅提升,军人子女、高二学生吉海燕获全国中学生英语能力竞赛一等奖……”期中考试刚刚结束,江苏省徐州市双拥办通报军人子女教育情况。徐州市创新开展教育拥军,遴选1502名“校园家长”和2671名“成长导师”结对帮扶1529名军人子女,助力他们成长成才。

近年来,徐州市着力为军人子女提供优质教育资源,创造良好教育环境。年初,在广泛征求意见的基础上,他们出台《关于在全市中小学中广泛开展做军人子女成长导师和校园家长活动的

实施意见》。随后,市委、市政府和军分区联合启动“六项教育拥军活动”,即“让军人放心,让孩子成才”主题教育活动、“家校连线”主题活动、“我是阳光少年”主题活动、“我与英雄同行”励志教育活动、“阳光好伙伴,成长手牵手”学生小组建设活动、“温馨集体”班级创建活动,发动全市优秀教师结对帮扶军人子女,促进军人子女健康成长。

为确保帮扶活动取得实效,他们建立了相关制度。学生档案制度:各中小学建立军人子女学生档案,在开学当月将本校军人子女和“校园家长”、辅导教师名单上报市教育局、军分区政治工作处;军地联谊制度:地方教育部门、县市

区人武部和驻军部队,每学期定期召开座谈会,听取部队官兵的意见和建议,共商培育军人子女的措施和方法;跟踪联系卡制度:学校及时对学生的生活、学习等情况进行跟踪分析,让家长及时了解学生的学习情况;检查评比制度:市教育局和军分区政治部每年评比表彰“十佳帮扶学校”和“十佳军人子女成长导师”,每半年对各地、各校工作开展情况进行一次总结评比,并把有关情况向当地政府、教育行政部门和市委、市政府及有关部门通报。

■本版责任编辑 张和芸



连日来,山东省东平县老湖镇东平湖沿岸活跃着一支身着迷彩服的队伍。老湖镇民兵应急排的队员们分乘小船,收集湖上漂浮的垃圾、杂物,让湖水保持清澈秀丽。带队的镇武装部部长徐进驰说:“党的二十大提出‘推动绿色发展,促进人与自然和谐共生’的要求,作为东平民兵,我们要守护好这一方净水!”东平县沿湖各乡镇民兵积极参与清网净湖、拆违清障、路域环境整治等行动,半个月来,累计参与清理湖面1000余亩,清理路域75公里。

马 军摄