



立起新时代国动人的好样子

——江苏省军区开展“三心两争”专题教育的新闻调查

■王进 胡春雷 张沂

本期关注

锻造“红”的忠诚底色

铸牢信仰,立起铁心向党的好样子

在“三心两争”专题教育中,盐城军分区组织干部职工深入学习“中国好人”、盐都区人武部民兵训练基地教练员徐兆学“活着拼命干、死了不遗憾”的感人事迹,大家深受感动。生命不息,奋斗不止。2002年,徐兆学被查出患上急性淋巴细胞白血病。病魔没有摧垮他,反而让他更加坚强。徐兆学以“向生命打张借条”的勇敢坚强,一边与病魔顽强斗争,一边全身心投入工作,先后参与完成8项民兵教学法改革任务,牵头成立

“青年志愿服务队”,为10多位军属、退役军人提供法律援助,调解各类社会矛盾纠纷337起,帮助群众累计3000多人次。“新时代国动人,虽身份不同、岗位各异,但植根内心的忠诚代代传承。”省军区司令员张黎鸿告诉笔者,他们把厚植铁心向党的忠诚品格作为专题教育的首要目标,教育引导所属人员以更高的政治站位和标准,自觉熔铸、淬炼忠诚品格。为此,省军区党委坚持先学一步、深学一层,定期组织

写在前面

年初以来,江苏省军区聚焦深化“忠诚维护核心、矢志奋斗强军”主题教育,在全区官兵、文职人员和职工中开展“思想安心、工作尽心、守纪入心,争创一流、争当先进”(“三心两争”)专题教育。他们坚持用整风精神激浊扬清,用立破并举固本培元、用真抓实干体现成效,围绕“弘扬什么、反对什么,立起什么、破除什么”,教育引导所属人员振奋精神、聚力实干担当,旗帜鲜明地把态度亮出来、把行动拿出来、把责任扛起来,奋力推动部队全面建设高质量发展。

理论培训和专题学习研讨,推动理论学习融入日常、抓在经常。

今年五四青年节前夕,南京警备区组织所属单位开展“最美夕阳红,照耀我成长”主题交流会,文职人员纷纷登台分享自己的体会与感悟。

“很多老首长历经坎坷,但他们始终铁心向党、终身为党,为民初心不改、为兵本色不变。”南京第七离职干部休养所冯涵浩坦言,通过典型引领、岗位示范,大家深切感悟到服务老干部工作的意义和价值,在潜移默化中筑牢了“爱干休所做主人、爱老干部做公仆”的思想基础。

学习身边典型先进事迹,苏州第五离职干部休养所护士何江月深受鼓舞。今年年初,苏州暴发新冠肺炎疫情,何江月第一时间向所党委提交请战书,与同事组成“党员先锋队”,设立“党员示范岗”,带头奋战在抗疫一线。

们的批评帮带。

“身好环境、更要干出好事业。”前不久,在镇江市丹徒区人武部组织的学一学、比一比“地方党政机关开拓精神、上级机关抓建标准、作战部队备战能力、艰苦地区奉献精神”的“四学四比”大讨论活动中,该部政工科长张沂结合自身转变的经历,说出了感悟:“军分区党委为我们积极协调公寓住房,严格落实医疗、休假等福利待遇,解决了我们的后顾之忧,我们没有理由当‘撞钟和尚’,必须要以一流的工作业绩回报组织的厚爱。”

搭建良好平台,助力岗位成才。江苏省军区将人才培养作为党委的重要任务,注重用好军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体人才培养实践平台,促进人力资源队伍建设提档提速。据统计,近年来,该省军区累计组织5期交流干部集训、9期专武干部集训,多批次全区社招文职人员集中强化培训,每年协调50余名师团职干部参加省、市委党校学习培训。

破除“虚”的和平积弊

向战而行,立起备战打仗的好样子

泗阳县庄圩乡专武干部陈钢,作为全省专武干部唯一代表,去年被省军区表彰。载誉归来,陈钢不解甲、马不卸鞍,一头扎进民兵训练场。他既做讲解,又做示范,常常“晴天一身汗,雨天一身泥”。

很多同事打趣道:“你在作战部队当过连长,搞训练轻车熟路,抓民兵训练还用得着这么认真?”陈钢总是淡然一笑:“抓训练瞄准实战,丁是丁,卯是卯。”

