

云南省宣威市准新兵 97% 为大学毕业生 精准动员, 压实军地各级责任

本报讯 徐有磊报道:“大学毕业生报名人数 1400 多人, 进站 900 多人, 预定新兵 269 人中 262 人具备大专以上学历或取得高级技工证书, 大学毕业生达 97%。”9 月 1 日, 拿到更新后的征兵工作数据, 云南省宣威市人武部部长陶志立松了口气。

宣威市辖区内无高校和高级技工学校, 完成大学毕业生征集任务基础薄、难度大。今年上半年该市征集的新兵中, 大学毕业生占比不到 50%。“精准掌握大

学毕业生去向, 一对一搞好动员服务, 同时压实各级责任, 定期提醒约谈, 确保征集高质量兵员。”今年下半年的征兵工作部署会上, 该市推出一系列举措。

7 月 28 日, 应届毕业生马林山刚下火车, 就看到了市征兵办在站前广场设立的毕业生应征入伍接待站。“下车报到、专人引导、专车送检、专题教育、专业纠治”, 这是该市结合毕业生返乡和就业创业衔接期实际需要, 为大学毕业生返乡提供的“一站式”应征服务内

容。短暂调整休息后, 马林山在工作人员陪同下, 当天完成体检, 第二天拿到体检结果, 第三天收到体检医生给出的短期矫正指导意见。马林山按照医生的指导进行矫正治疗, 顺利通过 8 月中旬的复检。与马林山一样, 该市有 165 名返乡大学毕业生享受随到随检服务, 其中 31 名有临界问题青年在医生指导下通过短期矫治顺利通过复检。

“截至目前, 倘塘镇应征大学毕业生 31 人, 较上周增加 5 人, 离任务数仍

有差距, 请继续加大动员力度……”7 月 9 日, 倘塘镇党委书记陶乃亚收到宣威市征兵办发送的第 3 期征兵工作提醒短信。截至 8 月底, 类似这样的工作提醒, 宣威市各乡镇街道党委书记共收到 12 期。阿都乡青年刘国网, 6 月底从苏州科技大学毕业后, 原打算进入一家互联网公司工作。乡党委书记徐章俄和武装部部长浦建飞多次打电话向其宣传兵役政策, 并到其家中探望动员。7 月中旬, 他毅然回乡应征。

江苏省宿迁市宿城区提升准新兵役前教育训练质效

量化积分, 明晰考核测评标准

本报讯 闵飞报道:60 分合格的前提下, 仰卧起坐 2 分钟内完成 40 个计 60 分, 多 1 个加 1 分; 立定跳远 2.08 米计 60 分, 多 1 厘米加 0.6 分……9 月初, 在江苏省宿迁市宿城区役前教育训练基地, 准新兵们发现, 每一项训练内容都有相应的量化考核测评标准, 分数“晒”出来, 训练成效一目了然。

针对以往役前教育训练只顾完成训练课时、对训练结果重视程度不够的

现象, 宿城区人武部对照军事体育训练大纲要求, 采用量化积分的方式对役前教育训练目标进行细化。除军事训练外, 他们还将内务卫生、作风纪律等内容纳入考核评比范畴, 帮助准新兵迈好“军旅第一步”。

在役前教育训练前期, 宿城区人武部做好筹划安排。他们抽调军事素质过硬、政治素养高的退役军人组成教练员组并进行短期培训, 针对上级下达的役前教育训练量化考核测评标准, 让他

们对相关考核项目进行消化掌握, 做好带训准备。

在严格执行准军事化管理规定的同时, 基地相关工作人员时刻注意把握准新兵思想动向。人武部要求训练班长与准新兵同吃同住, 把政治思想工作

融入日常训练生活的点滴细节之中。另外, 他们定期组织开展小竞赛小评比活动, 培养集体荣誉感和团队精神, 让准新兵们更快地找到军营训练和生活的感觉, 也为下一步选定优质兵员奠定坚实基础。

征兵工作进行时



9 月 1 日, 在安徽省黄山市休宁县黄山北出站出口, 陆续回乡的 50 多名休宁籍退役军人受到该县县人武部、退役军人事务局和老兵志愿者应急救援队及相关乡镇工作人员的热情迎接。
武时化摄

