

中國國防報



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002 (J)
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

辽宁省阜新市积极构建有温度的新时代拥军保障机制

让最可爱的人成为最幸福的人

■肖建勇 师清阳 本报记者 范奇飞

“新兵入营授衔后,我们就敲锣打鼓给您家挂上‘光荣之家’牌匾;义务兵家庭优待金在入伍后次年年底前发放完毕;有什么问题,您可以打上面的监督电话……”10月11日,辽宁省阜新市细河区园中社区主任霍玉玺与区人武部领导一同来到下半年入伍新兵李阔家中,送上《优待政策解读手册》。

“让军人成为全社会尊崇的职业,不能提起千斤重,放下来四两轻。必须让每名官兵了解自己的权益,让每位军属感受到党和政府的关爱。”阜新军分区领导告诉记者,为此,该市制定出台《关于深入推进让军人成为全社会尊崇职业的若干措施》(以下简称《措施》),细化实化各单位各部门责任,编印下发《优待政策解读手册》,推动各项工作规范化、制度化运行,构建起有温度的新时代拥军保障机制。

明晰拥军职责 抓好跟踪落实

9月初,返乡刚3天,阜新市细河区玉龙街道雅馨园社区退役士兵李大勇,就在家中迎来了社区退役军人服务中心工作人员赵霞。赵霞为他送来《退役军人就业创业指南》和《退役军人优待手册》,热情介绍退役军人就业创业优惠政策,帮助他逐条分析适用条款,了解他的就业意向并提出建议……专业的服务和热忱的态度,让李大勇觉得心里暖暖的。

赵霞告诉记者,针对从前拥军工作

中存在的职能部门各自为战、工作合力不强等问题,《措施》对全市25个涉军工作部门的职能进行整合,明确分工。从新兵入伍、“光荣之家”挂牌到优待金发放、功勋荣誉表彰等,各项工作均明确相关责任单位并细化量化工作标准,形成由市委、市政府、军分区联管,相关职能部门分工落实,纪委监委监督问责的“上层推动、部门协调、考评落实”工作运行模式。

记者翻开《措施》看到,23条举措围绕构建军人全生命周期服务保障体系和解决军人“后路、后院、后代”问题,形成拥军职责明确清单。与此同时,市、县(区)两级设立“双拥日”,每季度举办一次活动,各部门集中办公,对驻军部队和官兵提出的棘手难题,按照属地原则和职责分工现场“认领”,抓好跟踪落实,确保件件有着落、事事有回音。

就业培训“吃小灶” 创业服务“享专属”

为40名学生开设6个专业,老师人数加在一起几乎和学生一样多,这个特殊学校就是阜新市退役军人服务中心培训定点单位之一——阜新市第二职业技术学校。

阜新市退役军人事务局领导告诉记者,对于退役士兵来说,找一份工作并不难,难的是找到一份适合自己、有发展前景的工作。为此,阜新市在5所培训机构设置了16个培训专业,精准对接退役士兵个人兴趣爱好,让培训更具针对性。

退役军人杨东根据自己的爱好选择了电工专业,培训结束后被学校推荐到北京故宫博物院工作,从安检员一步步成长为安保大队的骨干。在部队当过机械维修员的退役军人李勇选择了数控专业。3个月培训后,他已能独立操控多台设备,现就职于海尔集团,一年时间从机械操作工升任组长。

就业培训“吃小灶”,创业服务“享专属”。退役军人张树军开办了一家汽车维修厂,由于对市场不熟悉,一度亏损。细河区四合镇退役军人服务中心工作人员上门了解情况后,先送他去辽西技师学院免费进修汽修技术,后又为他办理拥军贷款,“技术+资金”双管齐下,修理厂次年就实现了扭亏为盈。张树军的创业故事并非个例。阜新市以基层退役军人服务中心(站)为“圆心”,构建辖区退役军人全覆盖的就业服务圈,在“一人一档”基础上送就业良策、全程护航,有效提升服务保障水平。

建立就业创业孵化基地,探索“互联网+”就业服务模式,建立退役军人就业创业动态信息库,精准对接就业岗位……多措并举,阜新市退役军人就业创业培训参训率达95%以上,就业率连年实现100%。