过去,该省军区少数同志脑子里存有“后备后用、后备无用”的错误认识。

此次“三心两争”专题教育,如同划出一条战斗力提升的“快车道”,逼着各级自觉对标实战要求,跑出“加速度”。

连日来,江苏省军区组织的综合大考如火如荼展开。他们依据备战打仗量化考评体系,随机抽点13个军分区及所属人武部,进行年度战备工作、军事训练、民兵整组等9个方面综合考评。

各单位结合备战打仗量化考评体系,灵活制订措施:南京警备区对考评细则进行增减修订,突出基础性、特色性工作的考评分量,激发自主抓建活力;无锡

军分区贯彻战训耦合要求,指挥课题训练向实案实际行动延伸,训练对象向指挥机构地方编成人员延伸,增强了战场实用性;徐州军分区马庄民兵营对照“军事训练”考评细则,着眼“支援保障一体化联合作战”任务需求,调整明确新年度民兵营编组方案,着力谋求训练转型发展……

“这样的比武考核‘战味’真浓!”笔者看到,此次专题教育中,省军区党委要求各军分区开展“岗位练精兵、质量排座次”比武,遴选优秀官兵参加省军区集中组织的参谋尖子、政治干部等比武竞赛活动。

“不进则退、慢进也是退。”这是镇江市京口区人武部政委倪新明的工作座右铭。政治干部比武考核在即,倪新明采取“强带弱、大帮小”的办法,遴选党龄较长、理论素养好的党员,结成5个互学互助对子,开展一对一学习帮带。“作为人武部领导,就应该带头冲锋在前。”倪新明坚定地讲。

杜绝“混”的消极情绪

激发动力,立起拼搏奋斗的好样子

“犯了错就可以一蹶不振,终日‘躺平’吗?”

“你的初心在哪里?”面对扬州军分区第一离职干部休养所政委褚建军一连串的“灵魂拷问”,干休所一名医师不禁红了脸,低下了头。

2020年,这名医师因受到处分一度背上思想包袱,工作干劲下降,萌生了转业的想法。

党委书记褚建军重点针对这名医师思想负担与他进行深入交流,鼓励他卸下包袱,轻装前进;党委和支部班子成员根据其性格特点,多方面入手帮助解开思想疙瘩;这名医师所在党小组专门召开会议,帮助他进一步认

清事实、接受教训;所党委根据这名医师的特长优势,指定他担任长征路点位疫情防控负责人。一套组合拳打下来,这名医师很快走出思想误区,工作状态越来越好,重新赢得大家的信任。

常州军分区针对部分人员混日子、熬职级的不良倾向,坚持严管与厚爱相结合。军分区机关公勤队一级上士刘骏对此感同身受。去年,面临军衔晋升,刘骏自我要求很严,训练刻苦、工作积极。但转改之后,他的工作状态和标准有所下滑。领导战友没有放任自流,而是在专题组织生活会上提出了严肃的批评。刘骏深刻反思自己今年的表现和心理变化,清醒认识到问题所在,诚恳接受了领导和战友

遵守“严”的纪律规矩

从严管理,立起清正廉洁的好样子

“工作了大半辈子,现在年纪大了想用一下车,为什么不可以?”前不久,无锡市第一离职干部休养所两名退休领导对干休所服务保障提出异议。原来,这两名退休干部不愿按照政策要求领取车贴,希望继续享受专车。

“老首长,您也在领导岗位上工作过,如果一味只讲感情、不讲规定,只重团结、不重原则,这样怎么管理部队,群众会信服吗?”5月初,结合“三心两争”专题教育,干休所召开民主生活会。该所领导围绕“原则与感情”“对人与对事”“较真与团结”“严肃与问责”等几种关系展开讨论交流。2名老干部深受触动,进行了深刻的自我批评。

政治规矩不是抽象的、空洞的、口

号式的,是有内涵的、有标准的、有实际内容的。结合专题教育,南京警备区党委认真查纠“动机不纯、能力不够、动力不足”等突出问题,深入开展党的纪律教育和法治教育,组织全体人员学党章、党纪处分条例、共同条令和《文职人员管理若干规定》等制度规定,开展典型案例警示教育,对重要岗位文职人员和职工的社会背景、工作表现、涉网网贷等情况逐个排查,引导大家知敬畏、存戒惧、守底线。