微新闻

南京第二十六离职干部休养所 提升医护人员服务水平

本报讯 于洋洋、陈笑报道:连日来, 为提升医护人员服务保障水平, 江苏省军区南京第二十六离职干部休养所组织开展“金牌医生”评选活动, 活动模拟真实抢救现场, 从政治素养、专业技能、服务态度等方面对参赛者进行综合考量, 由老干部代表、医院专家和休休所工作人员等全程监督。

河北省阜城县 组织退役军人专题培训

本报讯 王占波、王雪峰报道:初秋时节, 河北省阜城县人武部联合县退役军人事务局、县农业农村局, 依托省级生态农场, 采取线上线下结合、课堂实地兼顾的形式, 组织开展退役军人助力乡村振兴专题培训, 引导退役军人学习现代农业知识, 建功“第二战场”。

山东省利津县人武部营造比学赶帮超工作氛围

人人争上“点将台”

本报讯 杨汝浩报道:“李吉峰同志帮我查阅档案时, 服务周到、业务熟练、效率高, 我推荐他上‘点将台’!”日前, 一名退伍老兵来到山东省利津县人武部查阅档案, 看到大厅屏幕上播放的“点将台”制度内容后, 主动找到部领导推荐。

“与上万份档案打了近 20 年交道, 没想到我这个‘老将’还能被点名表扬。”对于当选人武部“周最佳个人”, 李吉峰颇感意外和惊喜。今年以来, 该县人武部针对部分工作人员存在的工作标准不高、得过且过的实际, 推出“点将台”制度, 每周将全体干部、文职人员、职工的工作亮点以及工作中出现的问

题进行详细统计, 次周在办公楼内的电子显示屏上进行公示。每周评选“周最佳个人”, 每月评选“月亮点工作”, 每季度利用党委会时机进行总结讲评, 并以此作为年底立功受奖、评优评先重要依据。

年轻职工马振楠, 2020 年以全县转业士官安置考核第一名的成绩进入人武部工作。雷厉风行的军人作风, 让他很快进入状态。“点将台”制度的推行, 让他成为年轻职工标杆。“受振楠的影响, 年轻同志们都开始加足马力往前冲了。”该人武部副部长许春欣慰地说。

该人武部军事科参谋马明负责民兵整组工作。由于寡言少语、性格内

向, 他在牵头大项任务时常常单打独斗, 协调工作不够有力。“点将台”制度为马明打开了一扇“沟通之窗”, 周围同事了解到他的工作状态和敬业精神, 纷纷主动配合他的工作。“近期我负责全县基干民兵的档案整理, 这项任务头绪繁杂, 工作量很大。同志们的配合帮助, 让我感受到了团队的温暖。”马明告诉笔者。

“‘点将台’常在, 咱们这些老同志干劲不能松。”老职工赵安岭说。据了解, 该人武部下步打算将“点将台”制度经验在民兵队伍、全县武装系统中推广开来, 努力营造创先争优、比学赶帮超的良好干事创业氛围。

国防论苑

强化高校网络安全刻不容缓

李佳君

近日, 西北工业大学遭受美国网络攻击一事受到各方关注。根据国家计算机病毒应急处理中心和 360 公司联合技术团队的技术分析与追踪溯源, 美国国家安全局对中国实施网络攻击和数据窃密的证据链清晰完整, 涉及在美国国内对中国直接发起网络攻击的人员 13 名, 以及为构建网络攻击环境而与美国电信运营商签订的合同 60 余份, 电子文件 170 余份。报告显示, 美方先后使用 41 种专用网络攻击武器装备, 对西北工业大学发起攻击窃密行动上千次, 窃取了一批核心技术数据。在记者会上, 外交部发言人对此表达强烈谴责, 要求美方作出解释并立即停止不法行为。

美国国家安全局缘何会大费周章、处心积虑地去攻击我国的一所高校? 不少人在愤怒、鄙夷其无耻行径的同时, 产生了这样的疑问。答案很简单——攻击成本和入侵难度小, 收益却不少: 一方面, 不少高校都掌握着某一方面的前沿技术和科研资源; 另一方面, 相对于国家机关和科研院所等重点单位, 高校在网络安全和保密教育管理方面相对薄弱。