下达专项指标 提供称心岗位

“从报名参加事业单位专项招收随军家属考试到正式录用上岗,前后不到3个月,一点没耽误。”中秋节前,驻阜某

部队官兵侯佳林的家属纪迪接到阜新市教育局通知,节后到某中学报到,全家人开心不已。

同样仅3个月时间,从四川来到阜新的某部交流干部家属李思瑶就办理完入职手续,走上海州区西山街道康乐园社区双拥工作站。

今年以来,阜新市先后下达面向驻军部队和阜新籍官兵家属招录事业单位工作人员和社区工作者指标,招录指标一次性达到退役军人总数40%。

随着国防和军队改革的深入推进,部队移防搬迁、官兵转岗增多。阜新市将解决随军家属就业问题作为支持国防和军队改革的重要内容,不仅建立专项就业档案,为军嫂提供专业对口、待遇称心、就近便捷的工作岗位,而且跟踪掌握随军家属就业情况,持续提供帮助。

军嫂王莉2018年通过事业单位专项招收随军家属考试,成为阜新市第二职业技术学校老师。不久,丈夫工作调动,家庭重担压在王莉一个人肩上,她一边工作,一边照顾体弱的老人、年幼的孩子。了解到她的困难后,学校特事特办,规定王莉在完成教学任务后,可以弹性工作,上下班时间自行掌握。阜新市推广这一做法,全市200多名在岗军嫂受益。

傍晚,阜新市细河区最繁华的万达广场张灯结彩,锣鼓喧天。军地领导为27名立功受奖军人家属披“功臣之家”绶带、颁发慰问金。新兵张英博的父亲张凤伟用手机录下热闹的场景发给远方的儿子:“在部队好好干,让我和你妈也能上台感受这样的荣耀!”

学习贯彻党的二十大精神笔谈

党的自我革命永远在路上

■石纯民

党的二十大报告指出:“全党必须牢记,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪,必须持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以党的自我革命引领社会革命。”这一重要要求,为继续深入推进新时代党的建设新的伟大工程提供了遵循。深入贯彻落实新时代党的建设总要求,必须健全全面从严治党体系,全面推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,使我们党坚守初心使命,始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

先进的马克思主义政党不是天生的,而是在不断自我革命中淬炼而成的。勇于自我革命,是我们党最鲜明的品格、最大的优势,也是中国共产党区别于其他政党的显著标志。百年党史就是一部激浊扬清的自我革命史,一部在自我革命中实现超越和发展的奋斗史。我们党之所以能从小到大、由弱到强,在挫折中奋起,在困难中成熟,就在于敢于斗争、勇于自我革命,通过一次次革命性锻造,及时消除党内存在的矛盾和问题,从而更好地顺应时代发展潮流、适应社会变革要求。勇于自我革命,是我们党对历史经验和历史发展规律的科学总结,是党永葆生机活力、始终走在前列的必然选择,也是党勇担时代重任、不断开创新局的现实要求。党的十八大以来,我们党以刀刃向内的勇气向顽瘴痼疾开刀,打出一套自我革命的“组合拳”,消除了党、国家、军队内部存在的严重隐患。经过不懈努力,找到了自我革命这一跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案,自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力显著增强,开辟了百年大党自我革命新境界。

党的自我革命没有完成时,只有进行时。当前,我们必须清醒认识到,党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验将长期存在,在精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险将长期存在。面对形势的发展、事业的开拓、人民的期待,只有勇于自我革命才能赢得历史主动。自我革命的政治勇气源于坚定的理想信念,要学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,切实增强发扬自我革命精神的思想自觉、政治自觉和行动自觉;要有刀刃向内的勇气,严于律己,切实把问题找实、把根源挖深,有的放矢抓整改,做到即知即改、立行立改;要勇于开展批评和自我批评,自觉接受党内和群众监督,做到自我批评见人见事见思想,闻过则喜、知过不讳、改过不吝、从善如流。同时,要完善党的自我革命制度规范体系,坚持制度治党、依规治党,以党章为根本,以民主集中制为核心,完善党内法规制度体系,增强党内法规权威性和执行力,形成坚持真理、修正错误,发现问题、纠正偏差的机制;健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系,完善权力监督制约机制;推进政治监督具体化、精准化、常态化,增强监督实效;

发挥政治巡视利剑作用,加强巡视整改和成果运用;落实全面从严治党主体责任,用好问责利器,不断清除一切损害党的先进性和纯洁性的因素,不断清除一切侵蚀党的健康肌体的病毒,确保党永远不变质、不变色、不变味。