人员全覆盖,人人受教育。徐州军分区集中组织开展以“矛盾大化解、隐患大排查、问题大整治”为主要内容的教育整顿活动,按照“筹划部署、法规学习、隐患排查、问题整改、交流总结”5个

步骤,采取上下同步发力、统分结合推进、集中查纠整改、逐级逐项落实的方法开展群众性谈心交心活动,全面掌握个别人员思想动态,促进各级各类人员守住初心本色,增强进取意识。

“省军区纪委持续强化政治监督,坚持惩防并举,突出抓教育固根本、抓整改正作风、抓惩处严纪律。”省军区政治委员兼纪委书记江静告诉笔者,目前他们已先后2次对13个师级单位督导检查,约谈13个军分区(警备区)纪委书记和局办主要领导,对照反馈问题清单制订8个方面59条整改措施,召开全省廉洁征兵工作会议,研究出台《江苏省廉洁征兵工作细则》《江苏省廉洁征兵监督管理办法》……

从党管武装到正风肃纪,从备战打仗到国防动员,从规范化建设到安全管理……“两争三心”专题教育开展以来,江苏省军区各项工作有序推进。该省军区政治委员张孟滨表示,通过此次专题教育,越来越多国动人能结合岗位实践,自觉做到为单位增光添彩,立起了新时代国动人的好样子。

努力书写国动人的新时代篇章

■吴广品

从中央军委改革工作会议到中央军委军改规模结构和力量编成改革工作会议,习主席都对推进国防动员转型发展作出重大战略部署。作为新时代国动人,必须把“忠诚维护核心、矢志奋斗强军”作为永恒追求,坚定不移听党话、跟党走,在千锤百炼中强筋骨、长本领,以时不我待的精神状态,干事创业的履职姿态,奋发有为的价值追求,努力书写国动人的新时代篇章。

注重在灵魂上补“钙”。理论之根扎得越深,信仰之基就会筑得越牢。各级党委要狠抓创新理论武装,充分发挥政治工作生命线作用,引导所属人员始终做到心中有魂、铁心向党、一心向党;坚持问题导向抓好主题教育,抓实思想

调查、党委议教、事迹报告讨论辨析等配合活动,进一步提振军心士气、激发奋斗精神;紧跟军队人力资源政策改革进程,对军官、文职人员、职工政策进行解读,既讲清职责义务,又讲透福利待遇,帮助大家廓清思想迷雾,认清身份属性,不断强化热爱军队、献身国防、扎根国防动员的职业操守。

注重在本领上“升级”。始终强化“本领恐慌”意识,抓紧学习补短板,抓紧实践提高,努力成为分管领域的专家、参建参治的行家、善于协调的能手、解决难题的强者。各级要聚焦主责主业持续开展“岗位大练兵”活动,定期组织新交流任职军官和新招录文职人员岗前培训,走开机关基层双向代职轮训的

人才培养路径;坚持真打实备真抓实练,履行好“协调军地、面向三军、应急应战”根本职能,坚持以战建训、以训促建,加强针对性前瞻性研究,探索创新“基地化+以勤带训”为主的任务行动训练,积极推动民兵分队训练转型,组织民兵教练员“选训用管”试点,确保所有准备都因战而行、依战而为。

注重在规范上“从严”。各级党委始终要把依法治军从严治军放在首位,严格开展好党的纪律教育和法治宣传教育,学好党章、党纪处分条例、共同条令、保密条例和《文职人员条例》等制度规定;定期组织官兵和职工参观地方廉政教育基地,开展典型案例警示教育,对重要岗位文职人员和职工的社会背



图①:南京第二十六离职干部休养所过集体政治生日,该所党员面对党旗重温入党誓词。

李浩江摄

图②:常州军分区组织官兵、文职人员和职工在瞿秋白纪念馆重温入党誓词。

李乐天摄

图③:徐州军分区邳州人武部邀请王杰民兵班首任班长讲传统。

刘晓婉摄

图④:徐兆学作典型事迹报告。

刘春阳摄

图⑤:江苏省军区直属队开展岗位练兵活动。

周顺心摄

图⑥:连云港离职干部休养所开展“讲好红色故事、传承五四精神”活动。

陈岩摄

制图:唐硕