高校人员构成复杂, 管理难度大。既有专家教授、教职员工和大量学生, 又有物管工勤、商超食堂等大量服务保障人员, 鱼龙混杂, 防不胜防。

防范意识薄弱, 保密素养堪忧。在中国科技大学于中秋节前夕组织的一次“钓鱼邮件”演练中, 校方在一小时内针对该校师生和教职工发送了 4 万余封“钓鱼邮件”(其中学生 3 万余人, 教职工 6 千余人), 主题为“免费抽奖领月饼”, 校方还特意在邮件中留下了多处“破绽”, 如: 虚构的邮件发送部门、错误的邮箱缩写和座机电话。然而, 邮件发出不到 2 小时, 就有 8000 人次访问了该钓鱼网站, 不少人中招“泄露”了个人信息。

潜在密源众多, 难于监督管理。一方面, 专家教授在授课或日常交流中难免会出现“超纲”涉密内容; 另一方面, 在学术研究过程中, 一些人员或因缺少保密意识, 或因保密工作环境不完善等原因, 存在利用非涉密网络和终端处理敏感数据、起草重要论文、传印涉密资料等现象。此外, 个别高校对敏感数据、论文草稿的定密不够完善, 也会导致涉密敏感信息失

管失控。

为此, 笔者建议, 一是应强化高校校园安全管理和重点服务保障岗位人员的保密审查, 尤其应做好涉密敏感部门(点位)的安全保密监管。二是应加强高校保密制度建设和重点学科保密工作环境建设, 尤其是重点高校、重点学科应及时出台科研领域定密规范, 确保各类学术科研活动有法可依、定密有据。三是应加大教职员工和广大学生的网络安全教育, 尤其应将网络安全和防间保密课程列入大学新生的必修课, 加大宣传教育力度, 进一步提升全社会网络安全意识和安全防护技能, 筑牢网络安全防线, 营造网络空间安全环境。

安徽省滁州市探索促进退役军人就业创业实招 “就业超市”助力老兵选岗

本报讯 后先彬、赵明星报道:“没想到我这个岁数还能找到称心的工作, 退役军人就业超市真是帮我解决了大问题!”刚刚接到一家银行的人职通知, 安徽省滁州市 50 多岁的退役军人陶昌海满脸笑容。

陶昌海口中的退役军人就业超市, 是近年来该市积极创新退役军人就业创业模式的一个缩影。今年 3 月起, 市政府与滁州仁社人力资源公司合作推出“戎耀皖东退役军人就业超市”项目, 依托戎耀皖东退役军人服务中心, 开展就业技能培训、提供就业指导, 帮助退役军人拓宽就业渠道。

“进入客户端主页后, 退役军人只需录入个人信息和求职需求, 就业超市后台便可进行相关岗位匹配……”该项目相关负责人介绍, 为让人岗匹配更为精准, 他们建立两个资源库: 结合退役军人服务中心(站)常态化开展的走访慰问活动和退役士兵报到工作, 摸清全市退役军人就业需求, 建立就业需求资源库, 实时动态更新; 对

接滁州市人力资源和社会保障局人力资源系统, 建立企业用工需求资源库。

利用当地教育资源优势, 该项目与安徽新华教育集团、滁州职业技术学院等达成退役士兵技能培训协议, 开设电子商务等专业课程, 帮助退役军人入校淬炼; 挂靠相关院校开展“订单式”“定岗式”培训, 为退役军人就业创业搭建更优平台; 创建滁州市退役军人创业孵化、就业创业培训、实训、教育培训 4 大基地, 为退役军人提供“一站式”服务。针对部分退役军人在应聘阶段遇到的问题, 工作人员深入乡镇田间集市、街道社区夜市等人流量较大的场所, 借助“114 求职通”热线等, 线上线下同步开展就业指导。

截至 8 月底, 该项目为 1500 多人提供就业服务, 帮助 400 余名退役军人达成就业协议, 稳定就业率达 83%。下一步, 他们将继续探索退役军人就业创业实招实培, 持续完善退役军人就业超市运行机制, 助力退役军人向社会建设添砖加瓦。



近日, 新疆军区某部开展群众性创纪录比武竞赛, 锤炼官兵战斗本领。
沈立摄