强军兴军,关键在党。军队党的建设是新时代党的建设新的伟大工程的重要组成部分,关系到党的执政地位,关系到军队性质宗旨,关系到部队战斗力。人民军队从建立伊始就将党的自我革命精神作为强大的思想武器和动力源泉。新的征程上,人民军队勇于自我革命,必须用好思想建党、政治建军这个法宝,用习近平强军思想武装头脑,自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者;要认真落实中央军委八项规定、军委十项规定精神及其实施细则,坚决破除形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,坚定不移推进正风肃纪反腐,持续纯正部队政治生态,真正把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势;要坚持问题导向,主动对照“胜战之问”“价值之问”“本领之问”强化本领恐慌,向一切与战斗队定位、战斗力标准、战斗员角色相悖的思维习惯、思想陋习、行为套路开刀,常谋打赢之策,常研破敌之招,常思制胜之道,努力交出一份无愧于历史、无愧于人民、无愧于时代的强军答卷。

江苏省聚焦使命任务狠抓专武干部队伍建设 任职之初立起精武标杆

本报讯 朱守阳、记者李弘非报道:金秋,江苏省南京市国防教育训练基地,经过22天封闭式强化训练并通过考核后,南京市江宁区谷里街道拟任职专武部长的许杰终于拿到了“上岗证”。

严格资格认证,在任职之初即立起精武标杆,是江苏省加强基层专武干部队伍建设的重要举措。该省启动优秀武装工作干部人才递进培养计划以来,为基层先后选拔培养了1300余名精武能手。目前,全省专武干部中,93.8%具有大专以上学历,较10年前提高了63%;平均年龄年轻了8.6岁;退役军人比例提高了11%。一大批热爱武装工作的优秀人才充实一线,专武干部“姓军为战”使命意识和履职能力得到提升。

“建强专武干部队伍的前提和基础在于选好人、配好人、用好人。”江苏省军

区动员局局长韩涛介绍,为此,该省专门出台专武干部选拔任用规范,形成县(市、区)人武部会商组织部门提名、军地联合考察、地方党委研究、进行资格认证、下达任命命令的专武干部任职任命“五步法”。

与此同时,军地联合抓好专武干部培养使用的“下篇文章”,通过理顺领导关系、畅通进出渠道、严格评定标准,让精武有为者“有位”。南通市规定,每个县(区)2至3年要安排1至2个正科级岗位定向选拔连续3年考核优秀的副科级以上专武干部。宿迁市细化专武干部履职考核实施办法,对不称职、不能胜任本职的坚决调整出专武干部队伍,进一步畅通使用渠道、激发工作热情,从制度层面为建设一支高素质的专武干部队伍提供保障。



十月十七日,广西阳朔县民兵直升机侦察救援连民兵在训练。阳朔县大力发展新质民兵力量,提高其对战斗力增长的贡献率。李源俊摄

河南省漯河市郾城区着力提升民兵新质力量建设水平

新质民兵成为支援保障作战有生力量

本报讯 邵天江、刘雷刚报道:“任务部队在泛水编波过程中,遭敌火力打击,造成我人员装备落水,命令你部迅速组织侦察搜寻、水上和下水救援行动。”深秋,一场综合演练在河南省漯河市郾城区颍河流域展开。民兵任务分队通过无人机和下水机器人智能搜寻、机器人联合救援等方式,顺利完成人员装备救援任务。该人武部着力提升新

质民兵建设水平,所编民兵分队成为支援保障作战有生力量。

深挖潜力精准编建。他们围绕辖区新材料、新能源、生物医药等新兴领域规模分布、技术人才、高端装备等,通过行业部门查、深入市场挖、组织专家荐等方式,认真筛选、精细统计。区分“拿来就用、动员可用、转化能用”3类,建立企业、人才、装备信息库。根据

省军区赋予的编建任务,按照质量优先、队伍纯洁要求,在国有企业、科研机构、军工企业中择优遴选,编实建强了多支新质民兵力量分队。

严格标准精准训练。为加快提升支援保障打赢能力,他们制定出台《新质民兵力量建设意见》,组织培训2批40余名技术骨干,探索推出法规制度、制胜战法、考核指标等“六个一”

成果。创新组训模式,将共同课目引入集中轮训计划,专业课目纳入企业内部培训、技能比赛、技术交流中,配合任务行动精心组织协调训练,通过构建典型场景、深入研案修案、组织联演联训,夯实新质民兵作战制胜本领。

聚焦打赢精准赋能。他们完善平战转换、需求对接、检验评估等制度机制,推动新质民兵力量融入联合作战体系。结合战区联演联训、任务部队过境、灾区抢险救援等,在支援保障中锤炼摔打,强筋壮骨。创新指挥手段,采取灵活指挥方式,确保指挥顺畅、运转规范、协同高效。

■本版责任编辑 张和芸